

شركاء في الأمن الغذائي العالمي

تقرير الاستدامة
2025



البوتاس العربية
Arab Potash





صاحب السمو الملكي
ولي العهد الأمير الحسين بن عبدالله الثاني



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية
الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم

قائمة المحتويات

المقدمة

8	كلمة رئيس مجلس الإدارة
10	كلمة الرئيس التنفيذي
12	نبذة عن هذا التقرير
14	نبذة عن شركة البوتاس العربية
22	العضويات
23	الجوائز والشهادات

أولوياتنا

26	توجهاتنا الاستراتيجية
26	إطار الحوكمة القائم على الاستدامة
36	المضيّ قدماً في مسيرة الاستدامة

المستقبل المزدهر

46	تعزيز إدارة سلسلة التوريد المستدامة
52	تقديم المنتجات ذات الجودة العالية وضمان رضا العملاء
61	تعزيز الممارسات المبتكرة لبناء مستقبل أفضل

استدامة النظم الطبيعية

68	تعزيز العمل المناخي
77	الحفاظ على المياه
81	تعزيز نهج الاقتصاد الدائري في إدارة الموارد

التركيز على الأفراد

88	ترسيخ ثقافة تقوم على الصحة والسلامة والرفاه
100	تطوير موظفينا وتعزيز مشاركتهم
108	إضافة قيمة مشتركة للمجتمعات المحلية

110	الملحقات
-----	----------



المقدمة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

المساهمون الكرام،
تحية طيبة وبعد،

نيابةً عن شركة البوتاس العربية، وبصفتي رئيس مجلس الإدارة، يسعدني أن أقدم لكم تقرير الاستدامة السادس لعام 2025، والذي يجسد التزامنا الراسخ ببناء مستقبل واعد يجمع بين التميز التشغيلي والإشراف البيئي، بما يحقق الازدهار المشترك للجميع. وكلنا فخر واعتزاز في شركة البوتاس العربية بما حققناه من إنجازات نوعية في ترسيخ مبادئ الاستدامة وجعلها ركيزة أساسية في مختلف عملياتنا التشغيلية، إضافة إلى مواءمة توجهاتنا الاستراتيجية مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) وأهداف رؤية الأردن 2025 ورؤية التحديث الاقتصادي للمملكة.

نؤكد من خلال هذا التقرير التزامنا بتطبيق نهج الشفافية والتواصل البناء مع جميع أصحاب المصلحة والأطراف ذات العلاقة، مستعرضين ما حققناه من تقدم ملحوظ في مسيرة الاستدامة، إلى جانب التحديات المرتبطة بهذه المسيرة والفرص المتاحة أمامنا للمساهمة في بناء مستقبل مستدام للأجيال القادمة.

نجحت شركة البوتاس العربية طوال عام 2025 في الحفاظ على أدائها المتميز وتطوير أعمالها في ظل بيئة تتسم بالتغيرات المتسارعة وتنامي التحديات الناشئة. فعلى الرغم من تداعيات الأزمات الجيوسياسية المتعاقبة في المنطقة، وما تشهده الأسواق العالمية من تحولات متسارعة بفعل التغير المناخي والتحديات المرتبطة بالموارد وتنامي تطلعات أصحاب المصلحة، حرصت شركة البوتاس العربية على توجيه جهودها نحو تعزيز ركائزها المؤسسية لضمان استدامة أعمالها وقدرتها على تحقيق قيمة طويلة الأمد لمختلف الأطراف ذات العلاقة.

وعملت الشركة خلال هذا العام على تعزيز المرتكزات الرئيسية لتنفيذ خططها التوسعية والتطويرية للمرحلة المقبلة، والتي تستهدف تعظيم الاستفادة من الثروات الطبيعية الوطنية، والتوسع في الصناعات التحويلية ذات القيمة المضافة، وتسريع التحول الرقمي، وتعزيز تنافسية الشركة عالميًا، بما يتماشى مع التطورات المتسارعة في قطاع الأسمدة العالمي. ونتيجة لهذه الجهود المتواصلة، نجحت شركة البوتاس العربية في رفع كفاءة العمليات التشغيلية، وتعزيز الجاهزية الإنتاجية والتشغيلية، ورفع القدرات الإنتاجية للشركة من نحو (2.44) مليون طن في عام 2018 إلى نحو (2.9) مليون طن في عام 2025.

وانطلاقًا من هذه الإنجازات التشغيلية والاستراتيجية، استمرت الشركة في تحقيق نجاحات ملحوظة على صعيد المبيعات والتسويق. ففي عام 2025، بلغ إجمالي حجم المبيعات (2.88) مليون طن متري. وجاء ذلك نتيجة استمرار الشركة في دخول أسواق جديدة وتمكنها من اختراق أكثر الأسواق العالمية تنافسية، وعلى رأسها السوق الأوروبي، الأمر الذي أسهم في تحقيق أرباح تشغيلية بلغت (173) مليون دينار، مدفوعًا بالنمو الذي شهده حجم الإنتاج والمبيعات في الشركة.

وباعتبار "الاستدامة" محورًا استراتيجيًا رئيسيًا ضمن الخطة الاستراتيجية الخمسية للأعوام (2024-2028)، واصلت شركة

البوتاس العربية تحقيق تقدم ملموس في ترسيخ مبادئ التنمية المستدامة ضمن نموذج أعمالها عن طريق إنشاء وحدة متخصصة للاستدامة. وبالتزامن مع هذا التطور الكبير على المستويين الإداري والتشغيلي، شكّل عام 2025 خطوة مهمة نحو ترسيخ وتطوير نهج حوكمة الاستدامة عن طريق إعداد وتنفيذ وثيقتين رئيسيتين: "إطار حوكمة الاستدامة" و"سياسة ودليل إجراءات الاستدامة"، لتشكّلان معًا أساسًا مرجعيًا منظمًا للإشراف على ممارسات الاستدامة وتعزيز تنسيقها عبر مختلف دوائر الشركة.

حرصت شركة البوتاس العربية على تعزيز إطار الحوكمة المطبّق لديها، إلى جانب تطوير الآليات المتبعة في تحديد المخاطر وإدارتها. كما تعمل على دمج المخاطر المناخية ومخاطر الاستدامة الأوسع نطاقًا ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية ونظم استمرارية الأعمال في الشركة، بما يضمن التعامل معها بالقدر ذاته من الأهمية الاستراتيجية الممنوحة للمخاطر المالية والتشغيلية. وفي عام 2025، أجرت الشركة تقييمًا شاملًا للمخاطر المناخية لدراسة واختبار سيناريوهات مناخية متعددة وتحديد المخاطر الجوهرية سواء المادية أو الانتقالية، بما يشمل العمليات والأصول وسلاسل التوريد والأسواق الرئيسية، الأمر الذي ساهم بشكل كبير في تحسين آلية توقع هذا النوع من المخاطر وآثارها المحتملة مع مرور الزمن.

وشهد هذا العام أيضًا مزيدًا من التقدم في مجال المسؤولية البيئية، إذ حصلت شركة البوتاس العربية على شهادة البصمة الكربونية للمنتج (PCF)، في خطوة تعكس التزامها الراسخ بتعزيز مستوى الشفافية في قياس حجم الانبعاثات الناجمة عن عملياتها والإفصاح عن البصمة الكربونية لمنتجاتها. إضافة إلى ذلك، وانطلاقًا من التزامها المتواصل بدعم الجهود الهادفة إلى خفض الانبعاثات الكربونية عبر سلسلة القيمة العالمية في قطاع الأسمدة، انضمت شركة البوتاس العربية إلى مبادرة "خارطة طريق خفض الكربون لقطاع الأسمدة الفوسفاتية والبوتاسية العالمي" باعتبارها جهة استشارية فيما يخص منتجات البوتاس. ويجسد هذا الانضمام المساهمة الفاعلة للشركة بخبراتها الفنية ومعرفتها المتخصصة لدعم عملية إعداد خارطة طريق مشتركة تهدف إلى خفض حجم الانبعاثات على مستوى القطاع.

وعلى الصعيد الاجتماعي، واصلت شركة البوتاس العربية تعزيز مساهمتها في دعم مسيرة التنمية الوطنية؛ انطلاقًا من التزامها الراسخ تجاه المسؤولية المجتمعية. وفي هذا الإطار، خصصت الشركة في عام 2025 ما قيمته (17.5) مليون دينار لتنفيذ مبادرات مجتمعية متنوعة وذات أثر قيّم، مقارنةً بـ (6.5) مليون دينار في عام 2024. ما يعكس توجه الشركة نحو تبني استثمارات مجتمعية أكثر استراتيجية واستدامة على المدى البعيد. وعلى مدار السنوات الخمس الماضية، بلغ إجمالي مساهمات الشركة نحو (43) مليون دينار، وُجّهت لدعم قطاعات حيوية شملت التعليم والرعاية الصحية والبنية التحتية والتمكين الاقتصادي.

واستكمالًا لجهود شركة البوتاس العربية في مجال الاستثمار الاجتماعي، واصلنا تعزيز مساهمتنا في الاقتصاد الوطني من خلال ممارساتنا الشرائية. ويعكس نهجنا التزامًا راسخًا بدعم الموردين المحليين، وتعزيز سلاسل القيمة المحلية، ودفع عجلة

النمو الاقتصادي الشامل والمستدام في المملكة الأردنية الهاشمية.

واسترشادًا بالقيادة الحكيمة لجلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم، وصاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير الحسين بن عبد الله الثاني، تُمثل شركة البوتاس العربية اليوم نموذجًا تتكامل فيه أهداف النمو والمسؤولية ضمن رؤية موحدة توجّه أعمالها وطموحاتها. كما تواصل الشركة التأكيد على أن التوسع الصناعي يمكن تحقيقه عن طريق اتباع نهج يساعد في تعزيز التنافسية الوطنية وتحقيق القيمة المستدامة للمجتمع والبيئة.

تُدرّك شركة البوتاس العربية أن سر نجاحها لا يكمن فقط في استراتيجياتها المؤسسية، بل يكمن أيضًا في كوادرها البشرية التي تشكّل الركيزة الأساسية لتحقيق تطلعاتها المستقبلية ودعمها. كما تستمد الشركة قوتها من التزام موظفيها وانضباطهم وعملهم الذي يرتقي إلى أعلى مستويات الاحترافية، إذ تتحول مساهماتهم اليومية إلى إنجازات ملموسة تعكس طموحات الشركة وتدعم مسيرتها. ويواصل تفانيهم في العمل إحداث أثر إيجابي على أداء الشركة وثقافتها المؤسسية. وضمن إطار تطلعاتها المستقبلية، تواصل شركة البوتاس العربية التركيز على تنمية قدرات كوادرها البشرية، وتوفير بيئة العمل التي تعزز نموهم الوظيفي وتحفّز روح المبادرة والمسؤولية لديهم، إضافة إلى المضي قدمًا نحو تحقيق إنجازات جديدة ترسّخ دور الشركة في دعم التنمية الاقتصادية المستدامة للمملكة والإسهام في ازدهارها.

المهندس شحادة أبو هديب
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

المساهمون الكرام،
تحية طيبة وبعد،

يسعدنا في شركة البوتاس العربية إصدار تقرير الاستدامة السادس لعام 2025، والذي يستعرض أبرز إنجازات الشركة في تعزيز النمو المستدام والمرونة التشغيلية خلال العام الماضي، والتي نجحنا في تحقيقها بفضل تفاني كوادر الشركة، وحرصنا الدائم على استخدام النظم المتقدمة، وتعزيز الشراكات الراسخة مع مختلف أصحاب المصلحة. ويجسد هذا التقرير التزام الشركة الراسخ بالاستدامة، ليس بوصفها مسؤولية مؤسسية فحسب، بل باعتبارها ركيزة استراتيجية تعزز الابتكار والمرونة على مستوى الشركة وتدعم نجاح أعمالها على المدى البعيد بما يتوافق مع الخطة الاستراتيجية الخمسية للأعوام (2024-2028) وتطلعات أصحاب المصلحة.

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير إعداد تقارير الاستدامة الصادرة عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI: Global Reporting Initiative)، وتحديداً المعيار رقم 14 المعني بقطاع التعدين (GRI 14) لعام 2024، إلى جانب المعيارين الدوليين لإفصاحات الاستدامة (S1) و(S2) الصادرين عن مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS). كما يستند إلى كل من الدليل الإرشادي حول إعداد تقارير الاستدامة ودليل الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بالمناخ الصادرين عن بورصة عمان، ما يؤكد حرص الشركة على تعزيز مستوى الشفافية والالتزام بأعلى المعايير المتعلقة بإعداد تقارير الاستدامة.

ترتبط مسيرة الشركة في تطبيق مبادئ الاستدامة ارتباطاً وثيقاً بالتزامها المتواصل تجاه تعزيز التميز التشغيلي والابتكار والنمو المسؤول. كما ندرك أنّ تعزيز القيمة المستدامة يتطلب تحقيق التوازن بين الأداء الاقتصادي والإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة السليمة. ومن خلال مراعاة مبادئ الاستدامة أثناء اتخاذ قراراتها الاستراتيجية وتنفيذ عملياتها اليومية، تحرص شركة البوتاس العربية على تعزيز مستوى المرونة في أعمالها مع ضمان تحقيق القيمة المستدامة لأصحاب المصلحة لديها ودعم مسيرة التنمية المستدامة في المملكة.

وفي عام 2025، ركزت شركة البوتاس العربية بشكل كبير على تنويع المنتجات التي تقدمها لعملائها وضمان تلبية المتطلبات والاحتياجات المتغيرة في السوق واعتماد مصادر جديدة لتعزيز القيمة المُحققة لأصحاب المصلحة لديها. كما قامت الشركة على مدار العام بتوسيع نطاق مبيعاتها العالمية من البوتاس، الأمر الذي ساهم في ترسيخ مكانتها كإحدى الشركات الرائدة في إنتاج الأسمدة إلى جانب كونها من أبرز الموردين للمواد الخام ذات الجودة العالية والتي يتم استخدامها في مختلف المجالات الصناعية. وبالتزامن مع هذه الجهود، قامت شركة البوتاس العربية بتقييم ودراصة إمكانية الاستفادة من المعادن والموارد الإضافية ذات القيمة العالية في البحر الميت.

استناداً إلى هذه المبادرات الاستراتيجية المتنوعة، واصلت شركة البوتاس العربية جهودها الهادفة إلى تنفيذ العديد من المشاريع الرئيسية، وعلى رأسها مشروع التوسع الجنوبي ومشروع التوسع في مصنع البلورة الباردة الثالث، إذ حقق كلا المشروعين تقدماً ملحوظاً خلال العام. ومن المتوقع أن تساهم هذه المشاريع في زيادة القدرة الإنتاجية السنوية من مادة البوتاس بحوالي مليون

طن، إضافة إلى تحقيق هدف الشركة طويل الأمد المتمثل في زيادة حجم الإنتاج بنسبة (30%) بحلول عام 2030، وبالتالي تعزيز قدرتها على تلبية الطلب المتزايد في السوق مع ضمان الحفاظ على أدائها المتميز على الصعيدين البيئي والتشغيلي.

بالتزامن مع توسيع قدراتها الإنتاجية، حرصت شركة البوتاس العربية على تعزيز حضورها في السوق في عام 2025 من خلال بناء الشراكات الاستراتيجية مع مختلف الجهات في السوق الأوروبي، خاصة عبر الاتفاقيات طويلة الأمد التي تم توقيعها مع كل من مجموعة (Tessenderlo) وشركة "يارا" الدولية النرويجية. كما تضمن هذه الشراكات تعزيز قدرة الشركة على دخول أسواق جديدة، إضافة إلى تحسين قدرتها التنافسية في قطاع الأسمدة العالمي. ونتيجة لهذه المبادرات الاستراتيجية والتركيز المستمر على التميز التشغيلي، نجحت شركة البوتاس العربية في زيادة قدرتها الإنتاجية هذا العام لتصل إلى حوالي (2.9) مليون طن، وهو أعلى مستوى إنتاج تحققه الشركة في تاريخها.

في عام 2025، وانطلاقاً من التزامها الراسخ بخفض البصمة الكربونية الناجمة عن عملياتها التشغيلية، نجحت شركة البوتاس العربية في تنفيذ أول تقييم لدورة حياة الانبعاثات الناجمة عن إنتاج مادة البوتاس، الأمر الذي أدّى إلى حصولها على شهادة البصمة الكربونية للمنتج (PCF). وبالتزامن مع هذه الجهود، قامت شركة البوتاس العربية بدراسة وتحليل جدوى الاستثمار في مشروع تأسيس منشأة مخصصة لاحتجاز غاز ثاني أكسيد الكربون، وذلك بالتعاون مع إحدى الشركات الإقليمية الرائدة في قطاع الغازات الصناعية. وتهدف هذه المبادرة، التي أصبحت في مراحلها النهائية، إلى تأسيس أول منشأة في الأردن مخصصة لاحتجاز غاز ثاني أكسيد الكربون، بما يساهم في خفض انبعاثات غازات الدفيئة بشكل كبير وتحسين الأداء البيئي للشركة وتعزيز قدرتها على دخول أسواق المنتجات ذات الانبعاثات الكربونية المنخفضة.

أما فيما يتعلق بإدارة الطاقة، قامت شركة البوتاس العربية بتطبيق نظام التحكم المركزي بشبكة الطاقة، الذي أسهم في تحسين تدفق الطاقة ورفع كفاءة عمليات توليد الطاقة في الشركة. وقد ساهمت هذه المبادرات مجتمعة في خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة (1.2%)، رغم الارتفاع الطفيف في حجم الانبعاثات من النطاقين (1) و(2) نتيجة تنفيذ مشاريع التوسع والتحديثات التشغيلية المستمرة.

ندرك في شركة البوتاس العربية أنّ نجاحنا يعتمد بشكل كبير على كوادرا البشرية. ففي عام 2025، بدأت الشركة بتطبيق "إطار كفاءات الاستدامة" بهدف تعزيز القدرات المؤسسية والنهوض بالكفاءات والمهارات المتخصصة ضمن وحدة الاستدامة. كما شهد أداء الشركة في مجال السلامة تحسناً ملحوظاً في ظل تطبيق استراتيجية السلامة والصحة المهنية والبيئة (-2026) (2028): "الحفاظ على الأرواح"، حيث لم تُسجَل أي إصابات عمل جسيمة، وانخفضت نسبة الإصابات المسجلة للموظفين لتصل إلى (36.4%). كما حافظت الشركة على نسبة تغطية بلغت (100%) لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية على مستوى القوى العاملة، إذ وفّر النظام تغطية فعّالة لأكثر من (10,000) موظف ومقاول. إضافة إلى ذلك، تم توسيع نطاق مشاركة الموظفين وتسجيل (1,179) موظفاً في برنامج حوافز السلامة والصحة المهنية على مدار العام.

يمتد التزام الشركة بتحقيق القيمة المشتركة ليشمل المجتمعات التي نعمل فيها. كما نواصل في شركة البوتاس العربية تنفيذ البرامج التدريبية الشاملة التي تهدف إلى تزويد أفراد المجتمعات المحلية بالمهارات العملية اللازمة لدعم مسيرتهم المهنية في سوق العمل. وقد شهدت المشاركة في هذه البرامج خلال الفترة بين عامي 2024 و2025 زيادة بنسبة تقارب (22%)، إذ بلغ عدد المتدربين المشاركين في هذه البرامج (191) شخصاً. ومن خلال إتاحة الفرصة لشباب المجتمعات المحلية للاستفادة من برامج التدريب المتاحة لدى الشركة، فإننا ندعم تطورهم على الصعيدين الشخصي والمهني، وبالتالي المساهمة في دعم النمو الاقتصادي الوطني من خلال بناء قوة عاملة أكثر كفاءة وقدرة.

وبالتوازي مع هذه المبادرات، واصلت شركة البوتاس العربية تعزيز مساهمتها في الاقتصاد الأردني من خلال تبني ممارسات شراء مسؤولة. وخلال العام، شكّل الموردون المحليون ما نسبته (79.53%) من إجمالي أوامر الشراء، فيما استحوذت المشتريات المحلية على ما يقارب (46%) من إجمالي الإنفاق على المشتريات. ويعكس هذا الأداء التزامنا المستمر بدعم الشركات الوطنية، وتعزيز سلاسل القيمة المحلية، والمساهمة في تحقيق نمو اقتصادي مستدام وشامل في المملكة الأردنية الهاشمية.

وإلى جانب أثرها الإيجابي على الصعيد التشغيلي، اضطلعت شركة البوتاس العربية بدور فاعل في دعم الجهود الإنسانية على مستوى المنطقة، إذ عملت على تسهيل تنفيذ (100) عملية ناجحة لسلّاح الجو الملكي الأردني والمساهمة في الجسر الجوي الإنساني إلى غزة عبر مهبط الطائرات التابع للشركة. وقد أسهمت هذه المبادرة في إيصال المساعدات الإنسانية العاجلة إلى مستحقيها، وعكست التزام الشركة تجاه تعزيز التكافل الاجتماعي ودعم مختلف المجتمعات في مواجهة الظروف القاهرة.

واسترشاداً بالإنجازات التي تم تحقيقها في عام 2025، تواصل شركة البوتاس العربية جهودها الهادفة إلى تحقيق تطلعاتها المستقبلية التي تجمع بين الابتكار البيئي، والتقدم الاجتماعي، والقوة الاقتصادية. كما تتميز شركة البوتاس العربية بدورها الكبير في تعزيز الأمن الغذائي العالمي ودعم التنمية الاقتصادية في المملكة وتحقيق القيمة المستدامة للمساهمين وأصحاب المصلحة لديها، وذلك من خلال تنفيذ العديد من المشاريع الاستراتيجية وتعزيز قدرات كوادرها البشرية ودعم المجتمعات المحلية ودمج مبادئ الاستدامة في مختلف أعمال الشركة. وضمن هذا السياق، ندعوكم للاطلاع على هذا التقرير والتعرف على الخطوات التي نتخذها في شركة البوتاس العربية للحفاظ على البيئة من حولنا، ودعم موظفينا في مسيرتهم المهنية، وبناء مستقبل أكثر استدامة وازدهاراً للأردن والمنطقة والأجيال القادمة.

**الدكتور معن النسر
الرئيس التنفيذي**

نبذة عن هذا التقرير

يسرنا في شركة البوتاس العربية تقديم تقرير الاستدامة السادس لعام 2025، والذي نستعرض من خلاله أبرز ملامح الأداء والإنجازات التي حققتها الشركة خلال العام، إلى جانب جهودها المتواصلة في ترسيخ مبادئ وممارسات الاستدامة ضمن عملياتها، بما يشمل أهم المبادرات التي أطلقت في مجال الاستدامة والتقدم المحرز خلال الفترة المشمولة بالتقرير.



النطاق

يتناول هذا التقرير عمليات الشركة داخل المملكة الأردنية الهاشمية، ولا يتضمن بيانات الاستدامة المتعلقة بالشركات التابعة أو العملاء أو المتعاقدين الخارجيين أو الموردين، ما لم يُذكر خلاف ذلك.



أطر عمل إعداد التقارير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير إعداد تقارير الاستدامة الصادرة عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI: Global Reporting Initiative)، وتحديدًا المعيار رقم 14 المعني بقطاع التعدين (GRI 14) لعام 2024، إلى جانب المعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة (1) "المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة" (S1)، والمعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة (2) "الإفصاحات المتعلقة بالمناخ" (S2) الصادرين عن مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS). كما يستند إلى كل من الدليل الإرشادي حول إعداد تقارير الاستدامة ودليل الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بالمناخ الصادرين عن بورصة عمان.

ويأتي هذا التقرير توثيقاً لإسهامات شركة البوتاس العربية في دعم وتحقيق أهداف رؤية الأردن 2025 ورؤية التحديث الاقتصادي للمملكة، بالإضافة إلى ضمان المواءمة مع التزام المملكة بتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs).



الاكتمال

نحرص على أن تجسّد تقاريرنا التزامنا الراسخ بمبادئ الشمولية والأهمية النسبية والاكتمال، بما يضمن تمكين أصحاب المصلحة من الاطلاع على معلومات شاملة وموثوقة فيما يخص أداءنا في مجال الاستدامة. كما يمكن الاطلاع على تقارير الاستدامة السنوية للسنوات السابقة عبر الصفحة المخصصة لتقارير الاستدامة على موقعنا الإلكتروني والقنوات المذكورة في هذا التقرير أدناه. ولمزيد من المعلومات حول المسائل المالية والقانونية وممارسات الحوكمة، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي للشركة لعام 2025.



الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2025 وحتى 31 ديسمبر 2025، مع تضمين بيانات ومعلومات من سنوات سابقة حيثما كان ذلك ملائماً لغايات المقارنة وإبراز اتجاهات الأداء وتطورها بمرور الزمن.



تقديم الملاحظات

تقدر شركة البوتاس العربية آراء أصحاب المصلحة لديها، وتؤمن بأهمية الحوار البناء والتغذية الراجعة، لذلك فهي ترحب بالأسئلة والتعليقات والاقتراحات المتعلقة بهذا التقرير أو بأدائها في مجال الاستدامة.

من خلال التواصل مع وحدة الاستدامة عبر القنوات التالية:

info@ArabPotash.com ✉

[شركة البوتاس العربية](#) in

[@ArabPotashJO](#) X

[Arab Potash Company](#) f

[@ArabPotashJO](#) Instagram

[@Arabpotashcompany1499](#) YouTube

يُرجى العلم أنه يمكن الحصول على نسخة إلكترونية من تقارير الاستدامة من موقعنا الإلكتروني:

[تقارير الاستدامة الخاصة بنا](#) 🌐

نبذة عن شركة البوتاس العربية

نموذج الشركة لرحلة القيمة المستدامة: من منبع الموارد إلى منفعة المجتمع



شركة رائدة في إنتاج البوتاس ذات مكانة عالمية متنامية

تقوم شركة البوتاس العربية باستخراج وإنتاج البوتاس ومنتجات الأملاح والمعادن ذات القيمة المضافة من البحر الميت، مما يساهم في دعم الأمن الغذائي العالمي وتعزيز الصناعات التحويلية بالتزامن مع تحقيق قيمة اقتصادية واجتماعية وبيئية مستدامة على المدى الطويل.

