

الرقم: ١٩١١ / ٣٣ / ٦

التاريخ: ٢١ / ٢ / ٢٠١٧

السادة هيئة الأوراق المالية المحترمين دائرة الإفصاح

الموضوع: التقرير السنوي والقوائم المالية الموحدة
لعام ٢٠١٦ لشركة لافارج الإسمنت الأردنية

تحية طيبة وبعد،

إشارة الى احكام المادة ٤٣ / أ - ١ من قانون الأوراق المالية :

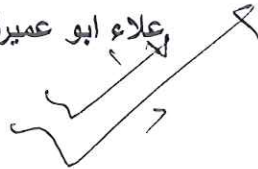
١. نرفق طيه نسخة من القوائم المالية الموحدة لشركة لافارج الإسمنت الأردنية مصادق عليها من المدقق الخارجي إرنست ويونغ الأردن .

٢. مرفق طيه نسخة من التقرير السنوي لشركة لافارج الإسمنت الأردنية بالإضافة الى CD .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،

نائب الرئيس التنفيذي للشؤون
المالية للافارج الأردن

علاء ابو عميرة



٢٠١٦

التقرير السنوي

لافارج الإسمنت الأردنية



LAFARGE
بناء مدن أفضل

H A member of
LafargeHolcim



المحتويات

١ . مجلس الإدارة والإدارة العليا	
كلمة رئيس مجلس الإدارة	٠٨
كلمة الرئيس التنفيذي	٠٩
الأولويات المستقبلية للعام ٢٠١٧	١٠
نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة	١١
الهيكل التنظيمي للإدارة العليا	١٤
الهيكل التنظيمي للشركة التابعة	١٤
نبذة عن أعضاء الإدارة العليا	١٥

٢ . إنجازات الشركة في عام ٢٠١٦	
الصحة والسلامة	١٨
البيئة	١٨
الأداء الصناعي	١٩
المبيعات والتسويق	١٩
الموارد البشرية	٢٠
التممية المستدامة	٢١

٣ . حقائق وأرقام عن مجموعة لافارج هولسيم

٤ . بيانات متطلبات هيئة الأوراق المالية لعام ٢٠١٦

٥ . القوائم المالية الموحدة لعام ٢٠١٦



٢٠١٦ في سطور

تعتبر شركة لافارج الإسمنت الأردنية من أكبر وأقدم الشركات الصناعية في المملكة، تأسست عام ١٩٥١ كشركة مساهمة عامة.

للشركة مصنعان يقع أحدهما في الفحيص والآخر في الرشادية.

تبلغ الطاقة الإنتاجية الحالية للشركة (٤,٤) مليون طن إسمنت.

في عام ١٩٩٨، دخلت مجموعة لافارج الفرنسية السوق الاردني من خلال شرائها حصة في شركة الاسمنت الاردنية وتمتلك حالياً (٥٠,٢ %) من رأسمال الشركة.

لافارج في الأردن



رؤيتنا

أن نكون الرائد والمزوّد المفضّل لحلول البناء في الأردن مرتكزين على قيمنا تجاه زبائننا وشركائنا .

مهمّتنا

أن نكون المزوّد المفضّل لحلول البناء في الأردن معتمدين على تميزنا في خدمة زبائننا، مرتكزين على ثقافة الصحة والسلامة لدينا، ملتزمين بريادتنا المستدامة في البيئة وأن نكون المكان الأكثر استقطاباً للموظفين من خلال تطوير بيئة عمل ديناميكية تعمل على تعظيم العائد لجميع شركائنا .

قيمنا

الزبائن

الزبائن محور اهتمامنا
نُسهّل التعامل معنا
نفى بوعودنا
نقدّم الحلول

النتائج

السرعة في اتخاذ القرار
حلول مبتكرة
الإستخدام الأمثل
احترام المواعيد
الدقة
خبرة بالأعمال

النزاهة

الشفافية
السرية
الإنفتاح والثقة
العدل
الإلتزام
التحقق

الإستدامة

الثبات
الابتكار والتميز
الحفاظ على البيئة للأجيال القادمة

الموظفين

السلوك الإيجابي في الصحة والسلامة
المشاركة
التمكين والتفويض
القيادة بالقدوة
المهنية والتميز
الحزم
الولاء
العمل كفريق
الثقة
احترام رغبات الآخرين
السرية
الإخلاص
روح التواصل
الشجاعة
النقد البناء
التنوع
تطوير الموارد البشرية
الموضوعية
المرونة والسرعة
الإجتهد
ثقافة الأداء
شريك في الأعمال
الشفافية والانفتاح
المسؤولية والمحاسبة
الرعاية والاهتمام
الإلتزام والانضباط
الإيجابية
الإصرار والمثابرة



جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم



مشروع إعادة تطوير
أراضي مصنع الفديص
لتصبح منطقة استثمارية
جاذبة وصديقة للبيئة





مجلس الإدارة والإدارة العليا



كلمة رئيس مجلس الإدارة

حضرات السيدات والسادة مساهمي شركة لافارج الإسمنت الأردنية الكرام،

أتشرف وزملائي أعضاء مجلس الإدارة أن نضع بين أيديكم التقرير السنوي الخامس والستين، والذي يتناول نتائج أعمال الشركة خلال عام ٢٠١٦ ويستعرض أبرز العوامل التي أثرت في تلك النتائج.

كان عام ٢٠١٦ مليئاً بالتحديات سواء ما يتعلق بفائض الإنتاج الكلي في السوق المحلي والذي تجاوز أحد عشر مليون طن في حين لم يتجاوز الاستهلاك الأربعة ملايين طن، بالإضافة الى المنافسة السريعة الشديدة وبالأخص في النصف الثاني من السنة.

هذا ولا يزال خط إنتاج الكلنكر متوقفاً في مصنع الفحيص منذ بداية عام ٢٠١٣ كما وقمنا بإيقاف أعمال الطحن والتعبئة من مصنع الفحيص في شهر تموز ٢٠١٦ لتخفيض التكاليف وخاصة في ظل تحمل الشركة أعباء الكلف الثابتة والتعويضات البيئية في مصنع الفحيص دون عائد إيجابي على نتائج الأعمال.

ولمواجهة هذا التحدي قامت الشركة ومنذ بداية العام بالتواصل مع بلدية الفحيص ووزارة البلديات لطرح فكرة مشروع لإعادة تطوير المنطقة المقام عليها مصنع الفحيص أطلقنا عليه اسم (Fuhais Heights) والذي يهدف إلى تحويل المصنع إلى منطقة استثمارية خضراء وصديقة للبيئة تخدم أهالي مدينة الفحيص، وتوفير بيئة استثمارية نموذجية في الأردن، إلا أننا لا زلنا حتى تاريخه ننتظر اتخاذ القرار اللازم من المجلس البلدي للسير قدماً في إنجاح هذا المشروع الهام.

وعلى الرغم من صعوبة الظروف وما رافقها من تحديات على مختلف الأصعدة إلا أن الشركة واصلت جهودها نحو تخفيض الكلف الثابتة تزامناً مع إطلاق برنامج التحول التجاري.

هذا وتمكنت الشركة من تحقيق نتائج متميزة على صعيد الصحة والسلامة حيث لم تسجل أي إصابة عمل خلال العام، واستمرت بتلبية احتياجات زبائننا وتزويدهم بمنتجات عالية الجودة مؤكدة قدرتها مجدداً على الصمود في سوق يتميز بالمنافسة الشديدة. كما واصلت الشركة دورها التنموي في الأردن من خلال توقيع عقد إنشاء محطة لتوليد الطاقة بواسطة الخلايا الشمسية في مصنع الرشادية، هذا بالإضافة



إلى الجهود المتواصلة في إطار مسؤوليتها الاجتماعية نحو تطوير وتنمية وبناء قدرات المجتمعات المحلية التي تعمل بها بما يخدم أولوياتها واحتياجاتها.

وختاماً فإنني على ثقة تامة أنا وأعضاء مجلس الإدارة الكرام بقدرة إدارة الشركة على إيجاد الحلول المناسبة لمواجهة التحديات التي تواجهها لضمان تنافسيتها في الأعوام القادمة وذلك من خلال تنفيذ عدد من البرامج والخطط الاستراتيجية.

كما وأتوجه بالشكر والامتنان إلى مساهمينا الأفاضل وإلى عملائنا الكرام والشكر الموصول إلى كافة موظفي الشركة لحرصهم الدائم على تقديم أفضل أداء.

رئيس مجلس الادارة

هوريا أدريان

كلمة الرئيس التنفيذي

حضرات السيدات والسادة مساهمي شركة لافارج الاسمنت الأردنية الكرام،

لقد أظهرت نتائج الشركة صافي خسارة مقدارها (١٧١٢ مليون دينار مقابل صافي ربح للعام ٢٠١٥ بلغ ٩,٧٦٣ مليون دينار متأثراً بالوفر الضريبي المسجل خلال العام الماضي عن الضرائب المؤجلة بقيمة ٨٩٢٦ مليون دينار مقابل وفر ١٤١٦ مليون دينار فقط مسجل خلال عام ٢٠١٦.

ولعل ابرز العوامل الخارجية التي لعبت دوراً في هذه الخسارة هي انخفاض مبيعات الشركة بنسبة ١٢,٨٪ بسبب تراجع الطلب في السوق المحلي نتيجة تباطؤ نشاط البناء وانخفاض الإنفاق الرأسمالي للدولة. كما شهدت الأسعار تذبذباً كبيراً وانخفاضاً ملموساً نتيجة المنافسة في السوق المحلي منذ منتصف العام. هذا ولا تزال الشركة تواجه تحدي كبير متمثل بزيادة عدد القضايا البيئية في الفحيص حيث بلغت (١٥٩٧) قضية بيئية. ولقد ساهمت عوامل أخرى في النتائج المالية المتحققة خلال العام مثل زيادة المصاريف الإدارية بنسبة ٤٪ نتيجة للزيادات السنوية في رواتب الموظفين، وذلك على الرغم من الوفورات المحققة في التكاليف المتغيرة خلال الفترة.

وما تزال الشركة تعمل بأقل من طاقتها الانتاجية نتيجة الفائض غير المستغل في السوق المحلي و/أو في التصدير مما دفعنا الى ايقاف باقي العمليات في مصنع الفحيص لتخفيض الكلف المتغيرة. هذا ونتيجة استمرار تحمل الشركة للكلف الثابتة الناتجة عن مصنع الفحيص، كان يتعين علينا ضرورة ايجاد حل جذري لتحسين نتائج وديمومة الشركة. ولذلك قمنا بتقديم طلب لبلدية الفحيص لإعادة تنظيم الأراضي المقام عليها مصنع الفحيص والعائدة ملكيتها للشركة وبالتوافق مع وزارة البلديات لاقامة مشروع عمراني حضري تنموي يخدم المجتمع المحلي في الفحيص، ويعود بالنفع الاقتصادي على كل من الشركة والوطن في ضوء توجه جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين حفظه الله ورعاه نحو اردن اخضر ٢٠٢٠ وما تبذله من جهود لتشجيع الاستثمار.

ولقد قامت الشركة بعقد سلسلة من اللقاءات مع بلدية الفحيص وممثلي المجتمع المحلي أسفرت عن توقيع مذكرة تفاهم في ٢٥/٠٨/٢٠١٦، الا أننا فوجئنا بعد ذلك بطلب البلدية تعديل مذكرة التفاهم خلافاً لأحكامها وأبدت الشركة مرونة في ذلك. وكذلك قامت الشركة باعداد الدراسات البيئية والمروية المبدئية المتفق عليها للحصول على موافقة البلدية في بداية عام ٢٠١٧.

هذا ولقد استطاعت الشركة خلال عام ٢٠١٦ تحقيق جزء كبير من أولوياتها وخططها وترجمتها بشكل كبير وملاموس على أرض الواقع من خلال تطبيق عدد من البرامج والمبادرات في المجالات التالية:



١. الصحة والسلامة القيمة الشاملة التي تحكم جميع أعمالنا استمرت الشركة بتحقيق تقدّم في أدائها في الصحة والسلامة وذلك من خلال تسجيل (١١٤٧ يوم عمل دون اصابة) حتى نهاية العام ، وتم تطوير خطة عمل استراتيجية للصحة والسلامة تشمل على عدد من الأولويات التي تم تنفيذها تحت إشراف كل عضو باللجنة الإدارية العليا و بالتعاون مع فريق متكامل من المواقع المختلفة للتأكد من عدم وجود نقص أو خلل في التطبيق. هذا ولقد ركزت الشركة على برنامج تدريب متخصص للصحة والسلامة شمل الموظفين والمتعهدين وفي إطار مسؤوليتنا الاجتماعية المرتبطة بالصحة والسلامة، أطلقت الشركة برنامج متخصص لنقل ثقافة الصحة والسلامة والخبرات الهامة التي لدينا للعاملين في قطاع مواد البناء والصناعة بشكل عام وصولاً إلى طلاب المدارس.

٢. تخفيض الكلف

بهدف تخفيض الكلف أوقفت الشركة أعمال الطحن والتعبئة في مصنع الفحيص كما وقامت باستيراد الفحم البترولي السائب عن طريق ميناء العقبة مما ساهم في خفض الكلف المتغيرة والاستمرار في سياسة ضبط النفقات الأخرى من خلال تنفيذ عدة إجراءات مع التركيز على رفع كفاءة العمليات الانتاجية في مختلف المواقع وافتتاح محطتي باطون في الوسط والجنوب.

٣. التحول التجاري

أفضل مستويات الأداء من خلال دعم برنامج التحول التجاري ودعم الثقافة الداخلية ودعم القدرات الفنية لكادر الشركة، مع الاستمرار في تعزيز كفاءة عملياتنا الصناعية.

ختاماً أتوجه بالشكر الجزيل الى عملائنا لثقتهم الدائمة بنا كما واتوجه بالشكر الى موظفي شركة لافارج الأردن ممن ساهموا في النتائج المحققة خلال العام على اخلاصهم وتفانيهم في تأدية واجباتهم ومسؤولياتهم والى حضراتكم على استمرار ثقتكم بإدارة الشركة ومساندتكم لنا في تلك المرحلة الدقيقة من التحول المنشود.

الأولويات المستقبلية

السادة المساهمين الكرام،

سوف تواصل الشركة تنفيذ عدد من البرامج والخطط في عام ٢٠١٧ بدعم استدامة وربحية الشركة وتتمحور حول الأولويات التالية:

الصحة والسلامة:

التركيز على أولوية مهمة تتعلق بالسلامة على الطرق للموظفين والمتعهدين والناقلين وجميع من يتعامل معنا بلا استثناء. وكذلك الاستمرار بتطبيق برامج تدريبية مختلفة لرفع الوعي لدى الموظفين، والمساهمة في برامج التوعية للصناعة وطلبة المدارس والمؤسسات المختلفة بالملكة. وسيتم تفعيل نظام ادارة التبعات لتحقيق الانضباط المنشود في كافة المواقع وتعزيز الأداء الايجابي في هذا المجال.

التحول التجاري:

الاستمرار بتطوير وتقديم منتجات وحلول مبتكرة وترجمتها الى فرص تجارية، ودعم علامتنا التجارية وتقديم ما يحتاجه عملائنا من حلول بأفضل مستويات الخدمة والمساندة الفنية.

تخفيض الكلف:

الاستمرار في إيجاد حل جذري لمصنع الفحيص، بعد أن قطعنا شوطاً كبيراً في هذا المشروع، وكذلك فيما يتعلق بأعباء القضايا البيئية والكلف الثابتة الأخرى عملاً على تحسين نتائجنا.

تطوير الموارد البشرية:

دعم التحول الثقافي من خلال الاستمرار في إيجاد مناخ عمل ايجابي محفّز للإبداع وتقديم أفضل النتائج، ودعم القدرات الفنية لكوادرننا المختلفة والإستمرار بتقديم برامج تدريبية متخصصة لكادر الشركة لتطوير الأداء وضخ الكفاءات المطلوبة لذلك.

التنمية المستدامة:

الاستمرار في تقديم مبادرات لمساندة المجتمعات المحلية التي ننتمي اليها مرتكزين على مبادئ التنمية المستدامة لمجموعة لافارج هولسيم (2030 Sustainability Ambitions) وعلى تنمية العلاقات الطيبة والايجابية التي تجمعنا بشركائنا في المجتمعات المحلية ودعم جهود المحافظة على البيئة واستخدام الطاقة البديلة واستحداث برامج لتنمية المهارات المختلفة للشباب لزيادة فرص حصولهم على وظائف في مختلف القطاعات بالملكة.

الرئيس التنفيذي

عمرو رضا

Amr.R

قامت الشركة بتطوير وتنفيذ خطة للتحول التجاري من خلال انشاء دائرة متخصصة للتسويق تعمل على تنفيذ هذه الاستراتيجية وتساهم في دعم العلامة التجارية لمنتجاتنا. واستطاعت أن تحافظ قدر الامكان على استقرار أسعار منتجاتها في السوق وولاء عملائها بالرغم مما شهده سوق الاسمنت من تذبذب كبير وانخفاض في اسعار الاسمنت. كما واصل فريق المبيعات العمل على تقديم أفضل الخدمات والحلول المبتكرة لعملائنا وتقديم الدعم الفني لهم في جميع الأوقات وطرح منتجات اسمنتية جديدة عالية الجودة مثل الاسمنت الابيض ومنتجات مبتكرة في قطاع الباطون ولقد قمنا بالتواصل مع جمعيات المقاولين والمهندسين للتعريف بمزايا تلك المنتجات وما تقدمه من حلول متفردة لقطاع البناء في الأردن.

٤. تطوير الموارد البشرية

عملت الشركة على إيجاد مناخ عمل ايجابي محفّز للإبداع وتقديم أفضل النتائج عن طريق تحسين إستغلال الطاقات البشرية، وتنفيذ خطة تدريبية في مجال الصحة والسلامة وكذلك تنفيذ برامج تدريبية متخصصة في مجالات مختلفة حيث تم تقديم أكثر من ١٦٠٠ يوم تدريبي خلال العام. كما وعملنا على إيجاد مناخ إيجابي يمتاز بالشفافية وذلك من خلال عقد لقاءات شهرية مع الموظفين في جميع المواقع لإطلاعهم على آخر المستجدات المتعلقة بأعمال الشركة وللإجابة على إستفساراتهم وفتح المجال لتلقي مقترحاتهم. وانطلاقاً من أهمية تنظيم أعمالنا وتسهيل الاجراءات المتعلقة بالموارد البشرية قامت الشركة باطلاق مشروع "سياسات الموارد البشرية" بهدف وضع الاسس التي تركز عليها ادارة الشركة لتنظيم العلاقة بين الشركة والموظف حيث تم تطوير ما يزيد على ٤٠ سياسة.

٥. التنمية المستدامة:

انطلاقاً من دورنا الريادي في مجال الاستدامة قمنا بتوقيع اتفاقية هي الأولى من نوعها في الأردن لانشاء محطة توليد للطاقة الكهربائية باستخدام الخلايا الشمسية لمصنع الرشادية مما سيساهم في الحد من التأثير السلبي على المناخ من خلال خفض مستوى انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وبما يتماشى مع الاستراتيجية الوطنية للطاقة المتجددة. هذا وتكللت جهود الشركة في دعم بلديات بصيرا والقادسية بالنجاح من خلال افتتاح عدد من المشاريع التي قامت الشركة بتمويلها خلال الثلاث سنوات الماضية. ولقد جددت الشركة شراكتها مع كل من الجمعية الملكية لحماية الطبيعة لدعم برامج تدعم التعليم البيئي ومع مؤسسة انجاز لرفع الوعي في الصحة والسلامة لدى طلبة المدارس هذا بالإضافة الى دعم عمليات التشجير والحفاظ على البيئة بجميع مواقعنا وطرح مبادرات لمساندة المجتمعات التي ننتمي اليها.

السيدات والسادة

سنستمر في بذل كافة الجهود المخلصة لتحسين نتائج الشركة وديمومتها مستعدين على قيمنا والتي تركز على التميز في الصحة والسلامة وتطوير القدرات البشرية عملاً على تقديم



أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا

نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة



سعود نصيرات



عمرو رضا



أحمد حشمت



هوريا أدريان



سمعان سماعيل



عمر بدير



سمير شعلان

هوريا أدريان

- رئيس مجلس إدارة الشركة وممثلاً لمجموعة لافارج هولسيم اعتباراً من تاريخ ٢٧/٧/٢٠١٥.
- يحمل درجة البكالوريوس والماجستير في الهندسة الميكانيكية من رومانيا وماجستير في إدارة الأعمال من جنوب كوريا.
- تولّى منصب مدير منطقة الشرق الأوسط في منتصف عام ٢٠١٥.
- انضم إلى مجموعة هولسيم في عام ٢٠٠٠ وبدأ عمله في رومانيا ثم أذربيجان وتولّى كذلك عدّة مناصب إدارية في روسيا وسويسرا.
- بدأ مسيرته في شركة "Daewoo Mangalia" للصناعات الثقيلة في جنوب كوريا.

أحمد سعيد حشمت حسن

- نائب رئيس المجلس وممثل مجموعة لافارج هولسيم اعتباراً من تاريخ ٢٢/٧/٢٠٠٨.
- يحمل درجة الهندسة المعمارية ودبلوم في الإدارة المالية من القاهرة، ودرجة إدارة الأعمال من سويسرا.
- عمل في شركات دولية كبرى في مصر والخليج العربي، وانضم إلى شركة أوراسكوم في عام ١٩٩٨، وشغل عدّة مناصب فيها.
- انضم إلى مجموعة لافارج عام ٢٠٠٨ كرئيس لمنطقة الشرق الأوسط ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للافارج في دول مجلس التعاون الخليجي

عمرو رضا

- عضو مجلس إدارة وممثل مجموعة لافارج هولسيم اعتباراً من تاريخ ٣٠/٧/٢٠١٥.
- تولّى منصب الرئيس التنفيذي للافارج الأردن في منتصف عام ٢٠١٥.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة القاهرة، وبكالوريوس وماجستير إدارة أعمال من الجامعة الأمريكية في القاهرة.
- بدأ مسيرته في البنك العربي في القاهرة ثم تولّى منصب المدير المالي لشركة (3M) بمصر، ثم منصب رئيس القطاع المالي لشركة الأهرام للمشروبات.
- انضم إلى مجموعة لافارج في عام ٢٠٠٦ كرئيس تنفيذي للقطاع المالي في لافارج باكستان، انتقل بعدها كمراقب مالي لمنطقة الشرق الأوسط ثم رئيس تنفيذي للافارج باكستان في عام ٢٠١٢.
- لديه مشاركات عديدة في مؤتمرات دولية وعالمية ومساهمات في مجال خدمة المجتمع.

سعيد شنان

- عضو مجلس إدارة وممثل صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي لغاية تاريخ ٢٠١٦/٩/٥.
- مدير دائرة العمليات والشؤون الإدارية / صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي منذ عام ٢٠٠٤.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة ودرجة الماجستير بالتمويل من الجامعة الأردنية.
- بدأ مسيرته بالعمل في قطاع البنوك خارج الأردن لغاية عام ١٩٩٣ ثم تولى عدة مناصب إدارية داخل الأردن.
- عضو مجلس إدارة بنك الاتحاد.

سعود نصيرات

- عضو مجلس إدارة وممثل صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي اعتباراً من ٢٠١٦/٩/٥.
- قائد سلاح الجو الأردني من عام ١٩٩٩ وحتى عام ٢٠٠٢.
- نائب رئيس هيئة الأركان المشتركة من عام ٢٠٠٢ وحتى عام ٢٠٠٤.
- وزير نقل من عام ٢٠٠٤ وحتى عام ٢٠٠٧.
- رئيس مجلس إدارة للعديد من الشركات والهيئات والمؤسسات الأردنية.
- حاصل على درجة الماجستير بالعلوم السياسية من جامعة مؤتة.
- حاصل على عدة شهادات في الطيران الحربي.

سمير شعلان

- عضو مجلس إدارة وممثل شركة راما للاستثمار والادخار ذ.م.م. اعتباراً من ٢٠١٦/١/١.
- مدير إدارة الرقابة الداخلية في المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي منذ عام ٢٠١٢.
- مدير مالي وإداري في شركة راما للاستثمار والادخار ذ.م.م.
- شغل العديد من المناصب المالية والتدقيق الداخلي والرقابة في العديد من المؤسسات المالية المحلية والعربية.
- شارك في العديد من لجان التدقيق والعطاءات المحلية.
- ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في مجالس إدارة مختلفة.
- حاصل على درجة البكالوريوس بالمحاسبة من الجامعة الأردنية.

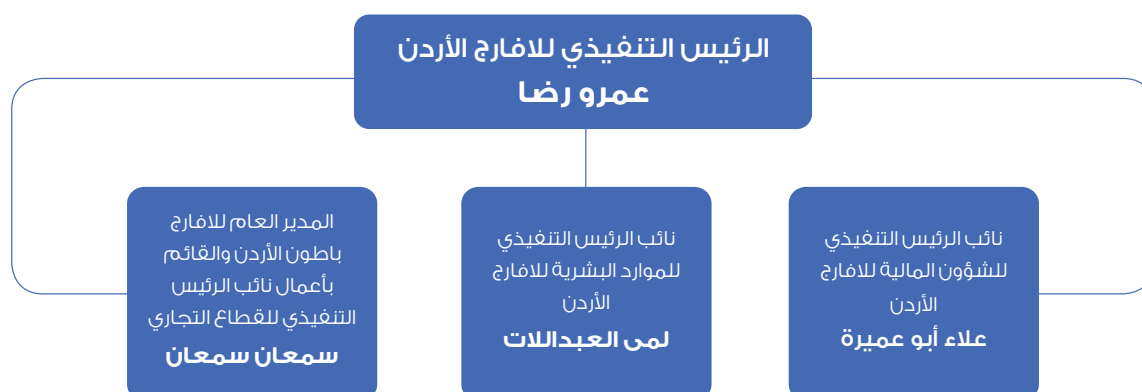
عمر "محمد علي" عثمان بدير

- عضو مجلس إدارة وممثل القطاع الخاص اعتباراً من تاريخ ٢٠٠٦/٢/٨.
- يحمل درجة الماجستير في الهندسة المدنية من الولايات المتحدة الأمريكية.
- عمل رئيس مجلس إدارة شركة الإنشاءات الفنية العربية ورئيس مجلس إدارة شركة الإسمنت الأردنية سابقاً.
- عضو مجالس إدارة لعدد من الشركات والجمعيات الأردنية.

سمعان سمعان

- عضو مجلس إدارة وممثل الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية اعتباراً من تاريخ ٢٠١٤/٩/٣٠.
- القائم بأعمال نائب الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري اعتباراً من ٢٠١٦/٣/١.
- يعمل حالياً المدير العام لشركة لافارج باطون الأردن اعتباراً من تاريخ ٢٠١٤/٩/١.
- شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للافارج الأردن لغاية تاريخ ٢٠١٤/٩/١.
- انضم إلى الشركة في عام ٢٠٠٥ وشغل فيها عدة مناصب.
- يحمل درجة البكالوريوس في المحاسبة من الجامعة الأردنية.
- حاصل على شهادة المحاسب القانوني من الولايات المتحدة الأمريكية وعضو في جمعية المحاسبين القانونيين الأردنيين.

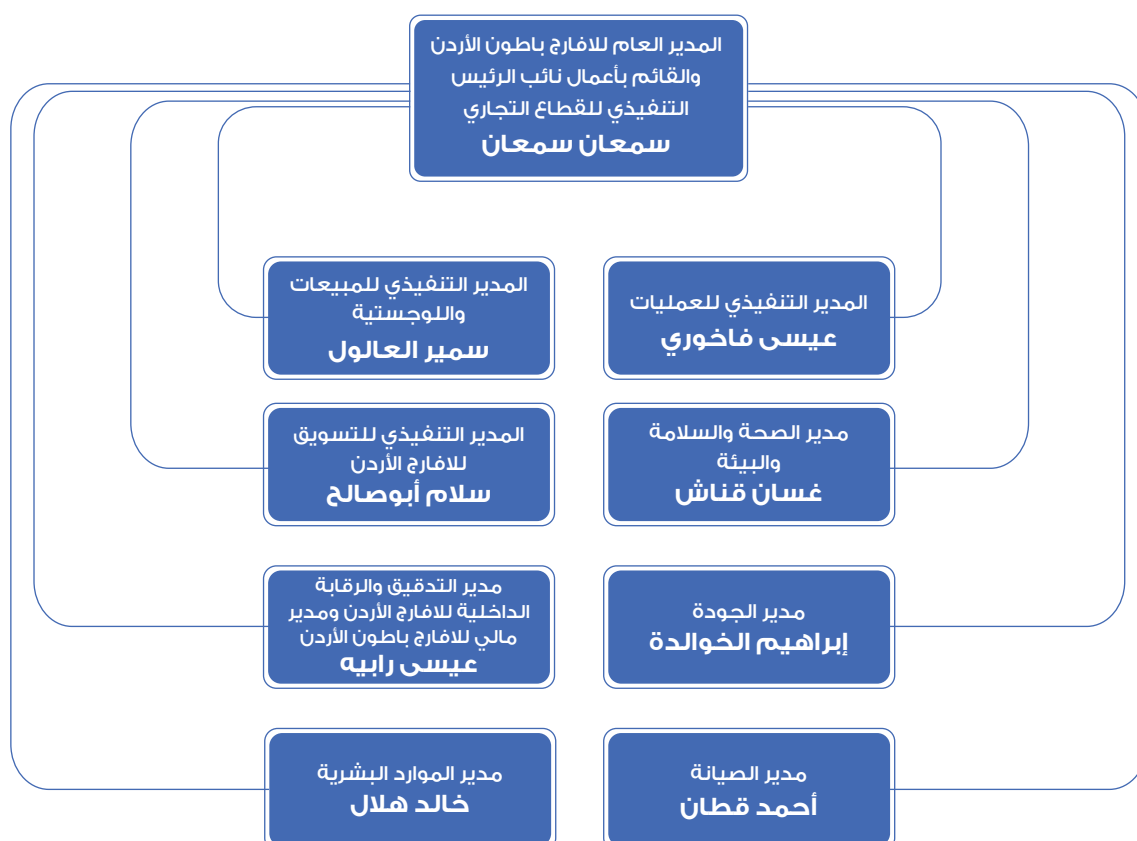
الهيكل التنظيمي للإدارة العليا



* تم تكليف السيد سماعيل سماعيل بإدارة القطاع التجاري (التسويق والمبيعات) بالإضافة لوظيفته كمدير عام للأفارج باطون الأردن اعتباراً من تاريخ: ٢٠١٦/٠٣/٠١

** المدير التنفيذي للشؤون الفنية للإسمنت - منتصر المعاينة إنتهت خدماته من الشركة لبلوغه سن التقاعد (٦٠ عام) اعتباراً من تاريخ ٢٠١٦/٠٤/٠٣ ومن ثم عاود انضمامه للشركة على أساس عقد مدته سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ٢٠١٦/٠٤/١٠

الهيكل التنظيمي للإدارة العليا للشركة التابعة (لأفارج باطون الاردن)



نبذة عن أعضاء الإدارة العليا

عمرو رضا

- تولى منصب الرئيس التنفيذي للافارج الأردن في منتصف عام ٢٠١٥.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة القاهرة، وبيكالوريوس وماجستير إدارة أعمال من الجامعة الأمريكية في القاهرة.
- بدأ مسيرته في البنك العربي في القاهرة ثم تولى منصب المدير المالي لشركة (3M) بمصر، ثم منصب رئيس القطاع المالي لشركة الأهرام للمشروبات.
- انضم إلى مجموعة لافارج في عام ٢٠٠٦ كرئيس تنفيذي للقطاع المالي في لافارج باكستان، انتقل بعدها كمراقب مالي لمنطقة الشرق الأوسط ثم رئيس تنفيذي للافارج باكستان في عام ٢٠١٢.
- لديه مشاركات عديدة في مؤتمرات دولية وعالمية ومساهمات في مجال خدمة المجتمع.

سمعان سمعان

- المدير العام لشركة لافارج باطون الأردن اعتباراً من تاريخ ٢٠١٤/٩/١.
- القائم بأعمال نائب الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري اعتباراً من ٢٠١٦/٣/١.
- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للافارج الأردن لغاية تاريخ ٢٠١٤/٩/١.
- يحمل درجة البكالوريوس في المحاسبة من الجامعة الأردنية.
- حاصل على شهادة المحاسب القانوني من الولايات المتحدة الأمريكية وعضو في جمعية المحاسبين القانونيين الأردنيين.
- انضم إلى الشركة في عام ٢٠٠٥ وشغل عدة مناصب في قطاع المالية في الأردن.

لمى العبد اللات

- نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية للافارج الأردن.
- تحمل درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية، ودرجة الماجستير في إدارة الموارد البشرية الدولية.
- شغلت عدة مناصب في مجال الاستشارات الإدارية واستشارات التطوير التنظيمي والموارد البشرية في الأردن.
- انضمت إلى الشركة في عام ٢٠٠٦ وشغلت عدة مناصب إدارية في إدارة الموارد البشرية في الأردن.

علاء عبد الحميد أبو عميرة

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للافارج الأردن.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة والاقتصاد من الجامعة الأردنية في عام ١٩٩٤.
- بدأ مسيرته العملية في عام ١٩٩٤ وشغل عدة مناصب في مجال المالية والتدقيق.
- انضم إلى الشركة في عام ٢٠٠٦ وشغل عدة مناصب في قطاع المالية في الشركة.



إنجازات الشركة

في عام ٢٠١٦





تمكنت شركة لافارج الإسمنت الأردنية من تحقيق العديد من الإنجازات في مختلف المجالات على الرغم من الظروف الصعبة التي مرت بها خلال عام ٢٠١٦.

الصحة والسلامة:

- تميّز عام ٢٠١٦ في مجال الصحة والسلامة بعدم تسجيل أي إصابة عمل بتعطيل، تم التبليغ عن حوالي (٨٠) حادث وشيك فعلي أغلقت بشكل كامل بالتزام مع جهود العاملين بالتبليغ عن الحوادث المختلفة والمشاهدات والظروف غير الآمنة.
- استمرت الشركة بتطبيق نظام التدقيق الداخلي من خلال الزيارات الدورية للمواقع لتحديد مواطن الضعف والقوة.
- بناء خطة عمل إستراتيجية تشتمل على أولويات عام ٢٠١٦. حيث تم تحقيق العديد من الإنجازات خلال العام ومنها:
 - تطوير إجراء طوارئ يشمل عمليات الإخلاء والإنقاذ ومراجعة خطط الاستجابة للحالات الطبية الطارئة.
 - إطلاق شعار "صحتي وسلامتي أسلوب حياتي" بهدف تعزيز ثقافة السلوك الآمن وقد شمل العديد من الفعاليات من أبرزها دوري كرة القدم.
 - إنشاء قاعدة بيانات داخلية لتقييم المخاطر.

البيئة:

- قامت الشركة بتوقيع العقد الخاص بإنشاء محطة توليد الكهرباء بواسطة الخلايا الشمسية بقدرة (١٥,٢) ميغا واط لتزويد مصنع اسمنت الرشادية بالطاقة الكهربائية. ويعتبر هذا المشروع من المشاريع الرائدة في المنطقة حيث سيعمل على تزويد مصنع الرشادية بما يقارب (٢٥٪) من حاجته من الطاقة الكهربائية وبالتالي تخفيض استهلاك الكهرباء الناتجة بواسطة الوقود الأحفوري.
- استمرت الشركة بتوفير بدائل للوقود التقليدي في مصنع الرشادية وذلك التزاماً منها بالمساهمة في تحقيق مبادئ التنمية المستدامة لمجموعة لافارج هولسيم وتخفيض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن عمليات الحرق وإنتاج الاسمنت.
- تنفيذاً لسياسة الشركة والتزامها نحو التحسين المستمر للأداء البيئي، استمرت الشركة بتعزيز مبدأ الرقابة البيئية الذاتية، وتنفيذ برنامج الرقابة على العناصر البيئية المختلفة وتحسين بيئة العمل.
- استمرت الشركة بتطبيق توصيات وبرامج التدقيق الداخلية والخارجية وتنفيذ متطلبات شهادة الأيزو (١٤٠٠١).



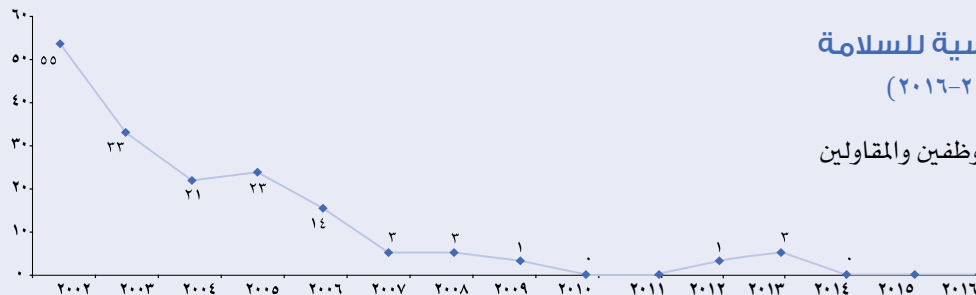
توقيع الاتفاقية

المؤشرات الرئيسية للسلامة

نتائج السلامة (٢٠٠٢-٢٠١٦)

إصابات العمل للموظفين والمقاولين

٢٠١٦ - ٢٠٠٢



الأداء الصناعي:

- استمر التحسّن في الأداء الصناعي لمصنع الرشادية في عام ٢٠١٦ بسبب زيادة نسبة استخدام الفحم وبدائل الوقود مما أدى إلى انخفاض الكلف الصناعية مقارنة بعام ٢٠١٥.
- استمر المصنع بإنتاج الإسمنت بعدة أنواع و بأعلى المواصفات مما ساهم في تعزيز تنافسية الشركة.
- ما زال خط إنتاج الكلنكر متوقفاً في مصنع الفحيص بينما استمرت عمليات طحن الاسمنت حتى نهاية شهر أيار وعمليات تعبئة الاسمنت حتى نهاية شهر تموز ٢٠١٦. تم إيقاف كافة الفعاليات الصناعية في المصنع منذ بداية شهر آب ٢٠١٦.



التحول التجاري:

١- المبيعات

- استطاعت الشركة أن تحافظ على ولاء عملائها وتفادي خسارة كبيرة في حصتها السوقية من خلال وضع وتنفيذ استراتيجيات بيع فعالة لتفادي تقلبات السوق السلبية.
- شهد السوق المحلي منافسة شديدة جراء انخفاض مساحات البناء المرخصة والمنفذة في عام ٢٠١٦ حسب الإحصاءات الرسمية.
- بالرغم مما شهده السوق في عام ٢٠١٦ من تذبذب كبير وانخفاض في سعر الإسمنت إلا أن الشركة نجحت في تفادي هبوط أسعار الإسمنت وحافظت على استقرار أسعار منتجاتها في السوق.
- استمرت الشركة في طرح منتجاتها من الإسمنت الأبيض عالي الجودة في السوق المحلي مما ساهم في تعزيز منتجات الشركة المختلفة المتاحة للسوق.



لقاء مع الزبائن

٢- التسويق

- في عام ٢٠١٦ قامت الشركة بإنشاء قسم تسويق يعمل على تنفيذ الخطة التسويقية للشركة ودعم العلامة التجارية لمختلف قطاعات العمل معتمدين على جودة منتجاتنا.
- سعت الشركة إلى زيادة ولاء عملائها وتقوية أواصر الشراكة والتواصل معهم من خلال تنفيذ العديد من الفعاليات والبرامج التي تهدف إلى فتح قنوات التواصل بين العملاء وإدارة الشركة والتي كان من ضمنها دعوة عملاء الشركة إلى مأدبة عشاء مع الإدارة اتسمت بروح التعاون والتشاركية وقدمت فيها الشركة خططها القادمة مؤكدة على أهمية رضى عملائها وتلبية احتياجات السوق وبأعلى جودة.
- استمر مختبر الخرسانة في مصنع الفحيص بتقديم خدمات الدعم الفني لجميع قطاعات العملاء في الشركة بالإضافة إلى عمله على تطوير منتجات جديدة تتناسب مع احتياجات العملاء والأسواق.



علامتنا التجارية

الموارد البشرية

١- التدريب والتطوير

- قامت الشركة بوضع خطة التدريب والتطوير السنوية التي نُفذ من خلالها عدداً كبيراً من البرامج التدريبية المتنوعة وبالأخص في مجال الصحة والسلامة المهنية. وشمل التدريب شريحة كبيرة من الموظفين وكذلك عدداً كبيراً من موظفي الشركات التابعة للمتعهدين باعتبارهم شركاء في العملية الإنتاجية.
- تم تنفيذ ما يقارب (١٣٢١٠) ساعة تدريبية لأكثر من (١٠٦٥) متدرب خلال عام ٢٠١٦.

البرامج التدريبية في مجال الصحة والسلامة:

- قامت الشركة بالتعاون مع مركز تدريب مستشفى الخالدي بتدريب (١٤٨) موظف من جميع مواقع الشركة على «الإسعافات الأولية وإنعاش القلب والتنفس ومزيل الرجفان الآلي الخارجي» والتي حصل من خلالها المتدربون على شهادة "Certified Heart Saver" معتمدة من جمعية القلب الأمريكية (AHA).
- استمرار البرنامج التدريبي "تطوير المهارات القيادية في الصحة والسلامة المهنية" والقيادة المرئية الملموسة" للسنة الثالثة على التوالي، والذي يركز على تنمية حس المسؤولية والقدرات القيادية للفئات الإشرافية، حيث شمل التدريب (١٨٠) موظف من جميع الفئات الإشرافية.
- بهدف تحقيق رؤية الشركة "صفر أذى" من أجل سلامة جميع العاملين فيها، تم عقد العديد من الدورات المتخصصة في الصحة والسلامة المهنية في جميع مواقع الشركة للتأكد من فهم الموظفين والمتعهدين وتطبيقهم لجميع الإجراءات والتعليمات المتعلقة بها مثل العمل على المرتفعات، عزل الطاقة، العمل في المناطق المحصورة وغيرها.
- حضر موظفون من دائرة الصحة والسلامة دورة تدريبية بعنوان "مدقق رئيس لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية OHSAS18001:2007" وذلك بهدف الاستمرار بتطوير نظام إدارة الصحة والسلامة المطبق في الشركة، عن طريق التطبيق الفعال للمواصفات العالمية في هذا المجال.

