



الرقم : 2009/11231

عمان في 2009/08/03

DS & SURE - JIFB- 318/2009

٢٥

السادة دائرة الإفصاح / هيئة الأوراق المالية المحترمين

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

٢٥ ٢٥ ٢٥ ٢٥ ٢٥ ٢٥

٥.٥.٥.

تحية واحتراماً،،،

لاحقاً لكتابتنا رقم 2009/11049 تاريخ 2009/07/28 واستناداً الى البند (7) من المادة (6) من تعليمات إفصاح الشركات المصدرة والمعايير المحاسبية ، نرفق طياً ملخص موجز عن نتائج أعمال البنك الاستثماري خلال النصف الأول من العام الحالي 2009 مقارنة مع الخطة الاستراتيجية للبنك للأعوام 2009 - 2011 .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ،،،

خليل أنيس نصر
الرئيس التنفيذي / المدير العام

اليوم
٨/٢

هيئة الأوراق المالية الدائرة الإفصاح العمان
رقم الاتصال ١٥٢٥٦
رقم الملف ١٢/١٥٢٥٦

نسخ : سعادة رئيس مجلس الإدارة المحترم
أمين سر مجلس الإدارة
دائرة التخطيط الاستراتيجي والتطوير الإداري
الملف



مرفق كتاب رقم 2009/11221 تاريخ 2009/08/03

ملخص موجز عن نتائج أعمال البنك للنصف الأول من العام الحالي 2009 مقارنه مع الخطة الاستراتيجية للبنك للأعوام 2009 - 2011

إعادة هيكلة البنك: تم وضع الهيكل التنظيمي الجديد المعتمد للبنك قيد التنفيذ منذ نيسان 2009. وعليه، فقد تم تعيين موظفين في الإدارة العليا لملي المناصب والشواغر الإستراتيجية والتي يناط بها مسؤولية قيادة النشاطات الرئيسية وتنفيذ الخطة الإستراتيجية.

تطوير الإمكانيات البيعية للبنك: لإتاحة المزيد من الوقت لموظفي الفروع للتفرغ لبيع خدمات ومنتجات البنك، تم العمل على نقل الجزء الأكبر من الأنشطة والمهام ذات العلاقة بالعمليات المركزية من الفروع الى المركز الرئيسي للبنك بما سيؤدي بالتالي الى تركيز العمل في فروع البنك على نشاطات البيع.

تعظيم عوائد الإستثمارات في تكنولوجيا المعلومات: لقد انجزت إدارة البنك ما لا يقل عن 70% من مشروع تطبيق النظام البنكي الجديد (Core Banking System)، كما تم البدء بوضع قواعد البيانات على الأنظمة الأخرى التابعة وهي (نظام الموارد البشرية والنظام المالي)

تحديث قنوات البيع وزيادة الخدمات البنكية المقدمة: يستمر العمل حالياً على توسيع شبكة الفروع؛ وانجزت المخططات الهندسية واستدراج عروض المقاولين للفرعيين الجديدين وهما فرع الدوار السادس - أبراج اعمار وفرع شارع مكة.

كما يتم الآن عمل دراسة للمناطق المختلفة في الأردن حسب شرائح العملاء المتواجدة فيها وذلك لإختيار الأماكن الأنسب لوضع أجهزة الصراف الآلي بالإضافة الى إختيار نوعية الصراف الآلي حسب حاجة العملاء في تلك المنطقة.

تصميم حملات تسويقية فاعلة: قامت إدارة البنك في الربع الأول من العام الحالي بتوقيع عقد مع إحدى شركات الدعاية والإعلان المعروفة حيث يتم التحضير حالياً لحملة تسويقية هدفها الإعلان عن (New Brand for INVESTBANK)



تطوير منتجات وخدمات جديدة : تم العمل من قبل الجهات المختلفة للبنك على تقديم إقتراحات لخدمات ومنتجات جديدة وتطوير للخدمات وللمنتجات الحالية، وذلك ليتم عرضها على الإدارة العليا للموافقة عليها قبل طرحها رسميا في الأسواق. كذلك فإن العمل مستمر على تطوير خدمات البوندد.

إدارة المخاطر: تم رفع كفاءة دائرة المخاطر والإمتثال ودائرة التدقيق الداخلي وذلك من خلال وضع هيكل تنظيمي واضح لكل منهما وتعيين الكفاءات المطلوبة لرفع مستوى العمل. كما تم تأسيس دائرة معالجة الإئتمان ويجري العمل حاليا على توظيف الكفاءات التي من شأنها تقوية وتحسين أداءها.

التخطيط والمتابعة: تم استحداث دائرة التطوير المؤسسي والتخطيط الإستراتيجي، كما هو مبين في الهيكل التنظيمي، والتي تعنى بمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية ووضع سياسات وإجراءات العمل بالإضافة الى وضع كافة الأدوات، بالتعاون مع الجهات المختلفة، التي من شأنها أن تمكن الإدارة العليا من إتخاذ قرارات مستندة على حقائق.

كما تم إنجاز الأهداف الاستراتيجية التفصيلية لكل وحدة في البنك، منبثقة من الخطة الإستراتيجية للأعوام 2009-2011، والتي تحدد الدور والأهداف المناطة بكل وحدة بهدف تحقيق الخطة الاستراتيجية الشاملة للبنك.

تطوير أداء الموظفين: بناء على ما ذكر في بند التخطيط والمتابعة أعلاه، يجري العمل حاليا على وضع أهداف واضحة لكل موظف تتسجم مع الأهداف العامة للوحدة التي يعمل فيها بهدف تدريبهم وتحفيزهم للعمل كفريق واحد لتحقيق الأهداف المشتركة. إضافة الى العمل على وضع أنظمة تقييم أداء الموظفين وتحديد احتياجاتهم التدريبية وبالتالي مساهم الوظيفي في البنك.

الخدمات الإستثمارية للبنك: تم العمل على إعادة هيكلة الخدمات الإستثمارية للبنك وذلك بوضعها ضمن "مجموعة الإستثمار والخزينة" والموافقة على هيكلها التنظيمي. ويجري العمل حاليا على بناء الكفاءات الداخلية واستقطاب الكفاءات الخارجية في مجال الإستثمار تمهيدا للتوسع في هذه الأنشطة.