نبذة عن شركة البوتاس العربية

تأسست في عام 1956



100 عام



من الامتياز الحصري لاستخراج معادن البحر الميت

المرتبة الثامنة



لأكبر منتجي البوتاس في جميع أنحاء العالم من حيث حجم الإنتاج

إنتاج البوتاس



إلى جانب التنوع في المراحل النهائية والتوسع في السوق الدولية

numeira

KEMAPCO®
ARAB FERTILIZERS & CHEMICALS INDUSTRIES LTD.



APC TRADING
AND LOGISTICS
EUROPE AG

الشركات التابعة

نموذج الشركة لرحلة القيمة المستدامة:
من منبع الموارد إلى منفعة المجتمع

المدخلات



الموظفون والخبراء

- كوادر تشغيلية وفنية وإدارية مؤهلة وذات كفاءة عالية
- خبرات متخصصة في مجالات استخراج البوتاس ومعالجته وتطوير منتجاته



الموارد الطبيعية والطاقة

- الموارد الطبيعية المتمثلة في أملاح ومعادن البحر الميت
- عمليات إنتاجية تركز على ترشيد استهلاك المياه والطاقة وتحسين كفاءة استخدام الأراضي في منطقة غور الصافي



رأس المال المادي

- مرافق الإنتاج وملاحات وبرك الشركة
- الخدمات اللوجستية والبنية التحتية للتصدير والاستثمارات في الصناعات التحويلية

إضافة القيمة

2

إنتاج البوتاس

- استخراج ومعالجة البوتاس من خلال وحدات الإنتاج الحديثة التابعة للشركة¹
- تطبيق أنظمة ضبط جودة صارمة تضمن الامتثال للمعايير الدولية وتتجاوز توقعات العملاء.

1

استخراج المحلول الملحي

- ضخ المحلول الملحي الغني بالمعادن من البحر الميت
- ضبط مستويات التبخير في البرك والملاحات لضبط تركيز خام البوتاس

3

الصناعات التحويلية والمنتجات النهائية

- الأسمدة
- الأملاح والمعادن المتخصصة
- منتجات طين البحر الميت

4

التجارة والخدمات اللوجستية

- مناولة البضائع السائبة وتصديرها عبر ميناء العقبة
- التجارة الدولية والدعم اللوجستي
- تعزيز الحضور في السوق الأوروبي

المخرجات



القيمة التشغيلية

- إنتاج البوتاس: (2,9) مليون طن متري
- الموظفون: (1,523)



القيمة الاقتصادية

- إيرادات المبيعات الموحدة: (725,579) مليون دينار أردني
- إيرادات مبيعات البوتاس: (664,374) مليون دينار أردني



القيمة الاجتماعية

- معدل إصابات العمل عالية الأثر: (0)
- التبرعات المقدمة لدعم المجتمعات المحلية: (17.5) مليون دينار أردني
- معدل الدوران الوظيفي: (5%)
- متوسط ساعات التدريب لكل موظف: (15) ساعة / موظف



القيمة البيئية

- خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة: (1.2%)
- خفض استهلاك الكهرباء المشتراة: (33%)
- زيادة حصة المواد المضافة المتجددة: (5%)

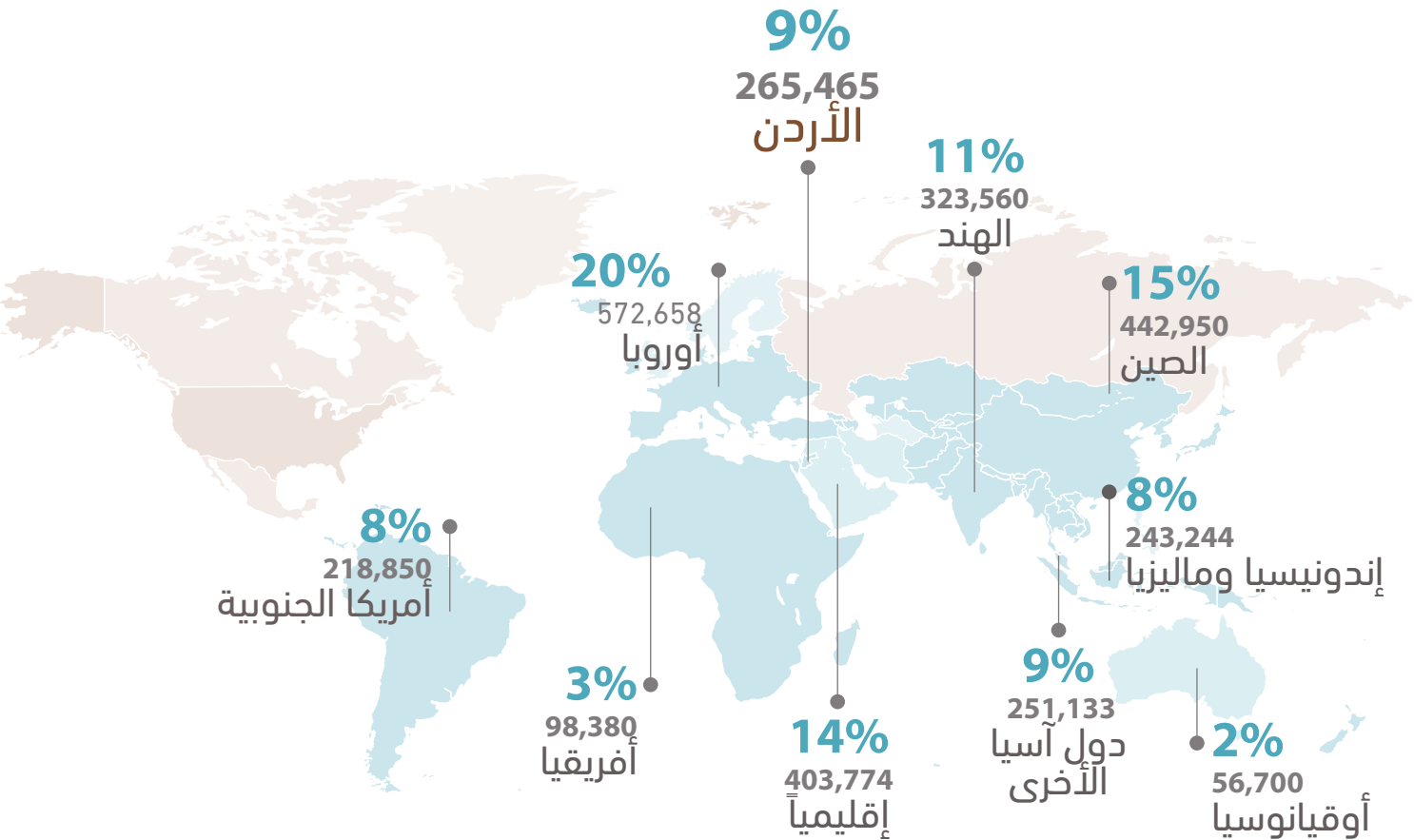
¹ لمزيد من المعلومات حول أدائنا على صعيد الإنتاج في عام 2025، يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2025.

تعزيز المرونة الاقتصادية على المدى الطويل

بصفتها إحدى الركائز الأساسية للقطاع الصناعي في الأردن، تضطلع شركة البوتاس العربية بدور محوري في دعم النمو الاقتصادي الوطني وتعزيز القدرة التنافسية العالمية. وانطلاقاً من رؤيتها الاستشرافية وقيادتها الواعية للتحوّلات الاقتصادية، واستناداً إلى تميزها التشغيلي في مرافقها الإنتاجية، ومواءمتها المؤسسية مع أهداف رؤية الأردن 2025 ورؤية التحديث الاقتصادي، تواصل الشركة تحقيق أداء مالي² وتشغيلي مستقر في ظل تقلبات الأسواق العالمية وتسارع متغيراتها.

المؤشر (ألف دينار أردني)	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة من قبل مجموعة البوتاس العربية - الإيرادات	201-1	1,268,19	792,523	651,449	725,579
إجمالي الأصول الموحدة	201-1	2,025,795	1,987,348	2,011,801	2,105,896
الأرباح التشغيلية الموحدة	201-1	738,012	308,134	199,075	188,228
صافي الأرباح الموحدة	201-1	601,228	292,644	183,989	172,820
إجمالي القيمة الاقتصادية المنتجة من قبل شركة البوتاس العربية - الإيرادات	201-1	1,321,870	824,033	643,491	669,254
القيمة الاقتصادية المباشرة الموزعة	201-1	818,306	688,998	579,458	600,438
التكاليف التشغيلية	201-1	270,052	287,395	285,924	285,302
رواتب ومنافع الموظفين	201-1	65,461	76,311	65,431	72,915
المدفوعات لمقدمي رأس المال	201-1	105,310	149,972	108,313	99,981
المدفوعات إلى الحكومة مصنفة حسب الدولة	201-1	370,210	168,071	113,041	124,491
الاستثمارات المجتمعية	201-1	7,274	7,251	6,750	17,750
القيمة الاقتصادية المحتجزة	201-1	503,563,259	135,034,861	64,032	68,815

مبيعات شركة البوتاس العربية حسب السوق



وفي عام 2025، استندت الشركة إلى متانة أدائها المالي، فأطلقت استثمارات نوعية لرفع طاقتها الإنتاجية، وزيادة التنويع في نطاق الصناعات التحويلية، ودفع عجلة الابتكار لدعم النمو المستدام على المدى الطويل.

وكجزء من هذه الجهود، حددت الشركة مجموعة من الالتزامات المستقبلية التي تركز على توسيع القدرة الإنتاجية، وتعزيز مرونة سلسلة التوريد، وتعزيز مكانتها في الأسواق الدولية الاستراتيجية. كما تعمل الشركة على تعميق الشراكات مع مقدمي الخدمات اللوجستية الإقليميين لضمان استجابة أسرع للسوق وتعزيز مكانتها التنافسية على مستوى العالم.

بلغت قيمة النفقات الرأسمالية خلال 2025 (134) مليون دينار أردني



بلغت قيمة الاستثمارات المستقبلية المخطط لها (1.1) مليار دينار أردني



بلغت الزيادة المخطط لها في القدرة الإنتاجية السنوية (120) ألف طن متري وذلك كجزء من مشروع التوسع الشرقي



بلغت قيمة النفقات الرأسمالية منذ 2019 (1.8) مليار دينار أردني



² لمزيد من المعلومات حول الأداء المالي لشركة البوتاس العربية لعام 2025، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2025.

تعزيز المكانة السوقية من خلال الشراكات الاستراتيجية الأوروبية

واصلت شركة البوتاس العربية خلال عام 2025 تعزيز حضورها في الأسواق الأوروبية وترسيخ مرونتها التجارية من خلال الشراكات الاستراتيجية طويلة الأمد في السوق الأوروبية. وفي هذا الإطار، وقعت الشركة اتفاقية توريد طويلة الأمد مع مجموعة (Tessenderlo)، إحدى الشركات العالمية الرائدة في إنتاج سماد كبريتات البوتاسيوم، على أن تجدد الاتفاقية تلقائيًا بشكل سنوي.

وبموجب هذه الاتفاقية، ستقوم الشركة بتوريد ما بين (100,000) و(120,000) طن من البوتاس سنويًا، ما من شأنه تعزيز مكانة الشراكة الاستراتيجية وثقة الشركاء الأوروبيين في جودة منتجات الشركة. كما تعكس هذه الخطوة عمق العلاقة التجارية المتنامية بين الجانبين، إذ شهدت مبيعات الشركة إلى مجموعة (Tessenderlo) ارتفاعًا تدريجيًا على مدار السنوات الثلاث الماضية لتصل إلى نحو (100,000) طن متري في عام 2025.

وتؤكد هذه الاتفاقية الأهمية الاستراتيجية للسوق الأوروبية ضمن استراتيجية النمو والتوسع الدولية للشركة، إذ تسهم في دعم خططها التوسعية الطموحة، بجانب تحسين كفاءة الخدمات اللوجستية والشحن، وتوسيع قاعدة عملائها وتعزيز تنافسيتها في الأسواق الأوروبية.

إنتاج متنوع ومستدام

تستند المرونة التشغيلية والاستقرار المالي التي تتمتع بهما شركة البوتاس العربية إلى تنوع قاعدتها الإنتاجية، والتي تمكّنها من تنفيذ خططها التوسعية بكفاءة، والاستجابة بمرونة لتقلبات الطلب في السوق، وتقديم منتجات البوتاس عالية الجودة بصورة منتظمة ومستقرة في الأسواق العالمية.

وبنفس القدر من الأهمية، فإن مساعي النمو في الإنتاج يتم تحقيقها في ظل مراعاة التزامات شركة البوتاس العربية في مجال الاستدامة، إذ تعمل الشركة على تتبّع كميات الإنتاج بشكل منهجي، إلى جانب انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة بها لكل صنف من أصناف البوتاس. ويسهم هذا النهج المتكامل في ضمان عدم استناد القرارات التشغيلية على الأداء التجاري فحسب، بل أيضًا أن تراعي الأثر البيئي، بما يدعم التحسين المستمر في مستويات الكفاءة ويعزّز مواءمة عمليات الشركة مع أهدافها لخفض الانبعاثات الكربونية.

أصناف إنتاج البوتاس وما يرتبط بها من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون

كمية الإنتاج	الكمية (طن)	النسبة المئوية	مساهمة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون حسب الصنف (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
بوتاس أحمر حَبِيبِي	590,200	20.4%	27.2%
بوتاس أبيض حَبِيبِي	34,400	1.2%	
بوتاس أحمر ناعم	-	-	33.1%
بوتاس أبيض ناعم	1,087,760	37.5%	
بوتاس أحمر عادي	51,000	1.8%	39.7%
بوتاس أبيض عادي	1,187,190	39.20	

العضويات

النطاق العالمي

عضو في منظمة الأسمدة العالمية



عضو في معهد الأسمدة (TFI)



النطاق الإقليمي

عضو في منظمة الأسمدة العربية



النطاق المحلي

جمعية شركات تقنية المعلومات والاتصالات في الأردن “إنتاج”



غرفة التجارة الأمريكية في الأردن



منتدى الاستراتيجيات الأردني



جمعية إدامة للطاقة والمياه والبيئة



جمعية المصدرين الأردنيين



الجمعية الأردنية للبحث العلمي



الجمعية الملكية لحماية الطبيعة



الجوائز والشهادات

الجوائز والشهادات المتكررة ³

شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 17025:2017) لمختبرات الفحص والمعايرة



بروتوكول الحجر الصحي والتفتيش الأسترالي



شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 45001:2018) لنظم إدارة السلامة والصحة المهنية



شهادة المطابقة العالمية



شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 14001:2015) لنظم الإدارة البيئية



شهادة علامة الجودة الأردنية (JQM)



شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 50001:2018) لنظم إدارة الطاقة



المواصفة الوطنية الإندونيسية



شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 27001:2022) لنظم إدارة أمن المعلومات



جائزة أفضل منتج أردني في قطاع الصناعات الكيماائية والبلاستيكية



شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 29993:2017) لجودة التعلم خارج إطار التعليم النظامي



شهادة الحلال العالمية



شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 9001:2015) لنظم إدارة الجودة



³ لمزيد من المعلومات حول الجوائز والشهادات التي حصلت عليها الشركة، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2025.



أولوياتنا

توجهاتنا الاستراتيجية

في عام 2025، تدخل شركة البوتاس العربية عامها الثاني في تنفيذ استراتيجيتها المحدثّة، التي ترسخ الاستدامة كركيزة رئيسية في تعظيم القيمة على المدى البعيد وتعزيز المرونة ورفع كفاءة الأداء التشغيلي

وتشكل هذه الاستراتيجية⁴ الإطار الشامل الذي تعتمد عليه الشركة في تخطيط وتنفيذ ومتابعة مبادراتها الاستراتيجية، إذ تركز على ستة محاور رئيسية تحدد الأولويات على نطاق (154) مبادرة استراتيجية موزعة على المدى القريب والمتوسط والبعيد.

يبرز محور "الاستدامة" باعتباره الإطار المتخصص الذي تتوّجّد ضمنه المبادرات المرتبطة بالإدارة البيئية والأداء الاجتماعي والكفاءة التشغيلية وممارسات الحوكمة، وذلك بما يتماشى مع الموضوعات الجوهرية المحددة. ويسهم إدراج "الاستدامة" ضمن المحاور الاستراتيجية للشركة في ضمان تخطيط وتخصيص الموارد ومتابعة إجراءات الاستدامة جنباً إلى جنب مع الأولويات الاستراتيجية الأخرى.

إطار الحوكمة القائم على الاستدامة

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-20, 3-3, 205-2, 205-3, 206-1

واصلت الشركة خلال عام 2025 اعتمادها على إطار حوكمة فعال يشكّل الركيزة الأساسية لتحقيق التميّز التشغيلي والتنفيذ الاستراتيجي والاستدامة، وذلك عبر توفير الهياكل التنظيمية وآليات الرقابة والضوابط اللازمة لإدارة المخاطر، بما فيها المخاطر المناخية، إلى جانب ضمان الامتثال التنظيمي، ودعم استمرارية الأعمال على المدى البعيد.

وانسجاماً مع هذا التوجّه، تلتزم شركة البوتاس العربية بالأطر القانونية والتشريعية في الأردن، بما فيها متطلبات بورصة عمّان، إلى جانب المواءمة مع الممارسات الرائدة عالمياً. وتشكّل هذه المعايير جزءاً لا يتجزأ من إطار الحوكمة في الشركة⁵، الذي يرسّخ نهجاً مؤسسياً متكامل فيه المسؤوليات وآليات اتخاذ القرار عبر مختلف المستويات، ويعزز قدرة الشركة على تضمين اعتبارات الاستدامة بصورة متواصلة ومتناغمة ضمن منظومتها الاستراتيجية والتشغيلية.

⁴ يمكن الاطلاع على التفاصيل المتعلقة باستراتيجية الشركة (2024-2028)، بما في ذلك الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية وقيم الأداء والمحاور الاستراتيجية، في تقرير الاستدامة لعام 2024 الصادر عن شركة البوتاس العربية.

⁵ لمزيد من المعلومات حول إطار الحوكمة في الشركة، يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2025.

حيث تلتقي المساءلة والرقابة بالاستدامة

من خلال اعتماد هيكل منظم للحوكمة⁶، تحرص شركة البوتاس العربية على تضمين المسائل الاستراتيجية والمتعلقة بالاستدامة ضمن عمليات الحوكمة والإدارة القائمة، بدلاً من التعامل معها بصورة منفصلة. وتسهم إجراءات الرقابة والمساءلة وإعداد التقارير المُحددة بشكل واضح في تعزيز تنفيذ استراتيجية الشركة بشكل متسق وفعال، وتُرسّخ نهجاً يَتيح مراقبة دقيقة للمخاطر وتعزيز مستويات الأداء المتعلق بالاستدامة عبر جميع وحدات وأقسام الشركة.



تمكين الاستدامة

التنسيق والمواءمة والتمكين بين مختلف الوحدات والأقسام

وحدة الاستدامة⁷ - وحدة مركزية للتنسيق والتكامل

- العمل تحت الإشراف المباشر للرئيس التنفيذي
- دعم تضمين اعتبارات الاستدامة في مختلف وحدات الأعمال
- تنسيق المبادرات المرتبطة بالاستدامة ومتابعة الأداء وإعداد التقارير
- الإشراف على تطبيق أدوات الحوكمة الخاصة بالاستدامة في شركة البوتاس العربية

لجنة الاستدامة - المواءمة بين مختلف الوحدات والتنسيق بشأن الاستدامة

- توفير جهة معنية بالتنسيق بين الوحدات المختلفة حول أولويات الاستدامة
- دعم المواءمة بين الأهداف الاستراتيجية للاستدامة والتنفيذ التشغيلي
- تعزيز أداء الشركة في مجال الاستدامة عبر التوجيه والإشراف والتحسين المستمر
- الإشراف على 12 مجموعة عمل، يقود كلاً منها رئيس مجموعة وأعضاء مسؤولون عن التنفيذ وإعداد التقارير

مجموعات العمل - دعم التنفيذ على نطاق المحور الاستراتيجي

- 12 مجموعة عمل تدعم لجنة الاستدامة، كل مجموعة مرتبطة بمجال رئيسي من مجالات الاستدامة ضمن مختلف عمليات الشركة وعلى امتداد سلسلة القيمة
- تولّي مسؤولية تحويل أولويات الاستدامة إلى مبادرات عملية للتنفيذ، ومتابعة الأداء، وإعداد التقارير ضمن نطاق اختصاصها

الإشراف العام على ممارسات الحوكمة والاستدامة

- الإشراف على أداء الإدارة والتوجه الاستراتيجي للشركة
- الموافقة على استراتيجية الشركة ومتابعة تنفيذها
- الحرص على تضمين اعتبارات الاستدامة ضمن:

1. التخطيط الاستراتيجي
2. إدارة المخاطر
3. مراقبة الأداء

مجلس الإدارة

لجان دائمة ومؤقتة تدعم المجلس من خلال إجراءات الرقابة المتخصصة: الرقابة الموجهة والتقييم

- **لجنة الحوكمة المؤسسية**
- سياسات الحوكمة، والممارسات، والإفصاحات
- **لجنة التدقيق**
- التقارير المالية، والضوابط الداخلية، والامتثال
- **لجنة الترشيحات والمكافآت والاستثمارات**
- المكافآت، وتقييم الأداء، وقرارات الاستثمار
- **لجنة إدارة المخاطر**
- المخاطر المؤسسية، بما يشمل المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة
- **لجنة عطاءات المجلس**
- الإشراف على المشتريات والعطاءات
- **لجنة المسؤولية الاجتماعية والتبرعات**
- مبادرات المسؤولية الاجتماعية والمساهمات المجتمعية

لجان المجلس

التنفيذ الاستراتيجي والتشغيلي

الرئيس التنفيذي

- تحويل توجهات مجلس الإدارة إلى خطط تشغيلية
- الإشراف على تنفيذ المبادرات الاستراتيجية ومبادرات الاستدامة
- ضمان التنفيذ من خلال تحديد الأدوار والضوابط وآليات رفع التقارير

الإدارة التنفيذية

⁶ لمزيد من المعلومات حول هيكل الحوكمة الخاص بالشركة، ومجلس الإدارة، ولجان المجلس، والإدارة التنفيذية، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2025.

⁷ لمزيد من المعلومات حول أدوار ومسؤوليات وحدة الاستدامة، يُرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2024.



إضفاء الطابع الرسمي على حوكمة الاستدامة لدى شركة البوتاس العربية

عبر مختلف دوائر الشركة. يحدّد إطار حوكمة الاستدامة الأدوار والمسؤوليات وآليات الرقابة المتعلقة بشؤون الاستدامة، بهدف تضمين اعتبارات الاستدامة ضمن عمليات التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر ومراقبة الأداء. وتأتي سياسة ودليل إجراءات الاستدامة استكمالاً لهذا الإطار، إذ تترجم أحكام الإطار إلى سياسات وإجراءات يمكن تطبيقها، وتوفّر إرشادات عملية لتنفيذها عبر مختلف وحدات الأعمال ودوائر الشركة.

وقد تم استكمال العمل على كلتا الوثيقتين واعتمادهما رسميًا عام 2025، بالإضافة إلى "إطار كفاءات الاستدامة"، لتشكل معاً مرجعاً موحدًا لحوكمة الاستدامة على مستوى الشركة بأكملها.

مع استمرار إدراج اعتبارات الاستدامة ضمن عمليات الحوكمة والعمليات التشغيلية في شركة البوتاس العربية، سعت الشركة في عام 2025 إلى إضفاء الطابع الرسمي وتوحيد نهجها في حوكمة الاستدامة. وانطلاقاً من الممارسات الحالية التي طبّقتها وحدة الاستدامة والدوائر المعنية، اعتمدت الشركة هيكلًا أكثر تكاملًا للحوكمة يهدف إلى تعزيز الوضوح والاتساق والشفافية في الأدوار والمسؤوليات وآليات الرقابة.

وقد تم اعتماد هذا التوجّه رسميًا في عام 2025 عبر إعداد وتنفيذ وثيقتين رئيسيتين لحوكمة الاستدامة: "إطار حوكمة الاستدامة" و"سياسة ودليل إجراءات الاستدامة"، لتشكّلان معاً أساساً مرجعيًا منظمًا للإشراف على ممارسات الاستدامة وتعزيز تنسيقها



الكفاءة والاعتمادية

- تحسين الكفاءة والاعتمادية
- رفع مستوى الأداء



سلسلة القيمة للمنتجات

- تضمين ممارسات الاستدامة في سلسلة القيمة
- تحسين الكفاءة التشغيلية



المياه

- تعزيز الإشراف على المياه
- تحسين كفاءة استخدام المياه



الممارسات البيئية

- إدارة الآثار على البيئة
- تعزيز كفاءة استخدام الموارد



الطاقة

- تحسين كفاءة استهلاك الطاقة
- دعم مبادرات التحول في مجال الطاقة



السلامة

- تعزيز ثقافة الصحة والسلامة
- الحد من المخاطر التشغيلية



المشتريات

- تضمين الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في المشتريات
- تعزيز ممارسات الشراء المسؤول



إدارة المخاطر

- تحديد وإدارة المخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- تضمين اعتبارات الاستدامة ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية



تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني

- تعزيز المرونة الرقمية
- اعتماد أنظمة الاستدامة



الموارد البشرية

- تعزيز الرفاه والشمولية للقوى العاملة
- دعم تطوير الكفاءات والمواهب



الاستدامة المالية

- دعم المرونة المالية
- تضمين مبادئ الاستدامة في التخطيط المالي



المسؤولية الاجتماعية

- تنفيذ مبادرات مجتمعية
- تعزيز القيمة الاجتماعية

أخلاقيات العمل والنزاهة

في إطار التزام شركة البوتاس العربية بالاستدامة وممارسات الأعمال المسؤولة، تلتزم الشركة بأعلى معايير السلوك الأخلاقي والشفافية والمساءلة في عملياتها، استناداً إلى مدونة قواعد الأخلاق والسلوك المهني. وتوضح المدونة السلوكيات المهنية المتوقعة، وتعكس قيم الشركة الجوهرية، وتؤكد التزامها بحقوق الإنسان وبمبادئ المساواة وعدم التمييز مع التأكيد على سياسة الشركة في عدم التسامح مع الفساد وغسيل الأموال وتضارب المصالح. وعند الانضمام إلى شركة البوتاس العربية، يُطلب من جميع الموظفين الاطلاع على المدونة والإقرار بها رسميًا، والتأكيد على الالتزام بها بشكل دوري، كما تطبق أحكامها على الموردين والمقاولين والاستشاريين.