البرامج التدريبية المتخصصة في مجالات مختلفة:

- شارك عدد من موظفي الشركة بالعديد من البرامج التدريبية الصناعية المتخصصة التي قدمتها المجموعة في المجالات الإنتاجية المتعددة: الإنتاج، العمليات، النوعية والمنتجات، الوقود والوقود البديل، الصيانة وغيرها. كما شارك عدد من الموظفين ببرامج تدريبية متخصصة في مجالات المشتريات، المحاسبة، التدقيق الداخلي وغيرها.
- بالتعاون مع جمعية إدانة للطاقة والمياه والبيئة EDAMA وجمعية مهندسي الطاقة AEE حصل مجموعة من موظفي الدائرة الفنية ومصنع الرشادية على شهادتي «مدير طاقة معتمد - Certified Energy Manager» و«مدقق طاقة معتمد - Certified Energy Auditor» معتمدة من المعهد الوطني الأمريكي للمعايير ANSI.
- تم عقد دورات تدريبية توجيهية للموظفين في مختلف المجالات: البيئة، تكنولوجيا المعلومات وتطبيقاتها، المنتجات، توعية قانونية، مهارات قيادية وإدارية، وغيرها.



البرامج التدريبية التي تمت خلال عام ٢٠١٦:

التسلسل	نوع التدريب	عدد أيام التدريب
١	السلامة والصحة المهنية	١١٣٩
٢	السلامة والصحة المهنية للمتعهدين	٨١
٣	البرامج التدريبية الصناعية المتخصصة	١١٢
٤	تكنولوجيا المعلومات وبرامج تدريبية باستخدام التدريب الإلكتروني	٤٢
٥	برامج توجيهية	٢٠٥
٦	مهارات قيادية وإدارية	٦٦
المجموع		١٦٤٥

٢- سياسات الموارد البشرية

- انطلاقاً من إيمان الشركة بأهمية الموظفين كشريك رئيسي في إنجاح أعمالها وضرورة تطوير بيئة عمل إيجابية تحكمها روابط محددة؛ قامت دائرة الموارد البشرية بإطلاق مشروع "سياسات الموارد البشرية" الذي يهدف إلى:
 ١. وضع الأسس التي تركز عليها إدارة الشركة لتنظيم أعمالها
 ٢. تسهيل الإجراءات
 ٣. تحديد الحقوق والواجبات للموظفين والشركة بما يحقق العدالة والمساواة
- تم تشكيل فريق مختص للعمل على تطوير ما يزيد عن ٤٠ مسودة سياسة والتي تم اعتماد أكثر من ٢٠ منها ضمن الفئات التالية:
 - شؤون الموظفين
 - بيئة العمل
 - استقطاب الكفاءات
 - التدريب والتطوير
 - المزايا والانتفاعات
 - الالتزام (Compliance)



وضع حجر الأساس للملعب القادسية



غرفة الطوارئ في مركز القادسية الطبي



آليات لبلديات القادسية وبصيرا



محمية ضانا



برنامج التوعية في الصحة والسلامة

التنمية المستدامة

• استمرت الشركة بالمساهمة في تنمية المجتمعات المحلية وبالأخص في منطقتي بصيرا والقادسية، وجاء تنويجاً للجهود التي بذلتها الشركة للمساهمة في تحسين مستوى البلديات والجمعيات الأهلية افتتاح العديد من المشاريع التي استمر العمل بها لثلاثة أعوام ومنها:

- قاعة متعددة الأغراض لبلدية القادسية
- تجهيز غرفة طوارئ في مركز القادسية الطبي الشامل بما يلزم من معدات طبية
- قاعة متعددة الأغراض لبلدية بصيرا
- طابق ثاني لنادي بصيرا الرياضي والثقافي
- للمساهمة في تحسين الخدمات التي تقدمها بلديتي بصيرا والقادسية لأهالي المنطقة؛ قامت الشركة بتسليم ضاغطة نفايات ورافعة برجية لبلدية بصيرا بالإضافة إلى رافعة برجية لبلدية القادسية.
- كما وقد بدأ العمل على تنفيذ ملعب خماسي لنادي القادسية الرياضي.

• استمرت الشركة بتقديم الدعم الفني من آليات وكوادر خاصة في الظروف الطارئة وأثناء العواصف الثلجية وغيرها من الاحتياجات المستمرة في البلديات وهيئات المجتمع المدني في بصيرا، القادسية والفحيص.

• قامت الشركة بتوقيع اتفاقيتي تعاون مع الجمعية الملكية لحماية الطبيعة RSCN بهدف تفعيل شراكتهما مع الجمعية والتي بدأت منذ عام ٢٠٠٧. تشمل هاتان الاتفاقيتان على تقديم دعم لمشروع تطوير وسائل الدلالة السياحية والتعليم البيئي في محمية ضانا من خلال إعادة تأهيل القاعة الدلالية آل Panorama وتحديث الآلات والأدوات اللازمة لتوصيل المعلومة لزوار مركز ضانا. كما وتم الاتفاق على تخصيص مبنى الاستراحة في موقع «لحظه» التابع للشركة لغايات مراقبة عمليات الصيد في محمية ضانا من قبل الجمعية.

• للمساهمة في تحسين نوعية التعليم في مدارس المملكة من خلال نقل ثقافة الصحة والسلامة من داخل الشركة إلى خارجها؛ جدّدت الشركة تعاونها مع مؤسسة إنجاز لإطلاق برنامج توعوي في الصحة والسلامة لطلاب وطالبات المدارس الحكومية والخاصة والذي اشتمل على كتيّب قامت الشركة بإعداده ويحتوي على عدد من النصائح والإرشادات في الصحة والسلامة للطلاب من المراحل الدراسية المختلفة بعنوان «كتيبي فيه صحي وسلامي».

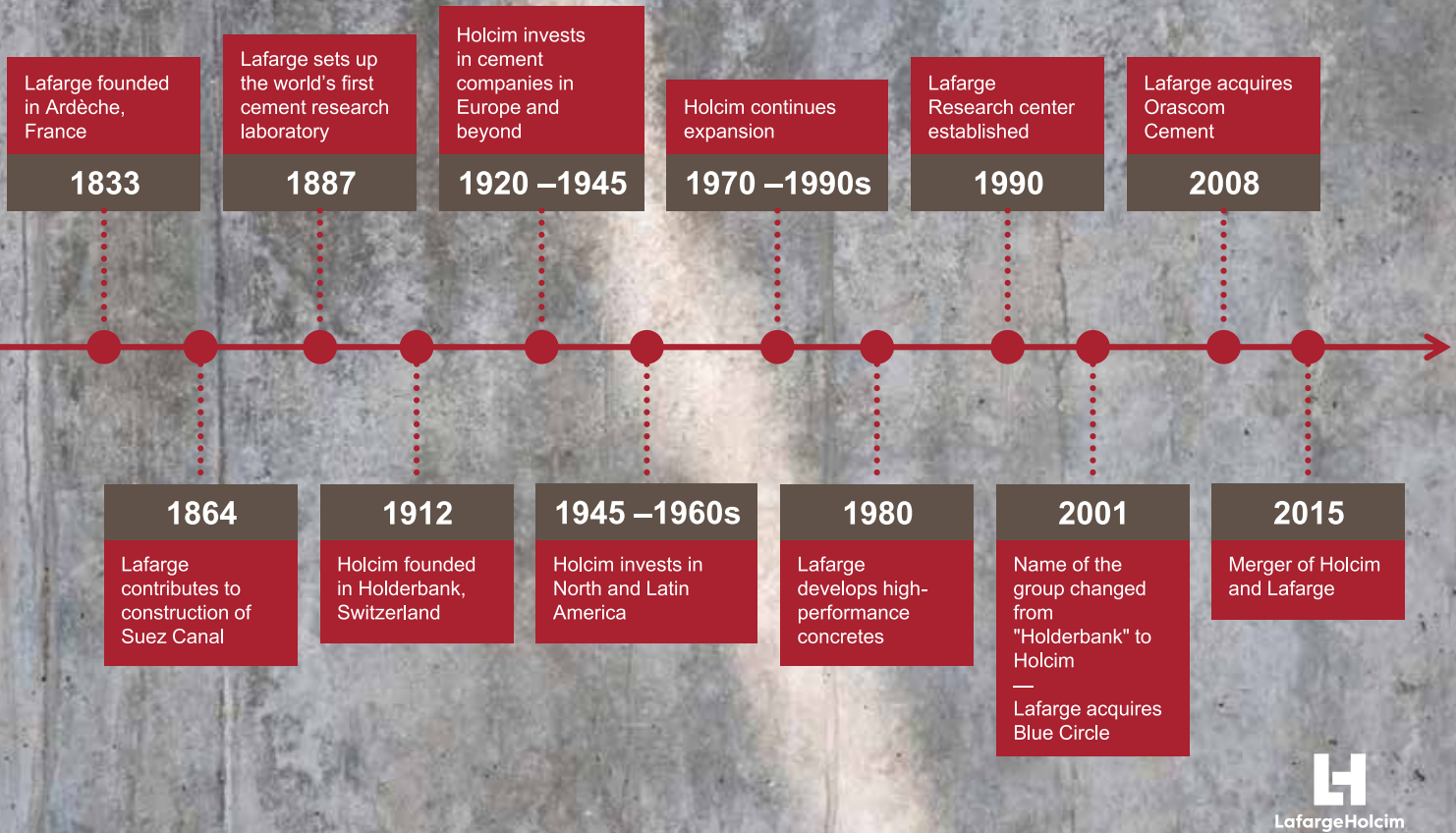
• تم استكمال جلسات هذا البرنامج التوعوي الهام للصحة والسلامة في المدارس بالتعاون مع مؤسسة إنجاز للفصل الأول لعام ٢٠١٦ حيث قام عدد من متطوعي الشركة بتقديم البرنامج لأكثر من (١٨٥٠) طالب وطالبة في مدارس الوسط والشمال والجنوب.



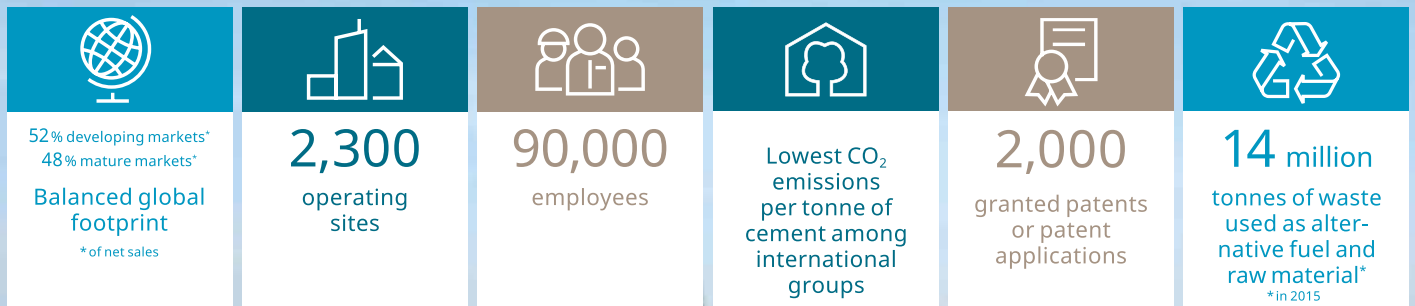
حقائق وأرقام عن مجموعة Lafarge هولسيم



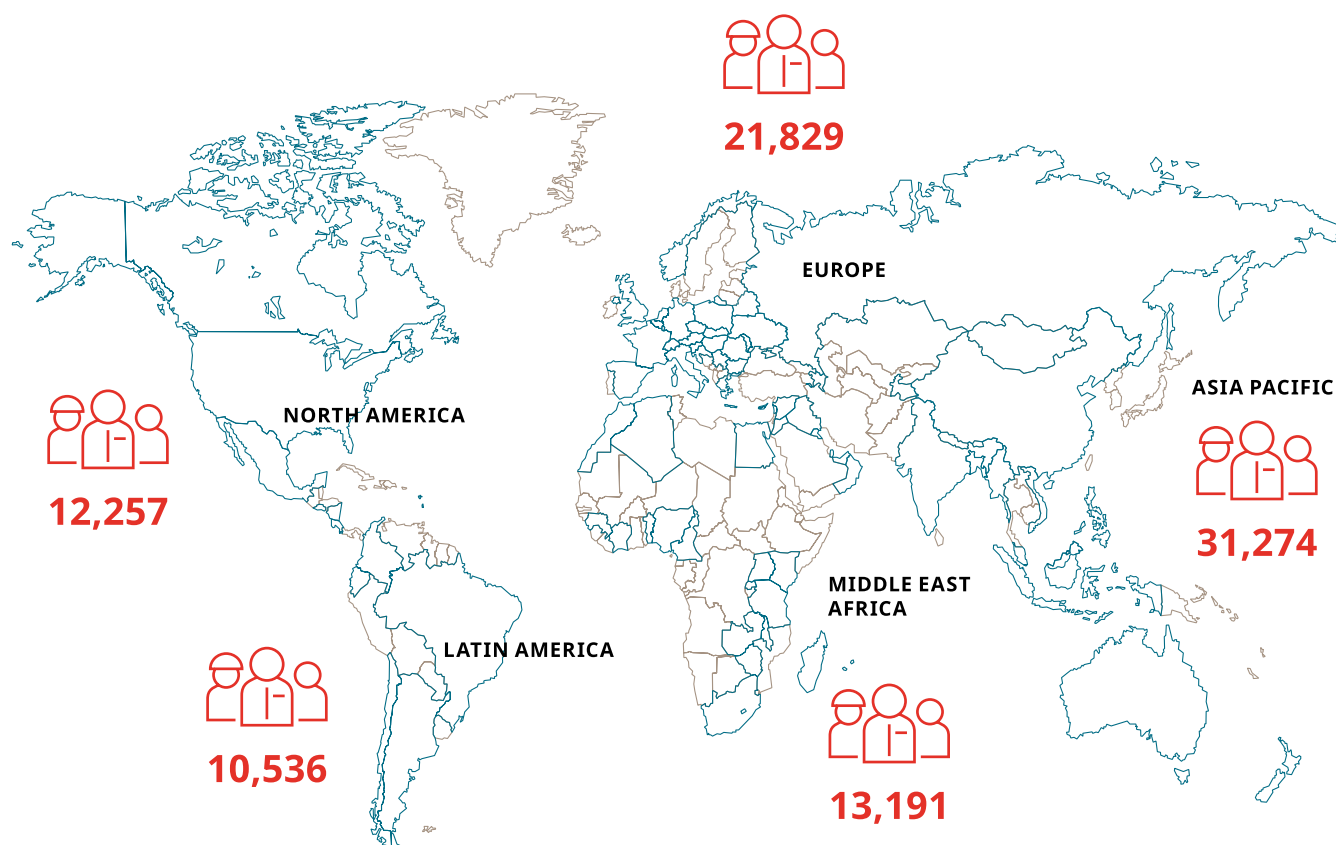
More than 180 years of experience



AT A GLANCE



GLOBAL PRESENCE OF LAFARGEHOLCIM



NET SALES IN CHF MILLION

8,226 Asia Pacific
7,023 Europe
2,773 Latin America
3,900 Middle East Africa
5,584 North America

ADJUSTED OPERATING EBITDA IN CHF MILLION

1,530 Asia Pacific
1,329 Europe
885 Latin America
1,196 Middle East Africa
1,329 North America

LEGEND

— Presence of LafargeHolcim
👤 Employees per region



بيانات متطلبات هيئة الأوراق المالية ٢٠١٦



بيانات متطلبات هيئة الأوراق المالية ٢٠١٦

أ- كلمة رئيس مجلس الإدارة: يرجى الرجوع للصفحة (٨)

ب - تقرير مجلس الإدارة :

عقد مجلس الإدارة خلال عام ٢٠١٦ ستة اجتماعات.

١- أنشطة الشركة الرئيسية :

أ - ان نشاط الشركة الرئيسي هو انتاج وتصنيع وبيع الاسمنت وتوفير حلول بناء مبتكره للسوق المحلي .
 ب - كما ان التوزيع الجغرافي للشركة هو على النحو التالي:

الرقم	المكان	عدد الموظفين
١-	الإدارة العامة - عمان	١١٧
٢-	مصنع الفحيص - الفحيص	١٩٥
٣-	مصنع الرشادية - الطفيلة	٢٦٦
٤-	مكتب مبيعات العقبة - العقبة	٤
٦-	محطتي السودان وارتريا - السودان وارتريا	-
	المجموع	٥٨٢

ج - ان حجم الاستثمار الرأسمالي للشركة والشركة التابعة بلغ حتى نهاية عام ٢٠١٦ (٣٨٨) مليون دينار.

٢- الشركات التابعة

عدد الموظفين ٢٠٦ موظف (مقسمين على النحو التالي لدى
 المصانع و المواقع التابعة للشركة)

أ- شركة CTS السودان - السودان

ان الشركة التابعة (شركة CTS - السودان) متوقفه عن العمل ولا تمارس اية انشطه علما بان شركة مصانع الاسمنت الأردنية تمتلك ٩٩٪ من رأسمالها البالغ ٢٧,١٩١ دينار .

ب - الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية
(لافارج باطون الأردن)

- نوع الشركة التابعة: ذات مسؤولية محدودة
- النشاط الرئيسي للشركة: الباطون الجاهز
- رأسمال الشركة التابعة: ١,٩١٥,٠٠٠ دينار أردني
- نسبة ملكية الشركة الأم بالشركة التابعة: ٥١٪
- العنوان: شارع الملك عبدالله الثاني ابن الحسين- حي الروابي

- ببادر وادي السير

ص. ب. : ٩٣٠٤٩٠

الرمز البريدي ١١١٩٣

عمان - الأردن

تليفون: ٥٥٠٧٢٥٠-٠٦

فاكس: ٥٥٠٧٢٦٠-٠٦

٤٣	مصنع ابوعلندا
٣٣	مصنع شفايدران
٣٧	مصنع اربد
٢٤	مصنع الضليل
٤٠	مصنع صويلح
١٦	مصنع جرش
٤١	الصيانة
٧	مصنع مادبا
٢٣	الإدارة العامة
١٤	العقبة
٢٤	الجوده
٤	الصحة والسلامة والبيئه

- قامت الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية (الشركة التابعة) بتأسيس الشركة العربية للنقل المتخصص في ١٠ آذار ٢٠١١ .
- نوع الشركة التابعة: ذات مسؤولية محدودة
- النشاط الرئيسي للشركة: النقل
- مملوكة بالكامل من قبل الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية

٣- أ- **اعضاء مجلس الإدارة:** يرجى الرجوع إلى صفحه (١٢)
 ٣- ب- **الإدارة العليا:** يرجى الرجوع إلى صفحه (١٥)

٤- كبار المساهمين:

المساهم	الجنسية	عدد الاسهم ٢٠١٥	النسبة	عدد الاسهم ٢٠١٦	النسبة
شركة لافارج	فرنسية	٣٠,٣٨٨,٦٦٤	% ٥٠,٢٧٥	٣٠,٣٨٨,٦٦٤	% ٥٠,٢٧٥
المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي	اردنية	١٣,١٩٧,٢٢٦	% ٢١,٨٣	١٣,١٩٧,٢٢٦	% ٢١,٨٣
ميلود الشعبي	مغربية	٦,٢٣٢,١٢٥	% ١٠,٣١	٦,٢٣٢,١٢٥	% ١٠,٣١

٥- الوضع التنافسي:

أ- السوق المحلي

إن سوق الإسمنت المحلي مُشبع بالمنتجات الإسمنتية ذلك لأن الطاقة الإنتاجية الإجمالية تبلغ (١١) مليون طن مقارنة بحجم طلب لا يتعدى (٤,٢) مليون طن مما يجعل المنافسة شديدة بين الشركات العاملة في مجال صناعة الإسمنت. وتعتمد المنافسة في الأسواق الداخلية على المنافسة السعرية ويلعب دور المسافة والقرب من الأسواق دوراً رئيسياً في ذلك.

ب- السوق الخارجي

هو سوق محدود نظراً للكلف العاليه للإنتاج والتي لا تتناسب مع الاسواق العالميه .

٦- الموردین والعلماء الرئيسيين :

أ- الموردين:	نسبة التعامل من إجمالي المشتريات
١. شركة الكهرباء الوطنية	%٣٩
ب- العلماء الرئيسيين:	نسبة التعامل من إجمالي المبيعات
١. الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية	% ٢٥
٢. شركة القواسمي للنقل والتجارة	%١٠,٩

٧- الحماية وبراءات الاختراع والامتياز:

- لا يوجد أي نوع من الحماية تقدمها الحكومة للشركة وكذلك فإن اتفاقية الامتياز الموقعة مع الحكومة انتهت في نهاية عام ٢٠٠٨ .
 - تم منح الشركة موافقه مبدئية بتسجيل اختراع بعنوان « استخدام الملونات في عملية تصنيع الاسمنت البورتلاندي » ومنح الرقم ٣٠٤٩ اعتباراً من ٢٠١٦/٨/٢٨ .

٨- القرارات الحكومية ومعايير الجودة الدولية:

أ) القرارات الحكومية:

ان استمرار عدم قدرة الشركة على استخدام مادة الفحم في مصنع الفحيص كمصدر بديل للطاقة يحد من قدرة الشركة التنافسية .
 كما ان قيام الحكومة بزيادة اسعار الكهرباء والمياه اعتباراً من عام ٢٠١٤ أثر على زيادة تكاليف الانتاج .

ب) معايير الجودة الدولية:

ان الشركة تطبق معايير الجودة الدولية وقد حصلت على الشهادات التالية :
 شهادة انظمة ادارة الجودة ISO 9001
 شهادة انظمة ادارة البيئة ISO 14001

٩- أ - الهيكل التنظيمي للشركة وللشركة التابعة:

يرجى الرجوع إلى صفحته (١٤)

ب - عدد موظفي الشركة وفئات مؤهلاتهم:

المؤهل العلمي	العدد كما هو بتاريخ ٢٠١٦/١٢/٣١
ماجستير	١١
دبلوم عالي	١
بكالوريوس	١٥٩
دبلوم كلية مجتمع	٩٣
توجيهي	٥٣
دون التوجيهي	١٥٥
امي	١
شهادة التعليم الثانوي التطبيقي	٥٥
شهادة تدريب	٥٤
المجموع	٥٨٢

عدد موظفي الشركات التابعة وفئات مؤهلاتهم

اسم الشركة (لافارج باطون الاردن)	عدد الموظفين	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوية عامة او اقل
المصانع	٢٨٣	٢	٢٠	٢٠	٢٤١
الإدارة العامة	٢٣	٢	١٨	٢	١
المجموع	٣٠٦	٤	٣٨	٢٢	٢٤٢

ج - برامج التأهيل والتدريب لموظفي الشركة: يرجى الرجوع إلى صفحته (٢٠)

١٠- المخاطر التي تتعرض لها الشركة :

- ١- الارتفاع المستمر في أسعار الطاقة ورسوم التعدين وأسعار الكهرباء .
- ٢- محدودية حجم السوق الاردني في ظل وجود خمس شركات تنتج الاسمنت بفائض عن احتياجات السوق المحلي
- ٣- اثر التباطؤ الاقتصادي على سوق الاسمنت
- ٤- زيادة عدد الموظفين مقارنة مع حجم الإنتاج والتشغيل
- ٥- الضغط الحكومي لتخفيض سعر بيع طن الاسمنت ووضع حد ادنى واعلى لاسعار الاسمنت
- ٦- التعويضات عن القضايا البيئية المرفوعة على الشركة من قبل المجتمع المحلي في الفحيص والرشاديه والتي بلغت ستة مليون واربعمائه وواحد وخمسون ألف دينار اردني في عام ٢٠١٦ وارتفاع عدد القضايا الجديده التي بلغت ٧٥٤ خلال العام وبعدد ١٥٩٧ قضيه لا تزال منظوره امام المحاكم بدرجاتها المختلفه .
- ٧ - عدم التوصل لاتفاق لاعاده تنظيم اراضي مصنع الفحيص المتوقف عن العمل منذ ٢٣ -٢-٢٠١٣

١١- الانجازات التي حققتها الشركة خلال السنه الماليه: يرجى الرجوع إلى صفحته (١٨)

١٢- الأثر المالي لعمليات ذات طبيعة غير متكررة

لا يوجد .

١٣- السلسلة الزمنية للارباح والارباح الموزعة وحقوق المساهمين ، اسعار الورقة المالية :

السنة	صافي الارباح (الخسائر) قبل الضريبة و الرسوم مليون دينار	الارباح الموزعة مليون دينار	نسبة التوزيع	صافي حقوق المساهمين مليون دينار	سعر السهم / فلس دينار
٢٠٠٧	٥٧,٩٤٨	٣٩,٢٨٩	%٦٥	١٧٣,٣٠٨	١٠,٩٥٠
٢٠٠٨	٦٠,٠٢٣	٣٩, ٢٨٩	%٦٥	١٨٣,٢٤٨	٦,٤٥
٢٠٠٩	٥٧,١٨٠	٣٩,٢٨٩	%٦٥	١٨٨,٩٤١	٧,١
٢٠١٠	,٤٤٧	-	-	١٤٧,٦٥٤	٤,٧٥
٢٠١١	(١٩,٨٨٧)	-	-	١٢٧,٣٢٩	١,٧٥
٢٠١٢	(٢٢,٣٩٠)	-	-	١٠٦,٩٦٣	١,٣٧
٢٠١٣	(٢٦,٢٢٥)	-	-	٧٦,٩٠٨	١,٣٤
٢٠١٤	(١,٣٨٢)	-	-	٧٦,٩٦٦	١,٧٠٠
٢٠١٥	٢,٢٩٠	-	-	٨١,٥٨٧	١,٢٩٠
٢٠١٦	(١,٧٤٤)	-	-	٧٣,٣٦٧	١,٥٦٠

١٤- تحليل المركز المالي للشركة ونتائج اعمالها خلال السنة المالية :

لقد أظهرت نتائج الشركة صافي خسارة مقدارها (١٧١٢) مليون دينار مقابل صافي ربح للعام ٢٠١٥ بلغ ٩,٧٦٣ مليون دينار متأثراً بالوفر الضريبي المسجل خلال العام الماضي عن الضرائب المؤجلة بقيمة ٨٩٢٦ مليون دينار مقابل وفر ١٤١٦ مليون دينار فقط مسجل خلال عام ٢٠١٦. ولعل أبرز العوامل الخارجية التي لعبت دوراً في هذه الخسارة هي انخفاض مبيعات الشركة بنسبة ١٢,٨% بسبب تراجع الطلب في السوق المحلي نتيجة تباطؤ نشاط البناء وانخفاض الإنفاق الرأسمالي للدولة. كما شهدت الأسعار تذبذباً كبيراً وانخفاضاً ملموساً نتيجة المنافسة في السوق المحلي منذ منتصف العام. هذا ولا تزال الشركة تواجه تحدي كبير متمثل بزيادة عدد القضايا البيئية في الفحيص حيث بلغت (١٥٩٧) قضية بيئية. ولقد ساهمت عوامل أخرى في النتائج المالية المتحققة خلال العام مثل زيادة المصاريف الإدارية بنسبة ٤% نتيجة للزيادات السنوية في رواتب الموظفين، وذلك على الرغم من الوفورات المحققة في التكاليف المتغيرة خلال الفترة.

بأدناه مجموعة من النسب المالية التي توضح المركز المالي للشركة لعام ٢٠١٦ بالمقارنة مع عام ٢٠١٥

الرقم	النسبة المالية	٢٠١٦	٢٠١٥
١	عائد السهم	-٠,٠٢٨	%١٦
٢	العائد على الاستثمار	%٣,٣	%١٣
٣	العائد إلى حقوق المساهمين	-٠,٠٢٣	%١٢
٤	العائد على رأس المال	-٠,٠٢٨	%١٦
٥	مجمول ربح العمليات	%٦,٧	%١٢,٦
٦	صافي رأس المال العامل	-٧,١٧٢,٠٥٣ دينار	-١٦,٥٤٤,٦٥٤ دينار
٧	نسبة السيولة	%٩٠	%٨٠

عوائد الحكومة :

ساهمت لافارج الاسمنت الأردنية برفد خزانة الدولة بمبلغ ١٠,٧٣٠ مليون دينار في عام ٢٠١٦ مقارنة مع ١٠,٨٤١ مليون دينار لعام ٢٠١٥، مساهمة منها في رفا الاقتصاد الوطني.

فيما يلي بيان بعوائد الحكومة للسنوات ٢٠١٦-٢٠٠٩

السنة	الإرباح مليون دينار	ضريبة المبيعات مليون دينار	ضريبة الدخل والرسوم* مليون دينار	الاجمالي مليون دينار
٢٠٠٩	٠,٩٦	٣٩,٨١٩	١١,٧٤١	٥١,٦٥٦
٢٠١٠	-	٢٢,٩٠٤	١٠,٩٢٧	٣٣,٨٣١
٢٠١١	-	١٨,٨٦٧	٨,٤١	١٩,٧٠٨
٢٠١٢	-	٨,٤٤١	٦,٥٩	٩,١٠٠
٢٠١٣	-	٨,٩٩٨	٤,٤٠	٩,٤٣٨
٢٠١٤	-	١٣,٠٩٦	٦,٣٣	١٣,٧٢٩
٢٠١٥	-	١٠,٣٠٥	٥,٣٦	١٠,٨٤١
٢٠١٦	-	١٠,١٥٧	٥,٧٣	١٠,٧٣٠
المجموع	٠,٩٦	١٣٢,٥٨٧	٢٦,٣٥٠	١٥٩,٠٣٣

* تم إضافة الرسوم الاخرى كرسوم الجامعات والتدريب والتعليم المهني

١٥- التطورات المستقبلية، والخطة المستقبلية للسنة القادمة وتوقعات مجلس الإدارة لنتائج اعمال الشركة:

يرجى الرجوع إلى صفحه (١٠)

١٦- أتعاب التدقيق :

- بلغت اتعاب التدقيق المستحقه لمصدق الحسابات الخارجي E & Y لعام ٢٠١٦ (٦٠,٥٠٠) دينار.
- ان مقدار اتعاب التدقيق التي تلقاها المدقق الخارجي E & Y عن الشركات التابعة هي على النحو التالي:

الشركات	تدقيق	أخرى	المجموع
لافارج باطون الاردن	١٤,٤٧٨	-	١٤,٤٧٨
الشركة العربية للنقل المتخصص	٣,٠٠٠	-	٣,٠٠٠
المجموع	١٧,٤٧٨	-	١٧,٤٧٨

١٧-أ- عدد الاوراق المالية المملوكة من اعضاء مجلس الإدارة :

البيان	المنصب	الجنسية	عدد الاسهم ٢٠١٦	عدد الاسهم ٢٠١٥
أ - شركة لافارج الفرنسية ويمثلها السادة :			٣٠,٣٨٨,٦٦٤	٣٠,٣٨٨,٦٦٤
١- هوريا ادريان	رئيس المجلس	روماني	لا يوجد	لا يوجد
٣- أحمد سعيد حشمت حسن	نائب الرئيس	مصرية	لا يوجد	لا يوجد
٤- عمرو علي رضا	عضو	مصرية	لا يوجد	لا يوجد
ب- المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي ويمثلها			١٣,١٩٧,٢٢٦	١٣,١٩٧,٢٢٦
١- سعيد عبدالله شنان	عضو حتى ٢٠١٦-٩-٥	أردنية	لا يوجد	لا يوجد
٢- سمير إبراهيم شعلان	عضو من ٢٠١٦-١-١	أردنية	لا يوجد	لا يوجد
٣- سعود أحمد نصيرات	عضو من ٢٠١٦-٩-٥	أردنية	لا يوجد	لا يوجد
ج - القطاع الخاص / ويمثله: عمر «محمد علي» عثمان بدير	عضو	اردنية	٥٦,٣٥٦	٥٦,٣٥٦
د- الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية / ويمثلها:			٢٥٠	٢٥٠
سمعان كامل يعقوب سماعيل	عضو	أردنية	لا يوجد	لا يوجد

- لا يوجد أسهم لشركات مسيطر عليها تعود ملكيتها لأعضاء مجلس الإدارة.

١٧-ب- عدد الاوراق المالية المملوكة من اقارب اعضاء مجلس الإدارة:

الرقم	البيان	الجنسية	عدد الاسهم ٢٠١٦	عدد الأسهم ٢٠١٥
١-	غادة أحمد مختار الهبل زوجة عضو مجلس الإدارة عمر بدير.	أردنية	١١٥	١١٥

- لا يوجد اسهم مملوكة من قبل أقارب بقية أعضاء مجلس الإدارة.

- لا يوجد اسهم مملوكة من قبل أقارب أشخاص الإدارة العليا.

- لا يوجد أسهم لشركات مسيطر عليها تعود ملكيتها لأقارب أعضاء مجلس الإدارة.

١٧-ج- عدد الاوراق المالية المملوكة من قبل اشخاص الإدارة العليا

البيان	المنصب	الجنسية	عدد الاسهم ٢٠١٦	عدد الأسهم ٢٠١٥
عمرو علي رضا	الرئيس التنفيذي للافارج الاردن	مصريه	لا يوجد	لا يوجد
سمعان كامل يعقوب سماعيل	المدير العام للافارج باطون الأردن والقائم بأعمال نائب الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري	أردنية	لا يوجد	لا يوجد
علاء عبد الحميد ابو عميره	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للافارج الاردن	أردنيه	لا يوجد	لا يوجد
لمى أحمد إبراهيم العبد اللات	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية للافارج الاردن	أردنية	لا يوجد	لا يوجد

- لا يوجد أسهم لشركات مسيطر عليها تعود ملكيتها لأعضاء الإدارة العليا التنفيذية.

١٨- أ. المزايا والمكافآت التي يتمتع بها كل من الرئيس وأعضاء مجلس الإدارة :

البيان	المنصب	الرواتب السنوية الاجمالية	بدل التنقلات بعد الضريبة ٢٠١٦ دينار	المكافآت السنوية ٢٠١٥ دينار	نفقات السفر السنوية دينار	اجمالي المزايا السنوية دينار	اخرى
١- ** هوريا ادريان	رئيس مجلس الإدارة	-	-	-	٢١٧٧	-	-
٢- ** أحمد سعيد حشمت	نائب رئيس المجلس	-	-	-	٢٤٠٢	-	-
٣- ** عمرو علي رضا	عضو	-	-	-	-	-	-
٤- عمر «محمد علي» عثمان بدير	عضو	-	٣,٦٢٧	٤,٦٥٠	-	-	-
٥- * سعيد عبدالله شنان	عضو حتى ٢٠١٦/٩/٥	-	-	-	-	-	-
٦- * سمير إبراهيم شعلان	عضو من ٢٠١٦/١/١	-	-	-	-	-	-
٧- * سعود أحمد نصيرات	عضو من ٢٠١٦/٩/٥	-	-	-	-	-	-
٨- *** سمعان كامل يعقوب سمعان	عضو	-	-	-	-	-	-

* مكافأة وبدل تنقلات ممثل مؤسسة الضمان الاجتماعي البالغه ١٦,٥٥٤ دينار بعد الضريبة تحول للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي

** مكافأة ممثلي شركة لافارج البالغه ١٣,٩٥٠ دينار بعد الضريبة تحول إلى حساب شركة لافارج- فرنسا

*** مكافأة ممثل الشركة العربية للصناعات الخرسانية البالغه ٤,٦٥٠ دينار بعد الضريبة تحول إلى حساب الشركة العربية للصناعات الخرسانية

١٨- ب. مزايا ومكافآت اشخاص الإدارة العليا:

البيان	المنصب	الرواتب الشهرية دينار	انتفاكات ومزايا اخرى دينار	نفقات السفر السنوية* دينار	الضريبة المدفوعة محليا	مزايا اخرى
١- عمرو علي رضا	الرئيس التنفيذي للافارج الاردن	١٣,٦٣٦	١٦٣,٤٧٧	٣٩,٢٠٨	٦١,٠٣٦	سيارة وسكن
٢- سمعان كامل يعقوب سمعان	المدير العام للافارج باطون الاردن والقائم بأعمال نائب الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري	٩,٢٤٣	٥٣,٠٣٦	١,٧٥٠	-	سيارة
٣- لمى أحمد إبراهيم العبدللات	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية للافارج الاردن	٧,٤١٣	٤٣,١٥٤	٢,١٤١	-	-
٤- علاء عبد الحميد ابو عميره	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الماليه للافارج الاردن	٥,٣١٧	٣٤,٥١٦	٥,٠٤٢	-	-

* تمثل هذه المصاريف بدل تذاكر السفر والاقامه في الفنادق والمصاريف الاخرى لاعضاء الإدارة التنفيذية ولا تشمل اية مياومات سفر حيث لا يتم دفعها لهم.

١٩- التبرعات المدفوعة والمستحقة لعام ٢٠١٦:

البيان	التبرعات دينار
دعم المجتمعات المحلية	٣٩٢,٥٧٠



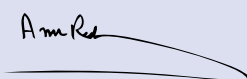
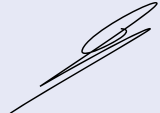
٢٠- العقود والمشاريع والارتباطات مع الشركة التابعة أو الشقيقة أو الحليفة أو رئيس مجلس الإدارة أو أعضاء المجلس أو المدير العام أو أي موظف في الشركة وأقاربهم:

- أن ارتباطات الشركة مع الشركة التابعة (الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية) في عام ٢٠١٦ بلغت ١٥,١٠١,٢٦١ دينار وهي تمثل صافي مشترياتها من مادة الاسمنت.
- علما بأن الشركة في عام ٢٠١٦ لم تجري أية عقود أو مشاريع أو ارتباطات مع رئيس مجلس الإدارة أو أعضاء المجلس أو المدير العام أو أي موظف في الشركة أو أقاربهم.

٢١- أ- مساهمة الشركة في حماية البيئة: يرجى الرجوع إلى صفحه (١٨)




ب - مساهمة الشركة في خدمة المجتمع المحلي: يرجى الرجوع إلى صفحه (٢١)

- ج - ١- يقر مجلس ادارة الشركة بعدم وجود أي امور جوهرية قد تؤثر على استمرارية الشركة خلال السنة القادمة .
- ٢- يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن اعداد البيانات المالية وتوفير نظام رقابة فعال في الشركة .

رئيس مجلس الإدارة	نائب رئيس المجلس	عضو	عضو
هوريا ادريان	أحمد سعيد حشمت	عمرو علي رضا	عمر "محمد علي" بدير
			

عضو	عضو	عضو
سمعان كامل سماعيل	سمير إبراهيم شعلان	سعود أحمد نصيرات
		

٣- نقر نحن الموقعين ادناه بصحة ودقة واكتمال المعلومات والبيانات الواردة في التقرير السنوي لعام ٢٠١٦

رئيس مجلس الإدارة	الرئيس التنفيذي للافارج الاردن	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
هوريا ادريان	عمرو رضا	علاء أبو عميرة
		

٤- تقرر الشركة بتطبيق بنود القواعد الإرشادية لدليل الحوكمة للشركة باستثناء البنود التالية:

القاعدة	التطبيق	السبب
ثلث أعضاء المجلس على الأقل من الأعضاء المستقلين.	لم يطبق	وذلك لأن ٦ أعضاء من أصل سبعة أعضاء يمثلون أشخاص اعتباريون يملكون أكثر من ١٠٪ من أسهم الشركة.
يشكل مجلس الإدارة لجنة دائمة تسمى لجنة الترشيحات والمكافآت.	لم يطبق	لم يتم تشكيل هكذا لجنة كونه القانون لا يتطلب ذلك .
يكون تشكيل لجنة التدقيق والترشيحات والمكافآت من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، لا يقل عددهم عن الثلاثة على أن يكون اثنان منهم من الأعضاء المستقلين وان يترأس اللجنة احدهم.	مطبق جزئياً	مطبق فيما يخص لجنة التدقيق علماً بأنها تحتوي على عضو مستقل واحد كون ستة أعضاء من أصل سبعة أعضاء غير مستقلين
تضع كل من اللجنتين بموافقة مجلس الإدارة إجراءات عمل خطية تنظم عملها و تحدد التزاماتها.	مطبق جزئياً	فيما يخص لجنة التدقيق.
تقدم كل من اللجنتين قراراتهما وتوصياتهما إلى مجلس الإدارة وتقريراً حول أعمالها إلى اجتماع الهيئة العامة العادي للشركة.	مطبق جزئياً	فيما يخص لجنة التدقيق
تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالمهام التالية : ١. التأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر.	لم يطبق	لا يوجد لجنة مكافآت وترشيحات
٢. إعداد السياسة الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب في الشركة ومراجعتها بشكل سنوي.	لم يطبق	لا يوجد لجنة مكافآت وترشيحات يوجد لدى الشركة سياسة معتمدة بخصوص منح المزايا والمكافآت والحوافز والرواتب.
٣. تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس اختيارهم.	لم يطبق	لا يوجد لجنة مكافآت وترشيحات يوجد لدى الشركة سياسة معتمدة بخصوص منح المزايا والمكافآت والحوافز والرواتب.
٤. إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب في الشركة ومراقبة تطبيقها، ومراجعتها بشكل مستمر.	لم يطبق	يتم العمل بها من خلال إدارة الشركة.
تتمتع لجنة الترشيحات والمكافأة بالصلاحيات التالية: ١. طلب أي بيانات او معلومات من موظفي الشركة الذين يتوجب عليهم التعاون لتوفير هذه المعلومات بشكل كامل ودقيق.	لم يطبق	عدم وجود لجنة .
٢. طلب المشورة القانونية او المالية او الادارية او الفنية من أي مستشار خارجي.	لم يطبق	عدم وجود لجنة .
٣. طلب حضور اي موظف في الشركة للحصول على أي ايضاحات ضرورية.	لم يطبق	عدم وجود لجنة .
يوجه مجلس الإدارة الدعوة إلى كل مساهم لحضور اجتماع الهيئة العامة بالبريد الالكتروني الخاص بالمساهم ، قبل ٢١ يوماً من التاريخ المقرر لعقد الاجتماع، على أن يتم إعداد الترتيبات والإجراءات المناسبة لعقد الاجتماع بما في ذلك اختيار المكان والزمان.	مطبق جزئياً	حسب قانون الشركات يتم توجيه الدعوة إلى المساهمين قبل ١٤ يوم من التاريخ المقرر إلى عقد الاجتماع بالبريد العادي حيث لا يوجد بريد الكتروني في سجلات المساهمين.
يتم الإعلان عن موعد ومكان عقد اجتماع الهيئة العامة في ثلاث صحف يومية محلية ولمرتتين على الأقل وعلى الموقع الالكتروني للشركة.	مطبق جزئياً	تم الإعلان في صحيفتين وفي التلفاز حسب قانون الشركات .
يقوم مجلس إدارة الشركة بإرفاق النبذة التعريفية للمساهم الراغب بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة بالدعوة الموجهة للمساهمين لحضور اجتماع الهيئة العامة.	لم يطبق	يتم الإعلان عن الأشخاص الراغبين في الترشيح في يوم انتخاب أعضاء المجلس والذي يصادف اجتماع الهيئة العامة.
تقوم لجنة التدقيق بالاجتماع بمدقق الحسابات الخارجي للشركة دون حضور أي من أشخاص الإدارة التنفيذية أو من يمثلها، مرة واحدة على الأقل في السنة.	مطبق جزئياً	تقوم ادارة الشركة بعرض البيانات المالية للجنة التدقيق خلال اجتماعاتها.
تلتزم الشركة بأن لا يقوم مدقق الحسابات الخارجي بأية أعمال اضافية أخرى لصالح الشركة كتقديم الاستشارات الادارية والفنية.	مطبق جزئياً	اية اعمال اخرى خارجة عن نطاق التدقيق تتم الموافقة عليها حسب اجراءات العمل الداخلية (علماً بان مدقق الحسابات الخارجي يقدم حالياً خدمة استشارات ضريبية المبيعات فقط).

