

البيانات المطلوبة بموجب تعليمات الإفصاح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية :

أولاً : نشاطات الشركة الرئيسية :

إن أهم منتجات شركتنا هو الصوف الصخري المستخدم في العزل الحراري والعزل الصوتي لكافة المشاريع الإنشائية والهاجر وكذلك لقد توسعت الشركة بتنويع منتجاتها من الحصمة والحجر البازلتية والرخام والتي تنتج من مقلع الشركة .

ثانياً : رأس مال الشركة :

يبلغ رأس مال الشركة لغاية ٢٠٠٥/١٢/٣١ ثلاثة ملايين دينار/سهم مدفوعة بالكامل .

ثالثاً : الأسهم المملوكة من قبل رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا وأقربائهم :

الرقم	اسم المساهم	٢٠٠٥/١٢/٣١	٢٠٠٤/١٢/٣١
١	صندوق التقاعد لأعضاء نقابة المهندسين الأردنيين ويمثله المهندس "محمد زهير" "محمد خير" الكسيح/ رئيس مجلس الإدارة	٩١٩٠٤	٦٥٢٢٢
٢	شركة البركة للاستثمار والتنمية ويمثلها السيد "محمد ماجد" محمود علان/ نائب الرئيس	١٢٥٢٥٠	١٣١٤٣٠
٣	شركة عمان للاستثمارات والإدارة المالية ويمثلها السيد حازم عادل شاهين	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠
٤	صندوق التأمين الاجتماعي لنقابة المهندسين ويمثله المهندس رياض حسين النوايسه	٦٧٩٥٢	٧٨٦٣٥
٥	صندوق توفير مستخدمين شركة مناجم الفوسفات ويمثله المهندس زهير خليل رباغ	١٠٨٧١٨	١٣٠٨١١
٦	شركة المركز الأردني للتجارة الدولية ويمثله السيد منذر سعد الدين الزميللي	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠
٧	شركة الرزق التجارية ويمثلها السيد عبد الكريم إبراهيم وهبه	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠

رابعاً : بيان بأسماء كبار مالكي أسهم الشركة للسنة المالية المنتهية في ٢٠٠٥/١٢/٣١

الاسم	عام ٢٠٠٥		عام ٢٠٠٤	
	عدد الأسهم	النسبة	عدد الأسهم	النسبة
١. البنك الإسلامي الأردني	٤٢٦٣٤٤	١٤.٢١١	٤٢٦٣٤٤	١٤.٢١١
٢. شركة البركة للتنمية والاستثمار	١٢٥٢٥٠	٤.١٧٥	١٣١٤٣٠	٤.٢٨١
٣. صندوق التقاعد لأعضاء نقابة المهندسين	٩١٩٠٤	٣.٠٦٣	٦٥٢٢٢	٢.١٧٤
٤. صندوق التأمين الاجتماعي لأعضاء نقابة المهندسين	٦٧٩٥٢	٢.٣٦٥	٧٨٦٣٥	٢.٦٢١
٥. صندوق توفير مستخدمين مناجم الفوسفات الأردنية	١٠٨٧١٨	٣.٦٣٤	١٣٠٨١١	٤.٣٦٠
٦. بنك الصادرات والتمويل	٠	٠	٤٠٧٧٨٨	١٣.٥٩٣
٧. شركة العرب للتأمين	٠	٠	١١٧٣٨٠٠	٣٩.١٢٧
٨. شركة الإمارات الدولية للاستثمار	٤١٦٠٠٠	١٣.٨٦٧		
٩. أنور رمضان درويش الفار	٢٣٢٨٠٣	٧.٧٦٠		
١٠. بنك لبنان والمهجر	٧١٣٥٦٣	٢٣.٧٨٦		
١١. عبد العزيز بن محمد بن سليمان النملة	١٩٠٥٢٧	٦.٣٥١		

خامساً: لا يوجد لأي موظف في الإدارة العليا التنفيذية وأقاربهم أية أسهم في الشركة بتاريخ ٢٠٠٥/١٢/٣١ .