إلى جانب ذلك، تعزز شركة البوتاس العربية المساءلة الأخلاقية من خلال قنوات سرية للإبلاغ عن المخالفات، تخضع لإشراف لجنة مراجعة الأخلاقيات في شركة البوتاس العربية (AERC) بما يتماشى مع سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات

الخاصة بالشركة. كما تقوم الشركة بالتنسيق مع الجهات الوطنية لمكافحة الفساد، مثل هيئة النزاهة ومكافحة الفساد، من خلال ضابط ارتباط مخصص، إضافة إلى تنفيذ عمليات تدقيق دورية سواء داخلية أو مستقلة. كذلك تراجع الإدارة العليا ولجنة التدقيق نتائج التدقيق، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة، بما يشمل التحقيقات اللازمة أو إنهاء علاقات العمل في حال وجود مخالفات جسيمة.

وتماشياً مع التزامنا الراسخ بممارسات العمل الأخلاقي، فإننا نتقيد تقييداً صارماً بقوانين مكافحة الممارسات الاحتكارية والمنافسة غير المشروعة في كافة عملياتنا. كما نؤكد التزامنا بتعزيز المنافسة العادلة من خلال حظر أي أنشطة غير مشروعة، مثل تثبيت الأسعار أو التلاعب بالسوق أو إساءة استغلال الوضع المهيمن في السوق.



تضمين المخاطر المناخية ضمن نهج الحوكمة واستمرارية الأعمال في شركة البوتاس العربية

والمرونة المرتبطة بحماية عمليات الإنتاج وسلامة القوى العاملة واستمرارية الخدمات اللوجستية.

ومن خلال هذا النهج الاستباقي، تعزز شركة البوتاس العربية جاهزيتها أمام الاضطرابات المرتبطة بالمناخ والاستدامة، بما في ذلك الظواهر الجوية غير الاعتيادية، إلى جانب التغير في القوانين واللوائح، والتحول في الأسواق الزراعية، والتوقعات المرتبطة بالسمعة. وفي الوقت ذاته تحرص على تحقيق المواءمة مع متطلبات الإفصاح الجديدة، وتعزيز استمرارية الأعمال وخلق القيمة المستدامة على المدى البعيد.

ومن جهة أخرى، أطلقت الشركة استراتيجية لتعزيز مستوى التكيف والتنويع في الأسواق، بهدف تحديد المناطق الأقل عرضة للمخاطر، وتعزيز إشراك أصحاب المصلحة، ووضع مؤشرات أداء للأسواق البوتاس في ظل سيناريوهات مناخية متعددة، بما يضمن فعالية الاستراتيجية في التكيف والاستجابة للتغيرات المناخية والسوقية.

وفي إطار التزام الشركة بتعزيز مرونتها على المدى البعيد، تعمل شركة البوتاس العربية على تطوير نهج متكامل لإدراج المخاطر المناخية ومخاطر و فرص الاستدامة الأوسع نطاقاً ضمن نظم الحوكمة واستمرارية الأعمال. ففي عام 2025، أطلقت الشركة تقييماً شاملاً للمخاطر المناخية لدراسة واختبار سيناريوهات مناخية متعددة وتحديد المخاطر الجوهرية سواء المادية أو الانتقالية، بما يشمل العمليات والأصول وسلاسل التوريد والأسواق الرئيسية.

واستناداً إلى ما تم استخلاصه من التقييم المناخي، تقوم الشركة بتعزيز تضمين الاستدامة والمناخ ضمن عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر المؤسسية من خلال تحديث سجل المخاطر بإدراج المخاطر المناخية، إضافة إلى استخدام آليات نمذجة السيناريوهات المناخية لتوجيه وإثراء خطط التكيف مع التغيرات المناخية والتخفيف من أثرها، والتي تشمل أنظمة الإنذار المبكر والتعديلات التشغيلية ومؤشرات الأداء التي تراعي متطلبات التكيف



تعزيز المرونة بالاستناد إلى مبادئ الاستدامة

تعتمد شركة البوتاس العربية نهجاً شاملاً لإدارة المخاطر المؤسسية⁸ على مستوى الشركة لضمان الإدارة الفعالة للمخاطر، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بالاستدامة، بما يمكن الشركة من تحقيق أهدافها التشغيلية والتجارية على المدى القريب والبعيد.

ومع تزايد أهمية الاستدامة لأداء الشركة على المدى البعيد، عملت شركة البوتاس العربية تدريجياً على تعزيز تضمين المخاطر المتعلقة بالاستدامة ضمن عمليات إدارة المخاطر والحوكمة. ومن الجدير بالذكر أن مخاطر التغير المناخي باتت تدرج بشكل متزايد ضمن التقييم الشامل للمخاطر المؤسسية إلى جانب المخاطر المالية والتشغيلية.

وفي هذا السياق، بدأت الشركة بتضمين اعتبارات المخاطر المناخية ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية من خلال تحديد استباقي واستشراقي للمخاطر، وتحليل السيناريوهات المستقبلية، وإدراج المخاطر المناخية ومخاطر الاستدامة ضمن سجل المخاطر المؤسسية. ويسهم ذلك في تعزيز قدرة الشركة على اتخاذ قرارات مستنيرة، ودعم تحديد الأولويات فيما يخص إجراءات التخفيف من حدة المخاطر والتكيف مع التغيرات، إلى جانب رفع جاهزية الشركة للتعامل مع الاضطرابات المحتملة التي قد تؤثر على العمليات والأسواق وأصحاب المصلحة.

⁸ مزيد من المعلومات حول استراتيجية وإطار وممارسات إدارة المخاطر المؤسسية، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2025 وتقرير الاستدامة لعام 2024.



توحيد نظم التحكم بالعمليات في مصنع الرص الجديد

الوقت اللازم لتنفيذ الأعمال الهندسية واكتشاف الأعطال وإصلاحها، وتعزيز ثقة جهات التشغيل، وزيادة جاهزية النظم، وخفض تكاليف الصيانة والتكاليف المرتبطة بدورة حياة النظام. وبفضل الخبرات الفنية والدعم المتكامل المُقدّم من شركة كونترولوير (Controware)، تم الانتقال إلى هذا النظام دون التأثير على استمرارية عمليات الإنتاج.

وباعتباره مشروعاً تجريبياً، يوفر هذا النظام نموذجاً عملياً مُجرباً يمكن تطبيقه في المصانع الأخرى للشركة، ما يساهم في تسريع إجراءات التنفيذ والاستفادة المثلى من الخبرات والمعرفة ذات الصلة وتوحيد معايير الأتمتة على مستوى الشركة، والذي بدوره يساعد في تعزيز مستوى المرونة في الشركة وضمان استمرارية عملياتها الحيوية.

ضمن إطار التزامها بالحفاظ على موثوقية عملياتها وضمان استمرار عملية الإنتاج، طبّقت شركة البوتاس العربية نظام (ABB 800xA Minerals Process Control Library) للتحكم بعمليات التعدين في مصنع الرص (مصنع المصفاة الساخنة)، وذلك بهدف الاستغناء عن نظم التحكم المخصصة واستبدالها بنظم وحلول رقمية موحّدة وحديثة ومعتمدة عالمياً في قطاع التعدين. أسهمت هذه المبادرة في تعزيز اتساق نظم التحكم وتسهيل استخدام نظم التشغيل وصيانتها، وبالتالي تعزيز موثوقية أصول الإنتاج الحيوية على المدى البعيد.

كما ساعدت هذه المبادرة في تحسين العديد من العمليات التشغيلية، وشمل ذلك تعزيز أداء نظم التحكم المستخدمة وتوحيدها، وضمان اتساق نظم التنبيهات وواجهات التشغيل، ما أسهم في تقليل



استمرارية أعمالنا

مع أن المخاطر التشغيلية وتلك المرتبطة بالاستدامة تُدار ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية في شركة البوتاس العربية، إلا أن تحقيق المرونة على أرض الواقع يتطلب التعامل مع هذه المخاطر من خلال تدابير محددة وعملية لتحقيق الجاهزية وسرعة الاستجابة لهذه المخاطر. وتدرك الشركة أن خطط استمرارية الأعمال تشكل الإطار التشغيلي الذي يضمن استمرارية الأنشطة الحيوية، وحماية الأشخاص والأصول، والحفاظ على تدفق موثوق للإمدادات حتى عند حدوث أي اضطرابات. وانسجاماً مع هذا الإدراك، تعتمد الشركة خطة شاملة لاستمرارية الأعمال⁹ تهدف إلى حماية استدامتها على المدى البعيد وضمان تدفق منتجاتها للأسواق بسلاسة.

وضمن إطار هذه الخطة، تعطي الشركة الأولوية لحماية أصول الإنتاج الرئيسية والحفاظ على معايير الجودة المشددة، إضافة إلى التركيز على التطوير المستمر لمهارات موظفي الشركة فيما يخص إدارة الأزمات. وتعد خطة الاستجابة الخاصة بنا ضرورية للتعامل مع الأزمات الممتدة وتعزيز ثقافة الاستعداد على مستوى الشركة، إضافة إلى إنشاء قاعدة معرفية لأفضل الممارسات بهدف إدارة التحديات غير المتوقعة والتغلب عليها بفعالية.

⁹ مزيد من المعلومات حول خطة وإجراءات استمرارية الأعمال، يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2025.

2020

- إصدار تقرير الاستدامة الأول
- الحصول على شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 50001:2018) لنظم إدارة الطاقة
- إنشاء وحدة استرجاع حرارية جديدة (HRS)
- الاستثمار في مبادرات المسؤولية الاجتماعية بقيمة وصلت إلى (30) مليون دينار أردني

2021

- إصدار تقرير الاستدامة الثاني
- إصدار استراتيجية الطاقة
- إصدار استراتيجية المياه
- إصدار استراتيجية إدارة الأملح
- الفوز بجائزة التميز في مجال السلامة والصحة المهنية

2022

- إصدار تقرير الاستدامة الثالث والحصول على أول علامة لفهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI Mark)
- الحصول على المركز الثاني في جائزة الورقة الخضراء المقدمة من منظمة الأسمدة العالمية
- إصدار استراتيجية رأس المال البشري
- إصدار استراتيجية التحول الرقمي
- الحفاظ على لقب "بطل الإشراف في الصناعة" لعام 2022 المقدم من منظمة الأسمدة العالمية للمرة الخامسة على التوالي

2023

- إصدار تقرير الاستدامة الرابع والحصول على علامة فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI Mark) والذي تم إعداده وفقاً لهذا المعيار
- الحصول على الميدالية الفضية من شركة (EcoVadis)
- تجديد شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 50001:2018) لنظام إدارة الطاقة

2024

- إصدار تقرير الاستدامة الخامس والحصول على علامة فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI Mark) والذي تم إعداده وفقاً لهذا المعيار
- افتتاح وحدة الاستدامة
- تحديث المواضيع الجوهرية ذات الصلة بالاستدامة

2025

- استكمال وتنفيذ "إطار حوكمة الاستدامة" و"سياسة ودليل إجراءات الاستدامة"
- إطلاق مشروع مخاطر المناخ في شركة البوتاس العربية
- استحداث إطار كفاءات الاستدامة كجزء من نموذج حوكمة الاستدامة في الشركة
- الانتهاء من مشروع تقييم البصمة الكربونية للمنتجات (PCF)
- الانضمام إلى مبادرة "خارطة طريق خفض الكربون لقطاع الأسمدة الفوسفاتية والبوتاسية العالمي" باعتبار شركة البوتاس العربية جهة استشارية فيما يخص منتجات البوتاس

المضيّ قدماً في مسيرة الاستدامة

GRI 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

بصفتها إحدى الشركات الرائدة في إنتاج البوتاس، تؤدي شركة البوتاس العربية دوراً أساسياً في دعم الإنتاجية الزراعية والأمن الغذائي العالمي من خلال تزويد الأسواق بالمواد الأولية الضرورية لنمو المحاصيل. وتقوم بأداء هذا الدور من خلال عمليات تتركز على الاستدامة والموثوقية والحوكمة الرشيدة والإدارة المسؤولة للأداء البيئي والاجتماعي.

وانطلاقاً من هذه المسؤولية الراسخة، فقد تم تضمين مفاهيم التنمية المستدامة في عمليات الشركة ومساهماتها في الأمن الغذائي منذ بداية تأسيسها. وفي عام 2020، قامت شركة البوتاس العربية بتنظيم نهجها المؤسسي للاستدامة بصورة رسمية عبر تضمينها بشكل أكثر انتظاماً في التخطيط المؤسسي وإعداد التقارير والعمليات الإدارية ومتابعة الأداء. ومنذ ذلك الحين، تقدمت مسيرة الاستدامة في الشركة بشكل متواصل، مع تحسينات متتالية في هياكل الحوكمة، وممارسات إعداد التقارير، وتقييمات الأهمية النسبية، وإدارة الأداء، تلبية لمتطلبات الأعمال المتغيرة وتوقعات أصحاب المصلحة والمتطلبات التنظيمية.

إشراك أصحاب المصلحة

نؤمن في شركة البوتاس العربية بأن التواصل الهادف مع مختلف أصحاب المصلحة، من عملاء وموردين ومساهمين وموظفين ومجتمعات محلية وجهات تنظيمية، يشكل ركيزة أساسية في بناء الثقة وتعزيز الشفافية وتحقيق قيمة مشتركة ومستدامة طويلة الأمد. ومن هذا المنطلق، نواصل سعينا الدائم للتواصل مع أصحاب المصلحة لجمع ملاحظاتهم والاستماع إلى آرائهم وتوقعاتهم وأولوياتهم، وحرصاً على تضمين اعتبارات الاستدامة في استراتيجية الشركة وتقارير الاستدامة الخاصة بها وعملياتها وأساليب إدارة الأداء المتبعة فيها.

وفي سبيل تسهيل التواصل وتعزيز مشاركة أصحاب المصلحة، نعتمد مجموعة من القنوات الرسمية وغير الرسمية، كما هو موضح أدناه، وتندرج هذه الجهود ضمن عمليات الحوكمة وإدارة الاستدامة الحالية. وتسهم الملاحظات المستخلصة من هذه المشاركات في تشكيل تقييم الأهمية النسبية وتحديد أولويات الاستدامة وجهود التحسين المستمر في الشركة.

مجموعة أصحاب المصلحة ¹⁰	استجابة شركة البوتاس العربية
الموظفون	يُرجى الرجوع إلى قسم "تطوير موظفينا وتعزيز مشاركتهم"
العملاء	يُرجى الرجوع قسم "تقديم المنتجات ذات الجودة العالية وضمان رضا العملاء"
الموردون	يرجى الرجوع إلى قسم "تعزيز إدارة سلسلة التوريد المستدامة"
المساهمون	يُرجى الرجوع إلى الأقسام "إطار الحوكمة القائم على الاستدامة"، "استمرارية أعمالنا"، "تعزيز المرونة الاقتصادية على المدى الطويل"
المجتمع المحلي	يُرجى الرجوع إلى قسم "إضافة قيمة مشتركة للمجتمعات المحلية"
الجهات التنظيمية	يُرجى الرجوع إلى قسم "إطار الحوكمة القائم على الاستدامة"



¹⁰ لمزيد من التفاصيل حول كيفية تواصل شركة البوتاس العربية مع مجموعات أصحاب المصلحة المختلفة ومعالجة مخاوفهم، يُرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2024.

<div>التقدم المحرز في 2025</div> <div>الحكومة</div> <div></div>	<div>التقدم المحرز في 2025</div> <div>الممارسات الاجتماعية</div> <div></div>	<div>التقدم المحرز في 2025</div> <div>الممارسات البيئية</div> <div></div>
<div>الأداء الاقتصادي</div> <div><ul style="list-style-type: none">زيادة القدرة الإنتاجية للشركة من حوالي (2.44) مليون طن متري في عام 2018 إلى حوالي (2.9) مليون طن متري في عام 2025.تحقيق تقدم ملحوظ في أداء عمليات التسويق والمبيعات، إذ بلغ إجمالي حجم المبيعات (2.88) مليون طن متري.</div>	<div>التوظيف</div> <div><ul style="list-style-type: none">استقطاب (51) موظفًا جديدًا خلال العام، بزيادة بلغت (19%) مقارنة بعام 2024.تطبيق برامج منظمة لتخطيط التعاقب الوظيفي وتحديد الكفاءات، بهدف إعداد الموظفين ذوي الإمكانيات العالية.</div>	<div>التغير المناخي</div> <div><ul style="list-style-type: none">إطلاق مبادرة شهادة البصمة الكربونية (PCF) لمنتجات البوتاس، بما يدعم شفافية قياس الانبعاثات عبر دورة حياة المنتجات.استكمال نظام برمجي متكامل للتحكم المركزي بشبكة الطاقة، بما يسهم في تحسين الإدارة الآلية لتدفقات الطاقة والبخار عبر جميع معدات محطات توليد الطاقة.</div>
<div>نطاق الانتشار في السوق</div> <div><ul style="list-style-type: none">توقيع اتفاقية توريد استراتيجية طويلة الأمد مع شركة "يارا" الدولية النرويجية.</div>	<div>السلامة والصحة</div> <div><ul style="list-style-type: none">إطلاق استراتيجية السلامة والصحة المهنية والبيئة (-2026) (2028): "الحفاظ على الأرواح"، والتي تركز على حماية حياة كافة العاملين، ودمج معايير السلامة والتميز التشغيلي في جميع قطاعات الأعمال.الامتثال الكامل لأحكام قانون العمل الأردني ولوائح السلامة والصحة المهنية.</div>	<div>المواد</div> <div><ul style="list-style-type: none">زيادة نسبة المواد المضافة المتجددة بنحو (5%)، بما يعزز استخدام المواد المستدامة في عمليات الإنتاج.</div>
<div>سلسلة التوريد المستدامة</div> <div><ul style="list-style-type: none">تخصيص (45.9%) من قيمة أوامر الشراء للموردين المحليين، ما يمثل زيادة تصل إلى (2%) مقارنة بالعام السابق.بلغت نسبة أوامر الشراء للموردين المحليين (79.53%) من إجمالي أوامر الشراء الصادرة خلال هذا العام.</div>	<div>التدريب والتعليم</div> <div><ul style="list-style-type: none">استحداث إطار كفاءات الاستدامة بهدف تعزيز القدرات المؤسسية والنهوض بالكفاءات والمهارات المتخصصة ضمن وحدة الاستدامة.</div>	<div>التفايات</div> <div><ul style="list-style-type: none">انخفاض إجمالي المخلفات المتولدة بنسبة (45%) مقارنة بعام 2024.رقمنة عمليات استلام المخلفات باستخدام نظام (DocuWare)، بما يساهم في تسريع استكمال الإجراءات وتحسين إمكانية التتبع وتطوير عمليات الأرشفة.</div>
	<div>المجتمعات المحلية</div> <div><ul style="list-style-type: none">تخصيص (17.5) مليون دينار أردني لتنفيذ مبادرات مجتمعية متنوعة وذات أثر قيم، ما يعزز التزام الشركة تجاه التنمية المجتمعية المستدامة.</div>	<div>المياه</div> <div><ul style="list-style-type: none">إنشاء برك مائية إضافية في منطقتي النميرة وعسال بسعة تخزينية إجمالية تصل إلى (2.5) مليون متر مكعب.تنفيذ أول نظام طاقة شمسية عائم في الأردن على البرك المائية، ما يسهم في تقليل تبخر المياه ورفع كفاءة استخدام المياه.استكمال نحو (80%) من الأعمال الكهروميكانيكية المطلوبة لربط البرك المائية في النميرة مع شبكة خزانات شركة البوتاس العربية.</div>
<div>أخلاقيات العمل</div> <div><ul style="list-style-type: none">استحداث إطار حوكمة الاستدامة وسياسة ودليل إجراءات الاستدامة.لم تسجل الشركة أي حالات فساد مُثبتة على مدار السنوات الست الماضية.</div>	<div>إعداد الملصقات التعريفية للمنتجات وضمان سلامتها</div> <div><ul style="list-style-type: none">ضمان الامتثال الكامل للقوانين واللوائح ذات الصلة بإعداد الملصقات التعريفية للمنتجات والاتصالات التسويقية.</div>	<div>جودة الهواء</div> <div><ul style="list-style-type: none">دراسة وتحليل فرص الاستثمار في المبادرات المتعلقة باحتجاز الكربون واستخدامه، لتقييم جدوى تطوير منشأة مخصصة لاحتجاز غاز ثاني أكسيد الكربون</div>

المواضيع الجوهرية

استكمالًا لعملية تحديث المواضيع الجوهرية¹¹ التي أجرتها الشركة العام الماضي، واصلت شركة البوتاس العربية إدارة مواضيعها الجوهرية المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال مبادرات ومؤشرات محددة. ويتم تضمين هذه المواضيع في عمليات حوكمة وإدارة الاستدامة، بما يضمن تحقيق الفعالية في الرقابة وتتبع التقدم المحرز واتخاذ القرارات المستنيرة في مختلف الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتتم مراجعة الأداء بناءً على المواضيع الجوهرية لدعم التحسين المستمر والمواءمة مع الأولويات الاستراتيجية للشركة.

¹¹ لمزيد من التفاصيل حول عملية تحديث المواضيع الجوهرية المنفذة خلال 2024 والمنهجية المتبعة فيها، يُرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2024.



المستقبل المزدهر

المستقبل المزدهر

تواصل شركة البوتاس العربية جهودها الهادفة إلى ترسيخ مكانتها بصفتها الجهة الموردة الوحيدة للبوتاس في العالم العربي، إضافة إلى تعزيز دورها الحيوي في دعم الأمن الغذائي العالمي. ففي عام 2025، ركزت الشركة بشكل كبير على تحسين كفاءة الإنتاج وتنويع منتجاتها وتعزيز قدرتها على تلبية الطلب المتزايد على المدخلات الزراعية المستدامة في السوق. كما تهدف شركة البوتاس العربية إلى تعزيز قدرتها التنافسية والقيمة المضافة لعملياتها على المستوى الاقتصادي والبيئي والمجتمعي من خلال تطبيق التقنيات المتقدمة ودعم سلسلة التوريد وتسريع مبادرات التوسع الاستراتيجي.

نحرص في شركة البوتاس العربية على ربط ممارساتنا المطبقة في مجالي الاقتصاد والحوكمة مع فئات الاستدامة والمواضيع الجوهرية الخاصة بنا، بما يضمن المواءمة مع أطر الاستدامة المحلية والعالمية، كما هو موضح أدناه.

أبرز إنجازات شركة البوتاس العربية

<p>زيادة المشتريات المحلية بنسبة (2%) مقارنة بالعام الماضي.</p>	<p>ضمان الامتثال الكامل للقوانين واللوائح ذات الصلة بإعداد الملصقات التعريفية للمنتجات والاتصالات التسويقية.</p>
<p>بلغت نسبة أوامر الشراء الصادرة للموردين المحليين (79.53%).</p>	<p>الحفاظ على سجل خال من أي حالات لعدم الامتثال فيما يتعلق بآثار منتجات الشركة على الصحة والسلامة في عام 2019.</p>
<p>نجحت شركة البوتاس العربية في إضافة ملاحه شمسية جديدة ضمن مشروع التوسع الشرقي.</p>	<p>وفقًا لنتائج الاستطلاع السنوي، بلغ معدل رضا أصحاب المصلحة (92%)، ما يعكس مستوى مرتفع من الثقة المتبادلة والتفاعل البناء مع أصحاب المصلحة.</p>

الاقتصاد والحوكمة		الفئة
إعداد الملصقات التعريفية للمنتجات وضمان سلامتها	سلسلة التوريد المستدامة	المواضيع الجوهرية
المنشآت الصغيرة والمتوسطة	الصحة والسلامة والأمن	
الصناعات عالية القيمة		<div>  </div>
		<div>  </div>
<div>     </div>		<div>  </div>

تعزيز إدارة سلسلة التوريد المستدامة

GRI 2-6, 2-23, 3-3, 204-1

تعمل شركة البوتاس العربية على تعزيز سلاسل التوريد الخاصة بها لضمان تحسين مستوى المرونة والكفاءة والمسؤولية عبر عملياتها التشغيلية. وانطلاقاً من ذلك، تركز الشركة على شراء المواد الكيميائية المُضافة والآلات بجودة عالية من الموردين المعتمدين لديها بصفتهم شركائهم الاستراتيجيين، إذ يساهمون بشكل كبير في الحفاظ على جودة منتجات شركة البوتاس العربية وسلامتها إلى جانب ضمان تلبية توقعات العملاء.

واسترشادًا بالتزامها الراسخ تجاه تطبيق ممارسات الشراء المسؤولة بكفاءة، تواصل شركة البوتاس العربية جهودها الهادفة إلى تعزيز القيمة المحققة عبر سلسلة التوريد، وذلك من خلال إرسال مدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بها

تعزيز كفاءة ومرونة عمليات الشراء

استجابةً للتحديات التي تواجهها سلاسل التوريد العالمية وتقلبات السوق والتطورات الجيوسياسية في المنطقة، قامت شركة البوتاس العربية بتعزيز إجراءات إدارة مخاطر المشتريات لضمان استمرارية عملياتها التشغيلية.