القوائم المالية الموحدة

٣١ كانون الأول ٢٠١٦



٣٨	تقرير مدققي الحسابات المستقلين
٤١	قائمة المركز المالي الموحدة
٤٢	قائمة الأرباح والخسائر الموحدة
٤٣	قائمة الدخل الشامل الموحدة
٤٤	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٤٥	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٤٦	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى مساهمي شركة مصانع الإسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق القوائم المالية الموحدة المرفقة لشركة مصانع الاسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة وشركاتها التابعة (المجموعة) والتي تتكون من قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ وقائمة الأرباح والخسائر الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ والايضاحات حول القوائم المالية الموحدة وملخص لأهم السياسات المحاسبية.

في رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تُظهر بعدالة، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للمجموعة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية.

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، إن مسؤولياتنا وفقاً لهذه المعايير مفصلة أكثر ضمن بند مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق القوائم المالية الواردة في تقريرنا هذا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادر عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين بالإضافة إلى متطلبات السلوك المهني الأخرى الملائمة لتدقيق القوائم المالية الموحدة في الأردن، وقد التزمنا بمتطلبات السلوك المهني ومتطلبات المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين. لقد قمنا بالحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة و توفر أساساً لإبداء الرأي.

أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي وفقاً لاجتهادنا المهني كانت الأكثر أهمية خلال تدقيق القوائم المالية الموحدة للسنة الحالية. لقد تمت دراسة هذه الأمور ضمن الإطار الكلي لتدقيق القوائم المالية الموحدة لإبداء رأينا حول هذه القوائم ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور.

لقد قمنا بالمهام المذكورة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات والمتعلقة بتدقيق القوائم المالية الموحدة. بالإضافة لكافة الأمور المتعلقة بذلك. بناء عليه فإن تدقيقنا يشمل تنفيذ الإجراءات التي تم تصميمها للاستجابة لتقييمنا لمخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المتعلقة بمعالجة الأمور المشار عليها ادناه، توفر أساساً لرأينا حول تدقيق القوائم المالية الموحدة المرفقة.

١. خسارة التدني على الممتلكات والآلات والمعدات

لا تقوم المجموعة بالاستغلال الكامل لخطوط الإنتاج في مصنعي الفحيص والرشادية، ووفقاً لذلك تقوم المجموعة بقياس قيمة التدني على الممتلكات والآلات والمعدات سنوياً. بلغت صافي قيمة الممتلكات والآلات والمعدات ٩٣٨٨٨٣٦ ردينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦.

تعتمد إختبارات التدني التي تقوم بها الإدارة على فرضيات تتعلق بالإستخدام المستقبلي المتوقع لهذه الممتلكات والآلات والمعدات ، كما تعتمد على معدلات الخصم وعلى الفرضيات التي تتعلق بالإنتاج وتكاليف التشغيل المستقبلية.

إن هذه العمليات معقدة وتتضمن مستوى عالٍ من التقديرات التي تشمل تذبذب أسعار البيع والمنافسة السوقية وحالة عدم التيقن المرتبطة بالأحداث السياسية والاقتصادية المستقبلية. هذا وقد تختلف نتائج إختبار التدني بشكل جوهري إذا ما تم استخدام وتطبيق فرضيات أخرى.

إن الافصاحات الخاصة بالممتلكات والآلات والمعدات للمجموعة مبينة في إيضاح ٤ من القوائم المالية الموحدة.

كيف تم معالجة أمر التدقيق المهم

تضمنت إجراءات التدقيق التي قمنا بها تقييم المنهجية التي تم تطبيقها في اختبار التدني كما قمنا بتقييم مدى معقولية الفرضيات الموضوعية من قبل الإدارة بالإضافة إلى تحدي هذه الفرضيات بمقارنتها مع فرضيات مشابهة من نفس القطاع. بالإضافة إلى ذلك لقد حصلنا على تحليل الحساسية المعد من قبل الإدارة وقمنا بتقييمه للتأكد من مدى تأثير التغيرات المحتملة على الافتراضات الأساسية.

٢. تقييم الموجودات الضريبية المؤجلة

يتطلب معيار المحاسبة الدولي رقم (١٢) أن يتم الاعتراف بالموجودات الضريبية المؤجلة لكل الفروقات المؤقتة القابلة للاسترداد إلى الحد الذي يكون فيه من المتوقع الاستفادة من الموجودات الضريبية المؤجلة وذلك من خلال تحقيق أرباح ضريبية. بلغت الموجودات الضريبية المؤجلة المسجلة لدى شركة مصانع الإسمنت الأردنية ٢٢,٢٣٧,٢٥٠ مليون دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦. تشكل الموجودات الضريبية المؤجلة الناتجة عن الخسائر المتراكمة الجزء الأكبر من هذا المبلغ. هذا وتعتبر عملية تقييم الموجودات الضريبية المؤجلة من الأمور الهامة لتدقيقنا وذلك بسبب تعقيد هذه العملية وتضمنها مستوى عالٍ من التقديرات التي تشمل تذبذب أسعار البيع والمنافسة السوقية وحالة عدم اليقين المرتبطة بالأحداث السياسية والاقتصادية المستقبلية. هذا وقد تختلف نتائج التقييم بشكل جوهري إذا ما تم استخدام تطبيق فرضيات أخرى.

كيف تم معالجة أمر التدقيق المهم

تضمنت إجراءات التدقيق الذي قمنا بها الاطلاع على المراسلات مع السلطات الضريبية ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتقييم افتراضات الإدارة لتحديد إمكانية استرداد الموجودات الضريبية المؤجلة الظاهرة في قائمة المركز المالي الموحدة وذلك من خلال تحقيق الأرباح الخاضعة للضريبة في السنوات المقبلة ومن خلال استراتيجيات التخطيط الضريبية المتاحة. لقد قمنا أيضاً بتحليل الافتراضات المستخدمة لتقييم الوضع الضريبي للمجموعة كما قمنا بمراجعة القوانين الضريبية والموازنات التقديرية الموضوعية من قبل الإدارة. بالإضافة إلى ذلك، لقد قمنا بتقييم الدقة التاريخية لتقديرات الإدارة.

إن الإفصاحات الخاصة بالموجودات الضريبية المؤجلة للمجموعة مبينة في إيضاح ١٨ من القوائم المالية الموحدة.

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام ٢٠١٦.

تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات الواردة في التقرير السنوي غير القوائم المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات. إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى. إننا نتوقع أن يتم تزويدنا بالتقرير السنوي بتاريخ لاحق لتقريرنا.

إن رأينا لا يشمل المعلومات الأخرى وإننا لا نبدي أي تأكيد حول المعلومات الأخرى.

فيما يتعلق بتدقيق القوائم المالية الموحدة، إن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى عندما تصبح متاحة لنا، بحيث نُقيّم فيما إذا كانت المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع القوائم المالية الموحدة أو من معرفتنا خلال عملية تدقيق القوائم المالية الموحدة.

مسؤولية مجلس الإدارة والمسؤولين المكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة مسؤول عن إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية، بالإضافة إلى تحديد نظام الرقابة الداخلي الضروري لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من الأخطاء الجوهرية سواء الناتجة عن احتيال أو عن غلط.

كما أن مجلس الإدارة مسؤول عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة والإفصاح عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية بما في ذلك استخدام مبدأ الاستمرارية في المحاسبة عند إعداد القوائم المالية الموحدة، إلا إذا كان في نية مجلس الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الاشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق القوائم المالية الموحدة

إن أهدافنا تتمثل بالحصول على تأكيد معقول بأن القوائم المالية الموحدة خالية من الأخطاء الجوهرية سواء الناتجة عن احتيال أو عن غلط وإصدار تقرير التدقيق الذي يتضمن رأينا.

إن التأكيد المعقول هو تأكيد عالي المستوى ولكنه ليس ضماناً إن التدقيق الذي يجري وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سيكشف دائماً خطأ جوهرياً عند وجوده. إن الأخطاء قد تحدث نتيجة لاحتياال أو غلط ويتم اعتبارها جوهرياً، إذا كانت منفردة أو مجتمعةً يمكن أن يكون لها تأثير على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي هذه القوائم المالية الموحدة.

- إننا نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والمحافظة على الشك المهني كجزء من التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، وكذلك نقوم بما يلي:
- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء الناتجة عن احتيال أو غلط، وتصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق تستجيب لهذه المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة توفر أساساً لإبداء الرأي. إن خطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن احتيال يعد أكبر من ذلك الناتج عن غلط، لما قد يتضمنه الاحتيال من تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو تأكيدات غير صحيحة أو تجاوز لنظام الرقابة الداخلي.
- الحصول على فهم لنظام الرقابة الداخلي المتعلق بالتدقيق وذلك لتصميم إجراءات تدقيق ملائمة للظروف وليس بهدف إبداء رأي حول مدى فعالية نظام الرقابة الداخلي للمجموعة.
- تقييم ملائمة السياسات المحاسبية المطبقة ومعقولة التقديرات المحاسبية والايضاحات المتعلقة بها التي قام بها مجلس الإدارة.
- التوصل إلى نتيجة حول ملائمة استخدام مجلس الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، وفيما إذا كان هناك عدم يقين جوهري مرتبط بأحداث أو ظروف قد تلقي بشكوك كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار. وإذا ما توصلنا إلى نتيجة بأن هناك شك جوهري، فعلى الإشارة في تقرير التدقيق إلى ايضاحات القوائم المالية الموحدة ذات الصلة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الايضاحات غير كافية. إن استنتاجاتنا مبنية على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ تقرير التدقيق، ومع ذلك فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى عدم استمرار المجموعة في أعمالها كممنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام لهيكل القوائم المالية الموحدة ومحتواها بما في ذلك الايضاحات حولها وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث التي تحقق العرض العادل.
- الحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية عن الشركات أو الأنشطة التجارية ضمن نطاق المجموعة لإبداء الرأي حول القوائم المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف وإنجاز عملية التدقيق للمجموعة. ونحن مسؤولون عن رأينا حول التدقيق.

إننا نتواصل مع المسؤولين المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بنطاق التدقيق وتوقيته وملاحظات التدقيق المهمة التي تتضمن أي نقاط ضعف مهمة في نظام الرقابة الداخلية التي يتم تحديدها من قبلنا خلال عملية التدقيق.

نقوم كذلك بتزويد المسؤولين المكلفين بالحوكمة بما يفيد التزامنا بمتطلبات السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية والافصاح للمسؤولين المكلفين بالحوكمة عن كل العلاقات والأمور الأخرى التي تظهر على أنها تؤثر على استقلاليتنا وما شأنه أن يحافظ على هذه الاستقلالية.

من تلك الأمور التي يتم التواصل بها مع المسؤولين المكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد الأمور الأكثر أهمية على تدقيق القوائم المالية الموحدة للسنة الحالية والتي تمثل أمور التدقيق الهامة. إننا نقدم وصف عن هذه الأمور في تقرير التدقيق إلا إذا كان القانون أو التعليمات تمنع الإفصاح عن ذلك الأمر، أو في حالات نادرة جداً والتي بناءً عليها لا يتم الإفصاح عن ذلك الأمر في تقريرنا لأن العواقب السلبية المتوقعة للإفصاح قد تفوق المنفعة العامة الناتجة عنه.

تقرير حول المتطلبات القانونية

تحتفظ المجموعة بكيود وسجلات محاسبية منظمة بصورة أصولية وإن القوائم المالية الموحدة الواردة في تقرير مجلس الإدارة متفقة معها ونوصي بالمصادقة عليها.

إرنست ويونغ/ الأردن
وضاح عصام برقايوي
ترخيص رقم ٥٩١

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية
١٤ شباط ٢٠١٧

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦

الموجودات	إيضاحات	٢٠١٦	٢٠١٥
دينار		دينار	دينار
الموجودات غير المتداولة -			
ممتلكات وآلات ومعدات	٤	٩٣,٥٨٨,٨٣٦	١٠٠,٩٥٨,٩٢٦
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	٥	١٨٨,٠٨٧	٢٠٣,١١٦
شهرة	٣	٢,٤٩٥,٩٤٥	٢,٤٩٥,٩٤٥
قروض إسكان و سيارات الموظفين	٦	٢,٠٦٥,٦٨٠	٢,٧٧٩,٤٩٣
موجودات ضريبية مؤجلة	١٨	٢٢,٣٣٧,٢٥٠	٢٠,٨٢١,٥٩٥
أرصدة بنكية محتجزة	١٠	١,٦٥١,١٣١	١,٦٥١,١٣١
		<u>١٢٢,٢٢٦,٩٢٩</u>	<u>١٢٨,٩١٠,٢٠٦</u>
الموجودات المتداولة -			
المخزون و قطع الغيار	٧	٣٤,٢٣٨,٤١٠	٣٣,٥٨٤,٢٦٩
ذمم مدينة	٨	١٢,٦٥٢,٧٤٠	١١,١١٣,١٦٥
أرصدة مدينة أخرى	٩	١٢,٩٣٦,٠٦٦	١٢,٢٥٨,٨٦٦
نقد في الصندوق وأرصدة لدى البنوك	١٠	٥,٤١٨,٢٨٤	٩,١٤٤,٧٥٦
		<u>٦٥,٢٣٥,٥٠٠</u>	<u>٦٦,١٠١,٠٥٦</u>
		<u>١٨٧,٤٦٢,٤٢٩</u>	<u>١٩٥,٠١١,٢٦٢</u>
مجموع الموجودات			
حقوق الملكية والمطلوبات			
حق ملكية حملة الأسهم			
رأس المال المدفوع	١١ و ١	٦٠,٤٤٤,٤٦٠	٦٠,٤٤٤,٤٦٠
اسهم خزينة	١٢	(٣٢٣)	(٣,٤٠٠)
احتياطي إجباري	١١	٢٧,٠٠٠,٠٠٠	٢٧,٠٠٠,٠٠٠
احتياطي اختياري	١١	١٢,٣٩٩,٦٤٠	١٢,٣٩٩,٦٤٠
احتياطي القيمة العادلة		(٤٩,٤٧٣)	(٣٤,٤٤٤)
خسائر متراكمة		(٢٦,٤٢٧,٢٥٧)	(١٨,٢١٩,٢٥٢)
		٧٣,٣٦٧,٠٤٧	٨١,٥٨٧,٠٠٤
حقوق غير المسيطرين	٢٦	٧,٧٤٦,٩٩٩	٨,١٤٧,٦١٠
مجموع حقوق الملكية		<u>٨١,١١٤,٠٤٦</u>	<u>٨٩,٧٣٤,٦١٤</u>
المطلوبات غير المتداولة -			
التزامات التامين الصحي بعد التقاعد	١٧	٢٥,٤٧٤,٠٠٠	٢٢,٢٠٩,٠٠٠
أقساط قروض طويلة الأجل	١٦	٨,٢٥٠,٠٠٠	-
ذمم دائنة طويلة الأجل	١٣	٢١٦,٨٣٠	٤٢١,٩٣٨
		<u>٣٣,٩٤٠,٨٣٠</u>	<u>٢٢,٦٣٠,٩٣٨</u>
المطلوبات المتداولة			
ذمم دائنة قصيرة الأجل	١٣	٤٠,١٦٤,٨٦٥	٤٧,٨٤٣,٤٤٢
أرصدة دائنة أخرى	١٤	١٣,٩٤٥,٠٠٤	١٥,٠٨٥,٨٢٧
أقساط قروض طويلة الأجل تستحق الدفع خلال عام	١٦	١,٧٥٠,٠٠٠	-
بنوك دائنة	١٥ و ١٠	١٥,١٩٥,٣١٩	١٨,٥٤٣,٨٧٩
مخصص ضريبة الدخل	١٨	١,٣٥٢,٣٦٥	١,١٧٢,٥٦٢
		<u>٧٢,٤٠٧,٥٥٣</u>	<u>٨٢,٦٤٥,٧١٠</u>
مجموع المطلوبات		<u>١٠٦,٣٤٨,٣٨٣</u>	<u>١٠٥,٢٧٦,٦٤٨</u>
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات		<u>١٨٧,٤٦٢,٤٢٩</u>	<u>١٩٥,٠١١,٢٦٢</u>

تعتبر الايضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٣٢ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة

قائمة الأرباح والخسائر الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦

٢٠١٥	٢٠١٦	إيضاحات
دينار	دينار	
١٠٤,١٦٣,٥٢١	٩١,٥٤٦,٥٩٤	٢٢ المبيعات
(٨٠,٩٩٣,٦٦٨)	(٧٤,٤٢٤,٨٦٥)	كلفة المبيعات
٢٣,١٦٩,٨٥٣	١٧,١٢١,٧٢٩	إجمالي الربح
(١,٢٢٦,١٩٦)	(١,٢١١,٤٥٢)	١٩ مصاريف بيع وتسويق
(٨,٥٤٠,٥٣٥)	(٩,٦١٠,٥٣٠)	٢٠ مصاريف إدارية
(٢٦٣,٧٩٩)	(١٧٦,٠١٠)	مصاريف أخرى
١٣,١٣٩,٣٢٣	٦,١٢٣,٧٣٧	الربح التشغيلي
٨٠,٨٨١	٢١٣,٨٢١	إيراد فوائد
(٢,٢٧٩,٩٨٨)	(٢,٠٢٣,٨٦٨)	تكاليف تمويل
(٨,٠٠٨,١٥٢)	(٦,٤٥١,٤٦١)	١٤ مصاريف قضايا
(١,٠٠٥,٠٠٠)	(٩٦٥,٠٠٠)	١٧ الفائدة على التزام التأمين الصحي بعد التقاعد
(١١٠,٠٠٠)	(١٠٦,٠٠٠)	١٧ مصروف التأمين الصحي بعد التقاعد
(٧٩,٩٢٠)	(٧٤,٢٨٠)	١٤ مخصص إعادة تأهيل المحاجر و حماية البيئة
(٩٣,٩٧٩)	(٦٨,٦٦٥)	مخصص إجازات الموظفين
٣٥٥,١٣٧	٣٥٩,٣٥٩	أرباح إعادة تقييم عملات أجنبية
١٤٤,٠٣٤	١,٢١٩,٢٨٤	أرباح بيع ممتلكات وآلات و معدات
١٤٧,٣٨٦	٢٨,٠٨٩	إيرادات أخرى
٢,٢٨٩,٧٢٢	(١,٧٤٤,٩٨٤)	(خسارة) ربح السنة قبل ضريبة الدخل
٧,٤٧٣,٩١٧	٣٣,٣٦٨	١٨ الوفر في ضريبة الدخل
٩,٧٦٣,٦٣٩	(١,٧١١,٦١٦)	(خسارة) ربح السنة
		العائد إلى:
٦,٩٤٢,٧٢٤	(٤,٢٥١,٠٠٥)	مساهمي الشركة
٢,٨٢٠,٩١٥	٢,٥٣٩,٣٨٩	٢٦ حقوق غير المسيطرين
٩,٧٦٣,٦٣٩	(١,٧١١,٦١٦)	
٠,١١٥	(٠,٠٧٠)	٢١ الحصة الأساسية والمخفضة للسهم من (خسارة) ربح السنة
		العائد إلى مساهمي الشركة

تعتبر الايضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٣٢ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة

قائمة الدخل الشامل الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦

٢٠١٥	٢٠١٦	إيضاحات
دينار	دينار	
٩,٧٦٣,٦٣٩	(١,٧١١,٦١٦)	(خسارة) ربح السنة
بنود الدخل الشامل الأخرى		
بنود الدخل الشامل الأخرى التي لن يتم تحويلها إلى الأرباح والخسائر في الفترات اللاحقة:		
(٣,١٦٤)	(١٥,٠٢٩)	صافي خسائر موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(٢,٣٢٠,٠٠٠)	(٣,٩٥٧,٠٠٠)	١٧ خسائر اكتوارية
(٢,٣٢٣,١٦٤)	(٣,٩٧٢,٠٢٩)	مجموع بنود الدخل الشامل الأخرى التي لن يتم تحويلها إلى الأرباح والخسائر في الفترات اللاحقة، بعد الضريبة
<u>٧,٤٤٠,٤٧٥</u>	<u>(٥,٦٨٣,٦٤٥)</u>	مجموع الدخل الشامل للسنة
العائد إلى:		
٤,٦١٩,٥٦٠	(٨,٢٢٣,٠٣٤)	مساهمي الشركة
<u>٢,٨٢٠,٩١٥</u>	<u>٢,٥٣٩,٣٨٩</u>	حقوق غير المسيطرين
<u>٧,٤٤٠,٤٧٥</u>	<u>(٥,٦٨٣,٦٤٥)</u>	

تعتبر الايضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٣٢ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦

حقوق ملكية حملة الأسهم									
حقوق غير المسيطرين	المجموع	خسائر متراكمة	احتياطي القيمة العادلة	احتياطي اختياري	احتياطي إجباري	أسهم خزينة	رأس المال	دينار	دينار
حقوق الملكية	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار
٨٩,٧٣٤,٦١٤	٨١,٤٧٦,٦١٠	٨١,٥٨٧,٠٠٤	(١٨,٣١٩,٣٥٢)	(٣٤,٤٤٤)	١٢,٣٩٩,٦٤٠	٣٧,٠٠٠,٠٠٠	٦٠,٤٤٤,٤٦٠	٢٠١٦	٢٠١٦
(١,٧١١,٦١٦)	٢,٥٣٩,٣٨٩	(٤,٣٥١,٠٠٥)	(٤,٣٥١,٠٠٥)	-	-	-	-	-	-
(٣,٩٧٣,٠٢٩)	=	(٣,٩٧٣,٠٢٩)	(٣,٩٥٧,٠٠٠)	(١٥,٠٢٩)	=	=	=	=	=
(٥,٦٨٣,٦٤٥)	٢,٥٣٩,٣٨٩	(٨,٢٢٣,٠٣٤)	(٨,٢٠٨,٠٠٥)	(١٥,٠٢٩)	-	-	-	-	-
٣,٠٧٧	=	٣,٠٧٧	=	=	=	=	٣,٠٧٧	=	=
(٢,٩٤٠,٠٠٠)	(٢,٩٤٠,٠٠٠)	-	-	-	-	-	-	-	-
٨١,١٤٠,٤٦٦	٧٣,٣٦٧,٠٤٧	(٣٦,٤٣٧,٢٥٧)	(٤٩,٤٧٣)	١٢,٣٩٩,٦٤٠	٣٧,٠٠٠,٠٠٠	(٣٢٣)	٦٠,٤٤٤,٤٦٠	٢٠١٦	٢٠١٦
٨٤,٧٤٣,٠٧٨	٧٦,٩٦٦,٣٨٣	(٢٢,٨٤١,٩٧٦)	(٣١,٢٨٠)	١٢,٣٩٩,٦٤٠	٣٧,٠٠٠,٠٠٠	(٤,٤٦١)	٦٠,٤٤٤,٤٦٠	٢٠١٥	٢٠١٥
٩,٧٦٣,٦٣٩	٢,٨٢٠,٩١٥	٦,٩٤٢,٧٢٤	-	-	-	-	-	-	-
(٢,٣٣٣,١٦٤)	=	(٢,٣٣٣,١٦٤)	(٢,٣٢٠,٠٠٠)	(٣,١٦٤)	=	=	=	=	=
٧,٤٤٠,٤٧٥	٢,٨٢٠,٩١٥	٤,٦٢٣,٧٢٤	(٣,١٦٤)	-	-	-	-	-	-
١,٠٦١	-	١,٠٦١	-	-	-	-	١,٠٦١	-	-
(٢,٤٥٠,٠٠٠)	(٢,٤٥٠,٠٠٠)	=	=	=	=	=	=	=	=
٨٩,٧٣٤,٦١٤	٨١,٤٧٦,٦١٠	٨١,٥٨٧,٠٠٤	(١٨,٣١٩,٣٥٢)	(٣٤,٤٤٤)	١٢,٣٩٩,٦٤٠	٣٧,٠٠٠,٠٠٠	٦٠,٤٤٤,٤٦٠	٢٠١٥	٢٠١٥

تعتبر الأيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٣٢ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦

٢٠١٥	٢٠١٦	إيضاحات
دينار	دينار	
الأنشطة التشغيلية		
٢,٢٨٩,٧٢٢	(١,٧٤٤,٩٨٤)	(خسارة) ربح السنة قبل ضريبة الدخل
بنود غير نقدية-		
٨,٨٦٨,٦٩٥	٧,٧٤٠,٩٥٣	٤ إستهلاكات
(١٤٤,٠٣٤)	(١,٢١٩,٢٨٤)	أرباح بيع ممتلكات وآلات ومعدات
٩,٤٧٢,٥٥١	٨,٧٢٠,٤٠٥	مصاريف غير نقدية أخرى
(٨٠,٨٨١)	(٢١٣,٨٢١)	إيراد فوائد
٢,٢٧٩,٩٨٨	٢,٠٢٣,٨٦٨	تكاليف تمويل
تغيرات رأس المال العامل-		
٩٠٨,٧٨٤	(١,٥٨٢,٩٦٢)	ذمم مدينة و أرصدة مدينة أخرى
١٦٦,٧٢٧	(٦٥٤,١٤١)	وقروض إسكان و سيارات الموظفين
(٩,٥٢١,٤٣٨)	(١٠,٠٨٦,٢٨٢)	المخزون وقطع الغيار
(١,٦٧٨,٠٠٠)	(١,٧٦٣,٠٠٠)	١٧ ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى
(٢٦,٤٥٨)	-	المدفوع من التزامات التأمين الصحي بعد التقاعد
(٥,٠١٩,٨٤٨)	(٦,٤٤١,٦٢٠)	منح لدعم مشاريع اجتماعية مدفوعة
(٣٣,٠١١)	(٥٦,٠١١)	المدفوع من مخصصات أخرى
(١,٠٤٩,٠٤١)	(١,٢٠٢,٤٨٤)	١٨ إجازات موظفين مدفوعة
٦,٤٣٣,٧٥٦	(٦,٤٧٩,٣٦٣)	ضريبة دخل مدفوعة
صافي التدفق النقدي (المستخدم في) من الأنشطة التشغيلية		
الأنشطة الاستثمارية		
(٥٣١,٥٧١)	(٧٦٩,٥٧٣)	٤ شراء ممتلكات وآلات ومعدات
١٤٤,٠٣٤	١,٦١٧,٩٩٤	المتحصل من بيع ممتلكات وآلات ومعدات
٨٠,٨٨١	٢١٣,٨٢١	فوائد مقبوضة
(١,٦٥١,١٣١)	=	أرصدة بنكية محتجزة
(١,٩٥٧,٧٨٧)	١,٠٦٢,٢٤٢	صافي التدفق النقدي من (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية
الأنشطة التمويلية		
-	١٠,٠٠٠,٠٠٠	المتحصل من قروض طويلة الأجل
(٢,٠٠٠,٠٠٠)	-	تسديد قروض
(٢,٢٧٩,٩٨٨)	(٢,٠٢٣,٨٦٨)	فوائد مدفوعة
١,٠٦١	٣,٠٧٧	أسهم خزينة
(٢,٤٥٠,٠٠٠)	(٢,٩٤٠,٠٠٠)	أرباح موزعة من شركات تابعة لحقوق غير المسيطرين
(٦,٧٢٨,٩٢٧)	٥,٠٣٩,٢٠٩	صافي التدفق النقدي من (المستخدم في) الأنشطة التمويلية
(٢,٢٥٣,٩٥٨)	(٣٧٧,٩١٢)	صافي النقص في النقد وما في حكمه
(٧,١٤٦,١٦٥)	(٩,٣٩٩,١٢٣)	النقد وما في حكمه في بداية السنة
(٩,٣٩٩,١٢٣)	(٩,٧٧٧,٠٣٥)	١٠ النقد وما في حكمه في نهاية السنة

تعتبر الايضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٣٢ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ كانون الأول ٢٠١٦

(١) عام

تتحقق السيطرة عندما يكون للمجموعة حقوق في العوائد المتغيرة الناتجة عن ارتباطها بالشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال قدرتها على السيطرة على الشركة المستثمر فيها. وتتم السيطرة على الشركة المستثمر فيها فقط عند تحقق ما يلي:

- سيطرة المجموعة على الشركة المستثمر بها (الحقوق القائمة التي تمنح المجموعة القدرة على توجيه النشاطات ذات الصلة للشركة المستثمر بها).
- تعرض المجموعة أو حقوقها في العوائد المتغيرة الناتجة عن ارتباطها بالشركة المستثمر فيها.
- القدرة على ممارسة السيطرة على الشركة المستثمر فيها والتأثير على عوائدها.

عندما تمتلك المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو ما شابهها في الشركة المستثمر فيها، تقوم المجموعة بأخذ جميع الحقائق والظروف ذات العلاقة بعين الاعتبار لتحديد فيما إذا كانت تمتلك سيطرة على الشركة المستثمر فيها ويتضمن ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع حملة حقوق تصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة من الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت الحالية وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم فيما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها وفي حال وجود ظروف أو حقائق تدل على التغير في أحد أو أكثر من عنصر من عناصر السيطرة الثلاثة.

يتم توحيد القوائم المالية للشركة التابعة ابتداءً من تاريخ ممارسة السيطرة وحتى توقف هذه السيطرة. يتم توحيد موجودات ومطلوبات ومصاريق وإيرادات الشركة التابعة في قائمة الدخل الشامل الموحدة من تاريخ سيطرة المجموعة على الشركات التابعة وحتى تتوقف هذه السيطرة.

يتم تحميل الأرباح والخسائر وكل بند من بنود الدخل الشامل الأخرى على حقوق حملة الأسهم في الشركة الأم وحقوق غير المسيطرين حتى لو أدى ذلك إلى عجز في رصيد حقوق غير المسيطرين. وإذا اقتضت الحاجة، يتم تعديل القوائم المالية للشركات التابعة لتتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والأرباح والخسائر المتعلقة بالمعاملات فيما بين المجموعة والشركات التابعة.

يتم تسجيل الأثر الناتج عن تغير نسبة الملكية في الشركة التابعة الذي لا ينجم عنه فقدان للسيطرة في حقوق الملكية. عند فقدان السيطرة على الشركة التابعة، تقوم المجموعة بما يلي:

تأسست شركة مصانع الاسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة (الشركة) عام ١٩٥١ وسجلت كشركة مساهمة عامة لدى وزارة الصناعة والتجارة عام ١٩٦٤. بلغ رأس المال المدفوع ٦٠ر٤٤٤٤٦٠ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ مقسم إلى ٦٠ر٤٤٤٤٦٠ سهما بقيمة اسمية دينار للسهم الواحد.

من أهم غايات الشركة تعدين وتصنيع والمتاجرة بالاسمنت في الأردن والخارج إما مباشرة أو من خلال وسطاء حسب ما تترتأيه الشركة. من أهم غايات الشركات التابعة التصنيع و المتاجرة بالباطون الجاهز.

تم إقرار القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٣ كانون الثاني ٢٠١٧ وتتطلب هذه القوائم المالية الموحدة موافقة الهيئة العامة للمساهمين.

(١-٢) أسس إعداد القوائم المالية الموحدة

أعدت القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ الكلفة التاريخية باستثناء الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والتي تظهر بالقيمة العادلة بتاريخ القوائم المالية الموحدة.

تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية.

إن الدينار الأردني هو عملة إظهار القوائم المالية الموحدة والذي يمثل العملة الرئيسية للمجموعة.

أسس توحيد القوائم المالية

تتضمن القوائم المالية الموحدة القوائم المالية لشركة مصانع الاسمنت الأردنية (الشركة) وشركاتها التابعة التالية (ويشار إليهم معاً بالمجموعة) كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦:

نسبة الملكية	بلد التأسيس
٥١٪	الأردن
الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية وشركتها التابعة*	

- قامت الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية (الشركة التابعة) بتأسيس الشركة العربية للنقل المتخصص في ١٠ آذار ٢٠١١، وهي مملوكة بالكامل من قبل الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية وتمارس نشاطها في الأردن.

تعديلات على معيار التقارير المالية الدولي رقم (١٠) ومعيار المحاسبة الدولي رقم (٢٨) - المنشآت الاستثمارية
تعالج هذه التعديلات الأمور التي نتجت من أثر تطبيق الإستثناء من متطلبات التوحيد للمنشآت التي ينطبق عليها تعريف المنشأة الاستثمارية وتوضح الأمور التالية:

- ينطبق الإستثناء من متطلبات التوحيد على الشركة الأم التابعة لمنشأة استثمارية، عندما تقوم المنشأة الاستثمارية بقياس جميع استثماراتها في الشركات التابعة على أساس القيمة العادلة.
- يتم توحيد القوائم المالية للشركة التابعة التي لا ينطبق عليها تعريف المنشأة الاستثمارية وتقوم بتقديم خدمات للمنشأة الاستثمارية. ويتم قياس جميع الاستثمارات في الشركات التابعة الأخرى على أساس القيمة العادلة.
- تطبيق طريقة حقوق الملكية من قبل المنشآت التي لا ينطبق عليها تعريف المنشأة الاستثمارية والتي تملك حصة في شركة حليفة أو مشاريع مشتركة والتي ينطبق عليها تعريف المنشأة الاستثمارية: تسمح التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (٢٨) الاستثمارات في الشركات الحليفة والمشاريع المشتركة - للمستثمر عند اتباع طريقة حقوق الملكية بالإبقاء على الطريقة المتبعة من قبل المنشآت الاستثمارية الحليفة أو المشاريع المشتركة عند قيامها بقياس استثماراتها في الشركات التابعة على أساس القيمة العادلة.

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (١٦) ومعيار المحاسبة الدولي رقم (٣٨): توضيح الاساليب المقبولة لاحتساب الاستهلاك والإطفاءات

توضح التعديلات في معيار المحاسبة الدولي رقم (١٦) ومعيار المحاسبة الدولي رقم (٣٨) ان الإيرادات تعكس المنفعة الاقتصادية المتحصلة من تشغيل الاعمال (التي يكون الاصل جزء منها) وليس من المنافع الاقتصادية التي استخدم فيها هذا الاصل. وبالنتيجة لا يجوز استخدام هذا الاسلوب لاستهلاك الممتلكات والآلات والمعدات، ويمكن استخدامه فقط في ظروف محدودة لإطفاء الموجودات غير الملموسة.

تعديلات على معيار التقارير المالية الدولي رقم (١١) - الترتيبات المشتركة - الحصص في المشاريع المشتركة

تتطلب التعديلات على معيار التقارير الدولي رقم (١١) من المشغل تطبيق معيار التقارير الدولي رقم (٣) «اندماج الاعمال» عند معالجة الاستحواذ على الحصص في العمليات المشتركة بحيث يمثل النشاط في العملية المشتركة أعمال تجارية. توضح هذه التعديلات كذلك ان الحصص السابقة في المشاريع المشتركة لا يتم اعادة قياسها عند الاستحواذ على حصص اضافية في نفس المشروع المشترك مع الاحتفاظ بالسيطرة المشتركة. بالإضافة إلى ذلك يشمل نطاق هذا المعيار على الاستثناءات لهذه التعديلات بحيث لا يتم تطبيقها عندما تكون الاطراف التي تتقاسم السيطرة المشتركة مملوكة من نفس الشركة الأم.

- إلغاء الإعراف بموجودات (بما فيها الشهرة) ومطلوبات الشركة التابعة
- إلغاء الإعراف بحقوق غير المسيطرين
- إلغاء الإعراف باحتياطي ترجمة العملات الأجنبية
- الإعراف بالقيمة العادلة للمبالغ المستلمة
- الإعراف بالقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به في الشركة التابعة
- الإعراف بالأرباح أو الخسائر الناتجة عن عملية فقدان السيطرة
- إعادة تصنيف حصة الشركة التي تم تسجيلها سابقاً في بنود الدخل الشامل الأخرى إلى الأرباح والخسائر

(٢-٢) التغييرات في السياسات المحاسبية

ان السياسات المحاسبية المتبعة في اعداد القوائم المالية الموحدة متفقة مع تلك التي اتبعت في اعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥، باستثناء أن المجموعة قامت بتطبيق التعديلات التالية بدءاً من ١ كانون الثاني ٢٠١٦:

طريقة حقوق الملكية في القوائم المالية المنفصلة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٧ ومعيار التقارير المالية الدولي رقم ١)

قام مجلس معايير المحاسبة الدولية خلال شهر آب ٢٠١٤ بتعديل معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٧ (القوائم المالية المنفصلة) والذي أتاح للمنشآت خيار اتباع طريقة حقوق الملكية في محاسبة الاستثمارات في الشركات التابعة والحليفة والشركات تحت السيطرة المشتركة كما هو موضح في معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٨. كما تم اجراء تعديل آخر على معيار التقارير المالية الدولي رقم ١ والذي يسمح للمنشآت التي تتبع طريقة حقوق الملكية من تطبيق الاستثناء الوارد في معيار التقارير المالية الدولي رقم ١ والخاص بعمليات الاندماج قبل تاريخ التملك.

معيار المحاسبة الدولي رقم (١) عرض القوائم المالية - (تعديلات)

تشمل هذه التعديلات تحسينات محدودة تتركز على الأمور التالية:

- الجوهرية
- التصنيفات والتجميع
- هيكل الايضاحات
- الافصاح عن السياسات المحاسبية
- عرض بنود الدخل الشامل الآخر الناتجة عن الاستثمارات التي تتبع طريقة حقوق الملكية.

يتم تسجيل تملك شركات تابعة باستخدام طريقة التملك. يتم احتساب كلفة التملك بالقيمة العادلة للمبالغ الممنوحة بتاريخ التملك بالإضافة إلى قيمة حقوق غير المسيطرين في الشركة المملوكة.

تقوم المجموعة بالاقتدار بين أن يتم تسجيل حقوق غير المسيطرين في الشركة المملوكة بقيمتها العادلة أو بحصصهم من صافي موجودات الشركة المملوكة. يتم تسجيل التكاليف المتعلقة بعملية التملك كمصاريف إدارية في قائمة الأرباح والخسائر الموحدة.

يتم تسجيل الشهرة بالكلفة، والتي تمثل زيادة المبالغ الممنوحة بالإضافة إلى قيمة حقوق غير المسيطرين عن صافي الموجودات المملوكة والالتزامات المكتوبة.

تقوم المجموعة بمراجعة الموجودات والمطلوبات المالية للشركة المملوكة للتأكد من أن تصنيفها قد تم وفقاً للظروف الاقتصادية والشروط التعاقدية المتعلقة بهذه الموجودات والمطلوبات بتاريخ التملك.

الممتلكات والآلات والمعدات

تظهر الممتلكات والآلات والمعدات بالكلفة بعد تنزيل الاستهلاك المتراكم وأي مخصص مقابل التدني، ويتم استبعاد كلفة الممتلكات والآلات والمعدات والاستهلاك المتراكم المتعلق بها عند بيعها أو التخلص منها ويتم إثبات أية أرباح أو خسائر في قائمة الأرباح والخسائر الموحدة.

تستهلك الممتلكات والآلات والمعدات (باستثناء الأراضي والمحاجر) باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المتوقع لها كما يلي:

السنوات	
٥-٦	المباني
٥-٢٠	الآلات والمعدات
٥-١٥	وسائط النقل
٥-١٥	العدد والأجهزة
٥-١١	الأثاث والمفروشات
٢-١٥	أجهزة الحاسب الآلي
٥-٢٠	أخرى

يتم استهلاك كلفة المحاجر باستخدام طريقة النفاذ حيث يتم احتساب مصروف الاستهلاك بناءً على كميات المواد الخام المقدرة معدلة بالكميات التي تم استخراجها.

عندما يقل المبلغ الممكن استرداده من أي من الممتلكات والآلات والمعدات عن صافي قيمتها الدفترية فإنه يتم تخفيض قيمتها إلى القيمة الممكن استردادها وتسجل قيمة التدني في قائمة الأرباح والخسائر الموحدة.

تطبق هذه التعديلات لهما لكل من الإستحواذ عند بداية المشروع المشترك أو في حال الحصول على حصص إضافية في نفس المشروع المشترك.

لم ينتج عن تطبيق هذه التعديلات أي أثر على المركز المالي أو الأداء المالي للمجموعة.