سادساً: نبذة تعريفية عن أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا في الشركة :

١. المهندس "محمد زهير" محمد خير الكسيح (رئيس مجلس الإدارة) .
مواليد عام ١٩٥٥ حاصل على بكالوريوس هندسة من جامعة الاسكندرية عام ١٩٧٩ ويشغل مدير عام شركة بيت الخير للإسكان وشركة أمانة للصيانة والمقاولات ورئيس النادي العلمي للتكنولوجيا وعضو مجلس نقابة المقاولين لعدة دورات ونائب نقيب المهندسين الأردنيين .
٢. السيد "محمد ماجد" محمود علان ممثل شركة البركة للاستثمار والتنمية
مواليد عام ١٩٥٣ حاصل على بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة بيروت العربية عام ١٩٨٥ ويشغل منصب مدير دائرة العلاقات المصرفية في البنك الإسلامي الأردني ويعمل في الجهاز المصرفي منذ عام ١٩٧٤ ويشغل الآن نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة البركة للاستثمار والتنمية .
٣. المهندس زهير خليل محمد رباع ممثل صندوق توفير مستخدمي شركة مناجم الفوسفات
مواليد عام ١٩٥٩ حاصل على بكالوريوس هندسة جيولوجية عام ١٩٨٣ من تركيا ويشغل الآن مدير منجم الوادي الأبيض وعضو هيئة صندوق توفير مستخدمي شركة مناجم الفوسفات عضو مجلس نقابة المهندسين الأردنيين ورئيس شعب المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية لدورتين في النقابة .
٤. السيد حازم عادل شاهين ممثل شركة عمان للاستثمارات والأوراق المالية
مواليد عام ١٩٧٠ حاصل على ماجستير محاسبة من جامعة يورك / كندا سنة ٢٠٠٠ ويعمل رئيس هيئة المديرين والمدير العام للمجموعة المهنية العربية للتدقيق .
٥. المهندس رياض حسين النوايسه مواليده عام ١٩٥١ حاصل على بكالوريوس هندسة من جامعة دمشق عام ١٩٧٩ ممثل صندوق التأمين الاجتماعي لأعضاء نقابة المهندسين الأردنيين ويعمل مستشار وزير التربية للشؤون الفنية عضو مجلس نقابة المهندسين الأردنيين وعضو مجلس شعبة الهندسة المدنية .
٦. السيد منذر سعد الدين الزميلي ممثل شركة المركز الأردني للتجارة الدولية
مواليد عام ١٩٦١ حاصل على بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك عبد العزيز ويشغل الآن نائب رئيس مجلس إدارة شركة انسجام للمفروشات وعضو مجلس إدارة شركة المركز الأردني للتجارة الدولية وعضو هيئة مديرين في مدارس الرضوان .

٧. السيد عبد الكريم وهبة ممثل شركة الرزق التجارية اعتباراً من تاريخ ٢٠٠٥/٩/١ مواليد عام ١٩٥٠ وله خبرة مصرفية كبيرة ويشغل الآن منصب مدير دائرة شؤون الموظفين والإدارة والتدريب في البنك الإسلامي الأردني.

٨. المهندس جميل أحمد ضامن وريكات مواليد عام ١٩٤٢ ويحمل شهادة بكالوريوس هندسة المناجم والتعدين من جامعة سراييفو عام ١٩٦٩ ويشغل منذ بداية عام ٢٠٠٣ وظيفة المدير العام في الشركة الأردنية لصناعات الصوف الصخري وعمل في سلطة المصادر الطبيعية لغاية عام ١٩٧١ وفي شركة مناجم الفوسفات الأردنية منذ عام ١٩٧١-٢٠٠٣ كمديراً للمناجم و لعدة دوائر ونائب للمدير العام للشركة .

٩. السيد محمود عبد الرحيم المدني مواليد عام ١٩٤٧ ويحمل بكالوريوس جيولوجيا فيزياء وماجستير معادن صناعية جامعة كراتشي عام ١٩٧٣ وعمل منذ عام ١٩٧٤ ولغاية ١٩٩٠ في دولة الكويت ويعمل الآن بوظيفة مدير دائرة التسويق .

١٠. السيد صبحي فهمي العطاري المستشار المالي والإداري من مواليد عام ١٩٤٩ ويحمل شهادة بكالوريوس إدارة أعمال من الجامعة الأردنية لعام ١٩٧١ واشتغل بوظيفة مدير مالي وإداري في عدة شركات مساهمة أردنية مثل شركة الصناعات الوطنية ، شركة رم علاء الدين ، شركة المقاولات والاستثمارات العالمية ومستشار مالي لعدة شركات في الأردن .

سابعاً: لا يوجد للشركة أية شركات تابعة .

ثامناً: لا يوجد لنهاية عام ٢٠٠٥ إنتاج صوف صخري محلي منافس لمنتجات الشركة وأن المنافسة هي من مواد العزل الأخرى المستوردة كالبوليسترين والفاير .