وتشمل هذه الإجراءات الاستباقية ما يلي:

	تنويع مصادر التوريد: تقليل الاعتماد على مورد واحد للحد من مخاطر الانقطاعات في التوريد.
	التخزين الاستراتيجي: ضمان توفر مخزون كافٍ من المواد الحيوية بشكل مستمر.
	المتابعة الجيوسياسية: المتابعة المستمرة للأوضاع الجيوسياسية في منطقة الشرق الأوسط والعالم بهدف تحديد أثرها على مواعيد تسليم المنتجات وموثوقيتها.

أوراكل لتخطيط موارد المؤسسات (Oracle ERP) من أجل تتبع بيانات الشراء وجمعها لضمان وضوح هذه البيانات وتوفير الرؤى الدقيقة في الوقت المناسب.

وفي إطار هذا الالتزام الراسخ، تعمل شركة البوتاس العربية على تعزيز دمج مبادئ الاستدامة في ممارسات الشراء الرقمية من خلال تطبيق نظام لتقييم مستويات الأداء في مجال الاستدامة كجزء من عملية التقييم الفني للعطاءات المختارة. ومن خلال تضمين الأدوات الرقمية في المراحل الرئيسية من دورة المشتريات، تعمل الشركة على تحسين المرونة التشغيلية وتقليل أعباء العمل الناجمة عن الإجراءات اليدوية ودعم أوجه التواصل والتفاعل السلس مع الموردين.

وبعد تنفيذ هذه الإجراءات، تقوم شركة البوتاس العربية بإدارة مستويات الأداء بشكل استباقي عن طريق تنفيذ عمليات التقييم والمراجعة الدورية لضمان توافق أعمال الشركاء مع أهدافها الشاملة في مجال الاستدامة. كما تساهم هذه الجهود مجتمعة في تعزيز مرونة سلسلة التوريد لدى الشركة وضمان تقديم خدماتها بكفاءة وموثوقية.

تواصل شركة البوتاس العربية تطوير مبادرات الابتكار الرقمي¹³ وتوسيع نطاقها لتشمل مختلف عمليات الشراء ضمن إطار جهودها الأوسع لتعزيز كفاءة ومرونة المشتريات، ما يساهم في تبسيط عمليات التوريد وتعزيز مستوى الشفافية وتمكين الأطراف ذات العلاقة من تسريع عملية اتخاذ القرارات بناءً على البيانات المتوافرة. إضافة إلى ذلك، تستخدم الشركة نظام



التعامل مع تقلبات السوق من خلال تعزيز مرونة المشتريات الاستراتيجية

الاستراتيجية التي تساهم في توفير أسعار تنافسية ومصادر توريد موثوقة.

إضافة إلى ما سبق، أجرت الشركة اختبارات على بعض المواد البديلة لتحديد الخيارات التي تستوفي معايير الجودة والأداء والاستدامة المعتمدة، ما أسهم في زيادة مرونة عمليات التوريد وتقليل الاعتماد على مصدر واحد للمواد.

ونتيجة لهذه الجهود الحثيثة، نجحت شركة البوتاس العربية في الحفاظ على استمرارية عملياتها التشغيلية طوال العام، دون حدوث أي نقص في المواد أو التأثير سلباً على جودة الخدمات المقدمة. وضمن إطار تطلعاتها المستقبلية، عملت شركة البوتاس العربية على تعزيز مستوى الجاهزية لديها عن طريق زيادة مستويات المخزون الاحتياطي للمواد الحيوية، إلى جانب تعزيز التعاون مع الموردين عبر تكثيف عمليات متابعة الأسواق والتواصل المستمر، ما يضمن الاستجابة السريعة للتغيرات التي تطرأ على أوضاع السوق.

في عام 2025، واجهت شركة البوتاس العربية تحديات كبيرة تتعلق بالميزانية بسبب التقلبات الشديدة في أسعار المواد الخام في السوق العالمية، والتي نتجت بشكل رئيسي عن التغيرات الجيوسياسية الإقليمية، ما أدى إلى ارتفاع أسعار المشتريات مقارنة بالسنوات السابقة.

وللحد من أثر هذه التحديات، حرصت شركة البوتاس العربية على التواصل مع الموردين وبناء الشراكات الاستراتيجية معهم، ما ساهم في خفض الزيادة المتوقعة في الأسعار من (10%–25%) إلى نسب منطقية تتراوح بين (4%–6%). وقد ساهم هذا النهج في ضمان الحفاظ على حدود الميزانية المعتمدة وتجنب حدوث أي عجز مالي. وبالالتزام مع هذه الممارسات، حرصت الشركة على إدارة المخزون لديها بطريقة فعالة تضمن استمرارية عملياتها التشغيلية في حال حدوث تأخير بسيط في الشحن، إذ ظلت مستويات المخزون طوال العام أعلى من الحد الأدنى المطلوب. ولتعزيز مرونة سلسلة التوريد لديها، قامت شركة البوتاس العربية بتوسيع نطاق شبكة مورديها وتنويعها، إلى جانب تعزيز الشراكات

¹² للمزيد من المعلومات حول نهج الشراء "Five Rights"، يُرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة 2024.
¹³ لمزيد من المعلومات حول ممارسات الرقمنة عبر سلاسل التوريد، يُرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة 2023.

تضمن مبادئ الاستدامة في سلسلة التوريد لدى الشركة

ضمن إطار جهودها الهادفة إلى تعزيز سلسلة التوريد، تحرص شركة البوتاس العربية على تطبيق مبادئ الاستدامة في عمليات اختيار الموردين وإدارة المخاطر والمشتريات. كما تعمل على تعزيز سبل التعاون والتواصل مع الموردين لضمان الالتزام بالمعايير البيئية والأخلاقية ومعايير الصحة والسلامة، إلى جانب مراقبة المخاطر التي قد تؤثر على استمرارية العمليات التشغيلية للشركة. إضافة إلى ذلك، تركز الشركة على منح الأولوية للموردين المحليين والإقليميين، حيثما أمكن ذلك، للحد من الأثر البيئي وتعزيز المرونة.



نحرص في شركة البوتاس العربية على تزويد الموظفين في قسم المشتريات بالمعرفة والقدرات اللازمة لفهم ممارسات الشراء المستدامة وتطبيقها في عمليات الشركة من خلال توفير البرامج التدريبية الشاملة وورش العمل التفاعلية. وخلال هذا العام، عملت الشركة على تعزيز خبرات موظفيها من خلال تقديم البرامج التدريبية المتخصصة التي تعتمد على أفضل الممارسات العالمية والمنهجيات الفعالة المستخدمة في تضمين مبادئ الاستدامة في إدارة سلاسل التوريد. إضافة إلى ذلك، قامت الشركة بعقد جلسات مخصصة للتوعية حول ممارسات الشراء المستدامة بهدف تعزيز فهم الموظفين لأهميتها الاستراتيجية في دعم أعمال الشركة.

كما ندرك في شركة البوتاس العربية أهمية مواصلة سلاسل التوريد لدينا مع تطلعاتنا وطموحاتنا المتعلقة بالاستدامة عن طريق التعاون مع الموردين الذين يحرصون على تطبيق الممارسات المستدامة والمسؤولة. إضافة إلى ذلك، تواصل الشركة التزامها بتطبيق ممارسات الاستدامة في كل مرحلة من مراحل دورة الشراء، وذلك من خلال تطبيق السياسات والإجراءات الواضحة التي تشمل المعايير البيئية وتدابير الصحة والسلامة واحترام حقوق الإنسان.

تشمل تدابير الاستدامة الرئيسية التي يتم تضمينها في دورة الشراء ما يلي:

1 تقديم طلب الخدمة الأولي واختيار المقاول:

- تحديد السياسات البيئية الأساسية ومتطلبات الجودة والصحة والسلامة والبيئة التي يجب على المقاولين الالتزام بها.

2 عملية تقديم العطاءات والتقييم:

- تقديم إرشادات واضحة للمقاولين بشأن تطبيق السياسة البيئية لشركة البوتاس العربية، والتي تغطي عدة جوانب مثل: التحسين المستمر، ومنع التلوث، وضمان الامتثال للوائح والقوانين المعمول بها.

3 عمليات التنفيذ والمراقبة بعد اختيار المقاول:

- إجراء عمليات تدقيق دورية من قبل إدارة البيئة والسلامة إلى جانب إصدار التقارير الشهرية وربع السنوية لتقييم ممارسات السلامة والامتثال البيئي.
- تنفيذ عملية تقييم أداء الموردين التي تشمل مدى الامتثال لمعايير السلامة والبيئة واللوائح والقوانين المعمول بها، إذ يشكل ذلك ما نسبته (25%) من النتيجة النهائية للتقييم.
- استحداث شرط يتعلق بمقايضة المشتريات التي تندرج ضمن النفقات الرأسمالية مثل الجرافات والرافعات الشوكية، إذ يقوم المورد بشراء المعدات الحالية للشركة بسعر مُخَفَّض وإعادة استخدامها كاملة أو قطع منها بما يدعم ممارسات الاقتصاد الدائري وتقليل حجم المخلفات.

في عام 2025، لاحظت شركة البوتاس العربية تزايدًا في تفضيل العملاء للمنتجات التي تساهم بشكل كبير في تعزيز ممارسات الاستدامة. واستجابةً لذلك، تعمل الشركة على توسيع نطاق نهجها المتبع في تحسين عملية تقييم وإدارة انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3) المرتبطة بعمليات الشراء. ويشمل ذلك تقييم البصمة الكربونية لبعض السلع والخدمات المُشترَاة، وتعزيز مستوى الشفافية لدى الموردين من خلال تحسين عملية الإفصاح عن الانبعاثات.

المشتريات المحلية

نؤكد في شركة البوتاس العربية على التزامنا بتعزيز سلاسل التوريد المستدامة عن طريق إعطاء الأولوية للمشتريات المحلية والتعاقد مع الشركات الأردنية، ما يساهم في توفير فرص عمل جديدة وتعزيز النمو الصناعي. يتوافق هذا النهج مع رؤية الأردن 2025 ورؤية التحديث الاقتصادي، ما يعزز خطى الشركة نحو تحقيق النمو الشامل ودعم المرونة الاقتصادية في المملكة.

تعزيز الاقتصاد الدائري من خلال الشراكات المحلية – مشروع إدارة المخلفات في شركة البوتاس العربية

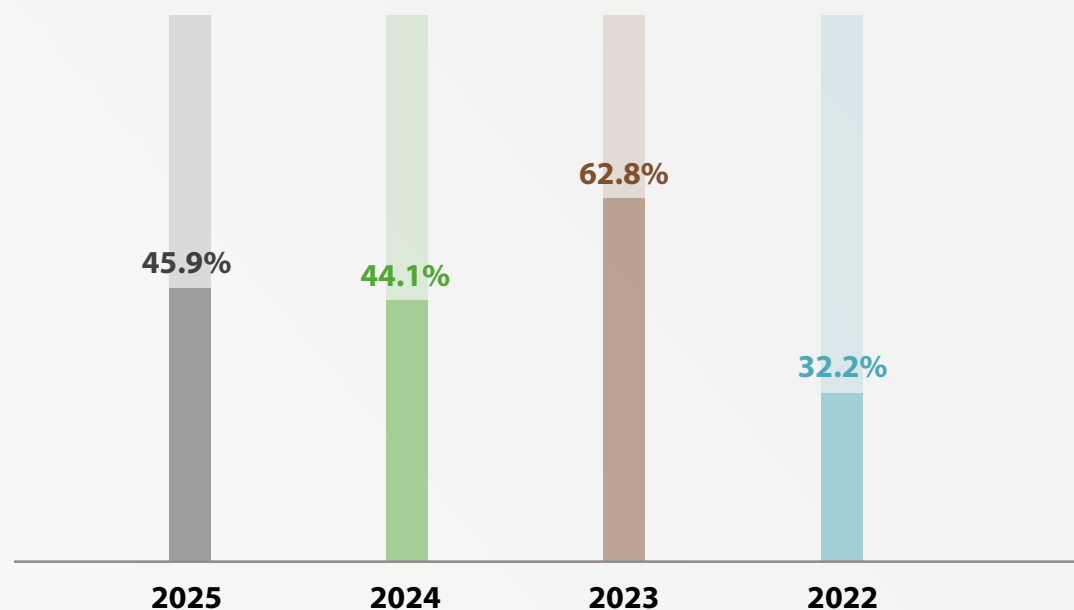
البرك الملحية. وبعد إتمام هذه المرحلة، من المتوقع أن يساهم هذا النظام في تعزيز كفاءة استخدام الموارد وزيادة الإنتاج السنوي بنحو (54,000) طن، ما يتيح إمكانية معالجة التحديات البيئية وتحقيق القيمة التشغيلية المستدامة. بعد مرحلة التصميم، قامت شركة البوتاس العربية بطرح المنافسة ضمن شروط مشددة لضمان الالتزام بالمتطلبات التقنية ومعايير الاستدامة. ورغم التأخير المحدود في تنفيذ المشروع نتيجة المفاوضات المكثفة والجهود الرامية إلى ترشيد التكاليف، فقد ساهم هذا التخطيط الدقيق في الحفاظ على الجدوى الاقتصادية للمشروع دون المساس بمستوى الجودة.

وفي النهاية، تمت ترسية العقد على أحد المقاولين الأردنيين المؤهلين، ما يضمن تعزيز النتائج البيئية والاقتصادية والاجتماعية الناجمة عن المشروع، بما في ذلك توفير فرص عمل جديدة على الصعيد المحلي وتطوير الكفاءات الفنية والتقنية في المملكة.

في عام 2025، أخذت شركة البوتاس العربية التزامها الراسخ تجاه دعم الاقتصاد الأردني من خلال ترسية مشروع حيوي لإعادة استخدام المخلفات الملحية على أحد المقاولين المحليين. وعلى الرغم من أن هذا المشروع يساهم في معالجة أحد التحديات البيئية الكبرى، فإن تنفيذه يساعد أيضًا على تعزيز الفوائد الاقتصادية المحققة ضمن سلسلة التوريد المحلية. وفي السنوات الماضية، كان التخلص من المخلفات الملحية للمصانع يؤدي إلى هدر حوالي (450) متر مكعب في الساعة، ولكن بعد إبرام هذه الشراكة المحلية، نجحت شركة البوتاس العربية في إعادة استخدام هذه المخلفات وتعزيز النمو المحلي.

كما تم البدء بهذا المشروع بعد إجراء تقييم شامل للأثر، ما ساهم في وضع منهجية فعالة لإعادة استخدام المخلفات، ويشمل ذلك وضع بطاقة مخصصة على امتداد المخلفات الملحية الصناعية بهدف جمع المحلول الملحي وإعادةه مباشرة إلى

نسبة أوامر الشراء التي تم تخصيصها للموردين المحليين



قيمة أوامر الشراء المخصصة (مليون دينار أردني)	2022	2023	2024	2025
أوامر الشراء المحلية	101.7	214.6	87.3	124.0
إجمالي أوامر الشراء	315.6	341.5	197.9	270.2

توحيد عمليات الشحن لتعزيز الكفاءة وخفض الانبعاثات

ضمن إطار جهودها الهادفة إلى تعزيز الاستدامة في سلسلة التوريد وتحسين الخدمات اللوجستية، قامت شركة البوتاس العربية بتوحيد عمليات الشحن عبر شبكة التوزيع الخاصة بها. ومن خلال تنفيذ مجموعة من طلبات العملاء عبر عملية نقل واحدة، سواء عن طريق الشحن البري أو البحري، نجحت الشركة في تحسين كفاءة عمليات إدارة الحمولة وتقليل عمليات النقل غير الضرورية واستخدام أسطول المركبات في الشركة بطريقة أكثر فاعلية.

أسهمت هذه الإجراءات في ضمان استمرارية العمليات التشغيلية للشركة رغم التحديات التي تواجهها. كما ساعدت في الحد من الانبعاثات الناتجة عن العمليات اللوجستية عن طريق تعزيز كفاءة عمليات النقل وتحسين إجراءات الشحن والتوريد.

وفي عام 2025، واصلت شركة البوتاس العربية جهودها المبذولة في مجال المشتريات المحلية، إذ أصدرت ما مجموعه (4,627) أمر شراء في مختلف عملياتها التشغيلية. وبلغ عدد أوامر الشراء للموردين المحليين حوالي (3,680)، أي ما نسبته (79.53%) من إجمالي أوامر الشراء الصادرة خلال هذا العام. كما تم تخصيص (45.9%) من قيمة أوامر الشراء للموردين المحليين، ما يمثل زيادة تصل إلى (2%) مقارنة بالعام السابق.

45.9%

تقديم المنتجات ذات الجودة العالية وضمان رضا العملاء

GRI 3-3, 416-1, 417-1, 417-2, 417-3, 416-2

تؤكد شركة البوتاس العربية حرصها الدائم على تعزيز الكفاءة التشغيلية ودعم ممارسات الاستدامة وتوفير الخدمات المتميزة عبر جميع أعمال الشركة، ما يعزز قيمها الجوهرية ويضمن تلبية تطلعات عملائها. ويمكن للشركة تحسين قدرتها على الاستجابة لتقلبات السوق مع الاستمرار في تقديم منتجات ذات جودة عالية وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة لديها من خلال التحسين المستمر للعمليات واتباع منهجية منظمة في تخصيص رأس المال وتعزيز ممارسات إدارة الأصول.

تنويع المنتجات الخاصة بالشركة

في عام 2025، ركزت شركة البوتاس العربية بشكل كبير على تنويع المنتجات التي تقدمها لعملائها وضمان تلبية المتطلبات والاحتياجات المتغيرة في السوق واعتماد مصادر جديدة لتعزيز القيمة المحققة لأصحاب المصلحة لديها.



الاستفادة من المعادن الأخرى في البحر الميت

بالتزامن مع هذه الجهود، قامت شركة البوتاس العربية بتقييم ودراسة إمكانية الاستفادة من المعادن والموارد الإضافية ذات القيمة العالية في البحر الميت، وتمكن هذه الخطوة الاستراتيجية الشركة من اغتنام فرص جديدة وتوسيع مساهمتها في القطاعات الرئيسية التي تتميز بارتفاع معدلات النمو فيها.



توسيع نطاق الوصول إلى أسواق البوتاس

كما قامت الشركة على مدار العام بتوسيع نطاق مبيعاتها العالمية من البوتاس، الأمر الذي ساهم في ترسيخ مكانتها كإحدى الشركات الرائدة في إنتاج الأسمدة إلى جانب كونها من أبرز الموردين للمواد الخام ذات الجودة العالية والتي يتم استخدامها في مختلف المجالات الصناعية. ومن خلال توسيع نطاق استخدام البوتاس في القطاعات الزراعية والكيميائية، تمكنت الشركة من تعزيز استقرار الإيرادات وتقليل المخاطر المرتبطة بتركيز السوق وتوسيع نطاق الوصول إلى الصناعات الثانوية ذات القيمة الأعلى. يساهم هذا التنوع في تعزيز المرونة التشغيلية للشركة وتمكينها من الاستجابة بشكل أفضل للتغيرات في الطلب العالمي.

تعزيز القدرة الإنتاجية

استكمالاً للجهود التي تهدف إلى تنويع المنتجات المقدمة، واصلت شركة البوتاس العربية تنفيذ مشاريع تعزيز القدرة الإنتاجية التي تساهم في دعم النمو المستدام وتحسين الكفاءة التشغيلية. وتهدف هذه الاستثمارات إلى زيادة الإنتاج، وتحسين أداء المصانع، وضمان جاهزية البنية التحتية لتلبية الطلب العالمي المتزايد.

مشروع التوسع الشرقي

منطقة امتياز شركة البوتاس العربية

زيادة القدرة الإنتاجية للشركة بواقع

(120) ألف

طن متري سنوياً

نجحت شركة البوتاس العربية في إضافة ملاحية شمسية جديدة ضمن مشروع التوسع الشرقي، في خطوة تُعد إنجازاً تشغيلياً مهماً خلال هذا العام. وقد أصبحت هذه الملاحية جزءاً متكاملًا من نظام البرك والملاحات الشمسية، إذ تساهم في إنتاج ما يتراوح بين (400,000) و(500,000) طن من الكارنالايت النقي من إجمالي القدرة الإنتاجية السنوية.



مشروع التوسع الجنوبي

منطقة امتياز شركة البوتاس العربية

زيادة القدرة الإنتاجية للشركة بواقع

(730) ألف

طن متري سنوياً

حققت الشركة تقدماً ملحوظاً في أعمال التصميم لمشروع التوسع الجنوبي على مدار العام، مع التركيز على عنصرين رئيسيين:

- توسعة الملاحات الشمسية: تمتد هذه التوسعة على مساحة تقارب (24) إلى (27) كم²، ومن المتوقع أن تزيد القدرة الإنتاجية السنوية بحوالي (0.73) مليون طن. ولا تزال أعمال التصميم تسير وفق الجدول الزمني المحدد، ومن المقرر استكمالها في الربع الرابع من عام 2026، بينما من المتوقع الانتهاء من أعمال البناء بحلول منتصف عام 2029، لتبدأ بعدها عمليات تعبئة الملاحات والبرك.
- مصنع البلورة الباردة الثالث: واصلت الشركة أعمالها في تطوير مشروع مصنع البلورة الباردة الثالث، والذي يساهم في زيادة القدرة الإنتاجية السنوية بحوالي مليون طن. ويشمل نطاق المشروع إنشاء مصنع رص جديد ومستودعين للتخزين، ما يساهم في تعزيز قدرات المعالجة والتخزين.



تعزيز مستوى جودة المنتجات الخاصة بالشركة

نلتزم في شركة البوتاس العربية بالحفاظ على أعلى مستويات الجودة أثناء تنفيذ العمليات التشغيلية للشركة، ونحرص على توفير المنتجات الفريدة التي تلبي أعلى معايير الموثوقية والدقة على مستوى القطاع. كما يعتمد النهج المتبع في الشركة على تطبيق ضوابط مشددة لضمان الجودة وتنفيذ عمليات الفحص والمعايرة الدقيقة وإجراء عمليات المتابعة الدورية في جميع مراحل دورة الإنتاج، ما يمكننا من تلبية توقعات عملائنا في الأسواق العالمية باستمرار، بل وتجاوزها في بعض الأحيان.

تؤكد الشهادات والبروتوكولات التالية حرص شركة البوتاس العربية على تطبيق أعلى معايير الجودة في تنفيذ عملياتها:

شهادة الامتثال لمتطلبات
المواصفة الدولية (ISO)
17025:2017 لمختبرات
الفحص والمعايرة



شهادة الامتثال لمتطلبات
المواصفة الدولية (ISO)
9001:2015 لنظم إدارة
الجودة



معايير شهادة علامة
الجودة الأردنية (JQM)



بروتوكول الحجر الصحي
والتفتيش الأسترالي



تجديد شهادة (IFA)



المعيار الوطني
الإندونيسي



شهادة الحلال العالمية



وبالاعتماد على المختبرات المتقدمة والبيئة التشغيلية المنظمة، تواصل شركة البوتاس العربية تقديم المنتجات التي ترتقي إلى مستوى تطلعات العملاء، وتحافظ في الوقت ذاته على المكانة المرموقة التي تحظى بها الشركة في الأسواق العالمية. وبظل هذا الالتزام الراسخ بالجودة نهجاً أصيلاً يوجه أعمال الشركة ومحركاً رئيسياً لجهودها الرامية إلى تعزيز قدرتها التنافسية وترسيخ أواصر الثقة التي تربطها مع أصحاب المصلحة في مختلف أنحاء العالم.



تعزيز النمو المستدام من خلال مشاريع التوسع الاستراتيجية

ومرافق تخزين مرتبطة بشبكة السكك الحديدية التي تهدف إلى ربط أماكن عمل شركة البوتاس العربية في غور الصافي مع المستودعات الخاصة بها في العقبة. ومن المتوقع أن تسهم هذه التطورات في تحسين أداء سلسلة التوريد وزيادة كفاءة صادرات الشركة، وبالتالي توفير الخدمات اللوجستية بطريقة أكثر فاعلية وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

يُعدّ مشروع إنشاء مصنع البلورة الباردة الثالث جزءاً أساسياً من استراتيجية التوسع الأشمل لشركة البوتاس العربية، إذ يهدف إلى زيادة القدرة الإنتاجية ودعم نمو العمليات التشغيلية للشركة على المدى البعيد. ومن خلال هذه المشاريع، تواصل الشركة تعزيز قدرتها التنافسية وتحقيق القيمة المستدامة لأصحاب المصلحة.

في عام 2025، حققت شركة البوتاس العربية تقدماً ملحوظاً في تنفيذ مشروع التوسع الجنوبي، إذ تم توقيع اتفاقية تقديم الخدمات الهندسية مع شركة "Consulting Engineers Chemieanlagenbau GmbH" الألمانية. وتشمل هذه الاتفاقية تصميم مصنع البلورة الباردة الثالث للشركة، والذي من المتوقع أن يساهم في زيادة القدرة الإنتاجية السنوية من مادة البوتاس بحوالي مليون طن. كما يساعد هذا المشروع في تحقيق هدف الشركة طويل الأمد المتمثل في زيادة حجم الإنتاج بنسبة (30%) بحلول عام 2030، ما يعزز مكانة شركة البوتاس العربية في سوق الأسمدة العالمي.

وضمن إطار هذه الجهود المتميزة، تضمّن المشروع إنشاء مصنع رصّ جديد وأماكن مخصصة للتحميل

تعزيز مستوى الجودة لترسيخ مكانة الشركة في الأسواق العالمية

في عام 2025، عززت شركة البوتاس العربية حضورها في الأسواق العالمية عبر توقيع اتفاقية توريد استراتيجية طويلة الأمد مع شركة "يارا" الدولية النرويجية، إحدى أكبر الشركات العالمية المتخصصة بإنتاج وتوزيع الأسمدة.

وبموجب هذه الاتفاقية، تقوم الشركة بتزويد شركة "يارا" بحوالي (400,000) طن من مادة البوتاس سنوياً لتوزيعها في الأسواق الأوروبية والبرازيلية. كما تعكس هذه الشراكة التزام شركة البوتاس العربية بتقديم منتجات البوتاس بجودة عالية تلبي المعايير الدولية المشددة وتساهم في دعم سلاسل التوريد الزراعية المعتمدة.