(٣-٢) استخدام التقديرات

إن إعداد القوائم المالية الموحدة وتطبيق السياسات المحاسبية يتطلب من إدارة المجموعة القيام بتقديرات واجتهادات تؤثر على مبالغ الموجودات والمطلوبات والإفصاح عن الالتزامات المحتملة. إن هذه التقديرات والاجتهادات تؤثر أيضاً على الإيرادات والمصاريف والمخصصات وبشكل خاص يتطلب من إدارة المجموعة القيام بأحكام واجتهادات هامة لتقدير مبالغ وأوقات التدفقات النقدية المستقبلية الناجمة عن أوضاع وظروف تلك التقديرات في المستقبل. إن التقديرات المذكورة مبنية بالضرورة على فرضيات وعوامل متعددة لها درجات متفاوتة من التقدير وعدم التيقن وإن النتائج الفعلية قد تختلف عن التقديرات وذلك نتيجة التغيرات في المستقبل في أوضاع وظروف تلك المخصصات. إن أهم التقديرات مفصلة تالياً:

الاعمار الانتاجية للممتلكات والآلات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتقدير الاعمار الانتاجية للممتلكات والآلات والمعدات لغايات احتساب الاستهلاك اعتماداً على الاستخدام المتوقع لهذه الموجودات. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والاعمار الانتاجية بشكل سنوي ويتم تعديل مصروف الاستهلاك المستقبلي إذا كان في اعتقاد الإدارة أن الاعمار الانتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

التزامات التأمين الصحي بعد التقاعد

يتم قياس كلفة المنافع المحددة للتأمين الصحي بعد التقاعد بالإضافة إلى القيمة الحالية للالتزام بالاعتماد على التقييم الاكتواري. يتضمن التقييم الاكتواري تقديرات تتعلق بسعر الخصم والزيادة المستقبلية للرواتب ومعدلات الوفيات. يتم مراجعة هذه التقديرات سنوياً.

إعادة تأهيل المحاجر

تقوم المجموعة بالاعتراف بمخصص لكلفة تأهيل المحاجر وبالتالي يتم عمل تقديرات تتعلق بسعر الخصم وكلفة إعادة التأهيل المتوقعة والتوقيت المتوقع لها.

(٤-٢) ملخص السياسات المحاسبية الهامة

تملك شركات تابعة والشهرة

- المخزون الجاهز وتحت التصنيع: كلفة المواد الخام والأجور المباشرة والمصاريف غير المباشرة الأخرى.
- تمثل صافي القيمة البيعية سعر البيع المقدر في الظروف العادية بعد تنزيل الكلفة المقدرة لاتمام عملية الانتاج والكلفة المقدرة لاتمام عملية البيع.

الذمم المدينة

تظهر الذمم المدينة بمبلغ الفاتورة الأصلي بعد تنزيل مخصص لقاء المبالغ المقدر عدم تحصيلها، هذا ويتم تكوين مخصص للديون المشكوك في تحصيلها عندما يكون هنالك دليل موضوعي يشير إلى احتمالية عدم التمكن من تحصيل الذمم. يتم شطب الديون عند تحققها.

النقد وما في حكمه

يمثل النقد وما في حكمه النقد في الصندوق ولدى البنوك وباستحقاقات لا تتجاوز الثلاثة اشهر بحيث لا تتضمن مخاطر التغير في القيمة بعد تنزيل أرصدة البنوك الدائنة.

التدني في قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بمراجعة القيم المثبتة للموجودات المالية في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة لتحديد فيما اذا كانت هنالك مؤشرات تدل على تدني في قيمتها إفرادياً أو على شكل مجموعة، وفي حالة وجود مثل هذه المؤشرات فانه يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد من اجل تحديد خسارة التدني.

يتم تحديد مبلغ التدني كما يلي:
- تدني قيمة الموجودات المالية التي تظهر بالكلفة المطفأة: يمثل الفرق بين القيم المثبتة في السجلات والقيمة الحالية للتدفقات النقدية مخصومة بسعر الفائدة الفعلي.
فيما يتعلق بالذمم المدينة، يتم عمل اختبار تدني عندما يكون هنالك دليل موضوعي على أن المجموعة لن تتمكن من تحصيل كامل المبالغ المستحقة حسب الشروط الأصلية للفاتورة.

القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل الشامل الموحدة بالقيمة العادلة بتاريخ القوائم المالية الموحدة كما تم الإفصاح عنها في (إيضاح ٢٩).

تمثل القيمة العادلة السعر الذي سيتم الحصول عليه عند بيع الموجودات أو الذي سيتم دفعه لنقل إلزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس.

يتم قياس القيمة العادلة بناءً على فرضية أن عملية بيع الموجودات أو نقل الإلزام تم من خلال الأسواق الرئيسية للموجودات والمطلوبات.

يتم مراجعة العمر الإنتاجي وطريقة الاستهلاك بشكل دوري للتأكد من أن طريقة وفترة الاستهلاك تتناسب مع المنافع الاقتصادية المتوقعة من الممتلكات والآلات والمعدات.

المشاريع تحت التنفيذ

تظهر المشاريع تحت التنفيذ بالكلفة وتتضمن كلفة الإنشاءات والمعدات والمصاريف المباشرة.

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل الشامل الآخر

يتم تسجيل موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل الشامل الآخر عند الشراء بالقيمة العادلة مضافاً إليها مصاريف الاقتناء ويعاد تقييمها لاحقاً بالقيمة العادلة، ويظهر التغير في القيمة العادلة في قائمة الدخل الشامل الموحدة وضمن حقوق الملكية بما فيه التغير في القيمة العادلة الناتج عن فروقات تحويل بنود الموجودات غير النقدية بالعملات الأجنبية، وفي حال بيع هذه الموجودات أو جزء منها يتم تسجيل الأرباح أو الخسائر الناتجة عن ذلك في قائمة الدخل الشامل الموحدة وضمن حقوق الملكية ويتم تحويل رصيد احتياطي تقييم الموجودات المباعة مباشرة إلى الأرباح والخسائر المدورة وليس من خلال قائمة الأرباح والخسائر الموحدة.

لا تخضع هذه الموجودات لاختبار خسائر التدني هذا ويتم تسجيل الأرباح الموزعة في قائمة الأرباح والخسائر الموحدة.

تدني قيمة الشهرة

يتم اختبار تدني قيمة الشهرة سنوياً (كما في ٣١ كانون الأول) أو في حال وجود مؤشرات أو أحداث أو تغيرات في الظروف إلى إمكانية تدني قيمتها.

يتم الاعتراف بخسائر تدني قيمة الشهرة في قائمة الأرباح والخسائر الموحدة اذا تجاوزت القيمة الدفترية لوحدة توليد النقد التي تعود لها الشهرة قيمتها القابلة للاسترداد.

قروض إسكان وسيارات الموظفين

يتم الاعتراف بقروض إسكان و سيارات الموظفين بالقيمة العادلة، ويتم تسجيلها لاحقاً بالكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الأرباح والخسائر الموحدة عند حصول تدني في قيمة القروض ومن خلال عملية اطفاء تلك القروض.

المخزون وقطع الغيار

يظهر المخزون بالكلفة أو صافي القيمة البيعية أيهما أقل.

يتم احتساب الكلفة كما يلي:

- المواد الخام وقطع الغيار: كلفة الشراء باستخدام طريقة متوسط الكلفة المرجح.

- تاريخ تعديل الخطة المتعلقة بالتزامات التأمين الصحي بعد التقاعد.
- تاريخ اعتراف المجموعة بالمصاريف المتعلقة بكلفة الخدمة السابقة.

قروض

يتم الاعتراف بالقروض بالقيمة العادلة وينزل منها التكاليف المباشرة المتعلقة بالقروض. ويتم تسجيلها لاحقاً بالكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم قيد الفوائد على القروض خلال السنة التي استحققت بها.

الدائنون والمبالغ مستحقة الدفع

يتم اثبات المطالبات للمبالغ المستحقة السداد في المستقبل للبضائع والخدمات المستلمة سواء تمت أو لم تتم المطالبة بها من قبل المورد.

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون على المجموعة التزام (قانوني أو فعلي) ناتج عن حدث سابق وان تسديد الالتزامات محتمل ويمكن قياس قيمتها بشكل يعتمد عليه.

مخصص إعادة تأهيل المحاجر

يتم أخذ مخصص لإعادة تأهيل المحاجر بناءً على التكاليف المستقبلية المتوقعة مخصصة لقيمتها الحالية.

مخصص إنهاء خدمة موظفين ومنح لدعم مشاريع اجتماعية

يتم الاعتراف بمخصص إنهاء خدمة الموظفين عندما تكون المجموعة ملتزمة بتقديم منافع إنهاء الخدمة. تكون المجموعة ملتزمة فقط عندما يكون لديها خطة رسمية مفصلة لانتهاء الخدمة ولا يوجد احتمال فعلي بسحب هذه الخطة. يتم قياس مخصص إنهاء الخدمة بناءً على عدد الموظفين الذين سوف يتأثرون بانتهاء الخدمة.

يتم عمل مخصص منح لدعم مشاريع اجتماعية لمساعدة موظفين تم إنهاء خدماتهم بعد استيفائهم للشروط والمعايير الخاصة بالبرنامج.

ضريبة الدخل

تمثل مصاريف الضرائب مبالغ الضرائب المستحقة والضرائب المؤجلة.

تحتسب مصاريف الضرائب المستحقة على أساس الأرباح الخاضعة للضريبة، وتختلف الأرباح الخاضعة للضريبة عن الأرباح المعلنة في القوائم المالية الموحدة لأن الأرباح المعلنة تشمل إيرادات غير خاضعة للضريبة أو مصاريف غير قابلة للتزليل في السنة المالية وانما في سنوات لاحقة أو الخسائر المتراكمة المقبولة ضريبياً أو بنود ليست خاضعة أو مقبولة للتزليل لأغراض ضريبية.

في حال غياب السوق الرئيسي، يتم استخدام السوق الأكثر ملائمة للموجودات أو المطلوبات.

تحتاج المجموعة لامتلاك فرص الوصول للسوق الرئيسي أو السوق الأكثر ملائمة.

تقيس المنشأة القيمة العادلة للموجودات أو الإلتزام باستخدام الافتراضات التي سيستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الموجودات أو الإلتزام على افتراض أن المشاركين في السوق سيتصرفون بما فيه مصلحتهم الاقتصادية.

يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية بعين الاعتبار قدرة المشاركون في السوق على توليد المنافع الاقتصادية من خلال استخدام الموجودات بأفضل استخدام له أو بيعه لمشارك آخر سيستخدم الموجودات بأفضل استخدام له.

تقوم المجموعة باستخدام أساليب تقييم ملائمة وتتناسب مع الظروف وتوفر المعلومات الكافية لقياس القيمة العادلة وتوضيح استخدام المدخلات الممكن ملاحظتها بشكل مباشر وتقليل استخدام المدخلات الممكن ملاحظتها بشكل غير مباشر.

تقوم المجموعة باستخدام الترتيب التالي لأساليب وبدائل التقييم وذلك في تحديد وعرض القيمة العادلة للأدوات المالية:

إن جميع الموجودات والمطلوبات التي يتم استخدام القيمة العادلة لقياسها أو تم الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة أو تم شطبها باستخدام المستويات التالية للقيمة العادلة، وبناءً على أدنى مستوى للمدخلات التي لديها تأثير مهم لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى الأول: الأسعار السوقية المعلنة في الأسواق الفعالة للموجودات والمطلوبات المشابهة.

المستوى الثاني: تقنيات أخرى حيث تكون على المدخلات لها تأثير مهم على القيمة العادلة ويمكن ملاحظتها بشكل مباشر أو غير مباشر.

المستوى الثالث: تقنيات أخرى حيث تستخدم مدخلات لها تأثير مهم على القيمة العادلة ولكنها ليست مبنية على معلومات في السوق يمكن ملاحظتها.

إلتزامات التأمين الصحي بعد التقاعد

تقوم المجموعة بتقديم منافع محددة للتأمين الصحي بعد التقاعد للموظفين المؤهلين وعائلاتهم.

يتم قياس كلفة المنافع المحددة باستخدام طريقة التقييم الاكتواري ويتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الاكتوارية ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى خلال الفترة التي تحدث فيها. ولا يتم تحويل الأرباح أو الخسائر الاكتوارية إلى قائمة الأرباح والخسائر في الفترات اللاحقة. ويتم الاعتراف بكلفة الخدمة السابقة كمصروف بقائمة الأرباح والخسائر بالأسبق مما يلي:

القطاع الجغرافي يرتبط في تقديم منتجات أو خدمات في بيئة اقتصادية محددة خاضعة لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بقطاعات تعمل في بيئات اقتصادية أخرى.

(٣) الشهرة

تتعلق الشهرة البالغة ٢,٤٩٥,٩٤٥ دينار بتملك مجموعة شركات العالول الذي تم خلال عام ٢٠٠٨. تم تحديد قطاع الباطون الجاهز على أنه وحدة توليد النقد المنتفعة من عملية التملك لأغراض اختبار تدني قيمة الشهرة.

قامت المجموعة بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ بإجراء اختبار تدني قيمة الشهرة السنوي. تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد لقطاع الباطون الجاهز عن طريق احتساب القيمة قيد الاستخدام للقطاع والتي تم احتسابها بناء على التدفقات النقدية المتوقعة للقطاع والمبنية على الموازنة التقديرية لعام ٢٠١٧ التي تم إقرارها من قبل الإدارة. وقد تم احتساب التدفقات النقدية المتوقعة بعد عام ٢٠١٧ باستخدام معدل نمو يتراوح بين ٣٪ إلى ٥٪. في اعتقاد الإدارة، فإن معدل النمو يعد مناسباً بالنظر لطبيعة العمل والنمو العام في النشاط الاقتصادي في المنطقة. وقد تم استخدام معدل خصم يبلغ ٨٪ لخصم التدفقات النقدية المتوقعة والذي يمثل المتوسط المرجح لكلفة رأس المال للمجموعة معدلاً ليأخذ بعين الاعتبار المخاطر الخاصة بالقطاع.

لم ينتج عن اختبار التدني أي خسائر تدني في قطاع الباطون الجاهز.

إن احتساب القيمة قيد الاستخدام لقطاع الباطون الجاهز يتأثر بالافتراضات التالية:

- إجمالي الربح
- معدل الخصم
- معدل النمو المستخدم في احتساب التدفقات النقدية المتوقعة

فيما يتعلق باحتساب القيمة قيد الاستخدام، ترى الإدارة أن أي تغير معقول في الافتراضات المذكورة أعلاه لن ينتج عنه أن تتجاوز القيمة الدفترية لقطاع الباطون الجاهز قيمته القابلة للاسترداد بشكل جوهري.

تحسب الضرائب بموجب النسب الضريبية المقررة وفقاً للقوانين المعمول بها في المملكة الأردنية الهاشمية.

إن الضرائب المؤجلة هي الضرائب المتوقع دفعها أو استردادها نتيجة الفروقات الزمنية المؤقتة بين قيمة الموجودات أو المطلوبات في القوائم المالية الموحدة والقيمة التي يتم احتساب الربح الضريبي على أساسها. يتم احتساب الضرائب المؤجلة باستخدام طريقة الالتزام وتحسب الضرائب المؤجلة وفقاً للنسب الضريبية التي يتوقع تطبيقها عند تسوية الالتزام الضريبي أو تحقيق الموجودات الضريبية المؤجلة.

يتم مراجعة رصيد الموجودات الضريبية المؤجلة في تاريخ القوائم المالية الموحدة ويتم تخفيضها في حالة توقع عدم إمكانية الاستفادة من تلك الموجودات الضريبية جزئياً أو كلياً.

الإيرادات

يتم إثبات إيرادات المبيعات عندما تنتقل مخاطر ومنافع الملكية للبضائع جوهرياً إلى المشتري وعند التمكن من قياس الإيرادات بشكل يمكن الاعتماد عليه.

يتم إثبات إيرادات الفوائد عند استحقاقها باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

يتم إثبات الإيرادات الأخرى وفقاً لمبدأ الاستحقاق.

التقاص

يتم إجراء تقاص بين الموجودات المالية والمطلوبات المالية وإظهار المبلغ بالصافي في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عندما تتوفر الحقوق القانونية الملزمة وكذلك عندما يتم تسويتها على أساس التقاص أو يكون تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

العملات الأجنبية

تم تسجيل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية خلال السنة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء المعاملات، كما يتم تحويل أرصدة الموجودات والمطلوبات المالية بالعملات الأجنبية بأسعار الصرف السائدة بتاريخ القوائم المالية الموحدة.

يتم تسجيل الأرباح والخسائر الناتجة عن تحويل العملات الأجنبية في قائمة الأرباح والخسائر الموحدة.

معلومات القطاعات

قطاع الأعمال يمثل مجموعة من الموجودات والعمليات التي تشترك معاً في تقديم منتجات أو خدمات خاضعة لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بقطاعات أعمال أخرى والتي يتم قياسها وفقاً للتقارير التي يتم استعمالها من قبل المدير التنفيذي وصانع القرار الرئيسي لدى المجموعة.

© 2014 Pearson Education, Inc. or its affiliate(s). All rights reserved.

_____ δ_{C}

٢٠١٥ -		أراضي	محاجر	مباني	آلات ومعدات	وسائط نقل	عدد وأجهزة	أثاث ومفروشات	أجهزة الحاسب الآلي	مشاريع تحت التنفيذ	أخرى	المجموع
دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار
الكلفة -												
٤٠١,٩٤٦,٨٥٥	٩,٨٩٤,٢٢٤	١,٩١٩,٠٢٣	٣,٦٩٥,٤٢٢	٦٩٤,٠٠٨	٨,٧٧٧,٥٣٣	٥,٧١٨,٥٥٩	٣٦,٦٤٠,٧٩٥	٩١,٦٥٠,٣٠٢	١١,٢٩١,٣٧٩	٧,٦٦٥,٧٢٠	٢٠١٥ كانون الثاني	الرصيد كما في أول كانون الثاني
٥٣١,٥٧١	-	٥٣١,٥٧١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إضافات
-	٩٤,٦٣٩	(٣٧٤,٤٣٧)	-	-	-	-	٣٩,٠٠٣	١٤٠,٧٨٥	-	-	-	تحويلات من مشاريع تحت التنفيذ
(٤٣٧,٣٦٢)	(٥٧,١٩٨)	=	=	=	=	(٨,١٦٣)	(٣٧٢,٠٠١)	=	=	=	=	إستبعادات
٤٠٢,٠٤١,٠٦٤	٩,٩٣١,٦٦٥	٣,١٧٦,١٦٧	٣,٦٩٥,٤٢٢	٦٩٤,٠٠٨	٨,٧٧٧,٥٣٣	٥,٧١٠,٣٩٦	٣٦,٣٠٧,٧٩٧	٩١,٧٩١,٠٨٧	١١,٢٩١,٣٧٩	٧,٦٦٥,٧٢٠	٢٠١٥	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول
الاستهلاك المتراكم -												
٢٩٢,٦٥٠,٨٠٥	٧,٨٥٩,٩٩٩	-	٣,٦٧٠,٥٥٤	٦٦٠,٦٠٠	٨,٠١٦,٣٢٦	٥,٥٣٥,٤٩٤	١٩٧,٦٤٢,١٣٧	٦٦,٦٤٨,٥٨٤	٢,٦١٧,١١١	-	٢٠١٥	الرصيد كما في أول كانون الثاني
٨,٨٦٨,٦٩٥	٤٢٢,١٢٠	-	١٧,٣٧٩	٣٠,٢٤٢	٣٢٦,٧٨٢	١٨٣,٠٦٤	٥,٣٣٥,١٥٤	٢,٤٩٨,٤٦٢	٤٥,٤٩٢	-	-	الاستهلاك للسنة
(٤٣٧,٣٦٢)	(٥٧,١٩٨)	=	=	=	=	(٨,١٦٣)	(٣٧٢,٠٠١)	=	=	=	=	إستبعادات
٣٠١,٠٨٢,١٣٨	٨,٢٢٤,٩٢١	=	٣,٦٨٧,٩٣٣	٦٩٠,٨٤٢	٨,٣٥٣,١٠٨	٥,٧١٠,٣٩٥	٢٠٢,٦٠٥,٢٩٠	٦٩,١٤٧,٠٤٦	٢,٦٦٢,٦٠٣	=	٢٠١٥	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول
صافي القيمة الدفترية:												
١٠٠,٩٥٨,٩٣٦	١,٧٠٦,٧٤٤	٣,١٧٦,١٦٧	٧,٤٨٩	٣,١٦٦	٤٢٤,٤١٥	١	٥٧,٧٠٢,٥٠٧	٣٢,٦٤٤,٠٤١	٨,٦٧٨,٦٧٦	٧,٦٦٥,٧٢٠	٢٠١٥	كما في ٣١ كانون الأول

تم توزيع الاستهلاك كما يلي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٨,٥٨٠,١١٦	٧,٥٠٦,٣٧٤	كلفة المبيعات
٢٨٨,٥٧٩	٢٣٤,٥٧٩	مصاريف إدارية
<u>٨,٨٦٨,٦٩٥</u>	<u>٧,٧٤٠,٩٥٣</u>	

بلغت قيمة الممتلكات والآلات والمعدات المستهلكة بالكامل ١٩٩,٩٣٦,٥٢٩ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ (٢٠١٥: ٢٠٣,٠٧٧,١١٧ دينار).

(٥) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
		موجودات مالية متوفرة لها أسعار سوقية
٣,٤٨٢	٣,٤٨٢	شركة الجنوب لصناعة الفلاتر
٤٩,٨٣٧	٣٤,٨٠٨	شركة الإستثمارات التعدينية
		موجودات مالية غير متوفرة لها أسعار سوقية
١١٤,٢٩٧	١١٤,٢٩٧	الشركة الأردنية للإستثمار وتنمية الجنوب
٣٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	شركة الصناعات الكيماوية والتعدينية
٥٠٠	٥٠٠	جمعية موظفي الرشادية
<u>٢٠٣,١١٦</u>	<u>١٨٨,٠٨٧</u>	

(٦) قروض إسكان وسيارات الموظفين

قروض الإسكان

منحت الشركة قروضا سكنية بدون فائدة للموظفين المصنفين الذين لا تقل مدة خدمتهم في الشركة عن خمس سنوات وبسقف ٢٢,٠٠٠ دينار. يتم سداد القروض بأقساط شهرية تخصم من راتب الموظف الشهري، وبفترة سداد لا تتجاوز ١٥ سنة. تم منح هذه القروض للموظفين مقابل رهن العقار.

قروض السيارات

منحت الشركة قروض سيارات بدون فائدة للموظفين المصنفين وبسقف يتراوح بين ١٠,٠٠٠ دينار و لغاية ٣٥,٠٠٠ دينار حسب فئاتهم الوظيفية. يتم سداد القروض على أقساط شهرية، تخصم من راتب الموظف الشهري، وبفترة سداد لا تتجاوز ٨ سنوات. تم منح هذه القروض للموظفين مقابل رهن السيارات.

يتم الاعتراف بقروض إسكان و سيارات الموظفين مبدئياً بالقيمة العادلة، والتي تم احتسابها عن طريق خصم الدفعات الشهرية إلى قيمها الحالية باستخدام أسعار فائدة تبلغ ٨,٥٪ لقروض الإسكان و ٦,٥٪ لقروض السيارات والتي تقارب أسعار الفائدة على قروض تجارية مشابهة. يتم قياس هذه القروض لاحقاً بالكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

(٧) المخزون وقطع الغيار

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
١٧,٩٩٩,٦١٨	١٥,٦٦١,٩٨٧	قطع غيار
٦,٤٢٥,٧٩٥	٥,٥٤٢,٨٨٣	بضاعة جاهزة
٩,٥٣٧,١٦٤	١١,٦٥٠,٥١٢	بضاعة تحت التصنيع
٥,٢٣١,٨٥٦	٣,٥٨٢,١٨١	مواد خام
<u>١,٣٥٩,٧٠٦</u>	<u>٢,٨٣٨,٧٥٧</u>	وقود
٤٠,٥٥٤,١٣٩	٣٩,٢٧٦,٣٢٠	
(٦,٩٦٩,٨٧٠)	(٥,٠٣٧,٩١٠)	مخصص قطع غيار ولوازم بطيئة الحركة
<u>٣٣,٥٨٤,٢٦٩</u>	<u>٣٤,٢٣٨,٤١٠</u>	

بلغ إجمالي قيمة قطع الغيار واللوازم بطيئة الحركة ٥,٠٣٧,٩١٠ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ (٢٠١٥: ٦,٩٦٩,٨٧٠ دينار).

إن تفاصيل الحركة على حساب مخصص قطع غيار ولوازم بطيئة الحركة هي كما يلي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٧,١٦٧,٥٠٠	٦,٩٦٩,٨٧٠	الرصيد كما في أول كانون الثاني
٣٠,٠٠٠	-	المضاف إلى المخصص خلال العام
(٢٢٧,٦٣٠)	(١,٩٣١,٩٦٠)	قطع غيار تم شطبها خلال العام
<u>٦,٩٦٩,٨٧٠</u>	<u>٥,٠٣٧,٩١٠</u>	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

بلغت كلفة المخزون الذي تم الاعتراف به كمصروف في قائمة الأرباح والخسائر الموحدة خلال السنة ١٥,٣٤٤,٤٧٠ دينار (٢٠١٥: ٢٠,٧٩٢,٥٨٦ دينار).

(٨) ذمم مدينة

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
١٣,٦٣٤,٨٩٥	١٤,٥٦٧,٩٨٥	ذمم مبيعات محلية
١,٩٢٠,٦٠١	٢,٠٠٢,١٢٢	ذمم مبيعات خارجية
٥٣,٢٧٩	٥٥,٦٥٥	ذمم جهات ذات علاقة (إيضاح ٢٥)
<u>٢٢٠,٤١٠</u>	<u>٢٤٨,٧١٢</u>	أخرى
١٥,٨٢٩,١٨٥	١٦,٨٧٤,٤٧٤	
(٤,٧١٦,٠٢٠)	(٤,٢٢١,٧٣٤)	مخصص الذمم المشكوك في تحصيلها
<u>١١,١١٣,١٦٥</u>	<u>١٢,٦٥٢,٧٤٠</u>	

بلغت الذمم المشكوك في تحصيلها ٤,٢٢١,٧٣٤ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ مقابل ٤,٧١٦,٠٢٠ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥.

إن تفاصيل الحركة على حساب مخصص الذمم المشكوك في تحصيلها هي كما يلي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٤,٣٨٦,٢٨٧	٤,٧١٦,٠٢٠	الرصيد كما في أول كانون الثاني
٣٢٩,٧٣٣	٩٠,٠٠٠	المخصص للسنة
=	(٥٨٤,٢٨٦)	ديون معدومة
<u>٤,٧١٦,٠٢٠</u>	<u>٤,٢٢١,٧٣٤</u>	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

فيما يلي جدول أعمار الذمم غير المشكوك في تحصيلها كما في ٣١ كانون الأول:

الذمم المستحقة وغير المشكوك في تحصيلها					
المجموع	٩١ يوم فأكثر	٩٠-٦١ يوم	٦٠-٣٠ يوم	الذمم غير المستحقة وغير المشكوك في تحصيلها	
دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	
١٢,٦٥٢,٧٤٠	٢,٩٦٣,٢٠٦	١,٨٠٣,٧٤٤	٢,٣٩٤,٠٨٩	٥,٤٩١,٧٠١	٢٠١٦
١١,١١٣,١٦٥	٢,٢٢٧,٨٩٥	١,٠٨٢,٩٨٥	١,٨٥٨,٨٨٣	٥,٩٤٣,٤٠٢	٢٠١٥

في تقدير إدارة المجموعة فإنه من المتوقع تحصيل الذمم غير المشكوك في تحصيلها بالكامل.

(٩) أرصدة مدينة أخرى

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٩,٧٣٩,٤٧٥	٩,٨٤٥,٦٤٠	شيكات برسم التحصيل
١,٤٢٩,٤٤٤	٢,٠١٥,٤٠٩	ذمم ودفعات مقدمة للمقاولين
٧٢٥,٤٤٧	٥٧٧,٨٥٧	مصاريف مدفوعة مقدماً
٣٥٢,٥٢٠	٣٤٧,٦٤٥	تأمينات مستردة
١١,٩٨٠	١٣٩,٥١٥	أخرى
<u>١٢,٢٥٨,٨٦٦</u>	<u>١٢,٩٢٦,٠٦٦</u>	

(١٠) النقد وما في حكمه

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٩,١٤٤,٧٥٦	٥,٤١٨,٢٨٤	نقد في الصندوق وأرصدة لدى البنوك
		ينزل:
(١٨,٥٤٣,٨٧٩)	(١٥,١٩٥,٣١٩)	بنوك دائنة
<u>(٩,٣٩٩,١٢٣)</u>	<u>(٩,٧٧٧,٠٣٥)</u>	

تتضمن الأرصدة لدى البنوك حسابات جارية وودائع بمتوسط معدل فائدة سنوية يتراوح من ٣٪ إلى ٤٪ كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥ (٢٠١٦: لا يوجد). تستحق الودائع قصيرة الاجل خلال فترة تتراوح من يوم إلى شهر حسب الاحتياجات النقدية للمجموعة.

أرصدة بنكية محتجزة

يمثل هذا الرصيد المبلغ المحتجز تحفظياً لدى البنك العربي كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ نتيجة للقضية المرفوعة على شركة سمنتيا السويسرية والتي كانت تدير المحطة المملوكة من شركة مصانع الاسمنت الاردنية «محطة بورسودان». هذا وقد قامت شركة سمنتيا السويسرية بتعويض المجموعة عن هذا الحجز لحين الانتهاء من القضية.

(١١) حق ملكية حملة الأسهم

رأس المال المدفوع -

يبلغ رأسمال الشركة المصرح والمكتتب به والمدفوع ٦٠٤٤٤٦٠ سهم بقيمة اسمية دينار للسهم الواحد.

الإحتياطي الإجباري -

تمثل المبالغ المتجمعة في هذا الحساب ما تم تحويله من الأرباح السنوية قبل ضريبة الدخل بنسبة ١٠٪ خلال السنوات وفقاً لقانون الشركات وهو غير قابل للتوزيع على المساهمين. لا يجوز وقف التحويل للإحتياطي الإجباري قبل أن يبلغ رصيده ٢٥٪ من رأس المال المصرح به. إلا أنه يجوز بموافقة الهيئة العامة للشركة الاستمرار في التحويل إلى أن يبلغ رصيد الإحتياطي الإجباري رأس مال الشركة المصرح به.

الاختياطي الاختياري -

يمثل هذا البند ما تم تحويله من الأرباح قبل ضريبة الدخل وبنسبة لا تزيد عن ٢٠٪ وهو قابل للتوزيع على المساهمين.

(١٢) أسهم خزينة

يمثل هذا البند قيمة الأسهم المملوكة من قبل الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية (الشركة التابعة) في رأسمال شركة مصانع الإسمنت الأردنية البالغة كلفتها ٣٤٠٠ دينار والتي تم شراؤها في عام ٢٠١٢. هذا وقد تم بيع ٣,٠٧٧ دينار من هذه الأسهم خلال الربع الأول من عام ٢٠١٦.

(١٣) ذمم دائنة

٣١ كانون الأول ٢٠١٥		٣١ كانون الأول ٢٠١٦	
ذمم دائنة طويلة الأجل	ذمم دائنة قصيرة الأجل	ذمم دائنة طويلة الأجل	ذمم دائنة قصيرة الأجل
دينار	دينار	دينار	دينار
٤٢١,٩٣٨	٣١,٦٤٨,٢٦٣	٢١٦,٨٣٠	٢١,٢٦٦,٣٧٥
-	٧,١٥٤,٣٣٨	-	٧,٠٧٠,٠٩٦
=	٩,٠٤٠,٨٤١	=	١١,٨٢٨,٣٩٤
٤٢١,٩٣٨	٤٧,٨٤٣,٤٤٢	٢١٦,٨٣٠	٤٠,١٦٤,٨٦٥

ذمم دائنة تجارية

ذمم مستحقة

ذمم جهات ذات علاقة (إيضاح ٢٥)

(١٤) أرصدة دائنة أخرى

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٥,٨٢٠,٣٠٨	٥,٦٥٩,٨٣٠	أرباح غير موزعة على المساهمين
٧٩١,٠٧٠	-	أمانات ضريبة المبيعات
٥,٠٤٧,٢٧٩	٥,٠٥٧,١٢٠	مخصص قضايا مقامة على المجموعة (ايضاح ٢٤)*
١٧٠,٠٨٥	١٣٥,٢١٨	أمانات صندوق الإسكان والتأمين الصحي
١,١٢٧,١٢٣	١,٢٠١,٤٠٣	مخصص إعادة تأهيل المحاجر وحماية البيئة**
٢٥,٠٧٦	٨٤,٦٩٨	مخصص التزامات أخرى
١,٦٤٥	١,٧٢٣	صندوق التكافل و مخصص تعويض نهاية الخدمة
٦٨٠,٤٧٩	٦٩٣,١٣٣	مخصص اجازات الموظفين
٢٨٦,٠٨٠	٤٤٢,٤١٨	مصاريف مستحقة
١,١٣٦,٦٨٢	٦٦٩,٤٦١	أخرى
<u>١٥,٠٨٥,٨٢٧</u>	<u>١٣,٩٤٥,٠٠٤</u>	

* إن تفاصيل الحركة على حساب مخصص قضايا مقامة على المجموعة هي كما يلي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٢,٠٤٧,٢٧٩	٥,٠٤٧,٢٧٩	الرصيد كما في أول كانون الثاني
٨,٠٠٨,١٥٢	٦,٤٥١,٤٦١	المضاف إلى المخصص خلال السنة
(٥,٠٠٨,١٥٢)	(٦,٤٤١,٦٢٠)	المدفوع من المخصص خلال السنة
<u>٥,٠٤٧,٢٧٩</u>	<u>٥,٠٥٧,١٢٠</u>	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

** يتم تكوين مخصص لإعادة تأهيل المحاجر وحماية البيئة بناءً على التكاليف المستقبلية المتوقعة مخصومة لقيمتها الحالية باستخدام سعر خصم يبلغ ٥,٧٪ .

إن تفاصيل الحركة على حساب مخصص إعادة تأهيل المحاجر وحماية البيئة هي كما يلي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
١,٠٥٨,٨٩٩	١,١٢٧,١٢٣	الرصيد كما في أول كانون الثاني
٧٩,٩٢٠	٧٤,٢٨٠	المضاف إلى المخصص خلال السنة
(١١,٦٩٦)	=	المدفوع من المخصص خلال السنة
<u>١,١٢٧,١٢٣</u>	<u>١,٢٠١,٤٠٣</u>	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

(١٥) بنوك دائنة

يمثل هذا البند رصيد التسهيلات الإئتمانية المستغلة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦. حصلت المجموعة على تسهيلات إئتمانية من البنك العربي بسقف ٤,٠٠٠,٠٠٠ دينار ومن بنك الإسكان للتجارة والتمويل بسقف ٨,٠٠٠,٠٠٠ دينار ومن بنك المؤسسة العربية المصرفية بسقف ٢,٥٠٠,٠٠٠ دينار ومن البنك الأردني الكويتي بسقف ٣,٠٠٠,٠٠٠ دينار ومن بنك الاتحاد بسقف ٢,٠٠٠,٠٠٠ دينار ومن بنك سوسيتيه جنرال الأردن ٤,٠٠٠,٠٠٠ دينار وينسب فائدة سنوية تتراوح بين ٥,٥٪ إلى ٧,٣٨٪.

(١٦) قروض

٣١ كانون الأول ٢٠١٥		٣١ كانون الأول ٢٠١٦	
قروض طويلة الاجل	اقساط تستحق الدفع خلال عام	قروض طويلة الاجل	اقساط تستحق الدفع خلال عام
دينار	دينار	دينار	دينار
-	-	٥,٢٥٠,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠
=	=	٣,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠
=	=	٨,٢٥٠,٠٠٠	١,٧٥٠,٠٠٠

* قرض بنك الإسكان للتجارة والتمويل

قامت شركة مصانع الاسمنت الاردنية بتاريخ ٨ آب ٢٠١٦ بتوقيع اتفاقية قرض مع بنك الإسكان للتجارة والتمويل بمبلغ ٦,٠٠٠,٠٠٠ دينار وبسعر فائدة ٥ر٥٪ يسدد هذا القرض على ٨ أقساط نصف سنوية متساوية، يستحق القسط الاول منها بتاريخ ١ تموز ٢٠١٧ ويستحق الأخير منها بتاريخ ١ كانون الثاني ٢٠٢١.

** قرض بنك سوسيتيه جنرال الأردن

قامت شركة مصانع الاسمنت الاردنية بتاريخ ١٣ حزيران ٢٠١٦ بتوقيع اتفاقية قرض مع بنك سوسيتيه جنرال الأردن بمبلغ ٤,٠٠٠,٠٠٠ دينار وبسعر فائدة ٥ر٥٪ يسدد هذا القرض على ٨ أقساط نصف سنوية متساوية، يستحق القسط الاول منها بتاريخ ٣٠ حزيران ٢٠١٧ ويستحق الأخير منها بتاريخ ٣٠ كانون الأول ٢٠٢٠.

(١٧) التزامات التأمين الصحي بعد التقاعد

تقوم المجموعة بتقديم منافع محددة للتأمين الصحي بعد التقاعد للموظفين المؤهلين وعائلاتهم الذين تنطبق عليهم شروط معينة. يحق للموظفين الانتماء من التأمين الصحي عند بلوغهم سن التقاعد وهو ٥٠ سنة للنساء و ٦٠ سنة للرجال. لا يمنح الموظفون أي منافع أخرى بعد التقاعد.

يساهم المتقاعدون (حتى وفاتهم) وعائلاتهم (حتى وفاة الزوج أو الزوجة أو بلوغ الأطفال السن الأقصى المشمول بالتغطية) بالمبالغ التالية:

(١) ٢,٥٪ من راتب الضمان الاجتماعي للمتقاعد وبعد أدنى ٦ دنائير شهرياً.

(٢) ٢٠٪ من التكاليف الطبية للعائلة وبعد أقصى ٢٠٠ دينار لكل حالة طبية.

يوضح الجدول التالي مصروف التأمين الصحي بعد التقاعد الظاهر في قائمة الأرباح والخسائر الموحدة:

٢٠١٥		٢٠١٦	
دينار	دينار	دينار	دينار
١١٠,٠٠٠	١٠٦,٠٠٠		
١,٠٠٥,٠٠٠	٩٦٥,٠٠٠		
١,١١٥,٠٠٠	١,٠٧١,٠٠٠		

إن التغيرات في القيمة الحالية لالتزامات التأمين الصحي بعد التقاعد هي كما يلي:

٢٠١٥		٢٠١٦	
دينار	دينار	دينار	دينار
٢٠,٤٥٢,٠٠٠	٢٢,٢٠٩,٠٠٠		
١,١١٥,٠٠٠	١,٠٧١,٠٠٠		
٢,٣٢٠,٠٠٠	٣,٩٥٧,٠٠٠		
(١,٦٧٨,٠٠٠)	(١,٧٦٣,٠٠٠)		
٢٢,٢٠٩,٠٠٠	٢٥,٤٧٤,٠٠٠		

الرصيد كما في أول كانون الثاني

الإضافات خلال السنة

خسائر اكتوارية

المدفوع خلال السنة

الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

ان الافتراضات الاساسية المستخدمة في تحديد التزامات التأمين الصحي بعد التقاعد كما يلي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
%٤,٥٥	%٥,٠٨	سعر الخصم
%٣,٥٠	%٣,٥٠	التضخم في التكاليف الصحية طويلة الأمد
%٦	%٤,٩٠	الزيادة المتوقعة في رواتب الموظفين
%٢	%٢	اعاده تقييم سعر المنافع
٩٠-٨٨ سنة للإناث	٩٠-٨٨ سنة للإناث	حدوث الوفاة/ الإعاقة
٦٤-٦٠ سنة للذكور	٦٤-٦٠ سنة للذكور	
%١ للسنة حتى سن ٥٠ سنة	%١ للسنة حتى سن ٥٠ سنة	معدل الدوران
		سن التقاعد:
٦٠	٦٠	ذكور
٥٥	٥٥	اناث
		الحد الأعلى لسن التغطية للأطفال:
٢٧	٢٧	إناث
٢٣	٢٣	ذكور
٣٧٤ دينار	٤١٣ دينار	القسط السنوي - الموظفين الحاليين
٢٩٣ دينار	٣٨٥ دينار	القسط السنوي - المتقاعدين
٥٤ دينار	٦٢ دينار	المساهمة لأفراد العائلة
٧,٢٢٤ دينار	٧,٤٤١ دينار	راتب الضمان الاجتماعي

يوضح الجدول التالي التغير في القيمة الحالية لإلتزامات التأمين الصحي بعد التقاعد وكلفة الخدمة الحالية والفائدة على الإلتزام نتيجة الزيادة أو النقص في أسعار التكاليف الطبية.

٢٠١٦ -	الزيادة/النقص بأسعار التكاليف الطبية	الأثر على القيمة الحالية لإلتزامات التأمين الصحي بعد التقاعد	الأثر على كلفة الخدمة الحالية والفائدة على الإلتزام
		دينار	دينار
	+ ١%	١,٧٨٣,٠٠٠	٤٠,٠٠٠
	- ١%	(١,٥٢٨,٠٠٠)	(٣٨,٠٠٠)

٢٠١٥ -	الزيادة/النقص بأسعار التكاليف الطبية	الأثر على القيمة الحالية لإلتزامات التأمين الصحي بعد التقاعد	الأثر على كلفة الخدمة الحالية والفائدة على الإلتزام
		دينار	دينار
	+ ١%	١,٠٠٩,٠٠٠	٥١,٠٠٠
	- ١%	(٦٧٨,٠٠٠)	(٤٩,٠٠٠)

يوضح الجدول التالي التغير في القيمة الحالية لإلتزامات التأمين الصحي بعد التقاعد نتيجة الزيادة أو النقص في سعر الخصم:

الزيادة/النقص في سعر الخصم	الأثر على القيمة الحالية لإلتزامات التأمين الصحي بعد التقاعد
٢٠١٦	٢٠١٥
دينار	دينار
+ ٠,٥%	(١,٣٦٣,٠٠٠)
- ٠,٥%	١,٥١٧,٠٠٠

بلغت الخسائر الإكتوارية المتراكمة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ مبلغ ١١,٨٥٣,٠٠٠ دينار (٢٠١٥: ٧,٨٩٦,٠٠٠ دينار).