تاسعاً: تعتمد الشركة في صناعاتها على المواد الخام المحلية وأهم الموردين المحليين التي تزيد درجة اعتماد الشركة عليهم عن نسبة ١٠ ٪ من إجمالي المشتريات:-

١. شركة الصناعات البتروكيمياوية الوسيطة / الأردن .

٢. شركة إبراهيم نصر وشركاه / الأردن .

٣. شركة بلاستيك الشرق / الأردن .

عاشراً: لا تتمتع الشركة أو أي من منتجاتها بأي حماية حكومية أو أي امتيازات أخرى .

حادي عشر : حصلت الشركة على براءة اختراع لمادة الروكبلت (Rock Plate) لدى وزارة الصناعة والتجارة تحت رقم ع ت / ٤٠١٨٣ .

ثاني عشر: لا توجد أي قرارات صادرة عن الحكومة أو المنظمات الدولية أو غيرها لها أثر مادي على عمل الشركة أو منتجاتها أو قدرتها التنافسية .

ثالث عشر: الهيكل التنظيمي للشركة وعدد موظفيها وفئات مؤهلاتهم والتدريب

أ - بلغ عدد العاملين في الشركة ٨٨ موظفاً وعاملاً .
ب- مؤهلات وأعداد العاملين :

الدرجة العلمية	عدد الموظفين
ماجستير	١
بكالوريوس	١٥
دبلوم	٧
ثانوية عامة	١٩
دون الثانوية	٤٦

ج- معدل دوران الموظفين وسياسة التعيين في الشركة وبرامج التأهيل والتدريب لموظفي الشركة .

بلغ عدد الموظفين الذين تعينوا بالشركة ٢٤ موظفاً وبلغ الذين استقالوا أو أنهيت خدماتهم (١٩) موظفاً .

د- التعيين :

يتم التعيين في الشركة حسب الحاجة بتنسيب من المدراء المعنيين إلى إدارة الشركة بعد أن يتم عمل امتحان للشخص المطلوب وفي حال اجتيازه للامتحان يتم تعيينه لفترة تجربة لمدة ٣ اشهر وإذا أثبت كفاءة في العمل أثناء فترة التجربة يتم تعيينه بعقد سنوي قابل للتجديد حسب الحاجة .

هـ- التدريب :

ويتم تدريب وتأهيل الموظفين عند تعيينهم في الدائرة والأقسام التابعة لها كما يتم عقد دورات تدريبية للموظفين داخل الشركة وخارجها حسب ما تقتضيه مصلحة العمل ويعتمد ذلك على مدى استفادة الشركة من هذه الدورات ومدى ضرورتها لعمل الموظف .

رابع عشر : وصف للمخاطر التي تتعرض الشركة لها :

لا توجد والحمد لله أية مخاطر تتعرض لها الشركة سواء حالياً أو مستقبلاً .

خامس عشر: الأثر المالي لعمليات ذات طبيعة غير متكررة حدثت خلال السنة المالية ولا تدخل ضمن النشاط الرئيسي للشركة :

لا يوجد أي أثر مالي لعمليات ذات طبيعة غير متكررة حدثت خلال السنة المالية .

سادس عشر: السلسلة الزمنية للأرباح والخسائر المحققة وصافي حقوق المساهمين وأسعار الأوراق المالية المصدرة من قبل الشركة لمدة خمس سنوات .

تسلسل	البيان	السنوات/دينار				
		٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١
١	الأرباح(الخسائر) المحققة	٣١٢٩٤١	٨٠٧٠٩	٨٠٧٣	٢٥٨٠٤	١٥٩٣٩٠
٢	الأرباح الموزعة	.	.	.	.	.
٣	صافي حقوق المساهمين	٢٩٢١٧١١	٢٧٨٣٥٤	٢٤٨٧٣٨	٢٤٤٠٠٧٧	٢٤٦٩٣٤٢
٤	القيمة السوقية لسهم الشركة	٣,٠٩	١,٩	٢	٠,٥٢	٠,٢٥

سابع عشر : أتعاب المدقق :

١. بلغت أتعاب مدقق الحسابات عن السنة المالية في ٢٠٠٥/١٢/٣١ مبلغ ٢٤٨٠ دينار شاملة ضريبة المبيعات
٢. وقد بلغت أتعاب إعادة التقييم مبلغ ٤٦٤٠ دينار شاملة ضريبة المبيعات .