إضافة إلى ما سبق، تنص الاتفاقية على توريد كميات البوتاس بشكل رئيسي من شركة البوتاس العربية في الأردن مع توفير الدعم اللوجستي من قبل شبكة الخدمات اللوجستية والتوزيع العالمية التابعة لشركة البوتاس العربية، بما يضمن الحفاظ على جودة المنتجات وتعزيز كفاءة واستمرارية عمليات التوريد إلى الأسواق العالمية المستهدفة.



تحسين مستوى رضا العملاء

تُدرِك شركة البوتاس العربية أهمية التميز التشغيلي وارتباطه الوثيق برضا العملاء وسلامتهم، إذ تسهم كل حلقة من حلقات سلسلة القيمة بتشكيل معالم تجربة العملاء، بدءًا من مرحلة الإنتاج والخدمات اللوجستية وصولًا إلى خدمة العملاء وتلبية احتياجاتهم. كما تسعى الشركة إلى تجاوز توقعات العملاء وتعزيز علاقاتها مع الشركاء ودفع عجلة النجاح على المدى البعيد من خلال التركيز على الجودة والتواصل الاستباقي والتحسين المستمر.

تركز شركة البوتاس العربية على جمع الملاحظات والتغذية الراجعة من عملائها نظرًا لأهميتها الكبيرة في ضمان التحسين المستمر وتمييز المنتجات الخاصة بها. ولتحقيق هذه الغاية، تعتمد الشركة مجموعة من الآليات الفعالة مثل الاستطلاعات وعمليات المراجعة وقنوات التواصل المباشر لضمان تعزيز الشفافية والمواءمة مع أفضل الممارسات المتبعة على مستوى القطاع. كما أجرت الشركة استطلاعًا سنويًا لقياس مستوى رضا العملاء حول مجموعة من الجوانب الرئيسية، مثل خصائص المنتجات ودقة الفحوصات وكفاءة عمليات التوثيق وكفاءة عمليات الشحن، وقد بلغ معدل رضا العملاء هذا العام (92%)، أي بزيادة قدرها (6%) مقارنة بالعام الماضي. ويُعزى ذلك إلى تحسن جودة المنتجات ومراعاة آراء وملاحظات العملاء

بطريقة أكثر فاعلية، إضافة إلى تقديم الدعم الفني اللازم.

وضمن إطار مساعيها لتعزيز مشاركة العملاء، يحرص موظفو التسويق والمبيعات في الشركة على التواصل المباشر مع العملاء، وذلك عبر الاستماع إلى مخاوفهم ومتابعة مستويات الرضا واتخاذ إجراءات سريعة للاستجابة لملاحظاتهم. يساهم هذا النهج في تحسين عمليات الشركة وبروتوكولات الجودة الخاصة بها، إضافة إلى ضمان مواءمة المنتجات والخدمات التي تقدمها مع الاحتياجات المتغيرة للعملاء.

ومن جانب آخر، تُشجّع في شركة البوتاس العربية الاستخدام الآمن لمنتجاتنا عن طريق التأكد من إرفاق كافة الشحنات بإرشادات السلامة في التعامل مع المواد في التعامل مع المواد (MSDS)، وعلى الرغم من أن مخاطر السلامة المرتبطة بمنتجاتنا محدودة.

ما، إلا أن هذه الإرشادات تساعد في تزويد العملاء بالتعليمات الأساسية التي تضمن الاستخدام الآمن والصحيح للمنتجات، مثل خصائص المنتج وأساليب التعامل الآمن وإرشادات التخزين وإجراءات السلامة الموصى بها.

تعزيز الممارسات المبتكرة لبناء مستقبل أفضل

تحرص شركة البوتاس العربية على ترسيخ دورها في تطوير البحث العلمي ودفع عجلة الابتكار داخل القطاعات الصناعية في المملكة، مع التركيز على مجال الأسمدة والمواد الكيميائية في البحر الميت. ونجحت الشركة في تحقيق هذه الرؤية من خلال مركز البحث والتطوير والابتكار، الذي تم افتتاحه برعاية جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين في نهاية عام 2024.

يُعتبر هذا المركز منصة حيوية تُسهم في النهوض بقطاع الأسمدة الأردني، ما يساعد في تطوير منتجات الشركة مع الحفاظ على معايير الجودة العالية التي تميزها وتحقيق النمو المستدام. كما يهدف المركز إلى تحويل المنتجات الثانوية إلى منتجات مُجدية من الناحية التجارية، إضافة إلى تقديم الحلول المبتكرة في قطاعات المواد الكيميائية المتقدمة والأسمدة المتخصصة. وضمن إطار هذه الجهود، أطلقت شركة البوتاس العربية استراتيجية النمو في قطاع الأسمدة والكيماويات المشتقة (2024 - 2033) تحت رعاية جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين، إذ تركز هذه الاستراتيجية على الفرص الاستثمارية الواعدة وتحدد أفضل الطرق التي تضمن الاستفادة من هذه الفرص بشكل فعال. كما تشدد على أهمية تعزيز الشراكات المحلية والدولية على نحو يُسهم في تحقيق الأثر الإيجابي الملموس من مكونات الأسمدة في المملكة.

وفي عام 2025، قامت شركة البوتاس العربية بتشكيل فريق عمل يضم مجموعة من الخبراء المتخصصين لضمان التشغيل الفعال لمركز البحث والتطوير والابتكار، ما يضمن تحقيق أهدافه الرئيسية. كما سيتمحور عمل المركز حول المبادرات ذات الأثر المباشر التي يتم تطبيقها لتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحسين استخدام الموارد، وتعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري من خلال رفع القيمة الاقتصادية للمنتجات الثانوية. كما سيعمل على مساعدة مركز البحث والتطوير والابتكار في تطوير الأسمدة المتخصصة واستخدام الحلول الكيميائية المتقدمة لتعزيز القدرة التنافسية لمنتجات الشركة، إلى جانب تطوير قدرات وإمكانيات الشركة عن طريق تنمية مختلف الكفاءات وبناء الشراكات الاستراتيجية واستخدام الأدوات الرقمية وتعزيز ممارسات الحوكمة بما يتماشى مع الأهداف المتعلقة بتحقيق النمو المستدام على المدى البعيد.



نجحت شركة البوتاس العربية منذ عام 2019 وحتى الآن في الحفاظ على سجل خال من أي حوادث مرتبطة بعدم الامتثال للوائح المتعلقة بآثار منتجاتها على الصحة والسلامة.

تدشين الحصادة العائمة العاشرة: تعزيز الابتكار والنمو المستدام

حصادة عائمة متطورة من إحدى الشركات العالمية المتخصصة في هذا المجال وتم تشغيلها في عام 2025. وجرى تصميم هذه الحصادة العائمة بطريقة تناسب الأحواض والبرك الخاصة بالشركة، بما يضمن حصاد خام الكارنالايت (ملح البوتاسيوم) بكفاءة مع تقليل الأثر البيئي الناجم عن هذه العملية.

تعمل هذه الحصادة كوحدة تشغيلية عائمة شبه مغمورة في المياه، ويتم استخدامها في استخراج طبقات ملح الكارنالايت بدقة عالية، ونقل المواد مباشرة إلى وحدات المعالجة عبر سلسلة من المضخات المثبتة على السدود. من المتوقع أن تحدث هذه الحصادة المتطورة نقلة نوعية في تعزيز كفاءة عملية الاستخراج وممارسات الاستدامة، إذ تتميز عن الحصادات السابقة من حيث القدرة الإنتاجية.

ضمن إطار جهودها الهادفة إلى تعزيز عملياتها الإنتاجية ودعم خططها التوسعية، تحرص شركة البوتاس العربية على الاستفادة من البنية التحتية المبتكرة لتعزيز قدراتها الإنتاجية وتحقيق أهدافها في مجال الاستدامة. وعقب استكمال مشروع التوسع الشرقي واستكمال خطط إعادة تفعيل كافة مساحات الترسيب في الأحواض الملحية الخاصة بالشركة، من المتوقع أن يصل إجمالي الإنتاج السنوي إلى نحو (2.88) مليون طن، مقارنة بمستوى الإنتاج الحالي البالغ (2.56) مليون طن. كما سيتطلب هذا النمو زيادة كميات خام الكارنالايت الذي يتم حصاده ونقله إلى المصانع بما يقارب (2) مليون طن سنوياً، وذلك باستخدام مجموعة من الحلول المتقدمة التي تساهم في تعزيز الإنتاجية والمرونة التشغيلية والأداء البيئي.

ولتحقيق هذه الأهداف، قامت شركة البوتاس العربية بشراء



توقيع اتفاقية لإنشاء مجمع صناعي متكامل لإنتاج حامض الفوسفوريك والأسمدة المتخصصة

كفاءة استخدام الموارد، وبالتالي دعم مرونة القطاع الصناعي في المملكة. كما يأتي استكمالاً لجهود التحديث المستمرة لدى الشركتين، مؤكداً بذلك التزام شركة البوتاس العربية بالإنتاج المسؤول وتعزيز قدرتها التنافسية على المدى البعيد.

إضافة إلى ما سبق، سيسهم المشروع في توفير فرص عمل جديدة، وفتح المجال أمام شركة البوتاس العربية لتقديم برامج التدريب والتطوير المهني للكوادر الأردنية، خاصة في المجالات الهندسية والفنية، ما يساهم في تنمية الكفاءات المحلية وتعزيز أثرها الإيجابي على المشروع.

وقّعت شركة البوتاس العربية اتفاقية مع شركة مناجم الفوسفات الأردنية لإنشاء مجمع صناعي متكامل لإنتاج حامض الفوسفوريك، وحامض الفوسفوريك النقي، والأسمدة المتخصصة. وسيتم تنفيذ هذا المشروع الاستثماري، الذي تبلغ قيمته (600,000,000) دينار أردني، استناداً إلى نتائج دراسات الجدوى التي أجرتها شركة "Technip"، وذلك في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة والشديدة. كما من المتوقع بدء العمليات التشغيلية في عام 2028.

يعزز هذا المشروع توجه المملكة نحو تطوير الصناعات التحويلية ذات القيمة المضافة وتعزيز



استدامة النظم الطبيعية

استدامة النظم الطبيعية

ندرك في شركة البوتاس العربية أثر التغير المناخي على كفاءة العمليات التشغيلية واستمراريتها، إضافة إلى تأثيره على سلاسل التوريد بشكل عام، وفي إطار التعامل مع هذه المخاطر، نحرص على مراعاة الاعتبارات المرتبطة بالمناخ في مختلف قراراتنا التشغيلية والاستراتيجية، مع التركيز على تحسين كفاءة استخدام الطاقة، وخفض الانبعاثات، وتعزيز مرونة عملياتنا التشغيلية وقدرتها على التكيف مع المتغيرات. ويظل الإشراف المسؤول على الموارد المائية في مقدمة أولوياتنا الاستراتيجية في ظل بيئة تشغيلية تتسم بالجفاف وشح الموارد المائية، خاصة مع مواسم الجفاف التي شهدتها المنطقة مؤخرًا والتي أدت إلى تنامي الحاجة إلى تبني ممارسات مبتكرة ومسؤولة في استخدام المياه. كما نواصل التركيز على رفع كفاءة استخدام الموارد وتعزيز ممارسات إدارة المخلفات، دعمًا لأهدافنا طويلة الأمد في مجال الاستدامة.

نحرص في شركة البوتاس العربية على ربط ممارساتنا البيئية مع فئات الاستدامة والمواضيع الجوهرية الخاصة بنا، بما يضمن الموازنة مع أطر الاستدامة المحلية والعالمية، كما هو موضح أدناه.

أبرز إنجازات شركة البوتاس العربية

دراسة وتحليل فرص الاستثمار في المبادرات المتعلقة
باحتجاز الكربون واستخدامه، لتقييم جدوى تطوير
منشأة مخصصة لاحتجاز غاز ثاني أكسيد الكربون.



انخفاض كثافة الانبعاثات بنسبة (1.2%)
بسبب تحسين الكفاءة التشغيلية باستثمار.



زيادة نسبة المواد المضافة المتجددة بنحو (5%)، بما يعزز استخدام المواد المستدامة في عمليات الإنتاج.



انخفاض استهلاك الكهرباء المُشْتَرَاة بنسبة (33%)، بما يعكس فاعلية المبادرات الهادفة إلى تعزيز إدارة الطاقة وتحسين كفاءتها.



انخفاض إجمالي المخلفات المتولدة بنسبة (45%) مقارنة بعام 2024، من خلال تحسين كفاءة استخدام المواد وتعزيز ممارسات إدارة المخلفات.



الحصول على شهادة البصمة الكربونية للمنتج، تأكيدًا على التزام الشركة بتعزيز الشفافية والمساءلة في الإفصاح عن البصمة الكربونية لمنتجاتها.



البيئة				الفئة	
جودة الهواء	المياه	النفايات	المواد	التغير المناخي	المواضيع الجوهرية
أمن الموارد					
الموارد المستدامة			الموارد المستدامة بيئة مستدامة		
  	  	     	 	        	

تعزيز العمل المناخي

GRI 2-22, 2-23, 2-27, 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 304-1, 305-1, 305-2, 305-4

استكمالًا لجهودنا الراسخة في هذا المجال، نواصل تعزيز ممارسات إدارة البصمة البيئية لعملياتنا التشغيلية عن طريق رفع كفاءة الطاقة، والحد من الانبعاثات، وتحسين قدرتنا على التكيف مع مختلف التغيرات التشغيلية.

كما نواصل مواءمة توجهاتنا مع أبرز الأطر الدولية للعمل المناخي، وفي مقدمتها اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ واتفاقية باريس، التي تهدف إلى الحد من ارتفاع درجات الحرارة العالمية بحيث لا يتجاوز درجتين مئويتين.

الإدارة البيئية

تتبنى شركة البوتاس العربية نهجًا شاملاً في الإدارة البيئية يأخذ بعين الاعتبار الآثار الفعلية والمحتملة لعملياتها التشغيلية، ويشمل ذلك الإشراف الدقيق على استخدامات الطاقة والمياه، إلى جانب إدارة المواد والمخلفات.

وتستند جهود الشركة إلى سياسة البيئة المعتمدة لديها التي يتم تنفيذها من خلال نظام الإدارة البيئية المتوافق مع متطلبات المواصفة الدولية (ISO 14001). ولضمان تلبية هذه المتطلبات، تحرص الشركة على تنفيذ عمليات التدقيق الداخلي بشكل منتظم إلى جانب الخضوع للتقييمات الخارجية الدورية، بما يعزز مستويات الامتثال ويدعم مسيرة التحسين المستمر.

حافظت الشركة على سجلها المميز في الامتثال البيئي بفضل تطبيق نظام الإدارة البيئية باستمرار والتركيز على الحد من الآثار البيئية، دون تسجيل أي حالات لعدم الامتثال منذ عام 2019. ويعكس هذا الأداء المستمر فاعلية منظومة الحوكمة البيئية في الشركة، ويؤكد التزامها المتواصل تجاه تبني الممارسات التشغيلية المسؤولة والمستدامة.

في إطار التزامنا بالمسؤولية البيئية، نحرص في شركة البوتاس العربية على تقييم الآثار البيئية الناجمة عن مشاريع وعمليات الشركة بطريقة منظمة من خلال إجراء دراسات تقييم الأثر البيئي وعمليات التدقيق البيئي، كما هو موضح أدناه. وتساعد عمليات التقييم هذه في اتخاذ القرارات المدروسة، وتضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية، إلى جانب الحد من الآثار البيئية.

مشاريع تقييم الأثر البيئي

تقييم الأثر البيئي الناجم عن تخصيص المنطقة الحرة ودمج قطع الأراضي

تقييم الأثر البيئي الناجم عن مصنع البلورة الباردة الثالث

تقييم الأثر البيئي الناجم عن مصنع رقائق كلوريد المغنيسيوم (بيشوفايث)

إجراء عمليات التدقيق البيئي لمنشآت تابعة للشركة، والتي بلغ عددها (13) منشأة

ممارسات الشركة في مجال إدارة الطاقة

نُدرِك في شركة البوتاس العربية أهمية الإدارة الفعّالة للطاقة في الحفاظ على التميز التشغيلي، وترشيد التكاليف، وتقليل البصمة البيئية لعملياتنا التشغيلية. ولذلك، فإننا نؤكد التزامنا الراسخ بالتحسين المستمر لأساليب توليد واستهلاك وإدارة الطاقة في مختلف عملياتنا التشغيلية، بما يدعم استمرارية أعمالنا على المدى البعيد ويساعد في تحقيق أهداف الشركة في مجال الاستدامة.

واسترشادًا بهذه الممارسات، تدعم شركة البوتاس العربية نهج إدارة الطاقة لديها من خلال تطبيق مجموعة متكاملة من الأدوات والنظم والسياسات المصممة لتعزيز كفاءة الطاقة وتحسين أداء عملياتها التشغيلية. ويشمل ذلك:

	نظام إدارة الطاقة المتوافق مع متطلبات المواصفة الدولية (ISO 50001)
	سياسة أداء الطاقة
	سياسة وإجراءات إدارة الطاقة
	سياسة أداء نظام الطاقة
	إجراءات مراقبة الطاقة والدراسات ذات الصلة

أبرز الإنجازات التي حققتها الشركة في عام ٢٠٢٥ ضمن إطار نهج إدارة الطاقة لديها



طرح عطاء لتنفيذ مشروع تركيب نظام الطاقة الشمسية الكهروضوئية العائم على البرك المائية داخل الشركة بقدرة (6) ميجاواط وقت الذروة، إلى جانب تركيب نظام طاقة شمسية أرضي بقدرة (30) ميجاواط وقت الذروة في منطقة امتياز شركة البوتاس العربية.



تقييم جدوى تنفيذ التوصيات المبنية على نتائج تدقيق عمليات الطاقة، والتي أجريت في مختلف مرافق شركة البوتاس العربية.



استكمال نظام برمجي متكامل للتحكم المركزي بشبكة الطاقة، بما يسهم في تحسين الإدارة الآلية لتدفقات الطاقة والبخار عبر جميع معدات محطات توليد الطاقة.



استكمال دراسة توقعات الطلب على الكهرباء والغاز حتى عام 2030.



التحكم الذكي في توليد الطاقة وتحسين كفاءة استهلاك الوقود في شركة البوتاس العربية

ضمن الحدود التعاقدية، والتحول من التشغيل اليدوي إلى النموذج التشغيلي الإشرافي القائم على الإدارة الآلية للنظام.

ومنذ البدء بتطبيقه، حقق نظام التحكم المركزي بشبكة الطاقة وفورات سنوية تقارب المليون دينار أردني، فضلاً عن خفض تكاليف البرمجيات بحوالي (80) ألف دينار أردني، وتحسين الاستفادة من عقود الغاز، ورفع كفاءة التوليد، وتقليل الاعتماد على الشبكة الوطنية، إلى جانب الإسهام في خفض الانبعاثات عن طريق تحسين كفاءة استهلاك الوقود.

وبصورة عامة، يشكل نظام التحكم المركزي بشبكة الطاقة نقلة نوعية في منظومة إدارة الطاقة لدى شركة البوتاس العربية، إذ يسهم في تطوير نظام توليد طاقة أكثر كفاءة وتكاملاً واستدامة.

في عام 2025، قامت شركة البوتاس العربية بتطبيق نظام التحكم المركزي بشبكة الطاقة، باعتباره خطوة متقدمة ضمن استراتيجية إدارة الطاقة وتحسين كفاءة توليدها. ويهدف النظام إلى تعزيز الكفاءة والاستقرار وتحسين استخدام الوقود عبر عمليات توليد الطاقة.

تم تطوير هذه المبادرة لمعالجة أوجه القصور الناتجة عن التشغيل المنفصل للتوربينات الغازية والتوربينات البخارية والمراجل والذي أدى إلى ارتفاع استهلاك الوقود وزيادة الاعتماد على نظم التحكم اليدوي.

ويُمكن نظام التحكم المركزي بشبكة الطاقة من إدارة مختلف أصول توليد الطاقة باعتبارها منظومة تشغيلية متكاملة ومتراصة. وتشمل أهدافه الرئيسية الحفاظ على الحد الأدنى من تبادل الكهرباء مع الشبكة الوطنية، وتعزيز كفاءة استخدام الوقود

الشركة.

ومن الجدير بالذكر أن استهلاك الكهرباء المُشتراة سجل انخفاضاً بنسبة (33%)، بالتزامن مع ارتفاع مساهمة الطاقة الشمسية مقارنة بالعام السابق نتيجةً لزيادة كفاءة توليد الطاقة ومحدودية التوقفات التشغيلية لمحطة الطاقة، الأمر الذي يعزز توجه الشركة نحو تنويع مصادر الطاقة المستدامة. ومن جهة أخرى، ارتفع استهلاك الوقود الثقيل والديزل بشكل ملحوظ في سنة إعداد التقرير بسبب توقف إمدادات الغاز الطبيعي نتيجة بعض الظروف القاهرة، ما أدى إلى زيادة الاعتماد عليهما كمصدرين بديلين للطاقة. وعلى الرغم من هذا الارتفاع، ظل معدل الاستهلاك ضمن المستويات السنوية المعتادة عند الأخذ في الاعتبار الزيادة في حجم الإنتاج خلال الفترة محل التقرير.

تواصل إدارة الطاقة في الشركة الإشراف على تنفيذ السياسات والإجراءات والأولويات الاستراتيجية في مجال الطاقة¹⁴، بينما تتولى لجنة إدارة الطاقة متابعة تنفيذ العمليات التشغيلية عبر جميع الإدارات.

وضمن إطار استراتيجية الطاقة، تصدر الشركة تقارير شهرية لمؤشرات الأداء الرئيسية في قطاع الطاقة، إذ تتضمن تحليلاً مفصلاً لمعدلات استهلاك الطاقة بمختلف أنواعها، إلى جانب مقارنة مستويات الأداء الحالية بالأعوام السابقة.

وشهدت السنوات الأخيرة ارتفاعاً في معدلات استهلاك الطاقة نتيجة استحداث مشاريع جديدة وزيادة القدرة الإنتاجية، إلا أنّ هذه المعدلات ما زالت ضمن الحدود المتوقعة، مع استمرار تحسّن مستويات الكفاءة التشغيلية عبر مختلف المستويات في

استخدام الطاقة ¹⁵	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
الغاز الطبيعي (جيجا جول)	302-1	5,872,287.74	5,553,260.22	6,115,164.45	6,189,073.10
الوقود الثقيل (جيجا جول)	302-1	139,478.13	355,813.01	54,356.99	191,567.9
وقود الديزل والبنزين (جيجا جول)	302-1	1,100,975.98	1,319,436.48	1,253,545.54	1,342,348.6
شركة الكهرباء الوطنية - الكهرباء (جيجا جول)	302-1	99,338.47	94,561.58	215,704.26	133,132.9
شركة توزيع الكهرباء - الكهرباء (جيجا جول)	302-1	31,294.80	34,102.80	28,788.12	29,538
الشبكة الوطنية - إجمالي الكهرباء المُشتراة (جيجا جول)	302-1	130,633.27	128,664.38	244,492.38	162,670.9
الطاقة الشمسية (جيجا جول)	302-1	N/A	1,594.08	2,877.03	2,992.68
إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)	302-1	7,243,375.12	7,358,768.17	7,670,436.39	7,888,653.18

كثافة الطاقة ¹⁵	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
إنتاج البوتاس (طن متري)	302-3	2,684,000	2,780,000	2,840,000	2,900,000
كثافة الطاقة (جيجا جول / طن متري من البوتاس)	302-3	2.70	2.65	2.70	2.72

¹⁴ لمزيد من المعلومات حول السياسات والإجراءات والأولويات الاستراتيجية في مجال الطاقة لدى شركة البوتاس العربية، يرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2024.

¹⁵ تتوافق البيانات المستخدمة في دورة إعداد تقرير عام 2025 مع منهجية الاحساب المعتمدة في الأعوام السابقة. كما اعتمدت التغييرات على نتائج تقييم البصمة الكربونية للمنتج، وشمل ذلك تحسين بيانات الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة، وسيبدأ تطبيق هذه التغييرات في عام 2026 لدعم عملية جمع البيانات المطلوبة للتقارير.

التعامل مع انبعاثات غازات الدفيئة

تواصل شركة البوتاس العربية تطوير جهودها في مجال إدارة الطاقة بما يدعم خفض البصمة الكربونية والانبعاثات الناتجة عن احتراق الوقود، والمساهمة في تعزيز جودة الهواء وتحقيق الاستدامة على المدى البعيد. كما يتم رصد انبعاثات غازات الدفيئة والإفصاح عنها وفقاً لإرشادات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) ووكالة حماية البيئة الأمريكية (EPA)، بالاستناد إلى أدوات احتساب متوافقة مع بروتوكول غازات الدفيئة، بما يوفر قياساً دقيقاً لحجم انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1) وانبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (نطاق 2).

وخلال العام، واصلت شركة البوتاس العربية تنفيذ عمليات الرصد المستمر لجودة الهواء والمؤشرات البيئية، مدعومة بمبادرات رفع كفاءة الطاقة، وتطوير مشاريع الطاقة المتجددة، إلى

جانب تنفيذ برامج الصيانة الوقائية وخطط الاستجابة المنهجية للطوارئ. كما قامت الشركة بتطوير أداة شاملة لاحتساب انبعاثات غازات الدفيئة، بما يدعم تنظيم عمليات احتساب الانبعاثات وتوحيد البيانات التي يتم جمعها من عدة مصادر بصورة أكثر كفاءة، وأسهمت هذه الإجراءات مجتمعة في تعزيز دقة وموثوقية واتساق البيانات البيئية.

وعلى الرغم من ارتفاع إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من النطاقين (1) و(2) في عام 2025 بسبب إدخال وحدات تشغيلية جديدة وتنفيذ المبادرات التوسعية، إلا أن كثافة الانبعاثات انخفضت بنسبة (1.2%) مقارنة بعام 2024.