(١٨) ضريبة الدخل

أ- مخصص ضريبة الدخل

إن الحركة على مخصص ضريبة الدخل هي كما يلي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٧٦٩,٠٥٩	١,١٧٢,٥٦٢	الرصيد كما في أول كانون الثاني
١,٤٥٢,٥٤٤	١,٣٨٢,٢٨٧	مصرف ضريبة الدخل المستحقة عن السنة
(١,٠٤٩,٠٤١)	(١,٢٠٢,٤٨٤)	ضريبة الدخل المدفوعة
١,١٧٢,٥٦٢	١,٣٥٢,٣٦٥	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

تمثل ضريبة الدخل الظاهرة في قائمة الأرباح والخسائر الموحدة ما يلي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
		ضريبة الدخل عن أرباح السنة
١,٤٥٢,٥٤٤	١,٣٨٢,٢٨٧	ضريبة الدخل المستحقة عن أرباح السنة
		ضريبة الدخل المؤجلة
(٨,٩٢٦,٤٦١)	(١,٤١٥,٦٥٥)	إضافات إلى الموجودات الضريبية المؤجلة
(٧,٤٧٣,٩١٧)	(٣٣,٣٦٨)	

ملخص تسوية الربح المحاسبي مع الربح الضريبي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٢,٢٨٩,٧٢٢	(١,٧٤٤,٩٨٤)	(الخسارة) الربح المحاسبية
٣,٠٩٣,٩٨٦	٢,٩٩٩,٣١٥	مصاريف غير مقبولة ضريبياً
٥,٣٨٣,٧٠٨	١,٢٥٤,٣٣١	الربح الضريبي
		يعود إلى
(٥,٧٤٣,٤٤٣)	(٩,١٨٩,٨٤١)	مجموع الخسارة باستثناء العقبة - للشركة الأم
١٠,١٥٠,٩٤٢	٩,٢٨٦,٧٣٩	الربح الضريبي باستثناء العقبة - للشركة التابعة
٨٤٨,٦٨٨	٩٥٢,٠١٣	الربح الضريبي للعقبة - الشركة الأم
١٣٧,٥٢١	٢٠٥,٤٢٠	الربح الضريبي للعقبة - للشركة التابعة
%٢٤	%٢٤	نسبة ضريبة الدخل القانونية للشركة الأم - باستثناء العقبة
%١٤	%١٤	نسبة ضريبة الدخل القانونية للشركة التابعة - باستثناء العقبة
%٥	%٥	نسبة ضريبة الدخل القانونية للشركة الأم - العقبة
%٥	%٥	نسبة ضريبة الدخل القانونية للشركة التابعة - العقبة
(٧,٤٧٣,٩١٧)	(٣٣,٣٦٨)	الوفر في ضريبة الدخل
-	-	نسبة الضريبة الفعلية

تم احتساب مخصص ضريبة الدخل للأعوام ٢٠١٦ و ٢٠١٥ وفقاً لقانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ٢٠١٤.

حصلت الشركة على مخالصة نهائية من دائرة ضريبة الدخل حتى نهاية عام ٢٠١٤ بعد أن تمت مراجعة سجلات الشركة لهذا العام وفقاً لنظام العينات.

لم تقم دائرة ضريبة الدخل بمراجعة السجلات المحاسبية للشركة للأعوام ٢٠١٥ و ٢٠١٦.

حصلت الشركة التابعة (الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية) على مخالصة نهائية من دائرة ضريبة الدخل حتى نهاية عام ٢٠١٤. لم تقم دائرة ضريبة الدخل بمراجعة السجلات المحاسبية للشركة التابعة (الشركة العربية للنقل المتخصص) للفترة منذ التأسيس ولغاية ٣١ كانون الأول ٢٠١٢. هذا وقد حصلت الشركة على مخالصة نهائية من دائرة ضريبة الدخل للأعوام ٢٠١٣ و ٢٠١٤ بعد أن تمت مراجعة سجلات الشركة لهذه الأعوام وفقاً لنظام العينات.

ب- ضريبة الدخل المؤجلة:

إن تفاصيل الموجودات الضريبية المؤجلة هي كما يلي:

قائمة المركز المالي الموحدة		قائمة الأرباح والخسائر الموحدة	
٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٥
دينار	دينار	دينار	دينار
١,٢٠٠,٠٠٠	١,٢٠٠,٠٠٠	-	٩٢٠,٠٠٠
٥١٨,٦٤٨	٥١٨,٨٣٢	(١٨٤)	٢١٦,١٨٠
٢٨٨,٣٣٧	٢٧٠,٥١٠	١٧,٨٢٧	١٢٢,٢٦٤
١٥٨,٥٧١	١٤٩,٨٤٤	٨,٧٢٧	٧١,٨٥٥
١,٢٠١,٤٤٤	١,٦٦٥,١١٤	(٤٦٣,٦٧٠)	١,٦٦٥,١١٤
٤١١	٣٩٣	١٨	(٢,٥١٣)
١٨,٨٦٩,٨٣٩	١٧,٠١٦,٩٠٢	١,٨٥٢,٩٣٧	٥,٩٣٣,٥٦١
٢٢,٢٣٧,٢٥٠	٢٠,٨٢١,٥٩٥	١,٤١٥,٦٥٥	٨,٩٢٦,٤٦١

(١٩) مصاريف بيع وتسويق

٢٠١٦	٢٠١٥
دينار	دينار
٨٣٣,٤١٨	٨٦٧,٧٣٤
٩٣,٧٧٦	٨٦,٩٩٦
-	٢٤,٦٥٠
٢٨٤,٢٥٨	٢٤٦,٨١٦
١,٢١١,٤٥٢	١,٢٣٦,١٩٦

(٢٠) مصاريف إدارية

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٣,٦٩٢,٦٢٦	٣,٧٤٧,٧٤٥	رواتب وأجور ومنافع أخرى
٣٢٧,٢٧١	٣٣٥,٧٠١	المساهمة في الضمان الاجتماعي
٢٠٩,١٣١	٢١٢,٤٦٨	المساهمة في صندوق إمداد الموظفين
٢١,٤٧٢	٢١,٧٣٢	المساهمة في صندوق التكافل
٤١٩,٦٤٨	١,٣٩٧,٢٣٨	أتعاب قانونية واستشارات
١,٦٣٥,٦٥٤	١,٥٥١,٣٨٩	رسوم امتياز - الشركة الأم (لافارج)
١١٧,٠٥٢	١٠٩,٨١٤	سفر وتنقلات
٢٨٨,٥٧٩	٢٣٤,٥٧٩	استهلاكات
١١,٢٥٤	٢٤,٦٠٨	إعلانات و معارض
٥٤,٥٢٠	٨٩,٢٦٠	بريد وهاتف
١٩٨,٦٦٦	١٩٦,٤٥٤	تأمينات
٦٠,٥٢٧	١١٣,٩٢٤	قرطاسية ومطبوعات وإشتراكات
٤٨,١٢٢	٣٨,٥٠٩	محروقات
٧٠,١١٥	٣٩٠,٢٩٣	تبرعات
١٨٥,٩٠٩	٢٢٣,٨٤٢	إيجارات
٢٤,١٠٠	٤٥,٤٦٠	تدريب
١٥,١٨٤	٣١,٦١٢	صيانة
٨٢,٦٤٨	١٠٤,٠٧٠	مصاريف كمبيوتر
٥٦,٤٧٣	٥٣,٩٦٠	ضيافة
١,٠٢١,٥٨٤	٦٨٧,٨٧٢	أخرى
٨,٥٤٠,٥٣٥	٩,٦١٠,٥٣٠	

(٢١) حصة السهم من ربح السنة

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٦,٩٤٢,٧٢٤	(٤,٢٥١,٠٠٥)	(خسارة) ربح السنة العائدة إلى مساهمي الشركة (دينار)
٦٠,٤٤٤,٤٦٠	٦٠,٤٤٤,٤٦٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم خلال السنة (سهم)
١١٥	(٧٠)	الحصة الأساسية والمخفضة للسهم من (خسارة) ربح السنة العائدة إلى مساهمي الشركة (دينار)

(٢٢) التصنيف القطاعي

يتم تنظيم المجموعة لأغراض إدارية بحيث يتم قياس القطاعات وفقا للتقارير التي يتم استعمالها من قبل المدير التنفيذي وصانع القرار الرئيسي لدى المجموعة وذلك من خلال المعلومات الجغرافية الواردة لاحقا في هذا الايضاح ومن خلال قطاعات الأعمال الرئيسية التالية:-

- الإسمنت
- الباطون الجاهز

يتم تقييم الأداء القطاعي بناء على الربح أو الخسارة للسنة كما هو مبين أدناه:

معلومات الأعمال

إن الإيرادات والأرباح والموجودات والمطلوبات حسب قطاعات الأعمال هي كما يلي:

المجموع	تسوية الحسابات الجارية	الباطون الجاهز	الاسمنت
دينار	دينار	دينار	دينار
للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦			
الإيرادات			
٩١,٥٤٦,٥٩٤	-	٤٥,٠٩١,٤٠٣	٤٦,٤٥٥,١٩١
مبيعات			
=	(١٥,١٠١,٢٦١)	=	١٥,١٠١,٢٦١
٩١,٥٤٦,٥٩٤	(١٥,١٠١,٢٦١)	٤٥,٠٩١,٤٠٣	٦١,٥٥٦,٤٥٢
الإجمالي			
نتائج الأعمال			
(١,٧٤٤,٩٨٤)	-	٦,٤٩٢,٨٤١	(٨,٢٣٧,٨٢٥)
(الخسارة) الربح قبل الضريبة			
٣٣,٣٦٨	-	(١,٣١٠,٤١٤)	١,٣٤٣,٧٨٢
الوفر في (مصرف) ضريبة الدخل			
(١,٧١١,٦١٦)	-	٥,١٨٢,٤٣٧	(٦,٨٩٤,٠٤٣)
(خسارة) ربح السنة			
معلومات القطاعات الأخرى			
٧٦٩,٥٧٣	-	٧٠,٠٠٠	٦٩٩,٥٧٣
المصاريف الرأسمالية			
٧,٧٤٠,٩٥٣	-	٧٢١,٦٥٥	٧,٠١٩,٢٩٨
الإستهلاكات			
للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥			
الإيرادات			
١٠٤,١٦٣,٥٢١	-	٤٦,٩٤٤,٢٠٥	٥٧,٢١٩,٣١٦
مبيعات			
=	(١٧,٥٩٤,٢٠١)	=	١٧,٥٩٤,٢٠١
١٠٤,١٦٣,٥٢١	(١٧,٥٩٤,٢٠١)	٤٦,٩٤٤,٢٠٥	٧٤,٨١٣,٥١٧
الإجمالي			
نتائج الأعمال			
٢,٢٨٩,٧٢٢	-	٧,١٨٤,٤٧٧	(٤,٨٩٤,٧٥٥)
(الخسارة) الربح قبل الضريبة			
٧,٤٧٣,٩١٧	-	(١,٤٢٧,٥٠٨)	٨,٩٠١,٤٢٥
الوفر في (مصرف) ضريبة الدخل			
٩,٧٦٣,٦٣٩	-	٥,٧٥٦,٩٦٩	٤,٠٠٦,٦٧٠
ربح السنة			
معلومات القطاعات الأخرى			
٥٣١,٥٧١	-	١٧٣,١٣٣	٣٥٨,٤٣٨
المصاريف الرأسمالية			
٨,٨٦٨,٦٩٥	-	١,١٧١,٦٤٠	٧,٦٩٧,٠٥٥
الإستهلاكات			

المجموع	الباطون الجاهز	الاسمنت
دينار	دينار	دينار
كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ -		
الموجودات والمطلوبات		
١٨٧,٤٦٢,٤٢٩	٣٢,٣٤١,٢٢٦	١٥٥,١٢١,٢٠٣
موجودات القطاع		
١٠٦,٣٤٨,٣٨٣	١٣,٧١٩,٤١٩	٩٢,٦٢٨,٩٦٤
مطلوبات القطاع		

المجموع	الباطون الجاهز	الاسمنت
دينار	دينار	دينار
كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥ -		
الموجودات والمطلوبات		
١٩٥,٠١١,٣٦٢	٣٢,٠٠٢,٥٤٦	١٦٣,٠٠٨,٧١٦
موجودات القطاع		
١٠٥,٢٧٦,٦٤٨	١٠,٧٤٣,٥٦٥	٩٤,٥٣٣,٠٨٣
مطلوبات القطاع		

المعلومات الجغرافية

يتم توزيع الإيرادات والأرباح والمطلوبات حسب المناطق الجغرافية كما يلي:

الأردن باستثناء العقبة	العقبة	المجموع
دينار	دينار	دينار
للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦		
الإيرادات		
مبيعات	٨٧,٧٢٤,٥٩٤	٣,٨٢٢,٠٠٠
نتائج الأعمال		
(الخسارة) الربح قبل الضريبة	(٢,٩٠٢,٦٩٤)	١,١٥٧,٧١٠
الوفر في (مصرف) ضريبة الدخل	٩٩,٩٨٢	(٦٦,٦١٤)
(خسارة) ربح السنة	(٢,٨٠٢,٧١٢)	١,٠٩١,٠٩٦
معلومات القطاعات الأخرى		
المصاريف الرأسمالية	٧٦٩,٥٧٣	-
الاستهلاكات	٧,٧٢٨,٢٠٧	١٢,٧٤٦

الأردن باستثناء العقبة	العقبة	المجموع
دينار	دينار	دينار
للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥		
الإيرادات		
مبيعات	١٠٠,١٧٧,١٨٦	٣,٩٨٦,٣٣٥
نتائج الأعمال		
الربح قبل الضريبة	١,٣١٨,٥٦٤	٩٧١,١٥٨
الوفر في (مصرف) ضريبة الدخل	٧,٦٧٥,٩٣٦	(٢٠٢,٠١٩)
ربح السنة	٨,٩٩٤,٥٠٠	٧٦٩,١٣٩
معلومات القطاعات الأخرى		
المصاريف الرأسمالية	٥٣١,٥٧١	-
الاستهلاكات	٨,٨٣٩,٨١٤	٢٨,٨٨١

الأردن باستثناء العقبة	العقبة	المجموع
دينار	دينار	دينار
كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ -		
الموجودات والمطلوبات		
موجودات القطاع	١٨٦,٢١٨,٦١٤	١,٢٤٣,٨١٥
مطلوبات القطاع	١٠٥,٥٨٤,٦٣٩	٧٦٣,٧٤٤

الأردن باستثناء العقبة	العقبة	المجموع
دينار	دينار	دينار
كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥ -		
الموجودات والمطلوبات		
موجودات القطاع	١٩٤,٢١١,٧١٤	٧٩٩,٥٤٨
مطلوبات القطاع	١٠٤,٧٢٠,١٢٩	٥٥٦,٥١٩

(٢٣) الرواتب والأجور ومنافع الموظفين

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
١٦,٢٩٢,٨٢٠	١٥,٤٨٤,٤٥٠	رواتب ومكافآت ومنافع أخرى
١,٦٨٣,١٢٩	١,٦٦٩,٣١٦	الضمان الاجتماعي
٨٤٨,٤٤٢	٨٦٤,٥٣٢	صندوق الادخار
١,١١٥,٠٠٠	١,٠٧١,٠٠٠	مصرفوف التأمين الصحي بعد التقاعد
١٥٥,٧٢٤	٣٧,٥٣٣	دعم وجبات الطعام
٣٦٣,٤٨٩	٤٥٢,٤٠٦	التأمين الصحي الموظفين
٦٨٤,٩٢٠	٥٨٩,٧١٦	التأمين الصحي لعائلات الموظفين
٤٩,٢٣٣	٤٢,٩٥٧	تأمين حياة الموظفين
٥٨,٨٠٠	٥٩,٢٠٠	منح دراسية
٥٣٢,٣٨٦	٥١٠,٩١٩	أخرى
<u>٢١,٧٨٣,٩٤٣</u>	<u>٢٠,٧٨٢,٠٢٩</u>	

(٢٤) إلتزامات محتملة ورأسمالية

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	الكفالات والإعتمادات
<u>٩,٦٨٦,١٣٤</u>	<u>٤,٢٥٩,٨٥١</u>	كفالات
<u>١,٤٦٦,٠٣٩</u>	<u>٣,٤٤٥,٥٧٨</u>	بوالص تحصيل

القضايا

إن المجموعة مدعى عليها في عدد من القضايا تتمثل في مطالبات قانونية متعلقة بنشاطاتها بمبلغ ١١,٣٧٠,٩٢٣ دينار (٢٠١٥): ٨,٢٣١,٠٨٣ دينار)، وبراى إدارة المجموعة ومستشارها القانوني فإن المخصص المأخوذ لهذه القضايا البالغ ٥,٠٥٧,١٢٠ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ (٢٠١٥: ٥,٠٤٧,٢٧٩ دينار) كافٍ لمواجهة الإلتزامات التي قد تتجم عن تلك القضايا والمطالبات.

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	إلتزامات تعاقدية
=	<u>٢٥٣,٦٣٠</u>	شراء ممتلكات ومعدات
<u>١,١٠٧,٢٦٣</u>	<u>٢٢٢,٩٥٠</u>	شراء مواد خام
<u>١٤,٨٤٠,٠٠٠</u>	<u>١٤,٨٤٠,٠٠٠</u>	مشتريات أخرى

اللتزامات عقود استئجار تشغيلي - المجموعة كمستأجر

إن مبالغ الدفعات بموجب عقود الاستئجار التشغيلي هي كما يلي:

السنة	للسنة المنتهية كما في ٣١ كانون الأول
دينار	
٢٠١٧	٢,٦٥٧,٣١٠
٢٠١٨	١,٣٤٦,١٥٥
٢٠١٩	٨٨٠,١٧٥
٢٠٢٠	٥٠٥,٤٧٠
٢٠٢١ وما بعد	١٨٠,٦١٨

٢٥) معاملات مع جهات ذات علاقة

تمثل المعاملات مع جهات ذات علاقة المعاملات التي تمت مع الشركات الحليفة وكبار المساهمين والإدارة التنفيذية العليا للمجموعة والشركات التي هم فيها مساهمين رئيسيين.

يتم اعتماد الأسعار والشروط المتعلقة بهذه العمليات من قبل إدارة المجموعة. فيما يلي ملخص المعاملات مع جهات ذات علاقة خلال السنة:

المجموع كما في ٣١ كانون الأول		الجهة ذات العلاقة
٢٠١٥	٢٠١٦	الشركة الأم (لافارج)
دينار	دينار	دينار
٥٣,٢٧٩	٥٥,٦٥٥	٥٥,٦٥٥
٩,٠٤٠,٨٤١	١١,٨٢٨,٣٩٤	١١,٨٢٨,٣٩٤
		بنود داخل قائمة المركز المالي الموحدة:
		ذمم مدينة
		ذمم دائنة

المجموع كما في ٣١ كانون الأول		الجهة ذات العلاقة
٢٠١٥	٢٠١٦	الشركة الأم (لافارج)
دينار	دينار	دينار
٢,٠٥٠,٧٧٨	٢,٣٩٥,٧٦٠	٢,٣٩٥,٧٦٠
		بنود داخل قائمة الأرباح والخسائر الموحدة
		مصاريف

فيما يلي ملخص لمنافع (رواتب ومكافآت ومنافع أخرى) الإدارة التنفيذية العليا للمجموعة:

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
١,٦٧٨,٦٣٢	١,٣٢١,٥٥٣	رواتب ومكافآت

٢٦) الشركات التابعة الجوهرية والمملوكة جزئياً من قبل المجموعة

المعلومات المالية للشركات التابعة والتي يكون رصيد حقوق غير المسيطرين فيها جوهري هي كما يلي:

نسبة الملكية لغير المسيطرين	الأنشطة التشغيلية	بلد التأسيس	إسم الشركة
٢٠١٥	٢٠١٦		
%٤٩	%٤٩	الأردن	الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية

فيما يلي المعلومات المالية المختصرة للشركة التابعة. تم إعداد هذه المعلومات بناءً على المبالغ قبل إستبعاد المعاملات مع الشركة التابعة.

٢٠١٥	٢٠١٦	الرصيد الجوهري المتراكم لحقوق غير المسيطرين
دينار	دينار	
٨,١٤٧,٦١٠	٧,٧٤٦,٩٩٩	الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية

٢٠١٥	٢٠١٦	الأرباح الجوهرية العائدة لحقوق غير المسيطرين
دينار	دينار	
٢,٨٢٠,٩١٥	٢,٥٣٩,٣٨٩	الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية

أ- قائمة المركز المالي المختصرة

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٢٣,٦٦٢,٨٧٣	٢٥,٣٨٣,٦٣٣	الموجودات المتداولة
٨,٣٣٩,٦٧٣	٧,٦٧٤,٦٠٥	الموجودات غير المتداولة
(١٥,٣٧٤,٧٧١)	(١٧,٢٤٨,٠٣٦)	المطلوبات المتداولة
١٦,٦٢٧,٧٧٥	١٥,٨١٠,٢٠٢	مجموع حقوق الملكية
٨,١٤٧,٦١٠	٧,٧٤٦,٩٩٩	حصة غير المسيطرين من حقوق الملكية

ب- قائمة الأرباح والخسائر المختصرة

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٤٦,٩٤٤,٢٠٥	٤٥,٠٩١,٤٠٣	المبيعات
(٣٧,٧٣٦,٨٤٩)	(٣٦,٩٠٧,٥٢١)	كلفة المبيعات
٩,٢٠٧,٣٥٦	٨,١٨٣,٨٨٢	اجمالي الربح
(٤٤٤,٧٢٧)	(٤٧٢,٤٠٠)	مصاريف بيع وتسويق
(١,٦١٩,٩٤٠)	(١,٤٨٨,٧١٦)	مصاريف ادارية
٧,١٤٢,٦٨٩	٦,٢٢٢,٧٦٦	الربح التشغيلي
-	(١٦,٠٠٠)	مخصص قضايا
(٣٧,٤٣٦)	(١٨٦,٦٨٤)	تكاليف تمويل
٧٩,٢٢٤	٤٧٢,٧٥٩	إيرادات أخرى
٧,١٨٤,٤٧٧	٦,٤٩٢,٨٤١	ربح السنة قبل ضريبة الدخل
(١,٤٢٧,٥٠٨)	(١,٣١٠,٤١٤)	مصروف ضريبة الدخل
٥,٧٥٦,٩٦٩	٥,١٨٢,٤٢٧	ربح السنة
-	-	بنود الدخل الشامل الأخرى
٥,٧٥٦,٩٦٩	٥,١٨٢,٤٢٧	مجموع الدخل الشامل للسنة
٢,٨٢٠,٩١٥	٢,٥٣٩,٣٨٩	حصة غير المسيطرين من الدخل الشامل

ج- قائمة التدفقات النقدية المختصرة

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار	دينار	
٨,٠٠٣,٦٤١	١,١٩٨,٨٢٨	التدفقات النقدية
(١٠١,٩٦٩)	٣٨٧,٣٤٢	الانشطة التشغيلية
(٥,٠٣٥,٥٤٢)	(٢,٨٤٤,١٨٣)	الانشطة الاستثمارية
٢,٨٦٦,١٣٠	(١,٢٥٨,٠١٣)	الانشطة التمويلية
		صافي (النقص) الزيادة في النقد وما في حكمه

(٢٧) ادارة المخاطر

مخاطر أسعار الفائدة

ان المجموعة معرضة لمخاطر أسعار الفائدة على موجوداتها ومطلوباتها والتي تحمل فائدة مثل الودائع لدى البنوك، البنوك الدائنة والقروض. يوضح الجدول التالي حساسية قائمة الأرباح والخسائر الموحدة للتغيرات الممكنة المعقولة على أسعار الفائدة كما في ٣١ كانون الأول، مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى المؤثرة ثابتة.

تتمثل حساسية قائمة الأرباح والخسائر الموحدة بأثر التغيرات المفترضة الممكنة بأسعار الفوائد على ربح المجموعة لسنة واحدة ويتم احتسابها على الموجودات والمطلوبات المالية التي تحمل سعر فائدة متغيرة كما في ٣١ كانون الأول.

الزيادة/النقص بسعر الفائدة	الأثر على الخسارة
نقطة مئوية	دينار
٢٠١٦ -	
العملة	
دينار أردني	٧٥+ ١٨٨,٩٦٥
دينار أردني	٧٥- (١٨٨,٩٦٥)

الزيادة/النقص بسعر الفائدة	الأثر على الربح
نقطة مئوية	دينار
٢٠١٥ -	
العملة	
دينار أردني	٧٥+ (١٣٩,٠٧٩)
دينار أردني	٧٥- ١٣٩,٠٧٩

مخاطر التغير بأسعار الأسهم

بلغت قيمة الموجودات المالية المتوفرة لها أسعار سوقية ٢٨,٢٩٠ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ (٢٠١٥: ٥٣,٣١٩ دينار). إن انخفاض أو ارتفاع مؤشر بورصة عمان لن يكون له أثر جوهري على ربح او حقوق ملكية المجموعة.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر التي قد تتجم عن تخلف أو عجز المدينين والأطراف الأخرى عن الوفاء بالتزاماتهم التعاقدية تجاه المجموعة. إن المجموعة معرضة لمخاطر الائتمان من أنشطتها التشغيلية (الذمم المدينة) وأنشطتها التمويلية المتضمنة الودائع لدى البنوك والأدوات المالية الأخرى الواردة في قائمة المركز المالي الموحدة.

تري المجموعة بأنها ليست معرضة بدرجة كبيرة لمخاطر الائتمان حيث تحتفظ بالأرصدة والودائع لدى مؤسسات مصرفية رائدة كما تقوم بوضع سقف ائتماني لمعظم عملاء قطاع أعمال الاسمنت (الداخلية والخارجية)، وتقوم بوضع سقف ائتماني لعملاء قطاع أعمال الباطون الجاهز مع مراقبة الذمم القائمة بشكل مستمر. تقوم المجموعة بتقديم خدماتها لعدد كبير من العملاء. يمثل أكبر عميل ما نسبته ١١٪ من رصيد الذمم المدينة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ (٢٠١٥: ١١٪).

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها. تعمل المجموعة على إدارة السيولة بحيث تضمن توفر سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها بتاريخ استحقاقها.

يلخص الجدول أدناه توزيع المطلوبات المالية (غير مخصومة) كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ و ٢٠١٥ على أساس الفترة المتبقية للاستحقاق التعاقدية وأسعار الفائدة السوقية الحالية:

المجموع	من سنة حتى ٥ سنوات	من ٣ شهور إلى ١٢ شهر	أقل من ٣ شهور	
دينار	دينار	دينار	دينار	
٣١ كانون الأول ٢٠١٦				
١١,١٢٠,٥٦٥	٩,٢٧٤,٣١٥	١,٨٤٦,٢٥٠	-	قروض
١٥,٤١١,٩٢٨	-	٥,٤٠٣,٣٤٣	١٠,٠٠٨,٥٨٥	بنوك دائنة
٤٠,٣٨١,٦٩٥	٢١٦,٨٣٠	١١,٧٥٩,٤٢٧	٢٨,٤٠٥,٤٣٨	ذمم دائنة
٥,٨٩٤,٣٢٧	٥,٦٥٩,٨٣٠	٦٣,٣١٤	١٧١,١٨٣	أرصدة دائنة أخرى
<u>٧٢,٨٠٨,٥١٥</u>	<u>١٥,١٥٠,٩٧٥</u>	<u>١٩,٠٧٢,٣٣٤</u>	<u>٣٨,٥٨٥,٢٠٦</u>	المجموع
٣١ كانون الأول ٢٠١٥				
١٨,٩٠٣,٧٢٧	-	٦,٦٨٩,٥٧٢	١٢,٢١٤,١٥٥	بنوك دائنة
٤٨,٢٦٥,٣٨٠	٤٢١,٩٣٨	١٣,٨٧٤,٥٩٨	٣٣,٩٦٨,٨٤٤	ذمم دائنة
<u>٦,٥١١,٦٣٩</u>	<u>٥,٨٢٠,٣٠٨</u>	<u>١٨٦,٦٥٩</u>	<u>٥٠٤,٦٧٢</u>	أرصدة دائنة أخرى
<u>٧٣,٦٨٠,٧٤٦</u>	<u>٦,٢٤٢,٢٤٦</u>	<u>٢٠,٧٥٠,٨٢٩</u>	<u>٤٦,٦٨٧,٦٧١</u>	المجموع

مخاطر العملات

إن سعر صرف الدينار مربوط بسعر ثابت مع الدولار الأمريكي (١/٤١ دولار لكل دينار) وبالتالي لا ينتج عن التعاملات بالدولار الأمريكي مخاطر عملات جوهريّة.

يوضح الجدول التالي مدى تعرض المجموعة لمخاطر العملات كما في ٣١ كانون الأول نتيجة لموجوداتها ومطلوباتها المالية. يبين الجدول أثر التغير الممكن المعقول في سعر صرف الدينار الأردني مقابل اليورو على قائمة الأرباح والخسائر الموحدة، مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى المؤثرة ثابتة.

الزيادة/ النقص في سعر صرف العملة مقابل الدينار الأردني	الأثر على الخسارة	
العملة	دينار	٢٠١٦ -
اليورو	١٠,٩٨٢	١٠+
اليورو	(١٠,٩٨٢)	١٠-
الزيادة/ النقص في سعر صرف العملة مقابل الدينار الأردني	الأثر على الربح	
العملة	دينار	٢٠١٥ -
اليورو	(١٨,٣٢٧)	١٠+
اليورو	١٨,٣٢٧	١٠-

(٢٨) إدارة رأس المال

يتمثل الهدف الرئيسي فيما يتعلق بإدارة رأسمال المجموعة بالتأكد من المحافظة على نسب رأسمال ملائمة بشكل يدعم نشاط المجموعة ويعظم حقوق الملكية.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال وإجراء التعديلات اللازمة عليها في ضوء تغيرات ظروف العمل. هذا ولم تقم المجموعة بأية تعديلات على الأهداف والسياسات والإجراءات المتعلقة بهيكل رأس المال خلال السنة الحالية والسنة السابقة.

ان البنود المتضمنة في هيكل رأس المال تتمثل في رأس المال المدفوع وأسهم الخزينة والاحتياطات والخسائر المتراكمة والبالغ مجموعها ٧٣,٣٦٧,٠٤٧ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ مقابل ٨١,٥٨٧,٠٠٤ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥.

(٢٩) القيمة العادلة للأدوات المالية

تتمثل الأدوات المالية في الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تستخدم المجموعة الترتيب التالي لأساليب وبدائل التقييم وذلك في تحديد وعرض القيمة العادلة للأدوات المالية:

المستوى الأول: الأسعار السوقية المعلنة في الأسواق الفعالة لنفس الموجودات والمطلوبات.

المستوى الثاني: تقنيات أخرى حيث تكون كل المدخلات التي لها تأثير مهم على القيمة العادلة يمكن ملاحظتها بشكل مباشر أو غير مباشر من معلومات السوق.

المستوى الثالث: تقنيات أخرى حيث تستخدم مدخلات لها تأثير مهم على القيمة العادلة ولكنها ليست مبنية على معلومات من السوق يمكن ملاحظتها.

الجدول التالي يبين تحليل الأدوات المالية المسجلة بالقيمة العادلة وحسب الترتيب الهرمي المذكور أعلاه:

المجموع	المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الأول	
دينار	دينار	دينار	دينار	٢٠١٦ -
موجودات مالية				
١٨٨,٠٨٧	-	-	١٨٨,٠٨٧	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
المجموع	المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الأول	
دينار	دينار	دينار	دينار	٢٠١٥ -
موجودات مالية				
٢٠٣,١١٦	-	-	٢٠٣,١١٦	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

(٣٠) معايير التقارير المالية الدولية والتفسيرات الجديدة الصادرة وغير النافذة بعد

تم إصدار معايير مالية جديدة ومعدلة حتى ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ إلا أنها غير ملزمة حتى الآن ولم تطبق من قبل المجموعة:

معياري التقارير المالية الدولي رقم (٩) الادوات المالية

قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بإصدار معيار التقارير المالية الدولي رقم ٩ «الادوات المالية» بكامل مراحل تطويره خلال تموز ٢٠١٤، ويبين هذا المعيار المعالجة المحاسبية لتصنيف وقياس الموجودات المالية والالتزامات المالية وبعض العقود لبيع أو شراء الادوات غير المالية. وقد تم إصدار هذا المعيار لاستبدال معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٩ «تصنيف وقياس الادوات المالية» قامت المجموعة بتطبيق المرحلة الأولى من معيار التقارير المالية الدولي رقم ٩ كما صدرت خلال العام ٢٠٠٩، وكان التطبيق الأولي للمرحلة الأولى في ١ كانون الثاني ٢٠١١ وستقوم المجموعة بتطبيق معيار التقارير المالية الدولي رقم ٩ الجديد بتاريخ التطبيق الإلزامي في ١ كانون الثاني ٢٠١٨ والذي سيكون له أثر على تصنيف وقياس الموجودات المالية.

معيار التقارير المالية الدولي رقم (١٥) الإيرادات من العقود مع العملاء

يبيّن معيار رقم (١٥) المعالجة المحاسبية لكل أنواع الإيرادات الناشئة من العقود مع العملاء، وينطبق هذا المعيار على جميع المنشآت التي تدخل في عقود لتوريد الخدمات والبضائع للعملاء باستثناء العقود الخاضعة لمعايير أخرى مثل معيار المحاسبة الدولي رقم (١٧) الإيجارات.

يحل هذا المعيار بدلاً من المعايير والتفسيرات التالية:

- معيار المحاسبة الدولي رقم (١١) عقود الانشاء
- معيار المحاسبة الدولي رقم (١٨) الإيراد
- تفسير لجنة معايير التقارير (١٢) برامج ولاء العملاء
- تفسير لجنة معايير التقارير (١٥) اتفاقيات انشاء العقارات
- تفسير لجنة معايير التقارير (١٨) عمليات نقل الأصول من العملاء
- التفسير (٣١) الإيراد - عمليات المقايضة التي تنطوي على خدمات اعلانية.

يجب تطبيق المعيار للفترات التي تبدأ في أو بعد ١ كانون الثاني ٢٠١٨ مع السماح بالتطبيق المبكر.

معيار التقارير المالية الدولي رقم (١٦) عقود الإيجار

قام مجلس معايير المحاسبة الدولي بإصدار معيار التقارير المالية الدولي رقم (١٦) «عقود الإيجار» خلال كانون الثاني ٢٠١٦ الذي يحدد مبادئ الاعتراف والقياس والعرض والافصاح عن عقود الإيجار.

متطلبات معيار التقارير المالية الدولية رقم (١٦) مشابه بشكل جوهري للمتطلبات المحاسبية للمؤجر في معيار المحاسبة الدولي رقم (١٧). وفقاً لذلك، المؤجر يستمر في تصنيف عقود الإيجار على أنها عقود إيجار تشغيلية أو عقود إيجار تمويلية، بحيث يقوم بمعالجة هذان النوعان من العقود بشكل مختلف.

يتطلب معيار أعداد التقارير الدولية رقم (١٦) من المستأجر أن يقوم بالاعتراف بالأصول والالتزامات لجميع عقود الإيجار التي تزيد مدتها عن ١٢ شهر، إلا إذا كان الأصل ذو قيمة منخفضة ويتطلب من المستأجر الاعتراف بحقه في استخدام الأصل والمتمثل في الاعتراف بالأصل المستأجر والالتزام الناتج المتمثل بدفعات الإيجار.

سيتم تطبيق هذا المعيار اعتباراً من ١ كانون الثاني ٢٠١٩، مع السماح بالتطبيق المبكر.

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (٧) - تعديل على الإيضاحات

تأتي التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (٧) - قائمة التدفقات النقدية - كجزء من مبادرة مجلس معايير المحاسبة الدولية المتعلقة بالإيضاحات والتي تتطلب من المنشأة تزويد مستخدمي القوائم المالية بإيضاحات تمكنهم من تقييم التغيرات في المطلوبات الناتجة عن الأنشطة التمويلية التي تشمل التغيرات النقدية وغير النقدية. إن التطبيق الأولي لهذا التعديل لا يتطلب من المنشأة إظهار أرقام المقارنة للسنوات السابقة. سيتم تطبيق هذه التعديلات للفترات التي تبدأ في أو بعد ١ كانون الثاني ٢٠١٧، مع السماح بالتطبيق المبكر. إن تطبيق هذه التعديلات يتطلب من المجموعة إضافة معلومات إيضاحية محدودة.

تعديلات على معيار التقارير المالية رقم (٢) - تصنيف وقياس معاملات الدفع على أساس الأسهم

قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بإصدار تعديلات على معيار التقارير المالية رقم (٢) - الدفع على أساس الأسهم - بحيث تشمل هذه التعديلات ثلاثة أمور رئيسية: تأثير شروط الاستحقاق على قياس المعاملة الدفع على أساس الأسهم مقابل النقد، وتصنيف معاملة الدفع على أساس الأسهم مع خيار التسوية مقابل التزامات الضريبة ومحاسبة التعديلات على أحكام وشروط معاملة الدفع على أساس الأسهم التي تغير تصنيفها من معاملة دفع على أساس الأسهم مقابل النقد إلى معاملة دفع على أساس الأسهم مقابل أدوات حقوق الملكية. يجب تطبيق هذه التعديلات بشكل مستقبلي للفترات التي تبدأ في أو بعد ١ كانون الثاني ٢٠١٨ مع السماح بالتطبيق المبكر.

تعديلات على معيار التقارير المالية رقم (٤) - تطبيق معيار التقارير المالية رقم (٩) «الادوات المالية» مع معيار التقارير المالية رقم (٤) «عقود التأمين»

قام مجلس معايير المحاسبة الدولية في أيلول ٢٠١٦ بإصدار تعديلات على معيار التقارير المالية رقم (٤) لمعالجة الأمور التي قد تنتج من اختلاف تاريخ تطبيق معيار التقارير المالية رقم (٩) ومعيار التقارير المالية الجديد لعقود التأمين رقم (١٧). تقدم التعديلات خيارين بديلين للمنشآت التي تصدر عقود خاضعة لمعيار التقارير المالية رقم (٤): استثناء مؤقت من تطبيق معيار التقارير المالية رقم (٩) للسنوات التي تبدأ قبل ١ كانون الثاني ٢٠٢١ كحد أقصى، أو السماح للمنشأة التي تطبق معيار التقارير المالية رقم (٩) بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة الناتجة عن هذه الموجودات المالية خلال الفترة من الأرباح والخسائر إلى الدخل الشامل كما لو أن المنشأة طبقت معيار المحاسبة الدولي رقم (٣٩) على هذه الموجودات المالية.

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (٤٠) - تحويلات الاستثمارات العقارية

توضح هذه التعديلات متى يجب على المجموعة تحويل (إعادة تصنيف) العقارات بما فيها العقارات تحت التنفيذ أو التطوير إلى أو من بند الاستثمارات العقارية. تنص التعديلات أن التغير في استخدام العقار يحدث عند توفر متطلبات تعريف الاستثمارات العقارية (أو في حال لم تعد متطلبات التعريف متوفرة) ويكون هناك دليل على التغير في الاستخدام. إن مجرد التغير في نية الإدارة لاستخدام العقار لا يمثل دليل على التغير في الاستخدام. يتم تطبيق هذه التعديلات بشكل مستقبلي للفترة التي تبدأ في أو بعد ١ كانون الثاني ٢٠١٨ مع السماح بالتطبيق المبكر لهذه التعديلات مع ضرورة الإفصاح عنه.

تفسير رقم (٢٢) - لجنة تفسيرات معايير التقارير المالية الدولية - المعاملات بالعملة الأجنبية والدفعات المقدمة

يوضح هذا التفسير أنه عند تحديد سعر الصرف السائد الذي سيستخدم عند الاعتراف الأولي المتعلق بأصل أو مصروف أو دخل (أو جزء منه) أو عند إلغاء الاعتراف بأصل أو التزام غير نقدي متعلق بدفعات مقدمة، فإن تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تقوم فيه المنشأة بالاعتراف الأولي بالأصل أو الالتزام غير النقدي الذي نشأت عنه تلك الدفعات المقدمة.

يمكن للمنشآت تطبيق هذه التعديلات بأثر رجعي أو مستقبلي.

يتم تطبيق هذا التفسير للفترة التي تبدأ في أو بعد ١ كانون الثاني ٢٠١٨ مع السماح بالتطبيق المبكر لهذا التفسير مع ضرورة الإفصاح عنه.

(٣١) إعادة تبويب

تم إعادة تبويب بعض أرقام القوائم المالية الموحدة لعام ٢٠١٥ لتتناسب مع تبويب أرقام القوائم المالية الموحدة لسنة ٢٠١٦. ولم ينتج عن إعادة التبويب أي أثر على الربح وحقوق الملكية لعام ٢٠١٥.

2016

ANNUAL REPORT

Lafarge Cement Jordan



 A member of
LafargeHolcim



Content

1. Board of Directors

08	Letter from the Chairman
09	Letter from the Country Chief Executive Officer
10	Future Outlook 2017
11	Bio Data on Members of the Board of Directors
14	Organizational chart of the Executive Committee
14	Organizational chart for the Subsidiary Company
15	Bio Data on Members of the Executive Committee

2. Company Achievements in 2016

18	Health and Safety
18	Environment
19	Industrial Performance
19	Sales and Marketing
20	People Development
21	Sustainable Development

3. Facts and Figures on LafargeHolcim Group

4. Jordan Securities Commission Requirements Records for 2016

5. Consolidated Financial Statements for 2016



2016 Company Brief

Lafarge Cement Jordan is one of the largest and oldest industrial companies in Jordan, founded in 1951 as a public shareholding company.

The company has two plants, one in Fuhais and one in Rashadeya.

Production Capacity of the company is (4.4) million tons.

In 1998, Lafarge Group entered the Jordanian market by acquiring shares in Jordan Cement Factories Company. The Group currently owns (50.2%).

Lafarge in Jordan



Vision

Construction industry leader and preferred solution provider in Jordan creating value for customers and stakeholders.