ثامن عشر : تحليل للمركز المالي للشركة ونتائج أعمالها خلال السنة الحالية .
لقد تمكنت الشركة خلال عام ٢٠٠٥ ومن خلال المتابعة المستمرة لتحصيل الذمم المدينة ومتابعة الاستثمارات وسياسة الشراء والتخزين من تحقيق النتائج الإيجابية التالية :

$$\star \text{نسبة السيولة السريعة} = \frac{٦٢٠٧٦٣}{٢٥٠١٥٠} = ٢,٤٨ : ١$$

$$\star \text{نسبة التداول} = \frac{١١٦١٤٠٧}{٢٥٠١٥٠} = ٤,٦٤ : ١$$

$$\star \text{نسبة المديونية} = \frac{٢٥٠١٥٠}{٢٩٢١٧١١} = ٨,٦ \%$$

*** نسبة الإقتراض لا يوجد على الشركة أية قروض طويلة الأجل أو قصيرة الأجل في عام ٢٠٠٥ .**

$$\star \text{معدل دوران المخزون} = \frac{٦٤٩١٧٦}{١٩٧٣٨١} = ٣,٢٩ \text{ مره}$$

$$\star \text{معدل دوران الموجودات الثابتة} = \frac{٩١٩٨٩٣}{١٠٤٢٣٢٢} = ٠,٨٨ : ١$$

(Signature)

تاسع عشر : مزايا ومكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة وأشخاص الإدارة العليا خلال السنة المالية .

قيمة بدل المياومات والرواتب والتنقلات والمكافآت للعام ٢٠٠٥

الاسم	بدل مياومات	رواتب	تنقلات	مكافآت	المجموع
الهندس "محمد زهير" "محمد خير" الكسيح	٣٤٠٧	٠	٣٤٠٠	٢٣٧١	٧٠٧٨
السيد "محمد ماحد" محمود علان	٣٤٠٧	٠	٣٤٠٠	٢٣٧١	٧٠٧٨
السيد منذر عبد السلام الزميلي	٥٣١	٠	٣٤٠٠	٤٧٩	٣٤١٠
السيد حازم عادل شاهين	٣٤٧٨	٠	٣٤٠٠	٢٣٧١	٧١٤٩
السيد محسن أبو عوض	٠	٠	١٦٠٠	٢٣٧١	٣٨٧١
السيد عبد الكريم وهبه	٠	٠	٨٠٠	٠	٨٠٠
الهندس زهير خليل رباع	٧٠٨	٠	٣٤٠٠	٢٣٧١	٥٣٧٩
الهندس رياض النوايسه	٧٠٨	٠	٣٤٠٠	٢٣٧١	٥٣٧٩
الهندس جميل أحمد وريكات	١٠٥٠٧	٣٤٣٧٤	٠	٠	٣٤٧٨١
السيد أنور الفار	٠	٤٧٣٦	٠	*٦٣٤١	١١٠٦٧
الهندس برهان طنحير	٠	٥١٦٦	٠	*٥٤٥٩	١٠٦٣٥
السيد محمود المدني	٢٧٣٣	٦٥٣١	٠	٠	٩٢٥٤
المجموع	٣٢٤٧٩	٤٠٦٨٧	١٦٨٠٠	٢٥٩٠٥	١٠٥٨٧١

* مكافأة نهاية خدمة

عشرون : بيان بالتبرعات والمنح التي دفعتها الشركة خلال السنة المالية :

لا يوجد أية تبرعات أو منح تم دفعها خلال السنة المالية .

حادي وعشرون : لا يوجد أية عقود أو مشاريع عقدتها الشركة مع رئيس

مجلس الإدارة أو أعضاء المجلس أو المدير العام أو أي موظف في الشركة أو

أقاربهم .

ثاني وعشرون : مساهمة الشركة في حماية البيئة وخدمة المجتمع المحلي وذلك

بتعيين عمال وموظفين من المجتمع المحلي وكذلك المشاركة في ندوات حول

حفظ الطاقة والبيئة .

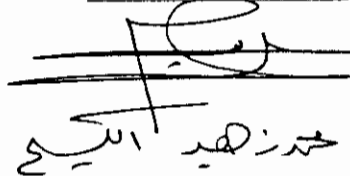
ثالث وعشرون : يقر مجلس الإدارة بعدم وجود أية أمور جوهرية قد تؤثر على

استمرارية الشركة خلال السنة المالية التالية .

رابع وعشرون : تقرر الإدارة بصحة ودقة واكتمال المعلومات والبيانات الواردة في

التقرير .

رئيس مجلس الإدارة


خالد زهير الكسيح

المدير العام



المدير المالي



س.ر

الهيكل التنظيمي والوظيفي