انبعاثات غازات الدفيئة ¹⁶	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
الانبعاثات المباشرة - النطاق (1) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	305-1	382,864.90	398,520.82	399,273.15	419,620.2
الانبعاثات غير المباشرة - النطاق (2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	305-2	25,763.78	25,375.47	48,219.33	31,902.3
انبعاثات غازات الدفيئة - النطاقين (1) و(2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	-	408,628.68	423,896.29	447,492.48	451,522.5
كثافة الانبعاثات (كيلوغرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من البوتاس)	305-4	152.25	152.48	157.57	155.70

شهادة البصمة الكربونية للمنتج

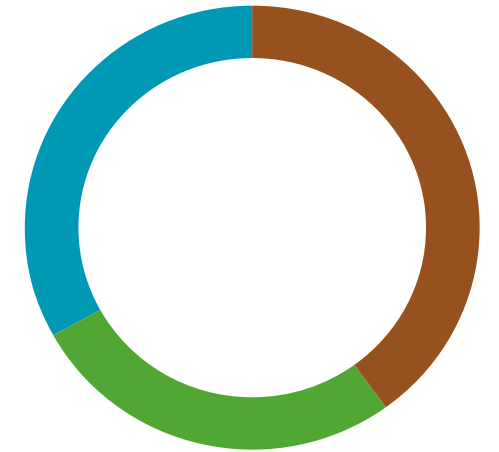
ذلك خطوة مهمة نحو الاعتماد على البيانات المتعلقة بالانبعاثات الكربونية عند اتخاذ القرارات التشغيلية والاستراتيجية، بما ينسجم مع المعايير الدولية ومتطلبات الأسواق العالمية الناشئة.

وأظهرت نتائج التقييم تبايناً واضحاً في مستويات الانبعاثات بين أنواع المنتجات، إذ تراوحت كثافة الكربون بين (138) و(181) كغم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن. وكانت مستويات الانبعاثات الناتجة عن المنتجات المصنعة باستخدام تقنية البلورة الباردة، ولا سيما أصناف البوتاس الأبيض الناعم، أقل بكثير من المنتجات الأخرى، ما يعزز فرص تصنيفها ضمن فئة المنتجات منخفضة الكربون. وفي المقابل، ارتبطت مستويات الانبعاثات الأعلى بالعمليات الأكثر استهلاكاً للطاقة، مما أتاح للشركة رؤية قيمة لتحديد المجالات الرئيسية التي تتطلب التحسين.

في عام 2025، حققت شركة البوتاس العربية إنجازاً كبيراً ضمن إطار مسيرة الاستدامة الخاصة بها، إذ أجرت أول تقييم شامل للبصمة الكربونية لمنتجات الشركة من مادة البوتاس. وفي ظل الطلب العالمي المتزايد على الممارسات التي تتسم بالشفافية وتوفير المنتجات منخفضة الكربون، تم تنفيذ هذه المبادرة بهدف توفير فهم دقيق للأثر البيئي الناجم عن عمليات الشركة ومنتجاتها بالاستناد إلى البيانات المتوافرة.

شمل التقييم تحليل الانبعاثات في جميع مراحل دورة الإنتاج، بدءاً من استخراج المواد الخام وصولاً إلى مراحل المعالجة النهائية للمنتجات ونقلها، بما يشمل مختلف الأصناف الرئيسية ومواقع الإنتاج. ومن خلال الاستفادة من البيانات التشغيلية الفعلية، تمكنت شركة البوتاس العربية من تحديد كثافة الكربون الخاصة بكل منتج بشكل دقيق. وشكّل

¹⁶ تتوافق البيانات المستخدمة في دورة إعداد تقرير عام 2025 مع منهجية الاحتساب المعتمدة في الأعوام السابقة. كما اعتمدت التغييرات على نتائج تقييم البصمة الكربونية للمنتج، وشمل ذلك تحسين بيانات الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة، وسيبدأ تطبيق هذه التغييرات في عام 2026 لدعم عملية جمع البيانات المطلوبة للتقارير.



وإلى جانب النتائج التي تم استخلاصها من الدراسة، فقد أسهمت في توفير قيمة استراتيجية من خلال تحديد أبرز مصادر الانبعاثات، وفي مقدمتها استهلاك الوقود واستخدام المواد الكيميائية، إلى جانب وضع خارطة طريق لتعزيز الجهود الهادفة إلى رفع مستوى الكفاءة وخفض الانبعاثات. كما تعزز هذه المبادرة قدرة شركة البوتاس العربية على تحسين مستوى الشفافية أثناء التواصل مع أصحاب المصلحة، ومواكبة المتطلبات التنظيمية المتنامية، ودعم العملاء في تقييم انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3) والإفصاح عنها، والتجهيز لإعداد إقرارات الآثار البيئية للمنتجات.



التكيف مع التغير المناخي وتعزيز المرونة

في ضوء الظروف البيئية السائدة في غور الصافي، تواصل شركة البوتاس العربية تعزيز مستويات الجاهزية لضمان استمرارية عملياتها التشغيلية في ضوء المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي. كما يتم تصميم مرافق الشركة وصيانتها بما يتوافق مع معايير وقواعد البناء والسلامة المعتمدة في المملكة، إلى جانب تطبيق تدابير وقائية إضافية تسهم في الحد من التأثيرات المحتملة على البنية التحتية الرئيسية.

وفي إطار تعزيز المرونة التشغيلية، تحرص شركة البوتاس العربية على توفير تغطية تأمينية شاملة لكافة منشآتها ضمن نهج أوسع لإدارة المخاطر المناخية¹⁷. كما يتم تحديد المخاطر المادية والتشغيلية المرتبطة بالمناخ وتقييمها وإدارتها بطريقة فعالة من خلال تنفيذ عمليات إدارة المخاطر وتطبيق التدابير البيئية اللازمة وتطوير أطر الاستعداد للطوارئ. إضافة إلى ذلك، يتم تنفيذ مراجعات دورية لخطط الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها. ونحرص على توفير المعدات اللازمة وصيانتها بشكل دوري إلى جانب الموارد الجاهزة للاستخدام، بما يضمن سرعة الاستجابة لحالات الطوارئ وتعزيز فاعلية التدابير المُنفذة عند الحاجة.

¹⁷ لمزيد من التفاصيل حول مشروع إدارة المخاطر المناخية، يُرجى الاطلاع على القسم الفرعي "تعزيز المرونة بالاستناد إلى مبادئ الاستدامة" ضمن الفصل الثاني.



دراسة وتحليل فرص الاستثمار في المبادرات المتعلقة باحتجاز الكربون

للشركة. كما تساهم في تعزيز القدرة التنافسية للشركة عن طريق إتاحة فرص الوصول إلى الأسواق الناشئة منخفضة الكربون، وبالتالي تمكينها من تشييد أول منشأة لاحتجاز ثاني أكسيد الكربون في الأردن، والذي يُعتبر إنجازاً تقنياً غير مسبوق في تاريخ الشركة. وعلاوة على ذلك، تهدف المبادرة إلى بناء شراكة استراتيجية مع شركة متخصصة في تصنيع وتسويق الغازات، الأمر الذي يساهم في تنويع منتجات الشركة وتمكينها من الاستفادة من الفرص المتنامية في سوق الكربون الإقليمي.

وعقب استكمال تقييم الجدوى، تتوقع شركة البوتاس العربية، بناءً على النتائج المستخلصة، أن تساهم هذه المبادرة في تحقيق آثار إيجابية على الصعيدين البيئي والاستراتيجي، ومن أبرزها تخفيض انبعاثات غازات الدفيئة بشكل كبير، وتعزيز القدرة التنافسية للشركة، وترسيخ مكانتها في مجال الاستدامة، إلى جانب استحداث فرص أعمال جديدة على المستويين الوطني والإقليمي.

في هذا العام، قامت شركة البوتاس العربية بدراسة وتحليل فرص الاستثمار في المبادرات المتعلقة باحتجاز الكربون لتقييم جدوى تطوير منشأة مخصصة لاحتجاز غاز ثاني أكسيد الكربون. وتدخل المبادرة حالياً مرحلتها النهائية، والتي تشمل تقديم العروض وإجراء المفاوضات التجارية.

تهدف هذه المبادرة إلى دراسة جدوى إنشاء وحدة متخصصة لاحتجاز الكربون بالشراكة مع إحدى الشركات الإقليمية الرائدة في قطاع الغازات الصناعية، ويعتمد النموذج المقترح على الاستفادة من خبرة الجهة الشريكة في تصميم العمليات والتشغيل وتسويق المنتجات منخفضة الكربون، بينما تقوم شركة البوتاس العربية بتوفير المرافق والخدمات اللازمة وتستفيد من سلسلة القيمة المرتبطة بالكربون.

وتحمل هذه المبادرة أهمية استراتيجية خاصة لشركة البوتاس العربية، إذ تهدف إلى تخفيض انبعاثات غازات الدفيئة بشكل كبير وتحسين الأداء البيئي

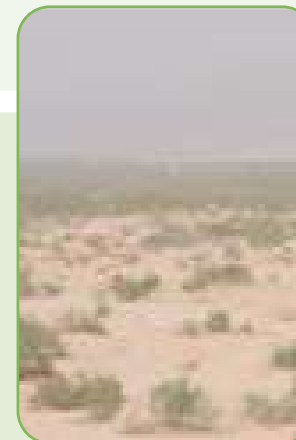
حماية غابات نبات الأثل في محمية فيفا الطبيعية



نفذت الجمعية الملكية لحماية الطبيعة في عام 2025، بدعم من شركة البوتاس العربية، مشروع حماية غابات نبات الأثل في محمية فيفا الطبيعية. وتهدف هذه المبادرة إلى إعادة تأهيل النظم البيئية لنبات الأثل وحمايتها، باعتبارها من الموائل البيئية الحيوية الداعمة للتنوع الحيوي في منطقة غور الصافي.



وعلى امتداد عام 2025، أُجريت تقييمات بيئية لدراسة وضع غابات نبات الأثل وتوجيه خطط استعادة النظم البيئية. وكشفت النتائج عن مجموعة من التحديات البيئية، من أبرزها الجفاف والرعي الجائر والنفوق الجزئي للأشجار. كما أظهرت الحالة العامة للغابات تراجعاً في الوضع البيئي، الأمر الذي عزز الحاجة إلى تنفيذ إجراءات صارمة للحفاظ على هذه الغابات وإدارتها بصورة مستدامة. وأسهمت هذه المعطيات في تطوير نهج متكامل لاستعادة النظم البيئية وحمايتها.



وفي السياق ذاته، أكدت دراسة تقييم وضع الرعي التي أُجريت في عام 2025 أن أعداد الثروة الحيوانية تتجاوز القدرة الاستيعابية للبيئة للمحمية، الأمر الذي يفرض ضغطاً كبيراً على الغطاء النباتي ويسهم في تسارع تدهور الموائل البيئية. وعلى إثر ذلك، تم إعداد خطة متكاملة لإدارة الرعي تضمنت تطبيق إجراءات تنظيمية موسمية تهدف إلى دعم التجدد الطبيعي والحد من التحديات البيئية. كما أدرجت هذه الإجراءات ضمن أطر التفتيش والرقابة بالتنسيق مع أصحاب المصلحة المعنيين، بما يعزز ممارسات الاستخدام المستدام للأراضي.



إضافة إلى ذلك، تم خلال عام 2025 تنفيذ مجموعة من أنشطة التوعية وإشراك أصحاب المصلحة، تضمنت اجتماعات تنسيقية مع الجهات الحكومية والمنظمات البيئية ذات العلاقة، إلى جانب مبادرات مجتمعية شاركت فيها المدارس المحلية. كما يجري حالياً الإعداد لإطلاق حملة توعوية مشتركة مع شركة البوتاس العربية بهدف تعزيز الوعي البيئي بين مختلف فئات المجتمع. وقد أسهمت هذه الجهود مجتمعة في دعم إدارة النظم البيئية وضمان الحفاظ على غابات نبات الأثل ضمن محمية فيفا الطبيعية على المدى البعيد.

الحفاظ على المياه

GRI 2-22, 2-23, 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

تعدّ المياه من أهم الموارد التي نعتمد عليها، ولذلك نؤكد التزامنا المتواصل بالحفاظ على هذا المورد الحيوي وإدارته واستخدامه بطريقة تضمن استدامته عبر مختلف عمليات الشركة. وتكتسب هذه المسؤولية أهمية متزايدة في ظل الطبيعة الجافة للمنطقة التي نعمل فيها، خاصة مع ما تفرضه التغيرات المناخية من ضغوط متنامية على مصادر المياه المحلية. وبدلاً من النظر إلى هذه الظروف بوصفها عوائق تشغيلية، فقد شكلت حافزاً لنا لتبني أساليب أكثر كفاءة في المحافظة على المياه، وتعزيز الممارسات التشغيلية، وتطوير القدرة على التكيف مع التحديات البيئية بمزيد من الابتكار والرعاية.

أبرز الإنجازات التي حققتها الشركة في عام 2025 ضمن إطار نهج إدارة المياه لديها

استكمال نحو (80%) من الأعمال الكهروميكانيكية المطلوبة لربط البرك المائية في النميرة مع شبكة خزانات شركة البوتاس العربية.



إنشاء برك مائية إضافية في منطقتي النميرة وعسال بسعة تخزينية إجمالية تصل إلى (2.5) مليون متر مكعب.



أتمتة محطات الضخ وآبار المياه لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين مستويات التحكم بعمليات التوزيع.



تعزيز الاستفادة من التدفق الأساسي لوادي ابن حماد، بما يساهم في تعزيز إمدادات المياه على المدى البعيد.



تنفيذ أول نظام طاقة شمسية عائم في الأردن على البرك المائية، ما يساهم في تقليل تبخر المياه ورفع كفاءة استخدام المياه.

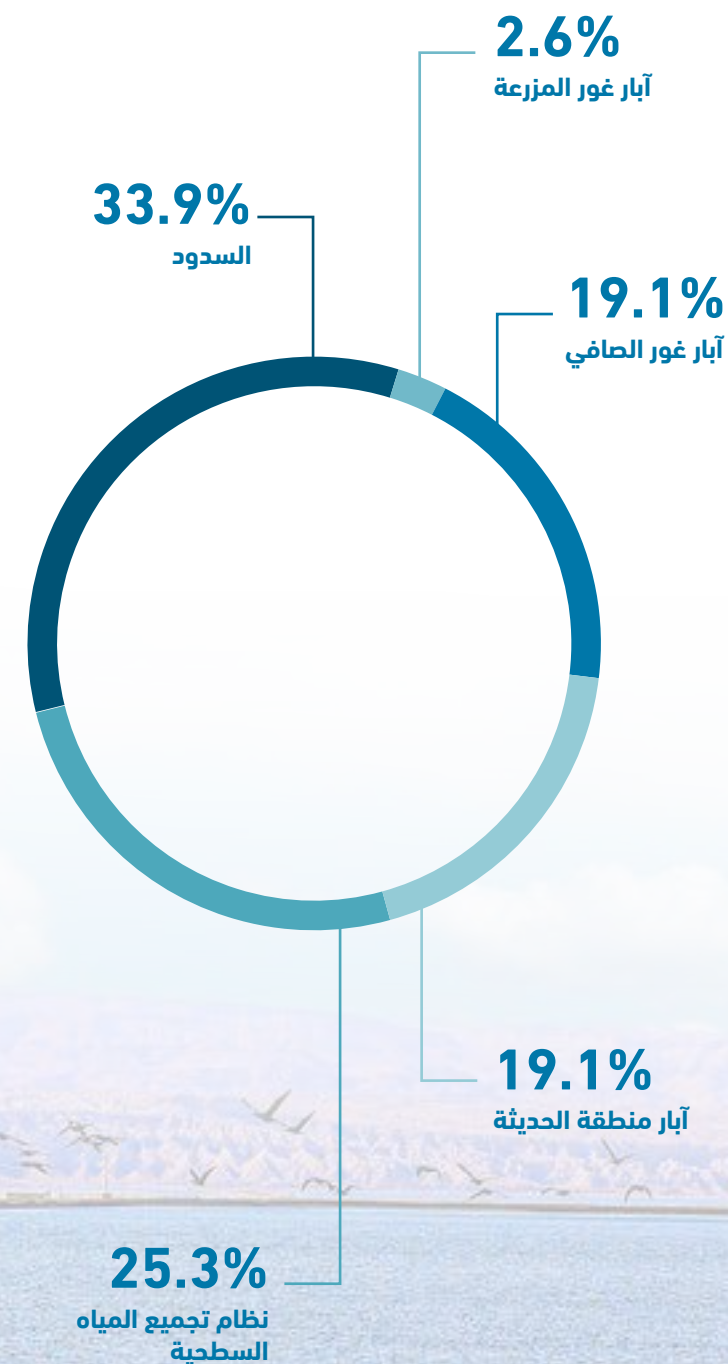


ويمثل تنويع مصادر المياه والتوسع فيها ركيزة محورية ضمن نهج الشركة في إدارة الموارد المائية. وتعتمد شركة البوتاس العربية على مزيج متنوع من مصادر المياه، بما في ذلك المياه السطحية والسدود والمياه الجوفية والمياه المعالجة، بما يساعد في تعزيز إمدادات المياه وضمان استدامتها على امتداد العام.

سحب المياه وتصريفها	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
المياه الجوفية (متر مكعب)	303-3	7,018,325	5,927,307	5,643,864	5,615,539
مياه الأطراف الخارجية (إمدادات المياه البلدية أو غيرها من مرافق المياه العامة أو الخاصة) (متر مكعب)	303-3	4,679,703	5,409,118	4,824,450	4,674,802
المياه السطحية، بما في ذلك المياه من الأراضي الرطبة والأنهار والبحيرات والمحيطات (متر مكعب)	303-3	1,324,455	1,459,189	3,317,077	3,478,165
إجمالي سحب المياه من جميع المناطق (باستثناء مياه البحر الميت) (متر مكعب)	303-3	13,022,483	12,795,614	13,785,391	13,768,506
سحب المياه من البحر الميت (مياه البحر) (متر مكعب)	303-3	307,525,000	279,717,000	335,252,000	340,989,000
إجمالي سحب المياه من جميع المناطق (متر مكعب)	303-3	320,547,483	292,512,614	349,037,391	354,757,506
إجمالي تصريف المياه إلى البحر الميت (مياه البحر) (متر مكعب)	303-4	205,016,667	186,478,000	102,168,510	117,540,384

وشهدت منظومة المياه في الشركة خلال عام 2025 استقرارًا عامًا، رغم بعض التغيرات المحدودة في مستويات ومصادر المياه، حيث جرى تعويض الانخفاض الطفيف في سحب المياه الجوفية ومياه الأطراف الخارجية بزيادة الاعتماد على المياه السطحية، وذلك من خلال المراقبة المركزية والإدارة المتوازنة للموارد المائية عبر مختلف المواقع. كما ظلت أنماط السحب الكلي للمياه متوافقة مع مستويات العام الماضي، وجرى تصريف المياه إلى البحر الميت وفق نظام فعال كجزء من دورة إدارة المياه في الشركة. والأهم من ذلك، نجحنا في الحفاظ على معدلات استهلاك المياه عند مستويات أقل بكثير من عام 2019، ما يعكس التزامنا المتواصل بتحسين كفاءة استخدام المياه رغم الظروف الطبيعية التي تشهدها المنطقة.

استهلاك المياه	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق (باستثناء مياه البحر الميت) (متر مكعب)	303-5	12,921,993	12,795,614	13,040,000	12,991,359
استهلاك المياه المحدد (متر مكعب/ طن متري من البوتاس)	303-5	4.81	4.60	4.59	4.48



في عام 2025، شكلت المياه المسحوبة من آبار المياه الموزعة في مناطق غور الصافي والحديثة وغور المزرعة ما نسبته (40.8%) من إجمالي إمدادات المياه، وتتم مراقبة هذه النسبة لضمان الامتثال لمستويات سحب المياه التي تسمح بها الجهات المعنية. إضافة إلى ذلك، تم سحب (33.9%) و(25.3%) من السدود ونظام تجميع المياه السطحية، على التوالي.

وانسجامًا مع توجهات الشركة في مجال التحول الرقمي، واصلت شركة البوتاس العربية تطوير قدراتها في إدارة الموارد المائية من خلال تعزيز نظام الإدارة المركزية للمياه، الذي يربط جميع آبار المياه ومحطة الضخ بنظام التحكم الموزع، بما يسهل عمليات المراقبة والتحكم المركزي بصورة متكاملة. كما يسهم النظام في رفع الكفاءة التشغيلية عن طريق المتابعة المستمرة لمستويات المياه، والكشف السريع عن المشكلات، وتحسين سرعة الاستجابة، وتعزيز مستويات السلامة والأمن ضمن البنية التحتية المائية.

وتُفذت هذه المبادرة بالتعاون مع جهة استشارية متخصصة، بما يعزز إدارة الموارد المائية بصورة أكثر استدامة وكفاءة، ويضمن المتابعة المستمرة لمستويات المياه الجوفية وشبكات التوزيع، إلى جانب تحسين عمليات تزويد خزانات شركة البوتاس العربية بالمياه.

تعزيز نهج الاقتصاد الدائري في إدارة الموارد

GRI 2-22, 2-23, 2-27, 3-3, 301-1, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

تعتمد شركة البوتاس العربية مبادئ الاقتصاد الدائري نهجًا لتعزيز كفاءة استخدام الموارد والحد من المخلفات في جميع عملياتها التشغيلية. ويغطي هذا النهج مختلف مراحل سلسلة القيمة. بدءًا من المواد المستخدمة في الإنتاج ومواد التعبئة والتغليف، وانتهاءً بالإدارة المسؤولة للمخلفات ومعالجتها والتخلص منها بصورة آمنة. ومن خلال الإدارة المتوازنة لهذه المدخلات والمخرجات، تواصل الشركة خفض أثرها البيئي ودعم العمليات التشغيلية التي تتسم بالكفاءة والموثوقية والسلامة.

التعامل مع المواد

GRI 2-22, 2-23, 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

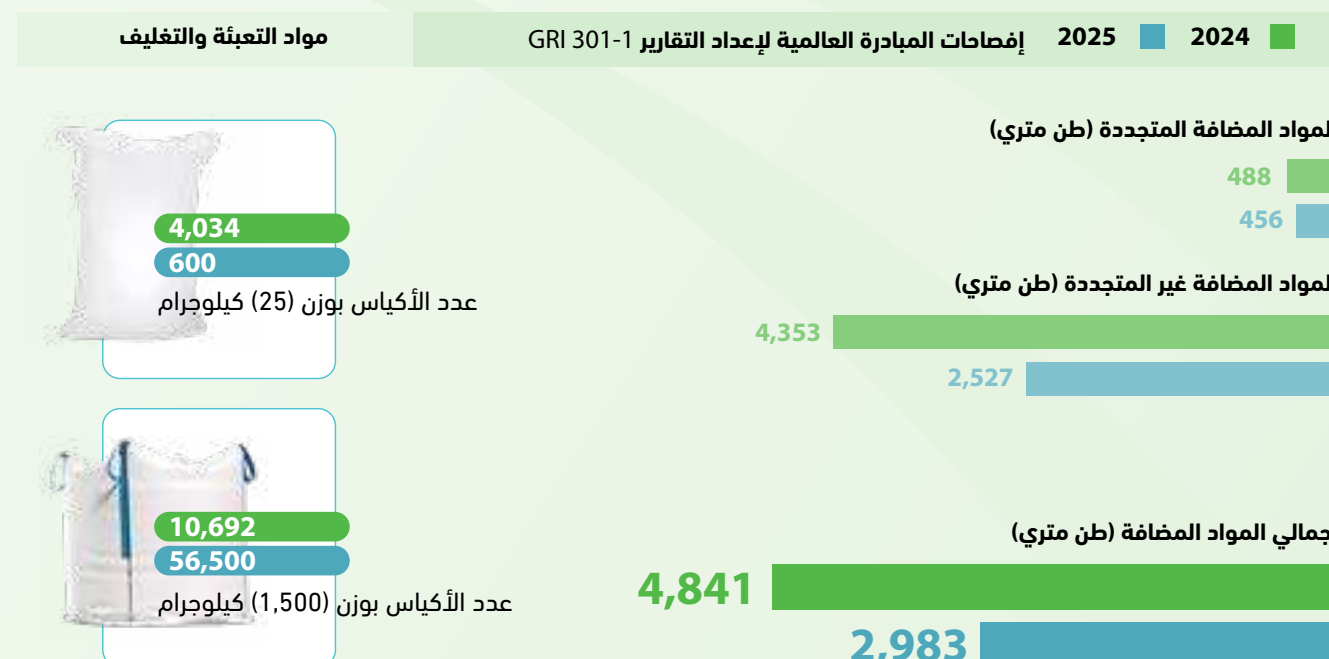
هذا النهج إلى تقليل الحاجة إلى مواد تعبئة وتغليف جديدة، وخفض استهلاك البلاستيك، والحد من المخلفات والآثار المرتبطة بالتخلص منها، بما يعزز كفاءة استخدام الموارد ويدعم الاستدامة عبر سلسلة القيمة.

ونتيجة لهذه الجهود، ارتفعت نسبة المواد المضافة المتجددة خلال عام 2025 بنحو (5%) مقارنة بالعام السابق. فبعد أن شكلت هذه المواد ما نسبته (10%) من إجمالي المواد المضافة في عام 2024، ارتفعت هذه النسبة بصورة ملحوظة لتصل إلى (15.3%) في عام 2025.

تواصل الشركة جهودها الهادفة إلى تعزيز كفاءة استخدام المواد ضمن مرافقها التشغيلية، إذ يتم الحصول على بعض المواد المضافة من مصادر متجددة، كما يتم بيع النسبة الأكبر من المنتجات بشكل سائب، بما يسهم في الحد من استخدام مواد التعبئة والتغليف. أما بالنسبة للعملاء الذين تتطلب عملياتهم توريد المنتجات في أكياس، فتظل خيارات التغليف القابلة لإعادة التدوير والمصنوعة من البولي بروبيلين والبولي إيثيلين.