Mission

Preferred construction solution provider with customers' excellence, embedded health & safety culture, never losing sight of environmental sustainability, focusing on being an employer of choice and building a dynamic organization maximizing returns to all stakeholders.

Values

Customers

- Customer centric
- Easy to deal with
- Keep promises
- Provide solutions

Results

- Timely Decision Making
- Out of the Box Solutions
- Optimization
- Respecting Deadlines
- Accuracy
- Business Acumen

Integrity

- Transparency
- Confidentiality
- Openness & Honesty
- Fairness
- Compliance
- Diligence

Sustainability

- Consistency
- Creativity & Innovation
- Preserve Environment for Future Generations

People

- Health & Safety behavior
- Engagement
- Empowerment & Delegation
- Lead by Example
- Professionalism & Excellence
- Uncompromising
- Loyalty
- Team Work
- Trust
- Considerate
- Confidentiality
- Ownership
- Dedication
- Proactive Communication
- Courage
- Constructive feedback
- Diversity & Inclusion
- People Development
- Objectivity
- Flexibility & Speed
- Diligence
- Performance Culture
- Business Partnering
- Openness & Transparency
- Responsibility & Accountability
- Care
- Discipline & Commitment
- Positive Attitude
- Persistence & Perseverance



HIS MAJESTY KING ABDULLAH II BIN AL HUSSEIN



FUHEIS HEIGHTS

FUHEIS HEIGHTS
PROJECT IS
AN URBAN
SUSTAINABLE
PROJECT





1 BOARD OF DIRECTORS



Letter From the Chairman

Dear Shareholders,

On behalf of myself and members of the Board of Directors, I would like to present to you Lafarge Cement Jordan 65th Annual Report which addresses the Company's results in 2016 and explains the main factors that has led to these results.

2016 was a year filled with challenges due to market surplus exceeding 11 million tons of cement which of only 4 million tons were consumed, in addition to market price fluctuation and a decrease in cement prices in the second half of the year.

As for the Fuhais Plant, the clinker production is still suspended since 2013 and the Company decided to stop grinding and packing activities in July 2016 to reduce variable costs especially that the company continues to bear fixed costs and environmental legal cases.

To meet this challenge, the company reached out Municipality of Fuhais and Ministry of Municipalities to propose a project to rezone the land of Fuhais plant in order to create an economically vibrant project that aims to transform the plant into a green investment zone. Nevertheless we are still waiting for the approval from the municipality to proceed with the execution of the project.

Despite the difficult circumstances and the challenges at all levels, the Company continued to work through reducing fixed costs and launching Commercial Transformation Program. We were able to achieve good results in health and safety with no work related injuries and continued our commitment to play an active role in sustainable development through signing an agreement to install a PVC station in Rashadeya plant. Moreover we fulfilled our social responsibility role through conducting capacity building efforts to the local communities based on their priorities and needs.

To conclude, I am expressing, on behalf of the Board of Directors and myself, our full confidence that the Company's management will be able to find solutions to face the challenges and to ensure the Company's competitiveness in the coming years.



I also would like to express my appreciation and gratitude to our valuable shareholders and loyal customers and convey my full acknowledgement to our employees for their utmost keenness in exerting their best efforts.

Horia Adrian

To conclude, I am expressing, on behalf of the Board of Directors and myself, our full confidence and ability to continue managing this company and find a convenient solution to face any challenges to guarantee its competitiveness in the next coming years through implementing a number of programs and strategic plans.

I also would like to express my appreciation and gratitude to our valuable shareholders and loyal customers and convey my full acknowledgement to all company employees for their utmost keenness in exerting their best efforts for the sake of the business.

Horia Adrian

Horia Adrian
Horia Adrian

Letter from Country Chief Executive Officer

Respected Shareholders of Lafarge Cement Jordan,

Lafarge Cement Jordan annual results showed a net loss of (1.712) MJD compared to a 9.763 MJD net profit in 2015 which were mainly driven by deferred tax assets recognition for 8.9 MJD in comparison to only 1.4 MJD in 2016

One of the main contributions to the loss was the decrease in sales volumes by 12.8% due to a decline in market consumption as the industry slowed down and lower government expenditure on mega infrastructure projects. This was coupled with market price fluctuations and a decrease in cement prices due to competitive pressures as of mid year. The company is still facing a major challenge with the continuous increase in environmental legal cases in Fuhais reaching 1597 new cases in 2016. Moreover a 4% increase in administrative cost driven by the annual salary increase was among the negative factors that influenced our financial results despite of the achieved savings in variable costs.

The company is still operating lower than its production capacity as a result of the surplus in the local market and lack of export opportunities, which led us to stop the rest of the operations at Fuhais Plant to reduce our variable costs. It was obvious that a radical solution was to be found and we have therefore submitted a request to the Fuhais Municipality to rezone the land fully owned by the company and in coordination with Ministry of Municipalities to create the potential for an urban, sustainable project which will serve the local community and create economic benefits for both the company and the country following the directives of His Majesty King Abdullah II towards Green Jordan 2020 and his endeavors to promote investment climate in Jordan.

In order to obtain the rezoning approval, the company held a series of meetings with representatives from Fuhais Municipality and the local community resulting in the signature of a Memorandum of Understanding (MOU) on 25/08/2016 which the municipality subsequently requested amendments. The company had also prepared preliminary environmental and traffic studies as agreed to obtain the approval of the Municipality by the beginning of 2017.

We have been able to fulfill many of our priorities through the execution of various programs and initiatives detailed as follows:



1. Health & Safety Our Overarching Value:

The company's ongoing progress in Health and Safety performance manifests in recording 1147 days without injuries. We have developed a strategic plan with several priorities under the supervision of the management and with the support of teams in all of our sites. Additionally, the company focused on Health and safety programs designed for both employees and contractors. On our social responsibility in health and safety, we have launched a training program to transfer our international standards to workers the industry as well as spreading awareness to school students.

2. Cost Reduction:

With an aim to reduce variable costs, we had suspended grinding and packing activities in Fuhais. We also started to import bulk petcock through Aqaba Port, in addition to efforts to control and optimize fixed costs and administrative expenses. Moreover there was a great focus on improving the efficiency of our industrial operations within our various sites and adding new capacities by introducing two ready mix plants to serve central and south of Jordan.

3. Commercial Transformation:

We have launched a plan for commercial transformation by setting up a new marketing department to define and execute our marketing strategy. We were able to preserve the loyalty of many of our customers by offering new solutions; white cement, innovative ready mix solutions with high service standards. We have promoted these unique solutions with engineering councils and contractors on various occasions.

4. Human Resource Development:

Believing that human capital is key to our success we had launched various training plans in H&S and other specialized areas reaching up to 1600 training days within the year. We exerted a dedicated effort to reinforce a positive, motivating work environment to drive better results in a transparent and open manner. This was reinforced by monthly town hall meetings where we used to share updates with employees in all sites on company's development, answer their queries and reach out for their new ideas and suggestions. Another building block was the focus on laying a stronger foundation for a positive and clear relation between the company and its employees through launching "HR Policy Project" through which we revised, updated and introduced up to 40 policies.

5. Sustainable Development:

Being a leader in sustainable development we have managed to sign a contract for a solar power plant in Rashadeya, first of its kind in the industry, which will reduce environmental impacts and which endorses the country's renewable energy strategy. Moreover, the company inaugurated several projects that are funded during the last 3 years in Qadiseya and Basira. We also renewed our partnership with the Royal Society for the Conservation of Nature to promote environmental awareness in Dana as well as launched a partnership with Injaz NGO to promote health and safety awareness among school students..

Ladies and gentlemen,

We shall endeavor to exert our utmost and sincere efforts toward improving the company's results and assuring its future sustainability relying on our values, anchoring on our health and safety and the development of our human capital aiming to deliver the highest standards of performance through our cultural and commercial transformations along with our ability to strengthen our industrial operations.

Finally I wish to extend my gratitude and recognition to our customers for their trust, to our teams in Lafarge Jordan whom contributed towards achieved results with dedication and ownership, and to our shareholders for your continued trust and support in the management in this critical moment of our transformation journey.

Future Outlook**Respected Shareholders,**

The company will continue to execute various programs and projects as per the

Health and Safety:

The company aims to focus primarily on Road Safety of all its employees, contractors, transporter and partners with no exception. Training programs will continue to be offered to increase employee awareness; moreover we shall contribute to increase awareness for the industry, school students and other organizations within the country. Consequence Management will be activated to achieve desired discipline in all site as well as reinforce positive behaviors. Besides the mentioned, consequence management will be applied starting 2017.

Commercial Transformation:

We shall continue our journey of developing and offering products and innovative solutions to serve our customer needs in the highest service with any required technical assistance.

Costs optimization:

We will endeavor to resolve the situation of Fuhais plant following the progress achieved so far as well as reduce if not eliminate the negative impact environmental compensation cases, in addition to optimizing other fixed costs in order to improve our financial results.

Talent Development:

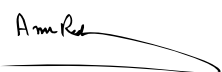
We will foster our cultural transformation through reinforcing positive work environment which encourages innovation and excellence and reinforces the technical abilities of our staff through various training and development programs as well as filling the pipeline with missing/required talent.

Sustainable Development:

We shall continue to offer initiatives to support our local communities relying on our corporate sustainability ambitions while reinforcing our positive mutual relations with our partners and our efforts to protect the environment and use renewable sources in addition to the launch of a program of career counseling to enhance youth opportunities in finding suitable job opportunities within the country.

Country Chief Executive Officer,

Amr Reda





MEMBERS OF BOARD OF DIRECTORS AND EXECUTIVE COMMITTEE

Members of Board of Directors



Horia Adrian



Ahmad Heshmat



Amr Reda



Saoud Nsairat



Sameer Shalan



Omar Bdair



Samaan Samaan

Horia Adrian

- Chairman of the Board of Directors and LafargeHolcim representative as of 27/7/2015.
- Holder of Bachelor and Master degrees in Mechanical Engineering from Romania and MBA from South Korea.
- Appointed as Area Manager Middle East in 2015.
- Joined Holcim in 2000 as Project Manager in Romania then as Commercial Director of Holcim Azerbaijan in 2004.
- Held several positions in Russia and Switzerland
- Started his career with Daewoo Mangalia Heavy Industry in South Korea.

Ahmad Said Heshmat Hasan

- Deputy Chairman of the Board and LafargeHolcim representative as of 22/7/2008
- Holder of BS in Architectural Engineering , Diploma in Financial Management –Egypt, and Certificate in Business Management-Switzerland
- Worked at leading International Companies in Egypt and Arab Gulf, joined Orascom in 1998 and held several positions in it.
- Joined Lafarge in 2008, and was appointed as Regional President for Cement Division's operations in the Middle East and Pakistan.

Amr Reda

- Member of the Board and LafargeHolcim representative as of 30/7/2015.
- Holder of Bachelor degrees in Accounting from Cairo University and in Business Administration from the American University in Cairo as well as an MBA from the American University in Cairo.
- Started his career in 1990 at the Arab Bank in Egypt, and then became Finance Manager at 3M and Chief Financial Officer and General Controller at Heineken Egypt.
- Joined Lafarge as Chief Financial Officer in Pakistan in 2006 then Regional Business Controller for the Middle East and Pakistan. In 2012 he was appointed as CEO for Lafarge Pakistan.
- In 2015 he was appointed as Country CEO for Lafarge Jordan.
- Has many contributions in international conventions and community service.

Saeed Shanani

- Member of the Board and Social Security Investment Fund representative until 5/9/2016.
- Head of Operations & Administrative Affairs Department/Social Security Investment Fund since 2004.
- Holder of Bachelor and Master's degrees in Finance from Jordan University.
- Started his career in Bank sector outside Jordan until 1993 after that he held several management positions in Jordan.
- Board Member in Al-Etihad Bank.

Saoud Nsairat

- Member of the Board and Social Security Investment Fund representative as of 5/9/2016.
- Air Force Commander in Royal Jordanian Air Force from 1999 to 2002.
- Vice Chairman for the Joints Chief of Staff in Royal Jordanian Army from 2002 to 2004.
- Minister of Transport from 2004 to 2007.
- Chairman of the Board in various Jordanian authorities and companies.
- Holder of Master's Degree in Political Science from Mutah University.
- Holder of different Air Force certificates.

Sameer Shalan

- Member of the Board and representative of Rama for Investment & Savings Co. as of 1/1/2016.
- Director of Internal Control Department at Social Security Corporation since 2012
- Director of Finance and Administration at Rama for Investment & Saving Co.
- Held several positions in Finance and Internal Control in local and regional institutions.
- Participated in various committees in local institutions.
- Representative of the Social Security Corporation in many Board committees.
- Holder of Bachelor degree in Accounting from Jordan University.

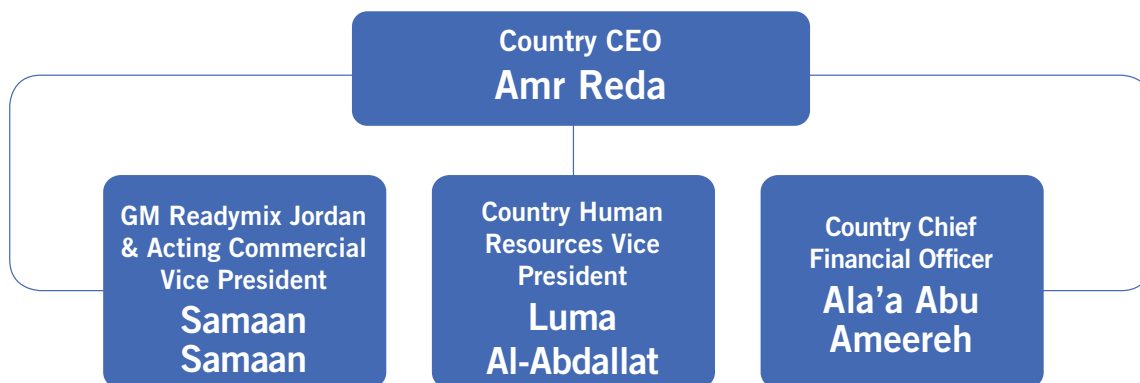
Omar Bdair

- Member of the Board and representative of the private sector as of 8/2/2006.
- Holder of M.A degree in Civil Engineering- USA.
- Worked as Chairman of Arabian Technical Construction Co. and Jordan Cement Company.
- Member of the Board of Directors at a number of Jordanian companies and societies.

Samaan Samaan

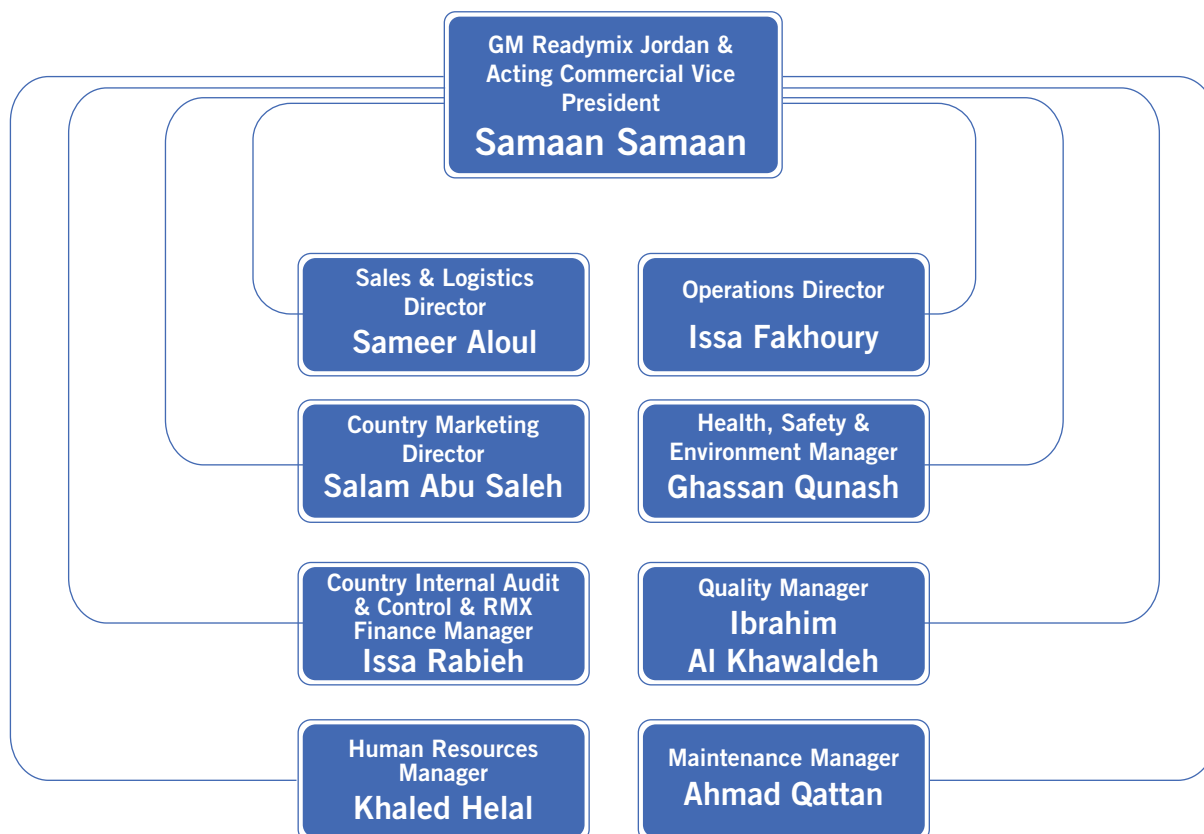
- Member of the Board and representative of the Arab Concrete Supply Company as of 30/9/2014.
- General Manager for Lafarge Concrete Jordan as of 1/9/2014.
- Acting as Commercial Vice President as of 1/3/2016.
- Country Finance, Control and IT VP until 1/9/2014.
- Joined Lafarge in 2005 and held several positions in Jordan.
- Holder of BA Degree in Accounting - University of Jordan.
- Certified Public Accountant (CPA) from USA and member of Jordanian Association of Certified Accountants (JACPA).

Organizational Chart of the Company's Executive Committee



- * Mr. Samaan SAMAAN has become in charge of managing the commercial function (Sales & Marketing) effective 01/03/2016.
- ** Cement Technical Executive Director – Muntasser AL-MAAYTAH has retired effective 03/04/2016 (reached the age of 60 years old) and then rejoined the company on a one-year contract basis effective 10/04/2016.

Organization Structure for the Subsidiary Company (Lafarge Concrete Jordan)



Executive Committee

Amr Reda

- Holder of Bachelor degrees in Accounting from Cairo University and in Business Administration from the American University in Cairo as well as an MBA from the American University in Cairo.
- Started his career in 1990 at the Arab Bank in Egypt, and then became Finance Manager at 3M and Chief Financial Officer and General Controller at Heineken Egypt.
- Joined Lafarge as Chief Financial Officer in Pakistan in 2006 then Regional Business Controller for the Middle East and Pakistan. In 2012 he was appointed as CEO for Lafarge Pakistan.
- In 2015 he was appointed as Country CEO for Lafarge Jordan.
- Has many contributions in international conventions and community service.

Samaan Samaan

- General Manager for Lafarge Concrete Jordan as of 1st September 2014.
- Acting as Commercial Vice President as of 1/3/2016.
- Holder of BA Degree in Accounting - University of Jordan.
- Certified Public Accountant (CPA) from USA and member of Jordanian Association of Certified Accountants (JACPA).
- Country Finance, Control and IT VP until 1/9/2014.
- Joined Lafarge in 2005 and held several positions in Finance in Jordan.

Luma Al-Abdallat

- Country Human Resources Vice President.
- Holder of Bachelor degree in Industrial Engineering, and Masters in International Human Resources Management.
- Held several positions in the field of management consulting and organizational development and human resources consulting in Jordan.
- Joined Lafarge in 2006 and held several positions in Human Resources Management in Jordan.

Ala'a Abdel-Hamid Abu Ameereh

- Country Chief Financial Officer.
- Holder of Bachelor degree in Accounting & Economics from Jordan University in 1994
- Started his professional career in 1994 and held diversified positions in Finance and Auditing.
- Joined Lafarge Group in 2006 and held several positions in Finance in Jordan.



2

COMPANY ACHIEVEMENTS 2016



Lafarge Cement Jordan was able to accomplish many achievements in various fields despite the difficult conditions experienced during 2016.

Health & Safety:

- No loss time injury (LTI) was recorded in 2016, while 80 near-miss accidents were reported and fully closed.
- Big efforts were made by employees to report different incidents, safety observations and unsafe conditions.
- Internal Audit continued through regular visits to sites in order to point out weaknesses and strengths.
- A Strategic plan was designed on 2016 priorities and many achievements have been made, such as:
 - Develop an Emergency procedure including evacuation & rescue and review for medical emergency response plan
 - Launch "Health & Safety: My Lifestyle" slogan to enhance safe behavior culture. Many activities were held and were highlighted by Football league championship.
 - Establish an internal database for risk assessments.
- (1130) training days were accomplished. Training efforts expanded to Contractors achieving around (80) training days.
- The company celebrated Health & Safety days under the title of "I Care, I Share, I Act". Several raising awareness activities took place in all locations in addition to Housekeeping and Risk Assessment activities. "My Personal Commitment" campaign was launched through several meetings with employees and customers to enable them to determine their personal commitments.



- Great efforts in training accomplishing around (1130) training days. Training efforts expanded to Contractors achieving around (80) training days.
- The company celebrated Health & Safety days under the title of "I Care, I Share, I Act". Several raising awareness activities took place in all locations in addition to Housekeeping and Risk Assessment activities. "My Personal Commitment" campaign was launched through several meetings and discussions to enable employees to determine their personal commitments.

Environment:

- The Company signed the first of its kind agreement in the region to install a Solar Photovoltaic Power Plant with total generating capacity of 15.2 MW to provide Rashadeya plant with around (25%) of its Electric need. This agreement will make a quantum leap in the consumption of alternative clean resources of energy and preserving the atmosphere by reducing the use of electricity generated using the fossil fuels.
- As a commitment towards Lafarge Holcim Sustainability plan and reducing Carbon dioxide emissions resulted from cement production process; the company continued using alternative fuels instead of traditional fuel at Rashadeya plant.
- The Company continued implementing its policy and commitment towards constant improvement of the environmental performance through enhancing the principle of self environmental control, monitoring different environmental parameters and improving the work environment.
- The Company continued the implementation of both external and internal audits recommendations fulfilling (ISO 14001) requirements.



Agreement Signature

Key Figures Safety Results (2002-2016)



Industrial Performance

- Industrial performance at Rashadeya plant improved in 2016 as a result of increasing the use of coal and alternative fuels which led into production cost decrease comparing to 2015.
- Rashadeya plant continued producing different types of cement with the highest quality and standards which enhanced the Company's competitiveness.
- Clinker production lines at Fuhais plant remain stopped. Grinding operations continued until May while packing stopped by end of July. All industrial activities at Fuhais plant has stopped since August, 2016.

Sales

- According to official statistics, 2016 constructions market witnessed drop in construction areas licensed and drop in total executed construction tracts, which led to aggressive competition among cement producers, defending their market shares. The Company was able to maintain its customers' loyalty and to avoid significant loss of market share through developing and adapting effective sales strategies to avoid negative market fluctuations.
- Despite the large fluctuation and decline in price of cement which market witnessed in 2016, the company managed to avoid the decline in market prices and maintained its prices stability in the market.
- The company continued providing high quality White Cement to its customers in the local market. White cement strengthens the company's range of products in the market.

Marketing

- In 2016 the company established its marketing department that started working on the implementation of the marketing plan and supporting the brand equity and exposure to the various sectors of businesses depending on the quality and reputation of its products.
- The company is striving to increase customers' loyalty and strengthen their partnership through creating and implementing Events and Programs Calendar that aims to create direct communication channels with current and potential customers and top management, this included inviting Company's key customers to dinner event which portrayed with a spirit of cooperation and participatory and presented the company's future plans stressing on the importance of its customers satisfaction and meeting the market needs with the highest quality.
- Concrete laboratory in Fuhais factory continued providing technical support to all customer segments in addition to the development of new products that suits the needs of customers and markets.



Meeting with customers



Our brands

Human Resources

Training & Development

- The Company has implemented the annual training and development plan, whereby a large number of diverse training programs - especially in the field of Occupational Health and Safety were carried out. The attendance to these programs included a large segment of the company employees as well as a large number of employees from contracting companies who work at Lafarge Jordan, as they are considered our partners in the production process.
- A total of (1645) training days were achieved including more than (1066) employees during 2016.

Health and Safety Training Programs:

- In collaboration with Al-Khalidi Hospital Training Center and in continuation of 2015 "Basic Life Support (BLS)" certification was granted for the 14 doctors and nurses staff in the clinics of Fuhais and Rashadeya plants that is accredited by the American Heart Association (AHA).
- Lafarge Jordan continued to train (148) employees from all company sites on "First Aid, CPR and AED" and trainees attained "Certified Heart Savers" certificate accredited by the American Heart Association (AHA).
- "Supervisors Safety Leadership" and "Visible Felt Leadership" training program continued for the third year in a row for (180) employees in supervisory positions. The program focuses on improving the sense of responsibility and leadership skills for employees in supervisory positions.
- In order to achieve the company vision of "Zero Harm" and to ensure a safe work environment for all employees, many training programs specialized in Occupational Health and Safety were carried out in all company locations to make sure that staff members and contractors understand and apply all the procedures and instructions related to Health & Safety, such as Work at Height, Energy Isolation, Work in Confined Places, etc...
- In continuous development of the Health and Safety Management System applied in the company through effective application of international standards, Health and Safety Department employees attended a training course "OHSAS 18001:2007 LEAD AUDITOR TRAINING COURSE".

Specialized Training Programs:

- A number of employees participated in many specialized industrial training programs provided by the group in multiple manufacturing areas: production, operations, quality & products, fuel and alternative fuel, maintenance, etc.. Also a number of employees participated in non-industrial specialized training programs in the areas of procurement, accounting, internal audit, etc...
- In collaboration with Jordan Energy Chapter (EDAMA) and the Association of Energy Engineers (AEE); a number of employees from the Technical Department and Rashadeya Plant attained certificates of "Certified Energy Manager-CEM" and "Certified Energy Auditor-CEA" accredited by the American National Standards Institute ANSI.
- Several awareness training courses were carried out for employees in various fields: Environment, Information Technology and its Applications, Products, Legal, Leadership and Management Skills, etc...



Training Programs during 2016:

Serial	Training Type	Training Days
1	Health & Safety	1139
2	Health & Safety for Contractors	81
3	Specialized industrial training programs	112
4	Information Technology and training programs using e-learning	42
5	Awareness Programs	205
6	Leadership & Management Skills	66
Total		1645

Human Resources Policies

- Human Resources Department launched the "Human Resources Policies" project to contribute in creating positive working environment governed by specific guidelines.
- This project aims at:
 1. Laying the foundations for the management to rely on in organizing its business
 2. Facilitate procedures
 3. Determine the rights and duties of the employees and the company to achieve justice and equality
- A specialized team was nominated to work on the development of more than 40 policies, of which more than 20 were validated under the following categories:
 - Personnel
 - Training & development
 - Work environment
 - Compensation & benefits
 - Talent Acquisition
 - Compliance



Inauguration of Qadesya soccer field



Emergency Room - Qadesya Medical Centre



Equipment for Qadesya & Bseira Municipalities



Dana Reserve



Health & Safety Awareness Program

Sustainable Development:

- The Company continued its contribution to develop the local communities around its plants especially in Bseira and Qadesya in order to maintain the positive relationship with these communities. To enhance the efficiency of municipalities and civil associations; the Company inaugurated many projects as a culmination of three years efforts.

Main projects are:

- Multipurpose hall in Qadesya Municipality
- Emergency room equipment for Qadesya medical centre
- Multipurpose hall in Bseira Municipality
- Second floor level at Bseira sports and cultural centre
- Waste Processor and Tower Crane for Bseira Municipality
- Tower Crane for Qadesya Municipality

In addition to commencing the work in the Sports field for Qadesya sports club.

- The Company continued providing in kind donations to municipalities through resources and vehicles especially in emergencies and snow storms.
- The Company maintained its partnership with local NGOs through signing two agreements with the Royal Society for the Conservation of Nature (RSCN):
 - Support development project on tourism guidance methods and environmental education at Dana Nature Reserve
 - Agree to RSCN to use the "Lahza" rest house, owned by LafargeHolcim, as an observation station.
- In order to contribute to deliver quality education in local schools, the Company renewed its partnership with Injaz to launch an educational program to spread and raise awareness amongst youth in Jordan on Health & Safety. First stage of this Awareness campaign was delivered by our volunteers during the first semester of the year 2016 through conducting one hour session in different schools using a booklet developed by Lafarge Jordan. The program was introduced to more than (1850) students all over the kingdom.



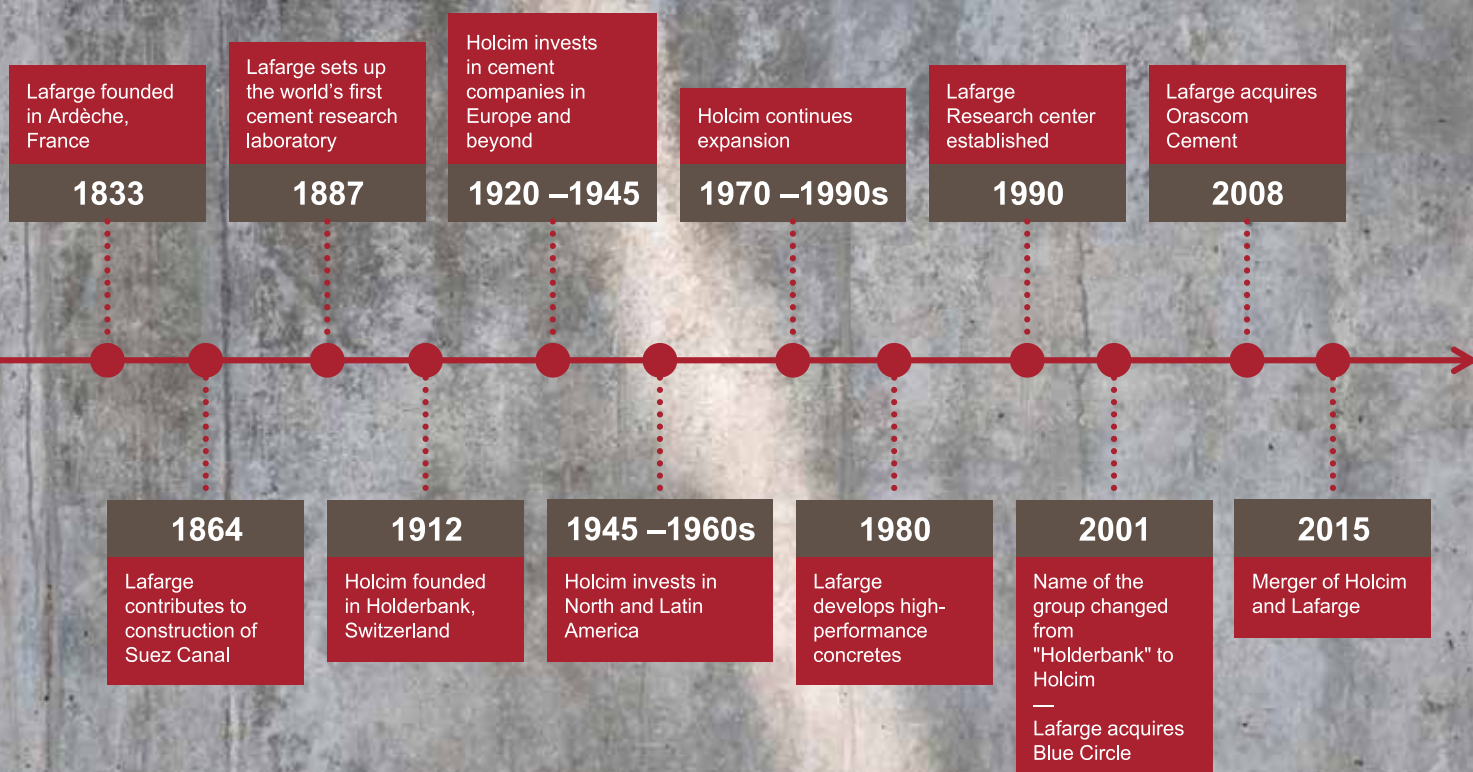




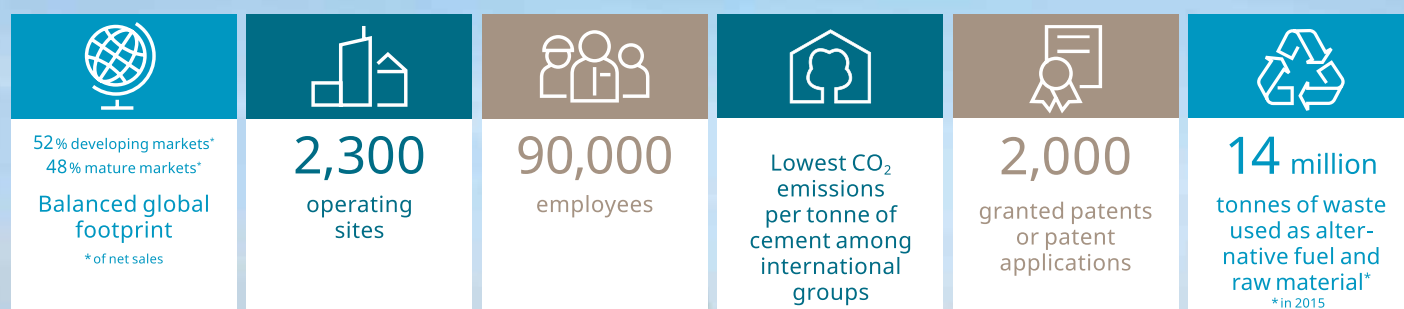
3

FACTS AND FIGURES ON LAFARGEHOLCIM GROUP

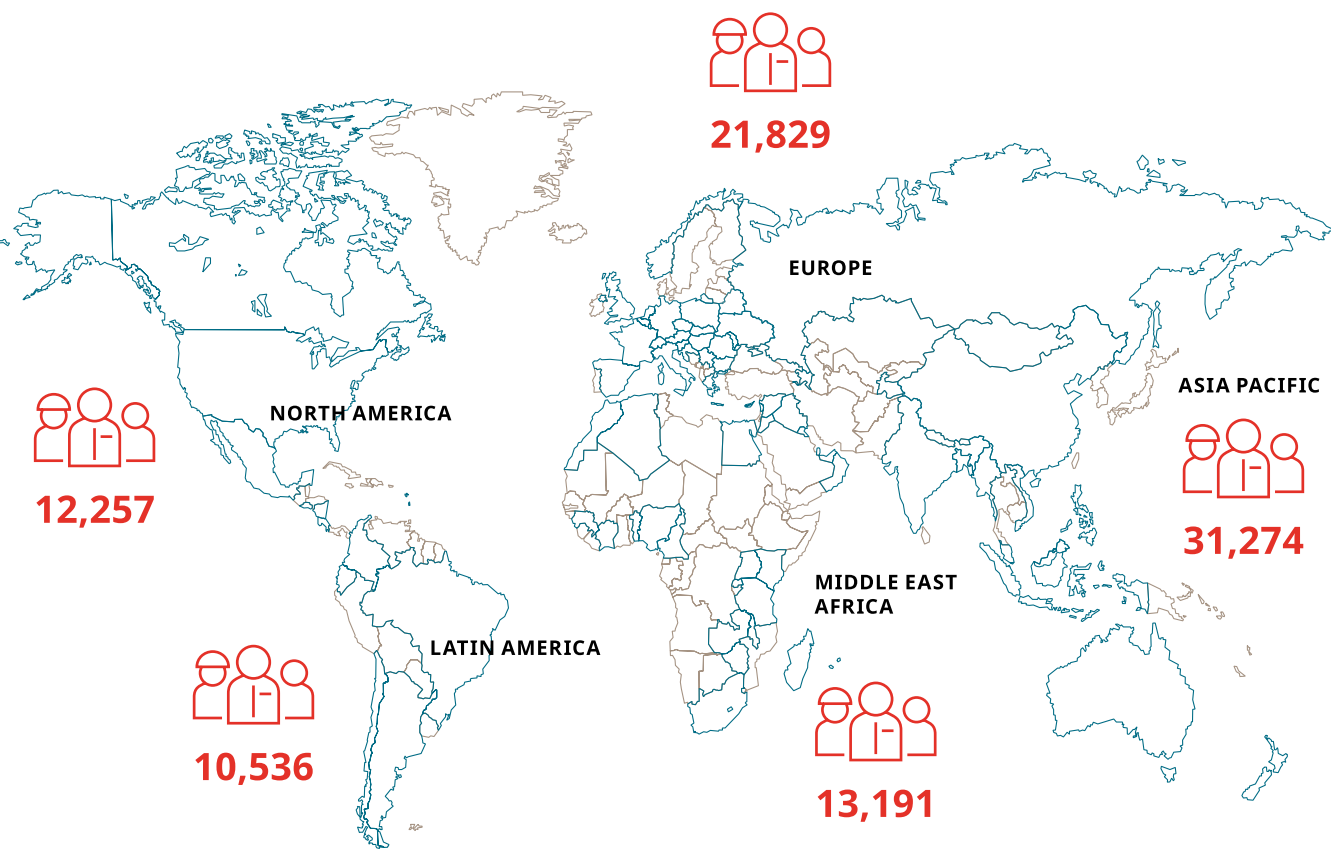
More than 180 years of experience



AT A GLANCE



GLOBAL PRESENCE OF LAFARGEHOLCIM



NET SALES IN CHF MILLION

8,226 Asia Pacific
7,023 Europe
2,773 Latin America
3,900 Middle East Africa
5,584 North America

ADJUSTED OPERATING EBITDA IN CHF MILLION

1,530 Asia Pacific
1,329 Europe
885 Latin America
1,196 Middle East Africa
1,329 North America

LEGEND

Presence of LafargeHolcim
 Employees per region



4

JORDAN SECURITIES COMMISSION REQUIREMENTS RECORDS FOR 2016



Jordan securities commission requirements records for 2016

A. Letter from Chairman: Please refer to page (8)

B. Board of Directors Report:

Six meetings were held by the Boards of Directors during 2016

1. Company's Main Activities:

- The company's main activity is to produce, and sale of cement and to provide innovative building solutions to the local market.
- Geographical distribution of the company is as follows:

No.	Location	Headcount
1	Head office- AMMAN	117
2	Fuhais Plant- Fuhais	195
3	Rashadeya Plant- Tafila	266
4	Aqaba sales office- Aqaba	4
6	Eritrea & Sudan Terminals	0
	Total	582

C. The total capital investment for the company and its subsidiaries reached(388) MJD in 2016.

2. Associate companies & Subsidiaries:

1. Sudan Company CTS- SUDAN

The subsidiary (CTS Company -SUDAN) the company operation was stopped . Lafarge cement Jordan owned 99% from the capital of this company the amount of the capital is 27,191 JD.

2. Arab Concrete Supply Company (Lafarge Concrete Jordan)

- Type of subsidiary: limited liability
- Main activity: Ready Mix production & transportation
- Subsidiary capital: 1,915,000 JD
- Ownership percentage: 51%
- Address:

King Abdullah II ST –Al Rawabi –Bayader wadi Al- Seer
P.O.Box 930490
Amman-Jordan
Tel:06-5507250
Fax:06-5507260

Headcount: 306 employees (distributed as per below schedule over the different plants & locations):

Abu Alanda plant	43
Shafa badran plant	33
Irbid plant	37
Dleil plant	24
Sweileh plant	40
Jerash plant	16
Maintenance	41
Safety ,Healthy & environment dept	4
Head Office	23
Aqaba Plant	14
Madaba Plant	7
Quality Dept	24

- * In March 2011 Arab Concrete Supply Company (the subsidiary) has established Arabian Specialized Transportation Company 100% owned by the Arab Concrete Supply Company (Lafarge Concrete Jordan)
- Type of subsidiary: limited liability
 - Main activity: Transportation

3. A. Members of board of directors: Please refer to page (12)

B. Higher/ Top Management Please refer to page (15)

4. The Main shareholders:

Shareholder name	Nationality	Number of shares 2016	Percentage	Number of shares 2015	Percentage
Lafarge	French	30,388,664	50.275%	30,388,664	50.275%
Social Security Corporation	Jordanian	13,197,226	21.83%	13,197,226	21.83%
Maylout Shoaiby	Moroccan	6,232,125	10.31%	6,232,125	10.31%

5. Competitive Position:

A. Local market

Market is characterized by oversupply, as production capacity reached 11 million tons compared to local market demand which does not exceed 4.2 million tons. Hence, a fierce competition is clear among companies operating in the cement industry. Price competition is the main driver for competition in the local market. Distance and proximity play a major role on this.

B. Foreign market

Is a limited market due to high production cost, which does not fit with the global markets

6. Main Suppliers & Customers:

a	Suppliers:	Supply % of total company purchases
	1- National Electricity Company	39%
b	Main Customers:	Sales % of total company sales
	1. Arabia Comzpany for Concrete Industries.	25%
	2. Al-Qawasmi company for Transportation & Trade	10.9%

7. Franchise, Collateral & Invention Rights :

- No collateral agreement is provided for Lafarge Jordan Cement Company by the government, in addition to the expiration of the Merit agreement with the government by the end of year 2008.
- The company has been granted preliminary approval of the Company to register an invention entitled "The use of pigments in the Portland cement manufacturing process " and grant number 3049 with effect from 28.08.2016.

8. Government Decisions & International Quality Standards:

a) Government decisions:

The fact that company continues not being able to use coal in Fuhais Plant as a source of energy puts the company in a disadvantage position.