تواصل شركة البوتاس العربية إدارة أثرها البيئي من خلال فرض رقابة دقيقة على المواد المستخدمة في مختلف عملياتها التشغيلية. بدءًا من فحص المواد المضافة الداخلة في عمليات الإنتاج، وانتهاءً بمواد التعبئة والتغليف والمخلفات الناتجة عن العمليات. كما تخضع جميع المواد الخام لفحص دقيق تحت إشراف الإدارة الفنية، إذ تتم مراجعة نشرات إدارة السلامة في التعامل مع المواد وتعميمها على الفرق ذات العلاقة لضمان التعامل الآمن مع المواد والحد من المخاطر المحتملة. وعقب استلام المواد، فإنها تخضع للفحوصات المخبرية اللازمة، يلي ذلك اختبار هذه المواد ميدانيًا لضمان توافقها مع متطلبات الإنتاج، بما يكفل اعتماد المواد التي تستوفي المتطلبات البيئية ومعايير الجودة الخاصة بالشركة لاستخدامها في العمليات التشغيلية.

وفي السياق ذاته، تواصل الشركة تعزيز نهج الاقتصاد الدائري ضمن ممارسات التعبئة والتغليف الخاصة بها. وتقوم الشركة حاليًا بتوريد ما يزيد على (50,000) طن متري من منتجاتها باستخدام أكياس جامبو عالية المتانة، مصممة بمعامل أمان يبلغ (6:1)، ومتوافقة مع المواصفة الدولية (ISO 21898:2024) ومعايير اختبارات السقوط المعتمدة في القطاع، بما يتيح إعادة استخدامها بأمان عبر عدة دورات تشغيلية لدى العملاء. ويؤدي



تعزيز مرونة الموارد المائية من خلال إنشاء برك تجميع المياه

إضافة تصل إلى (2.5) مليون متر مكعب تقريبًا. كما تسهم في تعزيز الأمن المائي لشركة البوتاس العربية عبر توفير مصدر مائي موثوق، والحد من الاعتماد على مصادر المياه التقليدية والمياه الجوفية.

كما يسهم المشروع في دعم عدد من الأهداف الرئيسية، من أبرزها الحد من الآثار السلبية للجريان السطحي، وتعزيز إمدادات المياه، ورفع المرونة التشغيلية خلال فترات شح المياه أو الجفاف، إلى جانب تشجيع استخدام مصادر المياه غير التقليدية.

في عام 2025، واصلت شركة البوتاس العربية المضي في تنفيذ استراتيجيتها الهادفة إلى تعزيز الأمن المائي والإدارة المستدامة للموارد المائية عبر تطوير مشروع برك تجميع المياه. وتضمن المشروع استكمال برك النميرة رقم (1) و(2) و(3) بسعة تخزينية تقارب (500,000) متر مكعب و(150,000) متر مكعب و(750,000) متر مكعب على التوالي، إلى جانب مواصلة أعمال إنشاء بركة إضافية في منطقة عسال بسعة تصل إلى (1.1) مليون متر مكعب.

وتهدف هذه المبادرة إلى تجميع مياه السيول والأمطار وتخزينها، بما يسهم في توفير سعة تخزينية

إدارة المخلفات

تواصل شركة البوتاس العربية تطبيق نهج متكامل ومسؤول في إدارة المخلفات، بما يضمن حصر المخلفات وتخزينها وفرزها والتخلص الآمن منها وفقًا للأطر البيئية الوطنية والسياسات الداخلية المعتمدة. كما يستند هذا النهج إلى أفضل الممارسات العالمية المتوافقة مع المواصفة الدولية (ISO 14001) لنظم الإدارة البيئية، ويتم تنفيذه تحت إشراف قسم المخلفات الصناعية، بما يضمن الفرز السليم للمواد وإعادة استخدامها أو التخلص منها بصورة آمنة.

في عام 2025، واصلت شركة البوتاس العربية تعزيز نهجها في إدارة المخلفات الصناعية عبر تحسين دقة عمليات الفرز، وتحسين فرص إعادة الاستخدام، وترسيخ الممارسات المسؤولة في إدارة المخلفات. كما سجلت الشركة انخفاضًا بنسبة (45%) في إجمالي المخلفات الناتجة عن عملياتها مقارنة بعام 2024.

المخلفات الناتجة والمحوّلة والموجهة للتخلّص منها	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
الوزن الإجمالي للمخلفات الخطرة الناتجة (طن متري)	306-3	271.6	280.0	315.5	256.0
الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة الناتجة (طن متري)	306-3	4,500.6	6,603.0	5,285.0	2,832.0
مجموع المخلفات الناتجة (طن متري)	306-3	4,772.7	6,883.0	5,600.5	3,088.0
الوزن الإجمالي للمخلفات الخطرة المحولة عن التخلّص منها (طن متري)	306-4	NA	179.5	265.0	191.0
الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة المحولة عن التخلّص منها (طن متري)	306-4	NA	6,555.0	5,226.0	2,758.0
الوزن الإجمالي للمخلفات المحولة عن التخلّص منها (طن متري)	306-4	NA	6,734.5	5,491.0	2,949.0
الوزن الإجمالي للمخلفات الخطرة الموجهة للتخلّص منها (طن متري)	306-5	NA	100.5	50.5	65.0
الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة الموجهة للتخلّص منها (طن متري)	306-5	NA	48	59	74.0
الوزن الإجمالي للمخلفات الموجهة للتخلّص منها (طن متري)	306-5	4,772.7	148.5	109.5	139.0

وانسجامًا مع ممارسات إدارة المخلفات والجهود الهادفة إلى التحسين المستمر للعمليات التشغيلية، واصلت شركة البوتاس العربية في عام

2025

تنفيذ عدد من المبادرات الرئيسية لتعزيز آليات التعامل مع المخلفات الصناعية عبر مختلف مواقعها التشغيلية.

وتشمل هذه المبادرات ما يلي:



التخلص الآمن

من أكثر من (5,000) طن من المخلفات، بما يعزز الامتثال ويدعم ممارسات الإدارة المسؤولة للمخلفات.



تنفيذ

ورشة عمل فنية حول فصل المعادن القيّمة، وتصنيع قطع الغيار من الخردة، وتقييم المعدات والمواد لبحث فرص إعادة استخدامها.



دعم

المجتمع المحلي عبر إعادة استخدام الخردة، بما يسهم في تعزيز القيمة الاقتصادية.



رقمنة

عمليات استلام المخلفات باستخدام نظام (DocuWare)، بما يساهم في تسريع استكمال الإجراءات وتحسين إمكانية التتبع وتطوير عمليات الأرشفة.



إنشاء

ساحة خردة في العقبة وتجهيزها بالأسوار ونظم المراقبة، إلى جانب تخصيص أماكن منظمة للتخزين بهدف تحسين عمليات الفرز والإدارة.

وانطلاقًا من تطلعات الشركة لعام 2026،

تواصل شركة البوتاس العربية العمل على تطوير عمليات الفرز والارتقاء بممارسات التخلص الآمن من المخلفات وتحسين فرص إعادة الاستخدام، وبالتالي تعزيز القيمة المحققة والحد من الآثار السلبية على البيئة.



التركيز على الأفراد

التركيز على الأفراد

في شركة البوتاس العربية، يشكّل موظفونا جوهر مسيرتنا وتقدمنا المتواصل، إذ نسعى جاهدين إلى ترسيخ بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالدعم والتقدير والقدرة على النمو. ويتمثل جزء أساسي من هذا الالتزام في الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية من خلال تطبيق نظام إدارة السلامة والصحة المهنية، وذلك انطلاقاً من إعطاء الأولوية القصوى لسلامة العاملين في عملياتنا اليومية.

كما نواصل الاستثمار في التدريب والتطوير الفعال لتمكينهم من اكتساب مهارات جديدة ومواكبة المتطلبات المتغيرة لأدوارهم بثقة وكفاءة. وتساهم المزايا الشاملة التي نقدمها في تعزيز الولاء والانتماء، الأمر الذي يعكس مدى اهتمامنا بموظفينا وأسرتهم.

ولا يقف هذا الالتزام عند حدود بيئة العمل داخل الشركة، بل يمتد ليشمل المشاركة الفاعلة في البرامج المجتمعية التي تدعم التنمية المحلية وتمكّن الأفراد، بما يساهم في بناء مجتمع أكثر شمولاً وازدهاراً للجميع.

نحرص في شركة البوتاس العربية على ربط ممارساتنا لتمكين الأفراد والمجتمعات مع فئات الاستدامة والمواضيع الجوهرية المعتمدة لدينا، بما يضمن المواءمة مع أطر الاستدامة المحلية والعالمية، كما هو موضح أدناه.

أبرز إنجازات شركة البوتاس العربية

0%

عدم تسجيل أي إصابات ذات عواقب كبيرة سواء للموظفين أو المقاولين



تحقيق انخفاض بنسبة (36.4%) في الإصابات المسجلة للموظفين



إطلاق استراتيجية السلامة والصحة المهنية والبيئة (2026-2028): "الحفاظ على الأرواح"، والتي تركز على حماية حياة كافة العاملين، ودمج معايير السلامة والتميز التشغيلي في جميع قطاعات الأعمال



تخصيص (17.5) مليون دينار أردني للمسؤولية المجتمعية والمبادرات المحلية المتنوعة

الممارسات الاجتماعية				الفئة
المجتمعات المحلية	التدريب والتعليم	التوظيف	الصحة والسلامة	المواضيع الجوهرية
<ul style="list-style-type: none">الفقر والحماية الاجتماعيةالأسر والمجتمعات المحلية	التعليم	<ul style="list-style-type: none">مشاركة القوى العاملةالتشغيل	<ul style="list-style-type: none">الصحة والسلامة والأمن	
<ul style="list-style-type: none">الاستثمارنوعية الحياة	<ul style="list-style-type: none">نوعية الحياةالريادة والإبداع	الصناعات عالية القيمة		

الإنجازات الرئيسية لعام 2025



الحفاظ على الامتثال الكامل لقوانين العمل المعمول بها ولوائح السلامة والصحة المهنية، وضمان الالتزام بالمعايير الوطنية والسياسات الداخلية.



استخدام نظام محوسب ومتكامل لتنظيم عمليات صرف معدات الحماية الشخصية وتتبعها، مدعومًا بنظام مراقبة بالكاميرات، ما أدى إلى تحسين مؤشرات الاستخدام بنسبة (10%).



تعزيز إجراءات إدارة الحوادث من خلال التعامل المنهجي مع حالات الإصابات وتشكيل لجان تحقيق متخصصة لتحديد الأسباب الجذرية وتنفيذ الإجراءات التصحيحية.



توسيع نطاق مشاركة الموظفين في مبادرات تعزيز ثقافة السلامة، حيث تم تسجيل (1,179) موظفًا في برنامج حوافز السلامة والصحة المهنية في الشركة.



الاستمرار في تطبيق وتحسين منصات نظام (ENABLON) و (Enablon Go) بهدف دعم الانتقال من إدارة السلامة التفاعلية إلى النهج الاستباقي القائم على تقييم المخاطر من خلال تحسين تتبع البيانات ومراقبة الامتثال والتخفيف من المخاطر.

ترسيخ ثقافة تقوم على الصحة والسلامة والرفاه

GRI 2-8, 2-23, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 410-1

واصلت الشركة إعطاء الأولوية القصوى لسلامة العاملين، والتي يتم تعزيزها من خلال الركيزة الاستراتيجية "الحفاظ على الأساس".

وضمن إطار التزامها المتواصل بتعزيز صحة وسلامة الموظفين، قامت شركة البوتاس العربية بإعداد إطار شامل للسلامة والصحة المهنية يستند إلى نظام إدارة السلامة والصحة المهنية¹⁸ الذي يتم تطبيقه في جميع مواقع الشركة وعملياتها التشغيلية. كما يتماشى هذا النظام مع المواصفة الدولية (ISO 45001)، حيث يتم تطبيقه بالاستناد إلى متطلبات إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA) في أمريكا، والمعايير البريطانية (BS) ذات الصلة، وأكواد الجمعية الوطنية للحماية من الحرائق (NFPA)، ومعايير شركة "أندر-رايترز لابوراتوريز" (UL)، وغيرها من المتطلبات التنظيمية المطبقة في المملكة. تساعد هذه العناصر مجتمعة في ضمان الإدارة المنظمة للمخاطر المهنية، وضمان الامتثال للمتطلبات واللوائح التنظيمية، وتعزيز المرونة التشغيلية، والتحسين المستمر، إضافة إلى توفير بيئة عمل آمنة وصحية للموظفين والمقاولين والزوار في الشركة.

تؤكد شركة البوتاس العربية التزامها بتعزيز العمليات المستدامة وحماية القوى العاملة لديها، إذ أطلقت استراتيجية السلامة والصحة المهنية والبيئة (2026-2028): "الحفاظ على الأرواح" والتي تتوافق مع أهداف الشركة وخطتها في مجال الاستدامة. كما تعكس هذه الاستراتيجية التزام شركة البوتاس العربية بترسيخ مبادئ السلامة في عملياتها التشغيلية، إلى جانب دعم أهدافها طويلة الأمد والمتمثلة في الوصول إلى بيئة عمل خالية من الأضرار والإصابات.

تركز هذه الاستراتيجية على الحد من الإصابات الجسيمة والوفيات في الشركة، وتقليل عدد الحوادث في مواقع العمل والحوادث التي من المحتمل أن تتسبب بعواقب خطيرة، إضافة إلى تعزيز إدارة المخاطر التشغيلية وتحسين مستويات الأداء فيما يتعلق بالصحة المهنية وترسيخ ثقافة استباقية تضع السلامة في مقدمة الأولويات عبر جميع العمليات التشغيلية.

وتستند الاستراتيجية إلى أربعة محاور رئيسية: التميز في إدارة المخاطر التشغيلية، وثقافة السلامة والقيادة، وسلامة الأصول، وصحة وسلامة القوى العاملة. كما تتضمن مجموعة من مؤشرات الأداء القابلة للقياس لضمان التحسين المستمر لمستويات الأداء في مجال السلامة، وتعزيز مشاركة العاملين، وضمان الامتثال، وزيادة المرونة التشغيلية، بما يدعم التزام الشركة تجاه حماية الموظفين ومنع الإصابات الجسيمة ذات الآثار الدائمة على حياة الأفراد، وتعزيز الاستدامة التشغيلية على المدى البعيد.

واستنادًا إلى هذه الأطر والأولويات الاستراتيجية، واصلنا تعزيز ممارساتنا في مجال الصحة والسلامة في جميع العمليات، ما يعزز التزامنا بثقافة السلامة الاستباقية، والامتثال للوائح التنظيمية، والمرونة التشغيلية. وقد أثمر ذلك عن عدد من الإنجازات التي تجسّد حرصنا على تعزيز الوقاية من المخاطر، وتحسين أداء السلامة، وضمان رفاحية موظفينا والمقاولين. وفيما يلي بعض هذه الإنجازات:



¹⁸ لمزيد من المعلومات حول إطار وسياسات نظام إدارة السلامة والصحة المهنية في الشركة، يرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2024.

وخلال هذا العام واصلنا تطبيق نظام إدارة السلامة والصحة المهنية في جميع عملياتنا التشغيلية، بما يشمل ضمان النقل الآمن على الطريق الواصل بين غور الصافي والعقبة. وقد وُفّر النظام تغطية فعّالة لأكثر من (10,000) موظف ومقاول، مما أسهم في الحفاظ على نسبة تغطية بلغت (100%) لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية على مستوى القوى العاملة عاَمًا بعد عام، إلى جانب ترسيخ نهج مؤسسي متسق لإدارة السلامة والصحة المهنية عبر مختلف عمليات الشركة.

تغطية نظام إدارة السلامة والصحة المهنية	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
عدد العاملين من غير موظفي الشركة، لكن يخضع عملهم و/أو مكان عملهم لإدارة الشركة، والذين يشملهم هذا النظام	403-8	9,183	10,000	10,000	10,000
نسبة العاملين من غير موظفي الشركة، لكن يخضع عملهم و/أو مكان عملهم لإدارة الشركة، والذين يشملهم هذا النظام	403-8	100%	100%	100%	100%

الجاهزية للطوارئ وإدارة الحوادث الجسيمة

خلال توسيع ممارسات تحديد المخاطر، وتحسين عمليات التقييم لكل من المهام المنتظمة وغير المنتظمة، وتعزيز التفاعل في مواقع العمليات من خلال النقاشات الحوارية بشأن السلامة وعمليات التفيتش وبرامج التدريب المستهدفة. بالإضافة إلى ذلك، حرصنا في شركة البوتاس العربية على تحسين عمليات التحقيق في الحوادث عن طريق استخدام منهجيات فعالة في تحليل الأسباب الجذرية ورصدها، إلى جانب تنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية الفعالة وتعزيز ثقافة السلامة الاستباقية التي تركز على التحسين المستمر والاستفادة من التجارب السابقة.

تواصل شركة البوتاس العربية تعزيز وتطوير نهجها في مجال السلامة والصحة المهنية في ظل توسع عملياتها وظهور مخاطر جديدة ومتطورة. وفي هذا الصدد، توفر سياسة تقييم المخاطر منهجية واضحة لتحديد المخاطر وإدارتها على مستوى الشركة، مدعومة بمصفوفة موحدة لتقييم المخاطر عامة وآليات لتقييم المخاطر المرتبطة بالمهام المسندة إلى المقاولين. وتندرج نتائج هذه التقييمات في سجل المخاطر المؤسسية، ليأتي دور ممثلي المخاطر المدربين في ضمان إدارة هذه المخاطر وضبطها بصورة متسقة وشفافة في جميع مواقع الشركة.

واستنادًا إلى هذا النهج، قمنا بتعزيز عملياتنا في عام 2025 من



تعزيز المسؤولية المشتركة عن السلامة في مكان العمل

المناسبة عند رصد المخاطر في بيئة العمل والإبلاغ عنها، ما يسهم في ترسيخ ثقافة مؤسسية يحرص فيها الموظفون على ضمان سلامة زملائهم في العمل. ومن خلال ربط الحوافز بعدم تسجيل أي إصابات في العمل، يساهم البرنامج في تعزيز السلوكيات الإيجابية المتعلقة بالسلامة وتشجيع فرق العمل على الالتزام بأعلى معايير السلامة، إضافة إلى دعم التحسين المستمر لمستويات الأداء في مجال الصحة والسلامة المهنية على مستوى الشركة.

أطلقت شركة البوتاس العربية برنامجًا جماعيًا لحوافز السلامة والصحة المهنية يهدف إلى تشجيع الموظفين على تحمل المسؤولية المشتركة عن السلامة في مكان العمل واتخاذ الإجراءات الاستباقية اللازمة، وذلك ضمن إطار مساعيها الهادفة إلى ترسيخ ثقافة المسؤولية المشتركة عن السلامة.

يساعد هذا البرنامج في تعزيز مبدأ المساءلة المشتركة بين الموظفين، واتخاذ الإجراءات

الإنجازات الرئيسية لعام 2025



تطوير البنية التحتية الأساسية للسلامة، بما في ذلك تحديث نظام إنذار الحريق في مستشفى المدينة السكنية، والبدء بتحديث نظام إنذار الحريق في مبنى الإدارة في عمان، إلى جانب توسيع شبكة إطفاء الحريق الآلية في المباني الجديدة.



تحديث قدرات الاستجابة لحالات الطوارئ من خلال تزويد الشركة بالأجهزة والمعدات المتقدمة لإطفاء الحريق والرعاية الطبية، شملت شاحنة إطفاء برجية، وشاحنة إطفاء تدخل سريع، وسيارة إسعاف متخصصة، إلى جانب تعزيز نظام الإخلاء الصوتي ليشمل مناطق أوسع في مواقع الشركة.



تنفيذ ثماني حلقات تدريبية ميدانية واسعة النطاق للاستجابة لحالات الطوارئ بالتعاون مع الدفاع المدني، وتقديم دورات تدريبية متقدمة في الإسعافات الأولية ومكافحة الحرائق لـ (125) موظفًا، إلى جانب مراقبة الأعمال الحرجة لـ (55) عملية تنطوي على مخاطر عالية.



تعزيز إدارة السلامة المرورية من خلال مراقبة (126) مركبة باستخدام أنظمة التتبع ونظام تحديد المواقع العالمي (GPS)، وتطبيق إجراءات السلامة على الطرق وتطوير البنية التحتية، بما يتضمن إضافة المطبات على الطريق العام الرابط بين غور الصافي والعقبة.

ونتيجة للنهج الاستباقي في إدارة السلامة والجاهزية لحالات الطوارئ، حافظت شركة البوتاس العربية على مستوى عالٍ من الجاهزية، إذ لم تُسجل سوى ثمانية حوادث طفيفة فقط، دون تسجيل أي حوادث حريق جسيمة أو متوسطة خلال العام.

ولضمان عدم تكرار وقوع حوادث مماثلة، نفذت شركة البوتاس العربية مجموعة من الإجراءات التصحيحية والوقائية بهدف تحسين أداء الأجهزة والمعدات، وتعزيز تدابير الوقاية من الحرائق، ودعم الضوابط التشغيلية، وزيادة مستوى الوعي لدى القوى العاملة. وشملت المبادرات الرئيسية تعزيز برامج الصيانة الوقائية والفحوصات الدورية، وتحسين ممارسات النظافة والترتيب وإزالة المواد القابلة للاشتعال، وتشديد الضوابط المطبقة لمنح تصاريح العمل وضمان السلامة في بيئات الأعمال الساخنة، بالإضافة إلى تعزيز مستوى الجاهزية للاستجابة لحالات الطوارئ

إجراءات السلامة والممارسات الأمنية

وخلال العام، وسعنا كذلك نطاق المشاركة الميدانية من خلال زيادة اجتماعات السلامة التوعوية وتكثيف أعمال التفتيش في مختلف المرافق. وشملت هذه الجهود عمليات مراجعة للأداء الآمن وعمليات تدقيق موسعة لتصاريح العمل، بما يضمن تنفيذ المهام ضمن ظروف خاضعة للرقابة ومتوافقة مع المتطلبات المعتمدة. كما عززنا جهود الوقاية من الحوادث من خلال تطبيق منهجيات تحليل الأسباب الجذرية وتحديثها، إضافة إلى تنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية الفعالة وترسيخ نهج استباقي في إدارة المخاطر والتحسين المستمر لتدابير السلامة.

واصلت شركة البوتاس العربية تعزيز حماية القوى العاملة خلال عام 2025 من خلال تحسين تدابير الوقاية والسلامة التشغيلية وتعزيزها بصورة مستمرة. وشكل برنامج إدارة معدات الحماية الشخصية ركيزة أساسية في هذا الإطار، مدعومًا بتطبيق نظام رقمي متكامل لصرف معدات الحماية الشخصية مزود بحلول إلكترونية للمراقبة والتحقق، ما أسهم في تعزيز إمكانية التتبع والمساءلة وإدارة المخزون، وساهم في الحد من الاستهلاك غير الضروري وتحسين كفاءة استخدام الموارد. كما وفرت سياسة ضبط السلامة للعمل البارد مستويات إضافية من الحماية لعمليات الحفر وغيرها من المهام الميدانية عالية المخاطر، بما يدعم الرصد الاستباقي للمخاطر وتحسين فعالية عمليات إدارة المخاطر في مواقع العمل والسيطرة عليها.



وقد أسهمت هذه التحسينات في تعظيم نتائج السلامة المحققة، ومنها عدم تسجيل أي إصابات كبيرة الأثر بين الموظفين، وتحقيق انخفاض بنسبة (36.4%) في الإصابات المسجلة بين الموظفين، إلى جانب عدم تسجيل أي إصابات كبيرة عالية الأثر بين المقاولين. كما سجلت الشركة انخفاضاً بنسبة (43%) في معدل الإصابات المهنية المسجلة مقارنة بالعام الماضي.

الأداء فيما يخص صحة وسلامة الموظفين	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
عدد الوفيات الناجمة عن إصابات العمل	403-9	1	0	1	0
عدد إصابات العمل الجسيمة (باستثناء الوفيات)	403-9	10	4	0	0
معدل إصابات العمل الجسيمة (باستثناء الوفيات) لكل (200,000) ساعة.	403-9	0.48	0.22	0	0
عدد إصابات العمل المسجلة	403-9	26	22	11	7
نسبة إصابات العمل المسجلة لكل (200,000) ساعة	403-9	1.33	0.65	0.63	0.36

الأداء فيما يخص صحة وسلامة العاملين	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
عدد الوفيات الناجمة عن إصابات العمل	403-9	0	0	1	0
عدد إصابات العمل الجسيمة (باستثناء الوفيات)	403-9	17	38	10	0
عدد إصابات العمل المسجلة	403-9	26	50	31	34

الإنجازات الرئيسية لعام 2025

تنفيذ (136) جولة مراجعة شاملة للأداء الآمن، بما عزز إجراءات السلامة في المواقع الميدانية ورّسّخ ثقافة المتابعة المستمرة في مواقع العمل.



تدقيق (46,638) تصريح عمل، بما في ذلك (3,230) تصريحاً خلال فترات التوقف التشغيلي الحرجة.



تعزيز الرقابة على إجراءات السلامة لدى المقاولين، بما يشمل تدريب (16,043) مقاولاً، وفحص (778) مركبة تابعة للمقاولين، وتنفيذ (21) عملية إعادة تقييم فني.



إدارة خمس عمليات توقف رئيسية للمصانع على مدى (34) يوماً، إلى جانب التعامل مع (856) حالة غير آمنة من خلال نهج الكشف المبكر واتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب.



توسيع نطاق أعمال التفتيش ليشمل جميع أقسام الصيانة، بما يضمن تطبيق معايير السلامة باتساق في مختلف العمليات.



تعزيز التزام المقاولين بتطبيق معايير السلامة من خلال تحسين عمليات التقييم ومراجعة المخاطر وإجراء فحوصات دقيقة للمعدات والأدوات المستخدمة لديهم.



ثقافة الرفاهية والسلامة

دون تسجيل أي إصابات أو حوادث مؤثرة على سير الإنتاج، بما يعكس فاعلية الاستعداد المسبق والتجهيز الموجه للمهام الحرجة.