The increase in electricity & water prices negatively impacting company's production cost.

b) International Quality Standards:

The company applies the International Quality Standards and has obtained the following certificates:

1. ISO 9001
2. ISO 14001

9. A. Organizational Hierarchy: Please refer to page (14)

B. Headcount by Qualifications

Qualification / certification	Headcount as of 31/12/2016
MASTER'S DEGREE	11
HIGHER DIPLOMA	1
BACHELORS DEGREE	159
COMMUNITY COLLEGE DIPLOMA	93
TAWJIHI (Secondary education certificate)	53
BELOW TAWJIHI	155
ILLITERATE	1
APPLIED SECONDARY EDUCATION CERTIFICATE	55
TRAINING CERTIFICATE	54
TOTAL	582

Subsidiary's Headcount by Qualifications

Company	Headcount	PHD & Master Deg.	Bachelor Deg.	Diploma	Tawjihi
Plants	283	2	20	20	241
Head Office	23	2	18	2	1
Total	306	4	38	22	242

C. Employee development & training programs: Please refer to page (20)

10. Risks:

1. Continuous increase in energy & raw material price.
2. Relatively small Jordanian market at the presence of five companies producing and selling cement in a market surplus situation.
3. Impact of economic slowdown on the overall cement market.
4. Relatively overstaffed compared to produced volumes and operations activity.
5. Pressures from government to reduce cement selling prices and setting a minimum and maximum price.
6. Environmental litigations compensation of 6.451 million JD in 2016 for local community in Fuhais & Rashadeya and increasing trend in litigations where new cases reached a count of 754 and still 1597 currently in count at the different stage.
7. There is no agreement to organize Fuhais plant land which stopped since 23/2/2013.

11. Main activities & achievements: Please refer to page (18)

12. Financial impact of non recurring activities:

Non

13. Evolution of profit , dividends, shareholders equity, securities prices:

Year	Net profit before tax & fees (JD million)	Dividends (JD million)	Distribution	Net shareholders equity (JD Million)	Price per share (JD)
2007	57.948	39.289	65%	173.308	10.95
2008	60.023	39.289	65%	183.248	6,45
2009	57.180	39.289	65%	188.941	7,1
2010	0.447	-	-	147.654	4.75
2011	(19.887)	-	-	127.329	1.75
2012	(22.390)	-	-	106.963	1.37
2013	(26.225)	-	-	76.908	1.34
2014	(1.382)	-	-	76.966	1.70
2015	2.290	-	-	81.587	1.290
2016	(1.744)	-	-	73.367	1.560

14. Financial position Analysis & Results:

Lafarge Cement Jordan annual results showed a net loss of (1.712) MJD compared to a 9.763 MJD net profit in 2015 which were mainly driven by deferred tax assets recognition for 8.9 MJD in comparison to only 1.4 MJD in 2016.

One of the main contributions to the loss was the decrease in sales volumes by 12.8% due to a decline in market consumption as the industry slowed down and lower government expenditure on mega infrastructure projects. This was coupled with market price fluctuations and a decrease in cement prices due to competitive pressures as of mid year. The company is still facing a major challenge with the continuous increase in environmental legal cases in Fuhais reaching 1597 new cases in 2016. Moreover a 4% increase in administrative cost driven by the annual salary increase was among the negative factors that influenced our financial results despite of the achieved savings in variable costs.

Below is a list of key financial indicators for the company in 2016 compared to 2015:

No	Financial indicator	2015	2016
1	Return per share	16%	-0.028
2	ROI (return on investment)	13%	3.3%
3	Return on shareholders' equity	12%	-0.023
4	Return on capital	16%	-0.028
5	Gross operations profit	12.6%	6.7%
6	Net working capital	JD -16544654	-7172053 JD
7	Liquidity Ratio	80%	90%

Government Income: Lafarge Cement Jordan contributed to government treasury and thus to the Jordanian economy by almost 10,730 MJD during 2016 compared to 10,841 MJD in 2015:

The list below is the government returns for the years 2009-2016:

Year	Profit MJD	VAT MJD	Income tax & *other fees MJD	Total MJD
2009	0.096	39.819	11.741	51.656
2010	-	22.904	10.927	33.831
2011	-	18.867	0.841	19.708
2012	-	8.441	0.659	9.100
2013	-	8.998	.440	9.438
2014	-	13.096	.633	13.729
2015	-	10.305	.536	10.841
2016	-	10,157	.573	10.730
TOTAL	0,096	132,587	26,350	159,033

* "Other fees" have been added to income tax column; ie University fees & R&D.

15. Future development, 2016 Plan & the Board Forecasted Financial results

Please refer to page (9)

16. Audit Fees:

Total Audit fees for the external auditors E&Y for the year ended 2016 is 60,500 JD.

The total amount paid to the external auditors E&Y for work done at the subsidiaries was as follows:

Company	Audit fee	Other	Total
Lafarge Concrete Jordan	14,478	-	14,478
Arabian Specialized Transportation Company	3,000	-	3,000
TOTAL	17,478	-	17,478

17. 1 Securities owned by Board of Directors members:

	Description	Title	Nationality	No. of shares 2016	No. of shares 2015
	Lafarge Company			30,388,664	30,388,664
	Represented by :				
A	1- Horia Adrian	Chairman	Romanian	None	None
	2 - Ahmad Said Heshmat Hasan	Vice chairman	Egyptian	None	None
	3- Amr Reda	Member	Egyptian	None	None
	Social Security Corporation			13,197,226	13,197,226
	Represented by :				
B	1 - Saeed Shanan	Member till 5/9/2016	Jordanian	None	None
	2 – Sameer Ibrahim Shalan	Member From 1/1/2016	Jordanian	None	None
	3- Saoud Ahmad Nsairat	Member from 5/9/2016	Jordanian	None	None
	Private sector				
	Represented by :				
C	Omar Bdeir	Member	Jordanian	56,356	56,356
	Lafarge Concrete Jordan :			250	250
D	Samaan Samaan	Member	Jordanian	None	None

No other companies' shares are controlled by members of the board.

17.2 Securities owned by Board of Directors' relatives:

No.	Description	Nationality	No. of shares 2016	No. of shares 2015
1.	Ghada Ahmad Mukhtar / Wife of Member of the board Omar Bdeir	Jordanian	115	115

- No shares owned by other members of the board relatives.
- No shares owned by relatives of the higher management.
- No other companies' shares are controlled by members of the board.

17.3 Number of shares owned by Top Management:

Description	Title	Nationality	No. of shares 2016	No. of shares 2015
Amr Reda	Country CEO	Egyptian	None	None
Alaa Abu Ameerah	Country Chief Financial Officer	Jordanian	None	None
Luma Al-Abdallat	Country Human Resource VP	Jordanian	None	None
Samaan Samaan	GM RMX Jordan & Acting Commercial VP	Jordanian	None	None

No other companies' shares are controlled by Executive committee.

18 A. Board of Directors remuneration & benefits:

	Description	Title	Yearly salary	Transportation allowance (JD)2016 After tax	Board Remuneration 2015(JD)	Yearly Travel expenses (JD)	Total Yearly benefits (JD)	Other
1	** Horia Adrian	Chairman	-			2,177		
2	**Ahmad Said Heshmat Hasan	Vice chairman	-	-	-	2402	-	-
3	** Amr Reda	Member	-	-	-	-	-	-
4	Omar Bdeir	Member	-	3,627	4,650	-		-
5	* Saeed Shanan	Member till 5/9/2016	-	-	-	-	-	-
6	* Sameer Ibrahim Shalan	Member from 1/1/2016	-	-	-	-	-	-
7	* Saoud Ahmad Nsairat	Member from 5/9/2016						
8	*** Samaan Samaan	Member	-	-	-	-	-	-

* Transportation Allowance & remuneration package for Social Security Corporation representatives amounting 16,554 JD have been transferred to Social Security Corporation.

** Remuneration package for Lafarge Company representatives' amounting 13,950 JDs after tax for 2015 have been transferred to Lafarge Company.

*** Remuneration package for Arabia Company for Concrete Industries representatives' amounting 4,650 JDs have been transferred to Arabia Company for Concrete Industries account.

18 B. Top Management remuneration & benefits:

	Description	Title	Monthly salary(JD)	Yearly remuneration & other allowance (JD)	*Yearly Travel expenses (JD)	Tax paid locally & Externally (JD)	Other benefits
1	Amr Reda	Country CEO	13,636	163,477	39,208	61,036	Status Car & house rent
2	Samaan Samaan	GM RMX Jordan & Acting Commercial VP	9,243	53,036	1,750	-	Status Car
3	Luma Al-Abdallat	Country Human Resource VP	7,413	43,154	2,141	-	-
4	Alaa Abu Ameereh	Country Chief Financial Officer	5,317	34,516	5,042	-	-

* Represents travel, tickets, and accommodation & travel expenses for the top management members & does not include travel per diems, for which they are not entitled.

19. Donations Paid & accrued in 2016:

No.	Description	JD
1	Local community donation	392,570

20. Commitments, Contracts & Projects with Associate companies:




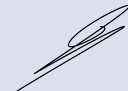
- Lafarge Cement Jordan Company's relations with the Subsidiary (Lafarge Concrete Jordan) during 2016 amounted to 15,101,261 JD, which represents the net purchases of cement.
- The company in 2016 did not make any commitments, contracts & projects with Chairman of the Board or Board of Directors or General Manager or with any employee in the company or their relatives.




Environmental contribution: Please refer to page (18)

Contribution in serving the local community Please refer to page (21)


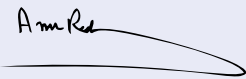

Directors confirms that there are no significant issues that may affect company's continuity over the

responsibility for preparing the financial statements and providing an efficient control system within

Chairman of the Board Horia Adrian	Vice chairman Ahmad Hishmat	Member Amr Reda	Member Omar Bdeir
			

Member Samaan Samaan	Member Sameer Shalan	Member Saoud Nsairat
		

3. We sign here below to confirm the correctness, accuracy, and completeness of the information in this report.

Chairman of the Board Horia Adrian	General Manager Amr Reda	VP Finance Alaa Abu-Ameereh
		

4- The Company confirms applying the terms of the guidelines of the governance except for the following items:

Rule		Reason
At least one third of Board members is of independent members.	Not Applied	Because six members out of seven represent persons who own more than 10% of Company shares.
The Board constitutes of a permanent committee called the Nominations & Remuneration Committee.	Not Applied	Not formed; not required by law.
Audit and Nomination & Remuneration Committees are composed of at least three non-executive board members, of which two of them are independent members and chaired by one of the independent members.	Partially applied	Applied within Audit Committee; its composed of one independent member as six out of seven members are non independent.
Subject to Board approval, each of the two committees sets written procedures defining their scope and obligations.	Partially applied	Applied within Audit Committee
Each of the two committees' provides the Board with their decisions and recommendations. General Assembly shall receive as well a report in regard to work performed.	Partially applied	Applied within Audit Committee
The Nomination & Remuneration Committee shall perform the following tasks: 1. Ensure the independence of its independent members on an ongoing basis.	Not Applied	No Nominations and Remuneration committee.
2. Preparing a policy in regards to granting remunerations, benefits, incentives and salaries in the company, reviewed on an annual basis.	Not Applied	No Nominations and Remuneration committee. The company has a policy addressing benefits, bonuses, incentives and salaries.Listen
3. Specify company's need in regards to competencies and selection process to Executive Management levels as well as employees.	Not Applied	No Nominations and Remuneration committee. The company has a policy addressing benefits, bonuses, incentives and salaries.Listen
4. Preparation of Human Resources and training Policy in the company and monitoring its implementation.	Not Applied	Done through the Company management.
Nominations & Remuneration Committee is authorized to: 1. Request any data or information from company's employees who must cooperate to provide this information fully and accurately.	Not Applied	No Committee
2. Seek legal, financial, administrative or technical advice from any external consultant.	Not Applied	No Committee
3. Request the presence of any employee for any necessary clarifications.	Not Applied	No Committee
The Board of Directors sends invitations to each shareholder by e-mail to attend the General assembly meeting before 21 days of the meeting, appropriate arrangements and procedures to be done, including the place and time.	Partially applied	According to Companies Law; invitations to shareholders to be send 14 days prior to meeting date by mail as there is no e-mail listing in the records of shareholders.
The date and venue of the General Assembly meeting to be announced in three local daily newspapers at least twice and on the Company website.	Partially applied	Announced in two newspapers and on TV according to law.
The Board of Directors shall provide shareholders with necessary Information attached to the General Assembly invitation flier in regard to shareholders to be members in the Board of Directors.	Not Applied	Nominees are announced at the Board members election day which is the General Assembly day.
The Audit Committee meets external auditors without the presence of any of the executive management or its representatives, once a year at least.	Partially applied	Financials presented by Company Management during their meeting with the Audit Committee
Company commits to not involving External Auditors in other assignments.	Partially applied	Any other work besides the scope of audit is approved according to internal procedures. External Auditor is currently performing Sales tax services.

5

CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

- 38 Independent Auditors' Report
- 41 Consolidated Statement of Financial Position
- 42 Consolidated Statement of Profit or Loss
- 43 Consolidated Statement of Comprehensive Income
- 44 Consolidated Statement of Changes in Equity
- 45 Consolidated Statement of Cash Flows
- 46 Notes to the Consolidated Financial

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Shareholders of Jordan Cement Factories Public Shareholding Company

Report on the Audit of the consolidated Financial Statements

Opinion

We have audited the consolidated financial statements of Jordan Cement Factories and its subsidiaries (the Group), which comprise the consolidated statement of financial position as at 31 December 2016, and the consolidated statement of comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Group as at 31 December 2016, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs).

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements section of our report. We are independent of the Group in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code) together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the consolidated financial statements in Jordan, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the year ended 31 December 2016. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters. For each matter below, our description of how our audit addressed the matter is provided in that context.

We have fulfilled the responsibilities described in the Auditor's responsibilities for the audit of the Consolidated Financial Statements section of our report, including in relation to these matters. Accordingly, our audit included the performance of procedures designed to respond to our assessment of the risks of material misstatement of the consolidated financial statements. The results of our audit procedures, including the procedures performed to address the matters below, provide the basis for our audit opinion on the accompanying consolidated financial statements.

1) Impairment testing on the Group's property, plant and equipment - Cement Production lines

The Group's production lines in Fuhais and Al Rashadih plants are not fully utilized and accordingly, management prepares annual impairment test for its property, plant and equipment, which amounted to JD 93,588,836 at 31 December 2016.

Management impairment testing of these non-current assets is dependent on assumptions about future utilization of those assets, discount rates as well as internal assumptions related to future production levels and operating costs.

The process is complex and includes a high level of estimation, which includes price fluctuations, competition and uncertain political and economic outlooks. The outcome of impairment testing could vary significantly, if different assumptions applied.

How the Key Audit Matter was addressed

Our audit procedures included an assessment of the methodology of the impairment testing and the appropriateness of key assumptions. We reviewed and challenged management assumptions, including comparing relevant assumptions to industry and economic forecasts. We obtained and evaluated management's sensitivity analyses to ascertain the impact of reasonably possible changes in key assumptions.

Refer to note 4 to the consolidated financial statements for more details about this matter.

2) Valuation of the deferred tax assets

IAS 12 requires a deferred tax asset (DTA) to be recognized in respect of all deductible temporary differences to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the deductible temporary difference will be utilized. The Group's DTA amounted to JD 22,237,250 as at 31 December 2016 in which the largest component of that amount relates to the tax losses carried forward.

The valuation of the DTA recoverability is complex and includes a high level of estimation, which includes price fluctuations, competition and uncertain political and economic outlooks. The outcome of the valuation could vary significantly, if different assumptions applied.

How the Key Audit Matter was addressed:

Our audit procedures included an assessment of correspondence with the relevant tax authorities and the evaluation of tax exposures. In addition, we assessed management's assumptions to determine the probability that deferred tax assets recognised will be recovered through taxable income in future years and available tax planning strategies. We analysed and challenged the assumptions used to determine tax positions and we reviewed, among others, management approved budgets and forecasts, tax laws. In addition, we assessed the historical accuracy of management's estimates.

Refer to note 18 to the consolidated financial statements for more details about this matter.

Other information included in the Group's 2016 Annual Report.

Other information consists of the information included in the Annual Report, other than the consolidated financial statements and our auditor's report thereon. Board of Directors is responsible for the other information. The Group's 2016 Annual Report is expected to be made available to us after the date of this auditor's report.

Our opinion on the consolidated financial statements does not cover the other information and we do not and will not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the consolidated financial statements, our responsibility is to read the other information identified above and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the consolidated financial statements or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated.

Responsibilities of Board of Directors and Those Charged with Governance for the Consolidated Financial Statements

Board of Directors is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with IFRSs, and for such internal control as Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, Board of Directors is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless Board of Directors either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by Board of Directors.
- Conclude on the appropriateness of Board of Directors' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exist, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the Group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period, and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report, unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonable be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Report on Other Legal and Regulatory Requirements

The Group maintains proper books of accounts which are in agreement with the consolidated financial statements.

Amman - Jordan
14 February 2017

JORDAN CEMENT FACTORIES COMPANY
PUBLIC SHAREHOLDING COMPANY

Consolidated Statement Of Financial Position

As At 31 December 2016

	Notes	2016	2015
		JD	JD
Assets			
Non Current Assets –			
Property, plant and equipment	4	93,588,836	100,958,926
Financial assets at fair value through other comprehensive income	5	188,087	203,116
Goodwill	3	2,495,949	2,495,945
Employees' housing and car loans	6	2,065,680	2,779,493
Deferred tax assets	18	22,237,250	20,821,595
Restricted bank balances	10	<u>1,651,131</u>	<u>1,651,131</u>
		<u>122,226,929</u>	<u>128,910,206</u>
Current Assets -			
Inventory and spare parts	7	34,238,410	33,584,269
Accounts receivable	8	12,652,740	11,113,165
Other current assets	9	12,926,066	12,258,866
Cash on hand and at banks	10	<u>5,418,284</u>	<u>9,144,756</u>
		<u>65,235,500</u>	<u>66,101,056</u>
Total Assets		<u>187,462,429</u>	<u>195,011,262</u>
Equity and Liabilities			
Equity attributable to equity holders of the parent			
Paid in capital	1&11	60,444,460	60,444,460
Treasury stocks	12	(323)	(3,400)
Statutory reserve	11	27,000,000	27,000,000
Voluntary reserve	11	12,399,640	12,399,640
Fair value reserve		(49,473)	(34,444)
Accumulated losses		<u>(26,427,257)</u>	<u>(18,219,252)</u>
		73,367,047	81,587,004
Non-controlling interests	26	<u>7,746,999</u>	<u>8,147,610</u>
Total Equity		<u>81,114,046</u>	<u>89,734,614</u>
Non-Current Liabilities –			
Obligation for employees' post-retirement health insurance benefits	17	25,474,000	22,209,000
Long-term loans	16	8,250,000	-
Long term accounts payable	13	<u>216,830</u>	<u>421,938</u>
		<u>33,940,830</u>	<u>22,630,938</u>
Current Liabilities -			
Short term accounts payable	13	40,164,865	47,843,442
Other current liabilities	14	13,945,004	15,085,827
Current portion of term loans	16	1,750,000	-
Bank overdrafts	10&15	15,195,319	18,543,879
Income tax payable	18	1,352,365	1,172,562
		<u>72,407,553</u>	<u>82,645,710</u>
Total Liabilities		<u>106,348,383</u>	<u>105,276,648</u>
Total Equity and Liabilities		<u>187,462,429</u>	<u>195,011,262</u>

The attached notes 1 to 31 form part of these consolidated financial statements

JORDAN CEMENT FACTORIES COMPANY
PUBLIC SHAREHOLDING COMPANY

Consolidated Statement of Profit or Loss

For The Year Ended 31 December 2016

	Notes	2016	2015
		JD	JD
Sales	22	91,546,594	104,163,521
Cost of sales		(74,424,865)	(80,993,668)
Gross profit		17,121,729	23,169,853
Selling and marketing expenses	19	(1,211,452)	(1,226,196)
Administrative expenses	20	(9,610,530)	(8,540,535)
Other expenses		(176,010)	(263,799)
Operating profit		6,123,737	13,139,323
Interest income		213,821	80,881
Finance costs		(2,023,868)	(2,279,988)
Lawsuits expenses	14	(6,451,461)	(8,008,152)
Interest on obligation for employees post-retirement health insurance benefit	17	(965,000)	(1,005,000)
Employees' post-retirement health insurance expense	17	(106,000)	(110,000)
Provision for rehabilitation of quarries and environment protection	14	(74,280)	(79,920)
Provision for employees' vacation		(68,665)	(93,979)
Foreign exchange gains		359,359	355,137
Gain on disposal of property, plant and equipment		1,219,284	144,034
Other income		28,089	147,386
(Loss) profit before tax for the year		(1,744,984)	2,289,722
Income tax benefits	18	33,368	7,473,917
(Loss) profit for the year		(1,711,616)	9,763,639
Attributable to:			
Equity holders of the parent		(4,251,005)	6,942,724
Non-controlling interests	26	2,539,389	2,820,915
		(1,711,616)	9,763,639
Basic and diluted earnings per share, from the (loss) profit for the year attributable to equity holders of the parent	21	(0.070)	0.115

The attached notes 1 to 31 form part of these consolidated financial statements

JORDAN CEMENT FACTORIES COMPANY
PUBLIC SHAREHOLDING COMPANY

Consolidated Statement of Comprehensive Income

For The Year Ended 31 December 2016

	Notes	2016	2015
		JD	JD
(Loss) profit for the year		(1,711,616)	9,763,639
Other comprehensive income			
Other comprehensive income not to be reclassified to profit or loss in subsequent periods:			
Net loss from financial assets at fair value through other comprehensive income		(15,029)	(3,164)
Actuarial losses	17	(3,957,000)	(2,320,000)
Net other comprehensive income not to be reclassified to profit or loss in subsequent periods, after tax		<u>(3,972,029)</u>	<u>(2,323,164)</u>
Total comprehensive income for the year		<u>(5,683,645)</u>	<u>7,440,475</u>
Attributable to:			
Equity holders of the parent		(8,223,034)	4,619,560
Non-controlling interests		<u>2,539,389</u>	<u>2,820,915</u>
		<u>(5,683,645)</u>	<u>7,440,475</u>

The attached notes 1 to 31 form part of these consolidated financial statements

JORDAN CEMENT FACTORIES COMPANY
PUBLIC SHAREHOLDING COMPANY

Consolidated Statement Of Changes In Equity

For The Year Ended 31 December 2016

Attributable to equity holders of the parent													
	Paid in capital	Treasury stocks		Reserves		Fair value reserve	Accumulated losses	Total		Non-controlling interests		Total equity	
		JD	JD	Statutory	Voluntary			JD	JD	JD	JD	JD	JD
2016 -													
At 1 January 2016	60,444,460	-	(3,400)	27,000,000	12,399,640	(34,444)	(18,219,252)	81,587,004	8,147,610			89,734,614	
(Loss) profit for the year	-	-	-	-	-	-	(4,251,005)	(4,251,005)	2,539,389			(1,711,616)	
Other comprehensive income	-	-	-	-	-	(15,029)	(3,957,000)	(3,972,029)	-			(3,972,029)	
Total comprehensive income for the year	-	-	-	-	-	(15,029)	(8,208,005)	(8,223,034)	2,539,389			(5,683,645)	
Treasury stocks (Note 12)	-	-	3,077	-	-	-	-	3,077	-			3,077	
Dividends of subsidiaries	-	-	-	-	-	-	-	-	(2,940,000)			(2,940,000)	
At 31 December 2016	60,444,460		(323)	27,000,000	12,399,640	(49,473)	(26,427,257)	(73,367,047)	7,746,999			81,114,046	
2015 -													
At 1 January 2015	60,444,460	-	(4,461)	27,000,000	12,399,640	(31,280)	(22,841,976)	76,966,383	7,776,695			84,743,078	
Profit for the year	-	-	-	-	-	-	6,942,724	6,942,724	2,820,915			9,763,639	
Other comprehensive income	-	-	-	-	-	(3,164)	(2,320,000)	(2,323,164)	-			(2,323,164)	
Total comprehensive income for the year	-	-	-	-	-	(3,164)	4,622,724	4,619,560	2,820,915			7,440,475	
Treasury stocks	-	-	1,061	-	-	-	-	1,061	-			1,061	
Dividends of subsidiaries	-	-	-	-	-	-	-	-	(2,450,000)			(2,450,000)	
At 31 December 2015	60,444,460		(3,400)	27,000,000	12,399,640	(34,444)	(18,219,252)	81,587,004	8,147,610			89,734,614	

The attached notes 1 to 31 form part of these consolidated financial statements

JORDAN CEMENT FACTORIES C-OMPANY
PUBLIC SHAREHOLDING COMPANY

Consolidated Statement of Cash Flows

For The Year Ended 31 December 2016

	Notes	2016	2015
		JD	JD
Operating Activities			
(Loss) profit before income tax		(1,744,984)	2,289,722
Non-cash adjustments			
Depreciation	4	7,740,953	8,868,695
Gain on disposal of property, plant and equipment		(1,219,284)	(144,034)
Other non-cash expenses		8,720,405	9,472,551
Interest income		(213,821)	(80,881)
Finance costs		2,023,868	2,279,988
Working capital adjustments:			
Accounts receivable, other current assets and employees' housing and car loans		(1,582,962)	908,784
Inventory and spare parts		(654,141)	166,727
Accounts payable and other current liabilities		(10,086,282)	(9,521,438)
Postretirement health insurance benefits paid	17	(1,763,000)	(1,678,000)
Payments from provision for social projects		-	(26,458)
Other provisions paid		(6,441,620)	(5,019,848)
Employees' vacation accrual paid		(56,011)	(33,011)
Income tax paid	18	(1,202,484)	(1,049,041)
Net cash flows (used in) from operating activities		<u>(6,479,363)</u>	<u>6,433,756</u>
Investing Activities			
Purchase of property, plant and equipment	4	(769,573)	(531,571)
Proceeds from sale of property, plant and equipment		1,617,994	144,034
Interest received		213,821	80,881
Restricted bank balances		-	(1,651,131)
Net cash flows from (used in) investing activities		<u>1,062,242</u>	<u>(1,957,787)</u>
Financing Activities			
Cash proceeds from loans		10,000,000	-
Repayments of term loans		-	(2,000,000)
Finance costs paid		(2,023,868)	(2,279,988)
Treasury stocks		3,077	1,061
Dividends of subsidiaries for non-controlling interests		(2,940,000)	(2,450,000)
Net cash flows from (used in) financing activities		<u>5,039,209</u>	<u>(6,728,927)</u>
Net decrease in cash and cash equivalents		<u>(377,912)</u>	<u>(2,252,958)</u>
Cash and cash equivalents, beginning of the year		<u>(9,399,123)</u>	<u>(7,146,165)</u>
Cash and cash equivalents, end of the year	10	<u>(9,777,035)</u>	<u>(9,399,123)</u>

The attached notes 1 to 31 form part of these consolidated financial statements

JORDAN CEMENT FACTORIES COMPANY
PUBLIC SHAREHOLDING COMPANY

Notes To The Consolidated Financial Statements 31 December 2016

(1) General

Jordan Cement Factories Company Ltd. (the "Company") was established as a public shareholding company in 1951 and was registered in Ministry of Industry and Trade in 1964. The Company's paid in capital as of 31 December 2016 is JD 60,444,460 divided into 60,444,460 shares at a par value of JD 1 each.

The Company's main objectives are quarrying, producing, and trading in cement both in Jordan and abroad either directly or through brokers as deemed appropriate by the Company. The subsidiaries main objectives are producing and trading in ready mix cement.

The consolidated financial statements for the year ended 31 December 2016 were authorized for issue in accordance with a resolution of the Board of Directors on 23 January 2017.

(2.1) Basis Of Preparation

The consolidated financial statements have been prepared on a historical cost basis, except for financial assets at fair value through other comprehensive income that have been measured at fair value.

The consolidated financial statements of the Group have been prepared in accordance with the International Financial Reporting Standards ("IFRS").

The consolidated financial statements are presented in Jordanian Dinars, which represents the functional currency of the Group.

Basis of consolidation

The consolidated financial statements comprise the financial statements of Jordan Cement Factories Company (the "Company") and its subsidiaries (the "Group") as at 31 December 2016:

	Percentage Holding	Country
Arabian Concrete Supply Company and its subsidiary*	51%	Jordan

Arabian Concrete Supply Company (the subsidiary) has established Arabian Specialized Transportation Company on 10 March 2011 which is fully owned by Arabian Concrete Supply Company and is operating in Jordan.

Control is achieved when the Group is exposed, or has rights, to variable returns from its involvement with the investee and has the ability to affect those returns through its power over the investee.

Specifically, the Group controls an investee if and only if the Group has:

- Power over the investee (i.e. existing rights that give it the current ability to direct the relevant activities of the investee)

- Exposure, or rights, to variable returns from its involvement with the investee, and The ability to use its power over the investee to affect its returns

When the Group has less than a majority of the voting or similar rights of an investee, the Group considers all relevant facts and circumstances in assessing whether it has power over an investee, including:

- The contractual arrangement with the other vote holders of the investee
- Rights arising from other contractual arrangements
- The Group's voting rights and potential voting rights

The Group re-assesses whether or not it controls an investee if facts and circumstances indicate that there are changes to one or more of the three elements of control.

Consolidation of a subsidiary begins when the Group obtains control over the subsidiary and ceases when the Group loses control of the subsidiary. Income and expenses of a subsidiary acquired or disposed of during the year are included in the statement of comprehensive income from the date the Group gains control until the date the Group ceases to control the subsidiary.

Profit or loss and each component of other comprehensive income (OCI) are attributed to the equity holders of the parent of the Group and to the non-controlling interests, even if this results in the non-controlling interests having a deficit balance. When necessary, adjustments are made to the financial statements of subsidiaries to bring their accounting policies into line with the Group's accounting policies. All intra-group assets and liabilities, equity, income, expenses and cash flows relating to transactions between members of the Group are eliminated in full on consolidation.

A change in the ownership interest of a subsidiary, without a loss of control, is accounted for as an equity transaction. If the Group loses control over a subsidiary, it:

- Derecognises the assets (including goodwill) and liabilities of the subsidiary
- Derecognises the carrying amount of any non-controlling interests
- Derecognises the cumulative translation differences recorded in equity
- Recognises the fair value of the consideration received
- Recognises the fair value of any investment retained
- Recognises any surplus or deficit in profit or loss
- Reclassifies the parent's share of components previously recognised in OCI to profit or loss.

(2.2) Changes In Accounting Policies

The accounting policies used in the preparation of the consolidated financial statements are consistent with those used in the preparation of the annual consolidated financial statements for the year ended 31 December 2015 except for the followings:

JORDAN CEMENT FACTORIES COMPANY
PUBLIC SHAREHOLDING COMPANY

Equity Method in Separate Financial Statements (Amendments to IAS 27 and IFRS 1)

In August 2014, the IASB amended IAS 27 Separate Financial Statements which restore the option for entities, in the separate financial statements, to account for investments in subsidiaries, associates and joint ventures using the equity method as described in IAS 28 Investments in Associates and Joint Ventures. A consequential amendment was also made to IFRS 1 First-time Adoption of International Financial Reporting Standards. The amendment to IFRS 1 allows a first-time adopter accounting for investments in the separate financial statements using the equity method, to apply the IFRS 1 exemption for past business combinations to the acquisition of the investment.

IAS 1 Presentation of Financial Statements – Amendments to IAS 1

The amendments to IAS 1 include narrow-focus improvements related to:

- Materiality
- Disaggregation and subtotals
- Notes structure
- Disclosure of accounting policies
- Presentation of items of other comprehensive income (OCI) arising from equity accounted investments

Investment entities (Amendments to IFRS 10 and IAS 28)

The amendments address the issues arising in practice in the application of the investment entities consolidation exception and clarify that:

- The exemption from presenting consolidated financial statements applies to a parent entity that is a subsidiary of an investment entity, when the investment entity measures all of its subsidiaries at fair value.
- Subsidiary that is not an investment entity itself and provides support services to the investment entity is consolidated. All other subsidiaries of an investment entity are measured at fair value.
- Application of the equity method by a non-investment entity that has an interest in an associate or joint venture that is an investment entity: The amendments to IAS 28 Investments in Associates and Joint Ventures allow the investor, when applying the equity method, to retain the fair value measurement applied by the investment entity associate or joint venture to its interests in subsidiaries.

Amendments to IAS 16 and IAS 38: Clarification of Acceptable Methods of Depreciation and Amortization

The amendments clarify the principle in IAS 16 and IAS 38 that revenue reflects a pattern of economic benefits that are generated from operating a business (of which the asset is part) rather than the economic benefits that are consumed through use of the asset. As a result, a revenue-based method cannot be used to depreciate property, plant and equipment and may only be used in very limited circumstances to amortize intangible assets.

Amendments to IFRS 11 Joint Arrangements: Accounting for Acquisitions of Interests

The amendments to IFRS 11 require that a joint operator accounting for the acquisition of an interest in a joint operation, in which the activity of the joint operation constitutes a business, must apply the relevant IFRS 3 principles for business combinations accounting. The amendments also clarify that a previously held interest in a joint operation is not remeasured on the acquisition of an additional interest in the same joint operation while joint control is retained. In addition, a scope exclusion has been added to IFRS 11 to specify that the amendments do not apply when the parties sharing joint control, including the reporting entity, are under common control of the same ultimate controlling party.

The amendments apply to both the acquisition of the initial interest in a joint operation and the acquisition of any additional interests in the same joint operation.

The implementation of the new amendments did not have impact on the Group's financial position or performance and became effective for annual periods which started from 1 January 2016.

(2.3) Use of Estimates

The preparation of the consolidated financial statements requires management to make estimates and assumptions that affect the reported amounts of financial assets and liabilities and disclosure of contingent liabilities. These estimates and assumptions also affect the revenues and expenses and the resultant provisions as well as fair value changes reported in equity. In particular, considerable judgment by management is required in the estimation of the amount and timing of future cash flows when determining the level of provisions required. Such estimates are necessarily based on assumptions about several factors involving varying degrees of judgment and uncertainty and actual results may differ resulting in future changes in such provisions.

Significant estimates are as follows:

Useful lives of property, plant and equipment

The Group's management determines the estimated useful lives of its property, plant and equipment for calculating depreciation. This estimate is determined after considering the expected usage of the asset or physical wear and tear. Management reviews the residual value and useful lives annually and future depreciation charge would be adjusted where the management believes the useful lives differ from previous estimates.

Obligation for employees' post-retirement health insurance benefits

The cost of employees' post-retirement health insurance benefits, as well as the present value of the post-retirement health insurance benefits, are determined using actuarial valuation. The actuarial valuation involves making assumptions about discount rates, future salary increases, and mortality rates. All assumptions are reviewed at each reporting date.

Rehabilitation of Quarries

The Group recognizes a provision for the cost of rehabilitation of quarries. In determining the amount of the provision, estimates are made in relation to the discount rate, the expected costs to rehabilitate and the expected timing of those costs.

(2.4) Summary of Significant Accounting Policies

Business combinations and Goodwill

Business combinations are accounted for using the acquisition method. The cost of an acquisition is measured as the aggregate of the consideration transferred, measured at acquisition date fair value and the amount of any non-controlling interest in the acquiree. For each business combination, the acquirer measures the non-controlling interest in the acquiree either at fair value or at the proportionate share of the acquiree's identifiable net assets. Acquisition costs incurred are expensed and included in administrative expenses.

Goodwill is initially measured at cost being the excess of the aggregate of the consideration transferred and the amount recognised for non-controlling interest over the net identifiable assets acquired and liabilities assumed.

When the Group acquires a business, it assesses the financial assets and liabilities assumed for appropriate classification and designation in accordance with the contractual terms, economic circumstances and pertinent conditions as at the acquisition date.

Property, Plant and Equipment

Property, plant and equipment are stated at cost less accumulated depreciation and accumulated impairment loss, if any. When assets are sold or retired, their cost and accumulated depreciation are eliminated from the accounts and any gain or loss resulting from their disposal is included in the consolidated statement of profit or loss.

Depreciation (except for land and quarries) is computed on a straight-line basis over the estimated useful lives of assets as follows:

Description	Years
Buildings	6-50
Machinery and equipment	5-30
Vehicles	5-15
Tools and devices	5-15
Furniture and fixture	5-11
Computers	2-15
Others	5-20

Cost of quarries is depreciated using the depletion method whereby the expense charged to the consolidated statement of profit or loss is calculated based on the estimated quantity of the raw materials reserve adjusted for the quantity depleted which already extracted.

The carrying values of property, plant and equipment are reviewed for impairment when events or changes in circumstances indicate the carrying values may not be recoverable. If any such indication exists and where the carrying values exceed the estimated recoverable amounts, the assets are written down to their recoverable amount, and the impairment is recorded in the consolidated statement of profit or loss.

The useful life and depreciation method are reviewed periodically to ensure that the method and period of depreciation are consistent with the expected pattern of economic benefits from items of property, plant and equipment.

Projects in progress

Projects in progress represent plant and properties under construction and are stated at cost. This includes the cost of construction and other direct costs.

Financial assets at fair value through other comprehensive income

These financial assets are initially recognized at fair value plus attributable transaction costs and subsequently measured at fair value. The change in fair value of those assets is presented in the consolidated statement of comprehensive income within equity, including the change in fair value resulting from the foreign exchange differences of non-monetary assets. In case those assets – or part of them – were sold, the resultant gain or loss is recorded in the consolidated statement of comprehensive income within equity and the fair value reserve for the sold assets is directly transferred to the retained earnings and not through the consolidated statement of profit or loss.

These financial assets are no longer subject to impairment testing and dividends are recognized in the consolidated statement of profit or loss.

Impairment of goodwill

Goodwill is tested for impairment annually (as at 31 December) and when circumstances indicate that the carrying value may be impaired.

Impairment is determined for goodwill by assessing the recoverable amount of each cash-generating unit (or group of cash generating unit) to which the goodwill relates. Where the recoverable amount of the cash generating unit is less than their carrying amount an impairment loss is recognized. Impairment losses related to goodwill cannot be reversed in future periods.

Employees' Housing and Car Loans

Housing and car loans are recognized initially at fair value, and subsequently carried at amortized cost using the effective interest rate method.

Gain and losses are recognized in the consolidated statement of profit or loss when the loans are derecognized or impaired, as well as through the amortization process.

Inventory and spare parts

Inventories are valued at the lower of cost and net realizable value.

Costs incurred in bringing each product to its present location and conditions are accounted for as follows:

- Raw materials and spare parts – purchase cost on weighted average basis.
- Finished goods and work in progress – cost of direct materials and labor and a proportion of manufacturing overheads.

Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less estimated costs of completion and the estimated costs necessary to make the sale.

Accounts Receivable

Accounts receivable are stated at original invoice amount less an allowance for any uncollectible amounts. An estimate for doubtful debts is made when collection of the full amount is no longer probable. Bad debts are written off when there is no possibility of recovery.

Cash and Cash Equivalents

Cash and cash equivalents includes cash on hand, and other short-term highly liquid investments with original maturities of three months or less which do not include the risk of the change in fair value, net of outstanding bank overdrafts.

Impairment of financial assets

The Group assesses at each statement of financial position date whether a financial asset or group of financial assets is impaired. In case impairment exists, the Group determines the recoverable amount to identify the impairment loss.

Impairment amount is determined as follows:

-Assets carried at amortized cost

The loss is measured as the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows (excluding future expected credit losses that have not been incurred) discounted at the financial asset's original effective interest rate.

In relation to trade receivables, a provision for impairment is made when there is objective evidence that the Group will not be able to collect all of the amounts due under the original terms of the invoice.

Fair value measurement

Fair values of financial instruments measured at amortised cost are disclosed in (Note 29).

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. The fair value measurement is based on the presumption that the transaction to sell the asset or transfer the liability takes place either:

- In the principal market for the asset or liability, or
- In the absence of a principal market, in the most advantageous market for the asset or liability

The principal or the most advantageous market must be accessible to by the Group.

The fair value of an asset or a liability is measured using the assumptions that market participants would use when pricing the asset or liability, assuming that market participants act in their economic best interest.

A fair value measurement of a non-financial asset takes into account a market participant's ability to generate economic benefits by using the asset in its highest and best use or by selling it to another market participant that would use the asset in its highest and best use.

The Group uses valuation techniques that are appropriate in the circumstances and for which sufficient data are available to measure fair value, maximising the use of relevant observable inputs and minimising the use of unobservable inputs.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the consolidated financial statements are categorized within the fair value hierarchy, described as follows, based on the lowest level input that is significant to the fair value measurement as a whole:

Level 1- Quoted (unadjusted) market prices in active markets for identical assets or liabilities

Level 2- Valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable

Level 3- Valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable

Obligation for Employees Post-Retirement Health Insurance Benefits

The Group operates a defined post-retirement health benefit plan for qualifying employees and their families.

The cost of providing benefits under the defined benefit plan is determined using the projected unit credit actuarial valuation method. Actuarial gains and losses are recognized in the period in which they are occurred within other comprehensive income.

Past service costs are recognized in profit or loss on the earlier of:

- The date of the plan amendment or curtailment, and
- The date that the Group recognizes related restructuring costs.

Loans

All loans are initially recognized at fair value less directly attributable transaction costs. After initial recognition, interest bearing loans are subsequently measured at amortized cost using the effective interest method. Interest on loans is recorded in the year it is earned.

Accounts Payables and Accruals

Liabilities are recognized for amounts to be paid in the future for services or goods received whether billed by the supplier or not.

Provisions

Provisions are recognized when the Group has a present obligation (legal or constructive) as a result of a past event and the costs to settle the obligation are both probable and able to be reliably measured.

Rehabilitation of Quarries

Provision is made for the Rehabilitation of Quarries, based on future estimated expenditures discounted to present values.

Employees' Termination Benefits and Social Project Grants

The Group recognizes employees' termination benefits as a liability and an expense when the Group is demonstrably committed to provide termination benefits. The Group is demonstrably committed when a detailed formal plan is in place and is without realistic possibility of withdrawal. The employees' termination benefits are measured based on the number of employees expected to accept the offer.

A provision for the social project grants was made to assist employees whose employments were terminated and after meeting all the special terms and conditions of the program.

Income Tax

Income tax expenses represent current income taxes and deferred taxes.

Current income tax is calculated based on the tax rates and laws that are applicable at the statement of financial position date.

Deferred income tax is provided using the liability method on temporary differences at the statement of financial position date between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts for financial reporting purposes and tax losses and tax credit carry-forwards. Deferred tax assets and liabilities are measured using the tax rates expected to apply to taxable income in the years in which those temporary differences are expected to be recovered or settled. The measurement of deferred tax liabilities and deferred tax assets reflects the tax consequences that would follow from the manner in which the enterprise expects, at the statement of financial position date, to recover or settle the carrying amount of its assets and liabilities.

Deferred tax assets and liabilities are recognized regardless of when the timing difference is likely to reverse.

Deferred tax assets are recognized when it is probable that sufficient taxable profits will be available against which the deferred tax assets can be utilized. At each statement of financial position date, the Group re-assesses unrecognized deferred tax assets and the carrying amount of deferred tax assets. The Group recognizes a previously unrecognized deferred tax asset to the extent that it has become probable that future taxable profit will allow the deferred tax asset to be recovered.

The Group conversely reduces the carrying amount of a deferred tax asset to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow the benefit of part or that entire deferred tax asset to be utilized.

Revenue Recognition

Revenue from the sale of goods is recognized when the significant risks and rewards of ownership of the goods have passed to the buyer, usually on dispatch of goods.

Interest revenue is recognized as interest accrues using the effective interest rate method.

Other revenues are recognized on an accrual basis.

Offsetting

Financial assets and financial liabilities are only offset and the net amount reported in the consolidated statement of financial position when there is a legally enforceable right to set off the recognized amounts and the Group intends to either settle on a net basis, or to realize the asset and settle the liability simultaneously.

Foreign Currencies

Transactions in foreign currencies are recorded at the rate ruling at the date of the transaction. Monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are retranslated at the rate of exchange ruling at the consolidated statement of financial position date.

All differences are taken to the consolidated statement of profit or loss.

Segment Reporting

For the purpose of reporting to management and the decision makers in the Group, a business segment is a group of assets and operations engaged in providing products or services that are subject to risks and returns that are different from those of other business segments.

For the purpose of reporting to management and the decision makers in the Group, a geographical segment is engaged in providing products or services within a particular economic environment that are subject to risks and returns that are different from those of segments operating in other economic environments.

(3) Goodwill

Goodwill of JD 2,495,945 relates to the acquisition of Al Aloul Group that took place in 2008. For impairment testing purposes, goodwill acquired through business combination has been allocated to the ready mix (concrete) operating and reportable segment (cash-generating unit).

On 31 December 2016, management performed its goodwill impairment test. The recoverable amount of the ready mix (concrete) cash-generating unit has been determined based on a value in use calculation using cash flow projections based on the 2017 financial budget approved by management. Cash flow projections beyond 2017 are estimated using a 3% to 5% growth rate, which management believes is reflective of the average growth rate in the region. The discount rate applied to cash flow projections is 8%, which represents the weighted-average cost of capital for the Group, taking into consideration the risks specific to the ready mix (concrete) segment.

As a result of this analysis, no impairment loss was recorded.

The calculation of value in use is most sensitive to the following assumptions:

- Gross margin
- Discount rates
- Growth rate used to estimate cash flows beyond the budget period

With regard to the assessment of value in use, management believes that no reasonably possible change in any of the above key assumptions would cause the carrying value of the unit to materially exceed its recoverable amount.

(4) Property, Plant and Equipment

	Land		Quarries		Buildings		Machinery and equipment		Vehicles		Tools and devices		Furniture and fixtures		Computers		Projects under progress		Others		Total	
2016 -	JD		JD		JD		JD		JD		JD		JD		JD		JD		JD		JD	
Cost																						
At 1 January 2016	7,665,720		11,291,279		91,791,087		260,307,797		5,710,396		8,777,523		694,008		3,695,422		2,176,167		9,931,665		402,041,064	
Additions	-		-		-		-		-		-		-		-		769,573		-		769,573	
Transfers from projects in progress	-		-		-		-		-		-		-		-		(153,670)		153,670		-	
Disposals	(254)		-		(623,612)		(13,425,461)		(611,375)		-		-		-		-		(16,890)		(14,677,592)	
At 31 December 2016	7,665,466		11,291,279		91,167,475		246,882,336		5,099,021		8,777,523		694,008		3,695,422		2,792,070		10,068,445		388,133,045	
Accumulated depreciation																						
At 1 January 2016	-		2,662,603		69,147,046		202,605,290		5,710,395		8,353,108		690,842		3,687,933		-		8,224,921		301,082,138	
Depreciation charge for the year	-		31,195		2,502,064		4,836,605		-		281,250		3,046		1,595		-		85,198		7,740,953	
Disposals	-		-		(362,269)		(13,300,149)		(611,374)		-		-		-		-		(5,090)		(14,278,882)	
At 31 December 2016	-		2,693,798		71,286,841		194,141,746		5,099,021		8,634,358		693,888		3,689,528		-		8,305,029		294,544,209	
Net book value																						
At 31 December 2016	7,665,466		8,597,481		19,880,634		52,740,590		-		143,165		120		5,894		2,792,070		1,763,416		93,588,836	

	Land	Quarries	Buildings	Machinery and equipment	Vehicles	Tools and devices	Furniture and fixtures	Computers	Projects under progress	Others	Total
2015 -	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD
Cost											
At 1 January 2015	7,665,720	11,291,279	91,650,302	260,640,795	5,718,559	8,777,523	694,008	3,695,422	1,919,023	9,894,224	401,946,855
Additions	-	-	-	-	-	-	-	-	531,571	-	531,571
Transfers form projects in progress	-	-	140,785	39,003	-	-	-	-	(274,427)	94,639	-
Disposals	-	-	-	(372,001)	(8,163)	-	-	-	-	(57,198)	(437,362)
At 31 December 2015	7,665,720	11,291,279	91,791,087	260,307,797	5,710,396	8,777,523	694,008	3,695,422	2,176,167	9,931,665	402,041,064
Accumulated depreciation											
At 1 January 2015	-	2,617,111	66,648,584	197,642,137	5,535,494	8,016,326	660,600	3,670,554	-	7,859,999	292,650,805
Depreciation charge for the year	-	45,492	2,498,462	5,335,154	183,064	336,782	30,242	17,379	-	422,120	8,868,695
Disposals	-	-	-	(372,001)	(8,163)	-	-	-	-	(57,198)	(437,362)
At 31 December 2015	-	2,662,603	69,147,046	202,605,290	5,710,395	8,353,108	690,842	3,687,933	-	8,224,921	301,082,138
Net book value											
At 31 December 2015	7,665,720	8,628,676	22,644,041	57,702,507	1	424,415	3,166	7,489	2,176,167	1,706,744	100,958,926

Depreciation expense was distributed as follows:

	2016	2015
	JD	JD
Cost of sales	7,506,374	8,580,116
Administrative expenses	<u>234,579</u>	<u>288,579</u>
	<u>7,740,953</u>	<u>8,868,695</u>

Property, plant and equipment include fully depreciated assets of JD 199,936,529 as at 31 December 2016 (2015: JD 203,077,117).

(5) Financial Assets At Fair Value Through Other Comprehensive Income

	2016	2015
	JD	JD
Quoted Investment-		
Al Janoub Filters Manufacturing Company	3,482	3,482
Mining Investment Company	34,808	49,837
Unquoted Investment-		
Jordanian Investment and South Development Company	114,297	114,297
Chemical and Mining Industries Company	35,000	35,000
Rashadiya Employees' Association	<u>500</u>	<u>500</u>
	<u>188,087</u>	<u>203,116</u>

(6) Employees' Housing and Car Loans

Housing Loans

The Company granted its classified employees, who have been in service with the Company for not less than five years, interest-free housing loans at a maximum amount of JD 22,000 per employee. The loans are repayable in monthly installments, deducted from the employees' monthly salaries over a period not to exceed 15 years. These loans are guaranteed by a mortgage over the real estate.

Car Loans

The Company granted its classified employees interest-free car loans ranging from a minimum amount of JD 10,000 to JD 35,000 depending on the employee's grade. The loans are repayable in monthly installments, deducted from the employees' monthly salaries over a period not to exceed 8 years. These loans are guaranteed by a mortgage over the financed car.

Housing and car loans are initially recorded at fair value which is calculated by discounting the monthly installments to their present value using an interest rate of 8.5% and 6.5%, respectively, which approximates the interest rate for similar commercial loans, and subsequently measured at amortized cost using the effective interest rate method.

(7) Inventory and Spare Parts

	2016	2015
	JD	JD
Spare parts	15,661,987	17,999,618
Finished goods	5,542,883	6,425,795
Work in process	11,650,512	9,537,164
Raw materials	3,582,181	5,231,856
Fuel	<u>2,838,757</u>	<u>1,359,706</u>
	39,276,320	40,554,139
Provision for slow moving inventories	<u>(5,037,910)</u>	<u>(6,969,870)</u>
	<u>34,238,410</u>	<u>33,584,269</u>

The carrying amount of slow moving spare parts amounted to JD 5,037,910 as at 31 December 2016 (2015: JD 6,969,870).

The movements on provision for slow moving inventories were as follows:

	2016	2015
	JD	JD
At 1 January	6,969,870	7,167,500
Provision provided during the year	-	30,000
Written off during the year	<u>(1,931,960)</u>	<u>(227,630)</u>
At 31 December	<u>5,037,910</u>	<u>6,969,870</u>

The cost of inventory recognized as an expense during the year was JD 15,344,470 (2015: JD 20,792,586).

(8) Accounts Receivable

	2016	2015
	JD	JD
Local sales receivables	14,567,985	13,634,895
Foreign sales receivables	2,002,122	1,920,601
Due from related parties (Note 25)	55,655	53,279
Others	<u>248,712</u>	<u>220,410</u>
	16,874,474	15,829,185
Allowance for doubtful accounts	<u>(4,221,734)</u>	<u>(4,716,020)</u>
	<u>12,652,740</u>	<u>11,113,165</u>

As at 31 December 2016, trade receivables at nominal value of JD 4,221,734 (2015: JD 4,716,020) were impaired and fully provided for. The movements on allowance for doubtful accounts were as follows:

	2016	2015
	JD	JD
At 1 January	4,716,020	4,386,287
Provided during the year	90,000	329,733
Amounts written off	<u>(584,286)</u>	-
At 31 December	<u>4,221,734</u>	<u>4,716,020</u>

As at 31 December, the ageing of unimpaired trade receivables is as follows:

	Past due but not impaired				
	Neither past due nor impaired	30 – 60 days	61 – 90 days	>91 days	Total
	JD	JD	JD	JD	JD
2016	5,491,701	2,394,089	1,803,744	2,963,206	12,652,740
2015	5,943,402	1,858,883	1,082,985	2,227,895	11,113,165

Unimpaired receivables are expected, on the basis of past experience, to be fully recoverable.

(9) Other Current Assets

	2016	2015
	JD	JD
Checks under collection	9,845,640	9,739,475
Contractors' receivables and advances	2,015,409	1,429,444
Prepaid expenses	577,857	725,447
Refundable deposits	347,645	352,520
Others	<u>139,515</u>	<u>11,980</u>
	<u>12,926,066</u>	<u>12,258,866</u>

(10) Cash on Hand and at Banks

	2016	2015
	JD	JD
Cash on hand and at banks	5,418,284	9,144,756
Less: bank overdrafts	<u>(15,195,319)</u>	<u>(18,543,879)</u>
	<u>(9,777,035)</u>	<u>(9,399,123)</u>

Cash at banks includes current and deposit accounts bearing an average interest rate ranging between 3% to 4% as of 31 December 2015 (2016: None). Short-term deposits maturity period between one day and one month, depending on the immediate cash requirements of the Group.

Restricted bank balances:

This balance represents amounts restricted by the Arab Bank as of 31 December 2016 as a result of a court decision on legal lawsuit against Cementia Co. which used to manage the Group's terminal at Sudan. Cementia Co. has reimbursed the Group with this amount until the final court verdict is issued.

(11) Equity Attributable To Equity Holders

Paid in capital

The Group's authorized, subscribed and issued capital comprise of 60,444,460 shares at par value of JD 1 per share.

Statutory reserve

As required by the Jordanian Companies Law, 10% of the profit before tax is to be transferred to statutory reserve. This reserve is not available for distribution to the shareholders. Moreover, transfers cannot be stopped before the statutory reserve reaches 25% of the Company's authorized capital. However, based on the approval of the General Assembly, transfers can be continued until the statutory reserve reaches the authorized capital.

Voluntary reserve

The amount accumulated in this reserve represents the transfers from profit before tax at maximum of 20%. This reserve is available for distribution to the shareholders.

(12) Treasury Stocks

This item represents the value of the stocks acquired by Arabian Concrete Supply Company (subsidiary) in the capital of Jordan Cement Factories which cost JD 3,400 and was purchased in the year 2012. During the first quarter of the year 2016, an amount of 3,077 JD was sold from these stocks.

(13) Accounts Payable

	31 December 2016		31 December 2015	
	Short term accounts payable	Long term accounts payable	Short term accounts payable	Long term accounts payable
	JD	JD	JD	JD
Trade payables	21,266,375	216,830	31,648,263	421,938
Accrued payables	7,070,096	-	7,154,338	-
Due to related parties (Note 25)	<u>11,828,394</u>	-	<u>9,040,841</u>	-
	<u>40,164,865</u>	<u>216,830</u>	<u>47,843,442</u>	<u>421,938</u>

(14) Other Current Liabilities

	2016	2015
	JD	JD
Unpaid dividends	5,659,830	5,820,308
Sales tax payable	-	791,070
Provision for lawsuits against the Group (Note 24)*	5,057,120	5,047,279
Housing fund and health insurance deposits	135,218	170,085
Rehabilitation of quarries and environment protection**	1,201,403	1,127,123
Provision for other commitments	84,698	25,076
Provision for employees unity fund and end of service indemnity	1,723	1,645
Employees' vacation accrual	693,133	680,479
Accrued expenses	442,418	286,080
Others	<u>669,461</u>	<u>1,136,682</u>
	<u>13,945,004</u>	<u>15,085,827</u>

* Movements on the provision for lawsuits against the Group were as follows:

	2016	2015
	JD	JD
At 1 January	5,047,279	2,047,279
Provided during the year	6,451,461	8,008,152
Amounts paid during the year	<u>(6,441,620)</u>	<u>(5,008,152)</u>
At 31 December	<u>5,057,120</u>	<u>5,047,279</u>

** Provision is made for the rehabilitation of quarries, based on future estimated expenditures discounted using a discount rate of 5.7%.

Movements on the provision for rehabilitation of quarries and environment protection were as follows:

	2016	2015
	JD	JD
At 1 January	1,127,123	1,058,899
Provided during the year	74,280	79,920
Amounts paid during the year	-	(11,696)
At 31 December	1,201,403	1,127,123

(15) Bank Overdrafts

This item represents credit facilities at 31 December 2016. The Group has obtained credit facilities from the Arab Bank with a ceiling of JD 4,000,000, from Housing Bank for Trade and Finance with a ceiling of JD 8,000,000, from ABC Bank with a ceiling of JD 2,500,000, from Jordan Kuwaiti Bank with a ceiling of JD 3,000,000, and from Union Bank with a ceiling of JD 2,000,000 and from Societe Generale De Banque – Jordanie with a ceiling of JD 4,000,000 with an annual interest rates ranges between 5.5% to 7.38%.

(16) Term Loans

	31 December 2016		31 December 2015	
	Short term loans	Long term loans	Short term loans	Long term loans
	JD	JD	JD	JD
Housing Bank for Trade and Finance*	750,000	5,250,000	-	-
Societe Generale De Banque – Jordanie **	<u>1,000,000</u>	<u>3,000,000</u>	-	-
	<u>1,750,000</u>	<u>8,250,000</u>	-	-

* Housing Bank for Trade and Finance

On 15 August 2016, Jordan Cement Factories Company signed a loan agreement with Housing Bank for Trade and Finance for an amount of JD 6,000,000. The loan bears an interest rate of 5.5%. This loan is repaid in 8 equal semi annual installments, the first of which will due on 1 July 2017 and the last one is due on 1 January 2021.

** Societe Generale De Banque- Jordanie

On 13 June 2016, Jordan Cement Factories Company signed a loan agreement with Societe Generale De Banque- Jordanie for an amount of JD 4,000,000. The loan bears an interest rate of 5.5%. This loan is repaid in 8 equal semi annual installments, the first of which will due on 30 June 2017 and the last one is due on 30 December 2020.

(17) Obligation For Employees' Post-Retirement Health Insurance Benefits

The Group operates a defined post-retirement health benefit plan for qualifying employees and their families who meet certain conditions. Under the plan, employees are entitled to retirement benefits on attainment of a retirement age of 50 years for females and 60 years for males. No other post-retirement benefits are provided to these employees.

Retirees (until their deaths) and their families (until the death of the spouse and until the maximum age of coverage for the children) pay a contribution of:

1. 2.5% of social security salary for retiree with a minimum of JD 6 per month.
2. 20% of the families medical cost with a maximum of JD 200 per medical case

The following table summarizes the components of the employees' post-retirement health insurance net expense recognized in the consolidated statement of profit or loss.

	2016	2015
	JD	JD
Current service cost	106,000	110,000
Interest cost	<u>965,000</u>	<u>1,005,000</u>
	<u>1,071,000</u>	<u>1,115,000</u>

Changes in the present value of the obligation for employees post-retirement health insurance benefits were as follows:

	2016	2015
	JD	JD
At 1 January	22,209,000	20,452,000
Expense during the year	1,071,000	1,115,000
Actuarial losses	3,957,000	2,320,000
Amounts paid during the year	<u>(1,763,000)</u>	<u>(1,678,000)</u>
At 31 December	<u>25,474,000</u>	<u>22,209,000</u>

The principal assumptions used in determining post-retirement health insurance provision for the Company's plan are shown below:

	2016	2015
Discount Rate	5.08%	4.55%
Long term medical cost inflation rate	3.50%	3.50%
Expected rate of salaries increase	4.90%	6%
Reevaluation of pension rate	2%	2%
Mortality / Disability age	88-90 for female 60-64 for male	88-90 for female 60-64 for male
Turnover rates	1% a year up to 50 years old	1% a year up to 50 years old
Retirement age:		
Male	60	60
Female	55	55
Maximum age of coverage for children		
Female	27	27
Male	23	23
Annual premium – cement employees	JD 413	JD 374
Annual premium – retired employees	JD 385	JD 293
Contribution and co-payments for family's member	JD 62	JD 54
Social security salary	JD 7,441	JD 7,224

The following table demonstrates the sensitivity of the present value of the obligation for employees' post-retirement health insurance benefits and the current service cost and interest cost on obligation to reasonably possible changes in medical cost.

	Increase/decrease in medical costs	Effect on the present value of the obligation	Effect on current service cost and interest cost on the obligation
		JD	JD
2016 -			
	+1%	1,783,000	40,000
	-1%	(1,528,000)	(38,000)
2015 -			
	+1%	1,009,000	51,000
	-1%	(678,000)	(49,000)

The following table demonstrates the sensitivity of the present value of the obligation for employees' post-retirement health insurance benefits to reasonably possible changes in the discount rate.

Increase /decrease in discount rate	Effect on present value of the obligation	
	2016	2015
	JD	JD
+0.5%	(1,363,000)	(735,000)
-0.5%	1,517,000	1,836,000

The cumulative amount of actuarial losses is JD 11,853,000 as at 31 December 2016 (2015: JD 7,896,000).

(18) Income Tax

A) Income tax payable

The movements on the provision for income tax were as follows:

	2016	2015
	JD	JD
At 1 January	1,172,562	769,059
Current year income tax expense	1,382,287	1,452,544
Income tax paid	(1,202,484)	(1,049,041)
At 31 December	<u>1,352,365</u>	<u>1,172,562</u>

The income tax presented in the consolidated statement of profit or loss represents the following:

	2016	2015
	JD	JD
Current year income tax		
Current year income tax expense	1,382,287	1,452,544
Deferred income tax		
Deferred tax assets additions	(1,415,655)	(8,926,461)
	<u>(33,368)</u>	<u>(7,473,917)</u>

The reconciliation between the taxable profit and the accounting profit is as follows:

	2016	2015
	JD	JD
Accounting (loss) income	(1,744,984)	2,289,722
Non-deductible expenses	<u>2,999,315</u>	<u>3,093,986</u>
Taxable income	<u>1,254,331</u>	<u>5,383,708</u>
Relates to		
Total loss excluding Aqaba - Holding Company	(9,189,841)	(5,743,443)
Taxable income excluding Aqaba - Subsidiary	9,286,739	10,150,942
Taxable income for Aqaba - Holding Company	952,013	848,688
Taxable income for Aqaba - Subsidiary	205,420	127,521
Statutory income tax rate for Holding Company excluding Aqaba	24%	24%
Statutory income tax rate for Subsidiary excluding Aqaba	14%	14%
Statutory income tax rate for Holding Company - Aqaba	5%	5%
Statutory income tax rate for Subsidiary - Aqaba	<u>5%</u>	<u>5%</u>
Income tax benefits	<u>(33,368)</u>	<u>(7,473,917)</u>
Effective tax rate	-	-

Income tax provision for the year 2016 and 2015 was calculated in accordance with the Income Tax Law No. (34) of 2014.

The Company reached a final settlement with the Income Tax Department up to the year 2014 after it was chosen as part from the sample selected by the Income Tax Department for this year.

The Income Tax Department did not review the accounting records for the Company for the years 2016 and 2015.

The subsidiary (Arabian Concrete Supply Company) reached a final settlement with the Income Tax Department up to the year 2014.

The Income Tax Department did not review the accounting records for the subsidiary (Arabian Specialized Transportation Company) for the period since inception and up to 31 December 2012, noting that this company has reached a final settlement with the Income Tax Department for the years 2013 and 2014 after it was chosen as part from the sample selected by the Income Tax Department for these years.

B) Deferred income tax

Deferred tax assets at 31 December relate to the following:

	Consolidated statement of financial position		Consolidated statement of profit or loss	
	2016	2015	2016	2015
	JD	JD	JD	JD
Provision for lawsuits against the Group	1,200,000	1,200,000	-	920,000
Allowance for doubtful accounts	518,648	518,832	(184)	216,180
Provision for rehabilitation of quarries and environment protection	288,337	270,510	17,827	122,264
Employees' vacation accrual	158,571	149,844	8,727	71,855
Provision for slow moving inventories	1,201,444	1,665,114	(463,670)	1,665,114
Other provisions	411	393	18	(2,513)
Deferred income tax on accumulated losses	<u>18,869,839</u>	<u>17,016,902</u>	<u>1,852,937</u>	<u>5,933,561</u>
Total	<u>22,237,250</u>	<u>20,821,595</u>	<u>1,415,655</u>	<u>8,926,461</u>

(19) Selling and Marketing Expenses

	2016	2015
	JD	JD
Salaries and wages	833,418	867,734
Contribution to social security	93,776	86,996
Freight charges	-	24,650
Others	284,258	246,816
	<u>1,211,452</u>	<u>1,226,196</u>

(20) Administrative Expenses

	2016	2015
	JD	JD
Salaries, wages and other benefits	3,747,745	3,692,626
Contribution to social security	335,701	327,271
Contribution to employees' provident fund	212,468	209,131
Contribution to employees unity fund	21,732	21,472
Legal and consulting fees	1,397,238	419,648
Franchise fees - Lafarge (parent)	1,551,389	1,635,654
Travel and transportation	109,814	117,052
Depreciation	234,579	288,579
Advertisements and exhibitions	24,608	11,254
Post and telephone	89,260	54,520
Insurance	196,454	198,666
Stationary, subscriptions and printings	113,924	60,527
Fuel	38,509	48,122
Donations	390,293	70,115
Rent	223,842	185,909
Training	45,460	24,100
Maintenance	31,612	15,184
Computer expenses	104,070	82,648
Hospitality	53,960	56,473
Others	687,872	1,021,584
	<u>9,610,530</u>	<u>8,540,535</u>

(21) Earnings Per share

	2016	2015
(Loss) profit for the year attributed to equity holders of the parent (JD)	(4,251,005)	6,942,724
Weighted average number of shares (share)	<u>60,444,460</u>	<u>60,444,460</u>
Basic and diluted earnings per share, from the (loss) profit for the year attributable to equity holders of the parent (JD)	<u>(0.070)</u>	<u>0.115</u>

(22) Segment Information

The segment performance is measured, for management purposes, through the geographical information showing later in this note disclosure, and through the following business segments:

- Cement business
- Ready mix (concrete) business

Segment performance is evaluated based on operating profit or loss for the year as shown below:

Business Information

Revenue, profit, assets and liabilities by business segment are as follows:

For the year ended 31 December 2016

	Cement Business	Ready mix (concrete) Business	Eliminations	Total
	JD	JD	JD	JD
Revenues -				
Sales	46,455,191	45,091,403	-	91,546,594
Inter segment sales	<u>15,101,261</u>	-	<u>(15,101,261)</u>	-
Total	61,556,452	45,091,403	(15,101,261)	91,546,594
Results -				
(Loss) profit before tax	(8,237,825)	6,492,841	-	(1,744,984)
Income tax benefit (expense)	1,343,782	(1,310,414)	-	33,368
(Loss) profit for the year	(6,894,043)	5,182,427	-	(1,711,616)
Other segment information -				
Capital expenditures	699,573	70,000	-	769,573
Depreciation	7,019,298	721,655	-	7,740,953

For the year ended 31 December 2015

	Cement Business	Ready mix (concrete) Business	Eliminations	Total
	JD	JD	JD	JD
Revenues -				
Sales	57,219,316	46,944,205	-	104,163,521
Inter segment sales	<u>17,594,201</u>	-	<u>(17,594,201)</u>	-
Total	<u>74,813,517</u>	<u>46,944,205</u>	<u>(17,594,201)</u>	<u>104,163,521</u>
Results -				
(Loss) profit before tax	(4,894,755)	7,184,477	-	2,289,722
Income tax benefit (expense)	8,901,425	(1,427,508)	-	7,473,917
Profit for the year	4,006,670	5,756,969	-	9,763,639
Other segment information -				
Capital expenditures	358,438	173,133	-	531,571
Depreciation	7,697,055	1,171,640	-	8,868,695

	Cement Business	Ready mix (concrete) Business	Total
	JD	JD	JD
As at 31 December 2016			
Assets and Liabilities -			
Segment assets	155,121,203	32,341,226	187,462,429
Segment liabilities	92,628,964	13,719,419	106,348,383
As at 31 December 2015			
Assets and Liabilities -			
Segment assets	163,008,716	32,002,546	195,011,262
Segment liabilities	94,533,083	10,743,565	105,276,648

Geographical Information

Revenue, profit, assets and liabilities by geographical segment are as follows:

	Jordan Excluding Aqaba	Aqaba	Total
	JD	JD	JD
For the year ended 31 December 2016			
Revenues -			
Sales	87,724,594	3,822,000	91,546,594
Results -			
(Loss) profit before tax	(2,902,694)	1,157,710	(1,744,984)
Income tax benefit (expense)	99,982	(66,614)	33,368
(Loss) profit for the year	(2,802,712)	1,091,096	(1,711,616)
Other segment information -			
Capital expenditures	769,573	-	769,573
Depreciation	7,728,207	12,746	7,740,953
For the year ended 31 December 2015			
Revenues -			
Sales	100,177,186	3,986,335	104,163,521
Results -			
Profit before tax	1,318,564	971,158	2,289,722
Income tax benefit (expense)	7,675,936	(202,019)	7,473,917
Profit for the year	8,994,500	769,139	9,763,639
Other segment information -			
Capital expenditures	531,571	-	531,571
Depreciation	8,839,814	28,881	8,868,695

	Jordan Excluding Aqaba	Aqaba	Total
	JD	JD	JD
As at 31 December 2016			
Assets and Liabilities -			
Segment assets	186,218,614	1,243,815	187,462,429
Segment liabilities	105,584,639	763,744	106,348,383
As at 31 December 2015			
Assets and Liabilities -			
Segment assets			
Segment liabilities	194,211,714	799,548	195,011,262
	104,720,129	556,519	105,276,648

(23) Salaries And Employees Benefits

	2016	2015
	JD	JD
Salaries, wages and other employees' benefits	15,484,450	16,292,820
Social security	1,669,316	1,683,129
Contribution to employees' provident fund	864,532	848,442
Employees' post retirement health insurance expense	1,071,000	1,115,000
Meals	37,533	155,724
Employees' health Insurance	452,406	363,489
Employees' families health Insurance	589,716	684,920
Employees' life insurance	42,957	49,233
Scholarship	59,200	58,800
Others	<u>510,919</u>	<u>532,386</u>
	<u>20,782,029</u>	<u>21,783,943</u>

(24) Commitments And Contingencies

Bank guarantees and letters of credit:

	2016	2015
	JD	JD
Letters of guarantee	<u>4,259,851</u>	<u>9,686,134</u>
Bills of collection	<u>3,445,578</u>	<u>1,466,039</u>

Legal claims

The Group is defendant in a number of lawsuits representing legal actions and claims related to its ordinary course of business in a total amount of JD 11,370,923 (2015: JD 8,231,083). The management and their legal advisor believe that the provision recorded of JD 5,057,120 as of 31 December 2016 (2015: JD 5,047,279) is sufficient to meet the obligation that may arise from the lawsuits.

Contractual commitments

	2016	2015
	JD	JD
Purchase of property and equipment	<u>253,630</u>	=
Purchase of raw materials	<u>222,950</u>	<u>1,107,263</u>
Other purchases	<u>14,840,000</u>	<u>14,840,000</u>

Operating lease commitments – Group as lessee

Future minimum lease payments under the operating leases are detailed as follows:

Year	For the year ended on 31 December
	JD
2017	2,657,310
2018	1,346,155
2019	880,175
2020	505,470
2021 and after	180,618

(25) Related Party Transactions

Related parties represent associated companies, major shareholders, directors and key management personnel of the Group, and entities controlled, jointly controlled or significantly influenced by such parties.

Pricing policies and terms of the transactions with related parties are approved by the Group's management.

The following table provides the total amount of transactions, which have been entered into with related parties and outstanding balances for the relevant year:

	Related party	Total as of 31 December	
	Parent company (Lafarge)	2016	2015
	JD	JD	JD
Consolidated statement of financial position items:			
Accounts receivable	55,655	55,655	53,279
Accounts payable	11,828,394	11,828,394	9,040,841
Total for the year ended 31 December			
Consolidated statement of profit or loss items:			
Expenses	2,395,760	2,395,760	2,050,778

Compensation of key management personnel of the Group is as follows:

	2016	2015
	JD	JD
Salaries and bonus	<u>1,321,553</u>	<u>1,678,632</u>

(26) Material Partly-Owned Subsidiaries

The following represents financial information for the subsidiaries in which the non-controlling interests is significant:

Company name	Country of origin	Operating activities	Non-controlling interest	
			2016	2015
Arabian Concrete Supply Company	Jordan	Producing and trading in ready mix cement	49%	49%

The following represent summarized financial information for the subsidiary. Information was prepared before eliminating transactions with related parties.

Significant accumulated non-controlling interests	2016 JD	2015 JD
Arabian Concrete Supply Company	<u>7,764,999</u>	<u>8,147,610</u>

Significant profits attributable to non-controlling interest	2016 JD	2015 JD
Arabian Concrete Supply Company	<u>2,539,389</u>	<u>2,820,915</u>

A – Summarized statement of financial position:

	2016 Arabian Concrete Supply Company JD	2015 JD
Current assets	25,383,633	23,662,873
Non-current assets	7,674,605	8,339,673
Current liabilities	(17,248,036)	(15,374,771)
Total equity	<u>15,810,202</u>	<u>16,627,775</u>
Non-Controlling interests share from equity	<u>7,746,999</u>	<u>8,147,610</u>

B – Summarized statement of profit and loss:

	2016 Arabian Concrete Supply Company JD	2015 JD
Sales	45,091,403	46,944,205
Cost of sales	(36,907,521)	(37,736,849)
Gross profit	8,183,882	9,207,356
Selling and marketing expenses	(472,400)	(444,727)
Administrative expenses	(1,488,716)	(1,619,940)
Operating profit	<u>6,222,766</u>	<u>7,142,689</u>
Lawsuits expenses	(16,000)	-
Finance costs	(186,684)	(37,436)
Other income	472,759	79,224
Profit before tax for the year	6,492,841	7,184,477
Income tax expenses	(1,310,414)	(1,427,508)
Profit for the year	<u>5,182,427</u>	<u>5,756,969</u>
Other comprehensive income items	-	-
Total comprehensive income	<u>5,182,427</u>	<u>5,756,969</u>
Non-controlling interests share of other comprehensive income	<u>2,539,389</u>	<u>2,820,915</u>

C – Summarized statement of cash flows:

	2016	2015
	Arabian Concrete Supply Company	
	JD	JD
Cash flows		
Operating activities	1,198,828	8,003,641
Investing activities	387,342	(101,969)
Financing activities	(2,844,183)	(5,035,542)
Net (decrease) increase in cash and cash equivalents	<u>(1,258,013)</u>	<u>2,866,130</u>

(27) Risk Management**Interest Rate Risk -**

The Group is exposed to interest rate risk on its interest bearing assets and liabilities such as bank deposits, bank overdrafts, and term loans.

The following table demonstrates the sensitivity of the consolidated statement of profit or loss to reasonably possible changes in interest rates, with all other variables held constant.

The sensitivity of the consolidated statement of profit or loss is the effect of the assumed changes in interest rates on the Group's profit for one year, based on the floating rate financial assets and financial liabilities held at 31 December.

2016	Increase /decrease in basis points	Effect on loss JD
JD	+75	188,965
JD	-75	(188,965)

2015	Increase /decrease in basis points	Effect on profit JD
JD	+75	(139,079)
JD	-75	139,079

Equity price risk

The Group's listed equity securities amounted to JD 38,290 as of 31 December 2016 (2015: JD 53,319). A decrease or increase on the Amman exchange market index would not have a material impact on the profit or equity of the Group.

Credit Risk

Credit risk is the risk that counterparty will not meet its obligations under a financial instrument or a customer contract, leading to a financial loss. The Group is exposed to credit risk from its operating activities (primarily for trade receivables) and from its financing activities, including deposits with banks, and other financial instruments.

The Group seeks to limit its credit risk with respect to banks by only dealing with reputable banks and with respect to cement business customers (local and foreign) by setting credit limits for majority of customers and monitoring outstanding receivables, and with respect to ready mix (concrete) business customers by setting credit limits for individual customers and monitoring outstanding receivables. The Group sells its products to a large number of cement and ready mix (concrete) customers. Largest customer accounts for 11% of outstanding accounts receivable as at 31 December 2016 (2015: 11%).

Liquidity Risk

Liquidity risk is the risk that the Group will not meet its obligations under its financial liabilities based on contractual maturity dates. The Group monitors its liquidity by ensuring availability of funds to meet its obligations at their maturity dates.

The table below summarises the maturities of the Group's undiscounted financial liabilities as of 31 December for the years 2016 and 2015 based on contractual payment dates and current market interest rates.

	Less than 3 months JD	3 to 12 months JD	1 to 5 years JD	Total JD
Year ended 31 December 2016				
Loans	-	1,846,250	9,274,315	11,120,565
Due to banks	10,008,585	5,403,343	-	15,411,928
Accounts payable	28,405,438	11,759,427	216,830	40,381,695
Other current liabilities	<u>171,183</u>	<u>63,314</u>	<u>5,659,830</u>	<u>5,894,327</u>
Total	<u>38,585,206</u>	<u>19,072,334</u>	<u>15,150,975</u>	<u>72,808,515</u>

	Less than 3 months JD	3 to 12 months JD	1 to 5 years JD	Total JD
Year ended 31 December 2015				
Due to banks	12,214,155	6,689,572	-	18,903,727
Accounts payable	33,968,844	13,874,598	421,938	48,265,380
Other current liabilities	<u>504,672</u>	<u>186,659</u>	<u>5,820,308</u>	<u>6,511,639</u>
Total	<u>46,687,671</u>	<u>20,750,829</u>	<u>6,242,246</u>	<u>73,680,746</u>

Foreign Currency Risk

The Group's transactions in U.S. Dollar do not give rise to foreign currency risk since the Jordanian Dinar is fixed against the U.S. Dollar (USD 1.41 for each one JD).

The table below indicates the Group's foreign currency exposure at 31 December, as a result of its monetary assets, liabilities and forward exchange contracts. The analysis calculates the effect of a reasonably possible movement of the JD currency rate against the Euro, occurring evenly throughout the year with all other variables held constant, on the consolidated statement of profit or loss.

	Increase/ decrease in foreign currency rate to the JD %	Effect on loss JD
2016		
Euro	+10	10,982
Euro	-10	(10,982)

	Increase/ decrease in foreign currency rate to the JD %	Effect on profit JD
2015		
Euro	+10	(18,327)
Euro	-10	18,327

(28) Capital Management

The primary objective of the Group's capital management is to ensure that it maintains healthy capital ratios in order to support its business and maximize shareholder value.

The Group manages its capital structure and makes adjustments to it in light of changes in business conditions. No changes were made in the objectives, policies or processes during the years ended 31 December 2016 and 31 December 2015.

Capital comprises paid in capital, treasury stocks, reserves and accumulated losses, and is measured at JD 73,367,047 as at 31 December 2016 (2015: JD 81,587,004).

(29) Fair Values

Financial instruments include financial assets and financial liabilities.

The Group uses the following methods and alternatives of valuating and presenting the fair value of financial instruments:

Level 1 - Quoted (unadjusted) market prices in active markets for identical assets or liabilities.

Level 2 - Valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.

Level 3 - Valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable.

The following table provides the fair value measurement hierarchy of the Group's assets and liabilities:

2016 -	Level 1	Level 2	Level 3	Total
Financial assets				
Financial assets at fair value through other comprehensive income	188,087	-	-	188,087

2015 -	Level 1	Level 2	Level 3	Total
Financial assets				
Financial assets at fair value through other comprehensive income	203,116	-	-	203,116

(30) Standards And Interpretation Issued But Not Yet effective

IFRS 9 Financial Instruments

During July 2014, the IASB issued IFRS 9 "Financial Instruments" with all the three phases. IFRS 9 sets out the requirements for recognizing and measuring financial assets, financial liabilities and some contracts to buy or sell non-financial items. IFRS 9 replaces IAS 39 "Financial Instruments: Recognition and Measurement". The Group has implemented the first phase of IFRS 9 as issued during 2009. The date of initial implementation of the first phase of IFRS 9 was 1 January 2011. The new version of IFRS 9 will be implemented at the mandatory date on 1 January 2018, which will have an impact on the recognition and measurement of financial assets.

IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers

IFRS 15 specifies the accounting treatment for all revenue arising from contracts with customers. It applies to all entities that enter into contracts to provide goods or services to their customers, unless the contracts are in the scope of other IFRSs, such as IAS 17 Leases. IFRS 15 supersedes IAS 11 Construction Contracts, IAS 18 Revenue, IFRIC 13 Customer Loyalty Programmes, IFRIC 15 Agreements for the Construction of Real Estate, IFRIC 18 Transfers of Assets from Customers; and SIC-31 Revenue—Barter Transactions Involving Advertising Services. The standard is effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018, and early adoption is permitted.

IFRS 16 Leases

During January 2016, the IASB issued IFRS 16 "Leases" which sets out the principles for the recognition, measurement, presentation and disclosure of leases.

IFRS 16 substantially carries forward the lessor accounting requirements in IAS 17. Accordingly, a lessor continues to classify its leases as operating leases or finance leases, and to account for those two types of leases differently.

IFRS 16 introduced a single lessee accounting model and requires a lessee to recognize assets and liabilities for all leases with a term of more than 12 months, unless the underlying asset is of low value. A lessee is required to recognize a right-of-use asset representing its right to use the underlying leased asset and a lease liability representing its obligation to make lease payments.

The new standard will be effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019. Early application is permitted.

IAS 7 Disclosure Initiative – Amendments to IAS 7

The amendments to IAS 7 Statement of Cash Flows are part of the IASB's Disclosure Initiative and require an entity to provide disclosures that enable users of financial statements to evaluate changes in liabilities arising from financing activities, including both changes arising from cash flows and non-cash changes. On initial application of the amendment, entities are not required to provide comparative information for preceding periods. The amendments will be effective for annual periods beginning on or after 1 January 2017, with early application permitted. The application of amendments will result in adding limited amount of disclosure information.

IFRS 2 Classification and Measurement of Share-based Payment Transactions — Amendments to IFRS 2

The IASB issued amendments to IFRS 2 Share-based Payment that address three main areas: the effects of vesting conditions on the measurement of a cash-settled share-based payment transaction; the classification of a share-based payment transaction with net settlement features for withholding tax obligations; and accounting where a modification to the terms and conditions of a share-based payment transaction changes its classification from cash settled to equity settled.

Entities may apply the amendments prospectively and are effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018, with early application permitted.

Amendments to IFRS 4 Applying IFRS 9 Financial Instruments with IFRS 4 Insurance Contracts

In September 2016, the IASB issued amendments to IFRS 4 to address issues arising from the different effective dates of IFRS 9 and the upcoming new insurance contracts standard (IFRS 17). The amendments introduce two alternative options for entities issuing contracts within the scope of IFRS 4, a temporary exemption from implementing IFRS 9 to annual periods beginning before 1 January 2021 at latest and an overlay approach that allows an entity applying IFRS 9 to reclassify between profit or loss and other comprehensive income an amount that results in the profit or loss at the end of the reporting period for the designated financial assets being the same as if an entity had applied IAS 39 to these designated financial assets.

Transfers of Investment Property (Amendments to IAS 40)

The amendments clarify when an entity should transfer property, including property under construction or development into, or out of investment property. The amendments state that a change in use occurs when the property meets, or ceases to meet, the definition of investment property and there is evidence of the change in use. A mere change in management's intentions for the use of a property does not provide evidence of a change in use.

Entities should apply the amendments prospectively and effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018. Early application of the amendments is permitted and must be disclosed.

IFRIC Interpretation 22 Foreign Currency Transactions and Advance Consideration

The interpretation clarifies that in determining the spot exchange rate to use on initial recognition of the related asset, expense or income (or part of it) on the derecognition of a non-monetary asset or non-monetary liability relating to advance consideration, the date of the transaction is the date on which an entity initially recognises the nonmonetary asset or non-monetary liability arising from the advance consideration. Entities may apply the amendments on a fully retrospective or prospective basis. The new interpretation will be effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018. Early application of interpretation is permitted and must be disclosed.

(31) Comparative Figures

Some of 2015 balances were reclassified to correspond with those of 2016 presentation. The reclassification has no effect on the profit and equity of the year 2015.