كما عززت الشركة مستوى الوعي بتدابير السلامة من خلال جلسات توعوية مخصصة للموظفين، إلى جانب تعزيز الجاهزية لحالات الطوارئ عبر تنفيذ ثمانية تمارين طوارئ بالتعاون مع الدفاع المدني، وتقديم تدريبات متقدمة في الإسعافات الأولية ومكافحة الحرائق لـ (125) موظفًا. فتعكس هذه الجهود مجتمعة التزام الشركة المتواصل بالتحسين المستمر وترسيخ ثقافة استباقية تضع السلامة في مقدمة الأولويات على مستوى الشركة بأكملها.

تواصل شركة البوتاس العربية تعزيز ثقافة السلامة والصحة المهنية من خلال الاستثمار في تطوير العاملين باستمرار وتقديم برامج تدريب عملية تركز على تنمية المهارات. وفي عام 2025، عمل مركز التدريب في الشركة بتعاون وثيق مع إدارة البيئة والسلامة لتقديم مجموعة متنوعة من برامج السلامة والصحة المهنية التي لبت احتياجات مختلف الأقسام، بدعم من مدربين داخليين وخبراء مختصين من خارج الشركة.

وعلى امتداد العام، وسّعت الشركة جهودها في تعزيز الجاهزية التشغيلية فيما يخص الأعمال عالية المخاطر. وفي هذا السياق، تم تنفيذ ورشتي عمل متخصصتين لتعزيز إجراءات السلامة خلال فترات التوقف التشغيلي المبرمجة، وقد أنجزت فترتا التوقف

تدريبات السلامة والصحة المهنية	2022	2023	2024	2025
عدد الموظفين	1,929	1,202	968	1,561
عدد المقاولين	9,182	14,877	13,144	16,043

عدد المشاركين في الدورات التدريبية الداخلية في مجال الصحة والسلامة لعام 2025		
التدريب التمهيدي	18	
التعريف بمبادئ السلامة	178	
السلامة على مستوى القيادة	37	
السلامة على مستوى المشرفين	12	
أدوار ومسؤوليات المشرفين والعاملين	119	
الإسعافات الأولية والإنعاش	231	
المخاطر الكهربائية واحتياطات السلامة	63	
التدريب على مكافحة الحرائق	365	
العمل الآمن في الأماكن المحصورة	64	
السلامة أثناء فترات التوقف	78	
التوعية البيئية (قواعد "5S")	18	
السلامة المرورية لسائقي الشاحنات	109	
القيادة الآمنة	27	
الوقاية من المخاطر الأرغونومية	126	
الوقاية من المخاطر الإشعاعية	24	
الوقاية من المخاطر البيولوجية	19	
مسؤولو الوقاية من المخاطر الإشعاعية	9	
نظام (Enablon) للإبلاغ عن الحوادث إلكترونياً	64	



تطوير برنامج "الحفاظ على الحياة"

ولتعزيز وترسيخ ثقافة السلامة في بيئة العمل، عملت شركة البوتاس العربية على تعزيز الشعور بالمسؤولية لدى العاملين عن طريق مشاركة الدروس المستفادة معهم وعقد الجلسات التي تهدف إلى مراجعة الحوادث وتبادل المعرفة، إضافة إلى تعزيز الالتزام بالقواعد المنقذة للحياة وتوسيع نطاق عمليات الإشراف في مواقع العمل. وقد أسهمت هذه الجهود في رفع مستوى الوعي بالمخاطر الحرجة، وتشجيع الأطراف ذات العلاقة على الرصد الاستباقي للمخاطر، وتعزيز الالتزام بممارسات العمل الآمن في البيئات التشغيلية عالية الخطورة.

ومن جهة أخرى واصلت الشركة جهودها الهادفة إلى تعزيز وسائل الحماية الهندسية، التي توفر مستوى أعلى من ضبط المخاطر من خلال مراعاتها في تصميم الأنظمة والمعدات ذاتها. ومن أبرز التحسينات التي تم تنفيذها خلال سنة إعداد التقرير تركيب حواجز فصل آلية على أنظمة الأحزمة الناقلة، ما أسهم بشكل كبير في تقليل احتمالية قرب العاملين من المعدات المتحركة، والحد من مخاطر التشابك أو الإصابات أثناء عمليات التشغيل والصيانة.

شكل العام 2025 في الشركة محطة متقدمة في مواصلة تطوير وتفعيل برنامج "الحفاظ على الحياة" الذي يهدف إلى منع الوفيات والإصابات الجسيمة من خلال التعامل مع الأنشطة التشغيلية عالية الخطورة على حياة العاملين. ويركّز البرنامج على تحديد المخاطر الحرجة وضبطها، ولا سيما تلك التي قد يؤدي الإخفاق في إدارتها إلى عواقب جسيمة.

وعلى مدار العام، حرصت شركة البوتاس العربية على تعزيز الضوابط الإدارية والتشغيلية بهدف تحسين مستويات الامتثال وتعزيز مشاركة القوى العاملة ودعم ممارسات إدارة المخاطر الحرجة في جميع المجالات التشغيلية. وشملت الإجراءات الرئيسية تحسين عمليات التحقق من تصاريح العمل، وإلزام الأطراف ذات العلاقة بإجراء تقييمات المخاطر قبل بدء العمل، وتنفيذ حملات توعية حول برنامج القواعد المنقذة للحياة، إضافة إلى عقد جلسات التوعية الموجزة (Toolbox Talks)، واجتماعات السلامة أثناء فترات التوقف والصيانة الشاملة، وتخصيص أيام معينة للتوعية حول السلامة. كما حرصت الشركة على عقد ورش العمل حول سلامة المقاولين، وتنظيم الجولات الميدانية القيادية للسلامة وعمليات التفتيش للتحقق من مستوى الامتثال وعمليات التدقيق الخاصة والاجتماعات مع لجان السلامة، إضافة إلى المراقبة المستمرة للعمليات عالية الخطورة.

الممارسات الأمنية في شركة البوتاس العربية

يؤدي موظفو الأمن في شركة البوتاس العربية دورًا مهمًا في حماية موظفي الشركة وأصولها ومرافقها، إلى جانب توفير بيئة عمل آمنة ومنضبطة عبر جميع العمليات التشغيلية للشركة. كما يتم تنفيذ العمليات الأمنية وفقًا للقوانين واللوائح المعمول بها، والقواعد الداخلية للشركة، والمعايير المهنية المعترف بها عالميًا، ما يؤكد التزام الشركة تجاه تعزيز النزاهة التشغيلية والوقاية من المخاطر.

وضمن إطار التزامها بتطبيق الممارسات الأمنية بطريقة مسؤولة مع ضمان احترام حقوق الإنسان، توفر شركة البوتاس العربية لموظفي الأمن برامج توعوية وتدريبية بشكل دوري، والتي تشمل المجالات التالية:

- السلوكيات المهنية والأخلاقية أثناء أداء المهام الأمنية.
- احترام خصوصية وكرامة وحقوق الموظفين والزوار والمقاولين والجهات المعنية الأخرى.
- تطبيق الممارسات الأمنية المناسبة واستخدام الصلاحيات الممنوحة بطريقة مسؤولة.
- تطبيق إجراءات التفتيش الأمني، والتحكم في صلاحيات الدخول، وإجراءات الدخول والخروج بما يتوافق مع متطلبات شركة البوتاس العربية.
- الاستجابة الفعالة والمهنية لحالات الطوارئ والحوادث الأمنية.

وخلال عام 2025، تلقى (100%) من موظفي الأمن في شركة البوتاس العربية تدريبًا على هذه المتطلبات عن طريق تقديم البرامج التدريبية الرسمية وجلسات التوعية وإعطاء التعليمات والتوجيهات في أماكن العمل بشكل دوري.

كما تنطبق هذه المتطلبات على موظفي الأمن التابعين للمقاولين العاملين في مواقع شركة البوتاس العربية، إذ يُطلب منهم الالتزام بالإجراءات الأمنية المعتمدة لدى الشركة وحضور الجلسات التعريفية. إضافة إلى ذلك، يتم الإشراف على عملهم ومتابعته في أماكن العمل وتقييم مستويات أدائهم لضمان الالتزام بالمتطلبات الأمنية المعتمدة في مواقع العمل والمعايير التشغيلية ذات الصلة.

ولتعزيز مستويات الأداء والامتثال في المجال الأمني، نفذت شركة البوتاس العربية عدة مبادرات في عام 2025، شملت ما يلي:

- زيادة الجولات الأمنية التفقدية وأنشطة المراقبة في المواقع التشغيلية.
- تعزيز إجراءات التفتيش وعمليات التحقق من التصاريح.
- تشديد إجراءات التحكم في صلاحيات دخول الأفراد والمركبات.
- توسيع نطاق استخدام أنظمة المراقبة والكاميرات لدعم إجراءات الرقابة وضمان الامتثال وتجنب وقوع الحوادث.
- تنفيذ برامج توعية وإرشاد لتعزيز كفاءة موظفي الأمن وعملهم وانضباطهم.
- تعزيز الرقابة على مستوى امتثال المقاولين بمتطلبات أمن المواقع.

الحرص على سلامة الموظفين

تحرص شركة البوتاس العربية على تعزيز الرعاية الصحية الوقائية من خلال ضمان توفير نطاق واسع وموثوق للخدمات الطبية وضمان حصول العاملين عليها. فلا يقتصر نطاق تغطية التأمين الصحي في الشركة على الموظفين الحاليين، بل يمتد أيضاً ليشمل المتقاعدين من خلال خطة تأمين صحي مخصصة، بالإضافة إلى أسر الموظفين المتوفين. كما تسهم فحوصات الصحة المهنية السنوية في الكشف المبكر عن المخاطر المحتملة وتوفير المتابعة الطبية اللازمة في الوقت المناسب. ولضمان استمرارية الحصول على خدمات علاجية ذات جودة عالية، تتولى الشركة التمويل الكامل للخدمات الطبية في مختلف مواقع العمليات، بما في ذلك الرعاية المقدمة في عيادة المصنع ومستشفى المدينة السكنية ومقدمي الرعاية الصحية المعتمدين الآخرين.

خلال عام 2025، واصلت شركة البوتاس العربية تعزيز جهودها الهادفة إلى الارتقاء بالممارسات الصحية عن طريق تنفيذ عدد من ورش العمل التوعوية والجلسات التثقيفية حول مجموعة واسعة من المواضيع المتعلقة بالصحة والعافية. وقد ساهمت هذه المبادرات في دعم حملات التواصل عبر عدة قنوات داخلية، بما في ذلك الرسائل النصية القصيرة (SMS)، والبريد الإلكتروني، والمنشورات الخاصة بالشركة، ومنصات التوعية، وذلك بهدف تعزيز الممارسات الصحية الوقائية والتشجيع على تبني أنماط حياة أكثر صحة بين القوى العاملة.

ولتعزيز حماية صحة الموظفين وجاهزيتهم للتعامل مع حالات الطوارئ، واصلت شركة البوتاس العربية تنفيذ أعمال التفتيش الدوري وإعادة تزويد صناديق الإسعافات الأولية في المباني وورش العمل ومناطق التشغيل لضمان توفر المستلزمات الطبية الأساسية في جميع الأوقات. كما طبقت الشركة الإجراءات اللازمة للحد من الإجهاد الحراري، شملت توفير المشروبات المرطبة خلال فصل الصيف وموجات الحر الشديد، ودعمًا منها للعاملين في البيئات ذات درجات الحرارة المرتفعة، وللمساهمة في تقليل المخاطر المترتبة عن الجفاف والأمراض المرتبطة بالإجهاد الحراري.

وضمن إطار تطلعاتها المستقبلية، تخطط شركة البوتاس العربية لإطلاق جلسات سنوية تُعنى بالصحة النفسية بهدف دعم الصحة الشاملة للموظفين. وستركز هذه الجلسات على رفع مستوى الوعي بمواضيع الصحة النفسية، وتوفير بيئة عمل داعمة وشاملة، وتشجيع الحوار المفتوح، إضافة إلى تزويد الموظفين بالأدوات والحلول التي تساعد على تخفيف التوتر والتعامل مع الضغوطات التي قد يتعرضون لها بشكل أفضل وتمكينهم من تحقيق توازن صحي بين الحياة العملية والشخصية.

الوحدات الصحية في شركة البوتاس العربية

مستشفى المدينة السكنية

مرفق صحي مجهز بالكامل، يوفر خدمات رعاية شاملة لموظفي الشركة والمجتمعات المحلية، يضم الأقسام الضرورية مثل قسم الطوارئ والمختبر والأشعة والصيدلة.



عيادة المصنع

عيادة ميدانية بكادر طبي يضم طبيبًا وممرضين وسيارة إسعاف، بهدف توفير خدمات الرعاية الصحية على مدار الساعة.



الشبكة الطبية

شراكات مع أفضل المستشفيات والمختبرات والصيدليات بما يضمن أفضل رعاية للعاملين وأسرهم.



تطوير موظفينا وتعزيز مشاركتهم

GRI 2-7, 2-26, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 405-2, 406-1

وانسجامًا مع هذا التوجه الاستراتيجي، واصلت دائرة التوظيف وتخطيط القوى العاملة مواصلة جهود التوظيف مع متطلبات الشركة التشغيلية والفنية، ما أثمر عن استقطاب (51) موظفًا جديدًا خلال العام، بزيادة بلغت (19%) مقارنة بالفترة السابقة. وجاء هذا التوسع نتيجة الحاجة المتنامية إلى المهارات التخصصية والفنية عبر مختلف وحدات الشركة، إذ بلغ عدد الموظفين الجدد دون سن (30) عامًا (38) موظفًا، ما يعكس جاذبية الشركة للكفاءات الشابة والناشئة. ويساهم هذا التعزيز في هيكل القوى العاملة في تمكين تنمية قدرات الشركة على المدى البعيد، وترسيخ مكانتها كجهة رائدة في سوق العمل المحلي.

الموظفون الجدد	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير			
	2025	2024	2023	2022
العدد الإجمالي للموظفين الجدد	51	43	39	26
توزيع الموظفين الجدد حسب الفئة العمرية				
أصغر من (30) عامًا	38	30	18	14
(30-50) عامًا	7	10	12	7
أكبر من (50) عامًا	6	3	9	5
توزيع الموظفين الجدد حسب الجنس				
الإناث	2	1	4	3
الذكور	49	42	35	23

نحرص في شركة البوتاس العربية على ترسيخ ثقافة تحقيق المستوى العالي من الأداء من خلال دعم الإنتاجية وتنمية قدرات الموظفين، إذ نعتمد نهجًا تشاركيًا في إدارة الأداء يتيح للموظفين والمشرفين تحديد أهداف واضحة، واستكشاف فرص التطوير، والحصول على التوجيه المستمر والتغذية الراجعة المنظمة. ويُنفذ هذا النهج ضمن إطار متكامل، تحت إشراف دائرة المزايا والتعويضات وتخطيط القوى العاملة بالتنسيق مع دائرة التدريب والتطوير، بما يضمن خضوع جميع الموظفين لعمليات تقييم أداء رسمية خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

وفي سبيل ضمان الاحتفاظ بالكفاءات القيادية وتطويرها، تطبق الشركة برامج منظمة لتخطيط التعاقب الوظيفي وتحديد الكفاءات، بهدف إعداد الموظفين ذوي الإمكانيات العالية لتولي أدوار قيادية مستقبلية. كما نحرص على الاحتفاظ بأصحاب الكفاءات في الشركة من خلال تعزيز التزامنا بمنح المكافآت التنافسية وتقديم الحوافز المعتمدة على الأداء وحزمة شاملة من المزايا المتنوعة.



انطلاقًا من إدراكنا لأهمية موظفينا في ضمان استدامة أعمالنا ومساهماتهم الكبيرة في نجاح الشركة، فإننا نحرص على منح الأولوية لتحقيق الرفاهية الشاملة لهم وتطويرهم مهنيًا. وعلى هذا النحو، تلتزم الشركة بتعزيز الثقافة التي تقوم على دعم مبدأ القيادة وتمكين الأفراد من الازدهار. ويتجلى هذا الالتزام في كل مرحلة من مراحل رحلة الموظفين في الشركة، بدءًا من مرحلة التوظيف وظروف العمل وحتى التعويضات والتدريب والتطوير والتعاقب الوظيفي والتقاعد، بما يضمن توفير بيئة عمل شاملة وداعمة، لا تستقطب الكفاءات فحسب، بل تحتفظ بها أيضًا.

حوكمة شؤون الموظفين

تضم شركة البوتاس العربية (1,523) فرداً من الكفاءات المتميزة، التي يسهم تنوّعها وتفرّد إسهاماتها في تعزيز نمو الشركة وقدرتها على الصمود والتكيف مع الظروف المتغيرة باستمرار.

التوظيف في شركة البوتاس العربية	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموظفين	2-7	1,660	1,592	1,541	1,523
توزيع الموظفين حسب الجنس					
الإناث	2-7	59	57	55	52
الذكور	2-7	1,601	1,535	1,486	1471
توزيع الموظفين حسب عقد العمل					
دائم	2-7	1,536	1,477	1,408	1,371
مؤقت	2-7	124	115	133	152
توزيع الموظفين حسب نوع التوظيف					
دوام كامل	2-7	1,660	1,592	1,541	1,523
دوام جزئي	2-7	0	0	0	0
منتظم بدوام كامل	2-7	1,010	970	930	916
العمل بنظام المناوبات	2-7	650	622	611	607

تنظم استراتيجية رأس المال البشري¹⁹ نهج الشركة في إدارة الكفاءات والاحتفاظ بها²⁰ ، وتعزيز مشاركة الموظفين، وبناء قدرات العاملين، وتحسين الهيكل التنظيمي، إلى جانب الارتقاء المستمر بكفاءة الأداء التشغيلي.

19 لمزيد من المعلومات حول استراتيجية رأس المال البشري، يُرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2023.

20 لمزيد من المعلومات حول إدارة الكفاءات والاحتفاظ بها، أو قنوات التوظيف في الشركة، يرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2024.

التدريب والتعليم

تلتزم شركة البوتاس العربية ببناء قوى عاملة عالية الكفاءة والاحتفاظ بها باعتبارها ركيزة أساسية لنجاح الشركة على المدى البعيد. ومن هذا المنطلق، نستثمر في مبادرات تدريبية وتعليمية شاملة تجمع بين الخبرات الداخلية وفرص التعلم الخارجية، بهدف تزويد موظفينا بالمهارات والمعارف والقدرات اللازمة لتمكينهم من التميز في أداء مهامهم، والتكيف مع متطلبات القطاع المتغيرة، والتقدم في مساراتهم المهنية ضمن الشركة.

برامج التدريب الريادية لعام 2025

برنامج المدرب الداخلي

فكرة البرنامج

- منصة منظمة لتبادل المعرفة الداخلية على مستوى شركة البوتاس العربية

منهجية تقديم البرنامج

- مختصون ذوو خبرة في مجالات الهندسة والصيانة
- التركيز على نقل المهارات الفنية والتشغيلية

المجالات التدريبية المُختارة

- الأنظمة الهيدروليكية والمضخات
- المخاطر الكهربائية واحتياطات السلامة
- تشخيص حالات عدم المحاذاة والانحناء في الأعمدة
- التصوير الحراري
- أساسيات إدارة المشاريع
- تحليل الاهتزازات

عوامل التمكين

- تلبية الاحتياجات الفنية المتخصصة التي يصعب توفيرها
- تقليل تكاليف الصيانة وفترات التوقف عن العمل
- تعزيز مستوى السلامة المهنية
- رفع مستوى المعرفة لدى العاملين في الشركة وتبادلها مع الآخرين

الأثر الناتج

- تعيين (6) مدربين داخليين
- تدريب (282) موظفًا

برنامج تعزيز الكفاءات الفنية المتخصصة - استثمار كفاءات الشركة في التدريب

فكرة البرنامج

- برنامج لبناء القدرات الداخلية يستند إلى استثمار خبراء الشركة ومتقاعديها، بالتركيز على توجيه والتدريب العملي ونقل المعرفة التطبيقية.

منهجية تقديم البرنامج

- قيام مختصين من داخل الشركة بتصميم محتوى تدريبي مخصص.
- تقديم مهارات فنية متخصصة عالية المستوى.
- توفير معارف وخبرات عملية يصعب الحصول عليها من خلال مقدمي خدمات التدريب الخارجيين.

المجالات التدريبية المُختارة

- ثقافة سلامة المرضى
- تقنيات البخار
- الشهادة المهنية المعتمدة في جودة الرعاية الصحية (CPHQ)
- إدارة الخدمات الطبية
- خطط إدارة الحالات
- طرق إدارة مجرى الهواء المتقدمة

عوامل التمكين

- تلبية الاحتياجات الفنية المتخصصة التي يصعب توفيرها
- تقليل تكاليف الصيانة وفترات التوقف عن العمل
- تعزيز مستوى السلامة المهنية
- رفع مستوى المعرفة لدى العاملين في الشركة وتبادلها مع الآخرين
- تنويع مصادر المعرفة الفنية
- ضمان الاستجابة السريعة للحالات الطارئة

الأثر الناتج

- المساهمة في بناء كفاءات عملية قائمة على الخبرة المتخصصة لدعم الجيل القادم من الكفاءات والمواهب.

وقد أثمرت هذه المبادرات المتكاملة لإدارة الكفاءات بأن سجلت الشركة انخفاضًا في معدل الدوران الوظيفي خلال فترة التقرير، إذ تراجع من (6%) في عام 2024 إلى (5%) هذا العام، ليعكس أثر هذه الجهود في تعزيز استقرار القوى العاملة والاحتفاظ بالكفاءات.

الموظفون الذين تركوا العمل	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
العدد الإجمالي للموظفين المشمولين بالدوران الوظيفي	401-1	72	108	94	71
معدل الدوران الوظيفي	401-1	4%	7%	6%	5%
توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية					
أصغر من (30) عامًا	401-1	1	0	1	2
(30-50) عامًا	401-1	25	26	33	21
أكبر من (50) عامًا	401-1	46	82	60	48
توزيع الموظفين حسب الجنس					
الإناث	401-1	1	6	3	5
الذكور	401-1	71	102	91	66



معدل ساعات التدريب	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
متوسط المعدل (ساعات التدريب/موظف)	404-1	11	12	20	15
توزيع ساعات التدريب حسب الجنس					
الإناث (ساعات التدريب/موظفة)	404-1	7.11	7.36	15.15	13.27
الذكور (ساعات التدريب/موظف)	404-1	10.71	12.12	19.71	14.68
توزيع ساعات التدريب حسب فئات الموظفين					
الإدارة العليا (ساعات التدريب/موظف)	404-1	1.8	7.3	11.5	8.43
الإدارة الوسطى (ساعات التدريب/موظف)	404-1	11.65	10.51	32.97	17.12
الموظفون (ساعات التدريب/موظف)	404-1	10.53	12.13	18.51	14.55

نحرص في شركة البوتاس العربية على ترسيخ ممارسات تحسين الأداء المستمر للموظفين ونموهم الوظيفي. وفي سبيل ضمان فاعلية البرامج التدريبية، نجمع ملاحظات المشاركين بشكل منتظم حول مدى ملاءمة الموضوعات المطروحة وتأثيرها على أدائهم الوظيفي. وقد أظهرت نتائج التقييم لهذا العام مستوى فاعلية بلغ (85.1%)، ما يعكس التزامنا بمواءمة محتوى التدريب مع احتياجات الموظفين.

تعزيز قدرات وإمكانات الاستدامة عبر شركة البوتاس العربية

وفي إطار دعم مسيرة الشركة نحو الاستدامة، قامت شركة البوتاس العربية في عام 2025 بإعداد إطار كفاءات الاستدامة بهدف تعزيز القدرات المؤسسية في هذا المجال على مستوى الشركة. فيحدد هذا الإطار المعارف والمهارات والقدرات الأساسية المطلوبة عبر مختلف الوظائف والأقسام، ويشكل مرجعاً استراتيجياً لتطوير الكفاءات. كما يهدف إلى دمج مبادئ الاستدامة في ثقافة الشركة وعملياتها، بما يضمن تمكين الموظفين من دعم تطلعات الشركة بعيدة المدى في مجال الاستدامة.

الأنشطة	عدد المشاركين	عدد المواضيع
التدريب داخل الشركة	3,963	219
التدريب داخل الأردن	165	53
التدريب خارج الأردن	10	1
المشاريع البحثية لطلبة الدراسات العليا	5	5
تدريب المجتمع المحلي	191	25
التدريب المتميز	162	24
الامتحانات والمقابلات الميدانية	96	30
الأنشطة الأخرى (الزيارات الميدانية)	192	6
الإجمالي	4,784	363

ساعات التدريب	2022	2023	2024	2025
إجمالي ساعات التدريب	18,499	20,654	30,039	22,293
توزيع ساعات التدريب حسب الجنس				
الإناث (ساعات التدريب)	441	434	833	690
الذكور (ساعات التدريب)	18,058	20,220	29,206	21,603
توزيع ساعات التدريب حسب فئات الموظفين				
الإدارة العليا (ساعات التدريب)	9	175	299	217
الإدارة الوسطى (ساعات التدريب)	1,364	1,198	3,857	1,987
الموظفون (ساعات التدريب)	17,126	19,281	25,883	20,089



تعزيز رفاهية الموظفين

وتُعد الشفافية ومشاركة الموظفين عنصرين أساسيين في ثقافة العمل لدى الشركة، لا سيما خلال فترات التغيير، إذ نحرص على إبقاء الموظفين على اطلاع ومتفاعلين من خلال إشعارهم المسبق بأي تغييرات تشغيلية رئيسية، مع مراعاة تحديد أطر زمنية تتناسب مع طبيعة كل تغيير ونطاقه. كما يترسخ التزامنا بالعدالة من خلال شمول جميع الموظفين بتغطية نقابية كاملة. ولتعزيز الرفاه الوظيفي، يتمتع موظفو الإدارة العامة بساعات دوام مرنة، كما يحصل جميع الموظفين على حد أدنى يبلغ (21) يومًا من الإجازات السنوية، وهو ما يتجاوز متطلبات قانون العمل ويعزز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.

تعتمد شركة البوتاس العربية في نهجها لإدارة القوى العاملة المستدامة على توفير بيئة تمكّن الموظفين من الازدهار وبناء مسارات مهنية بعيدة المدى. ولذلك تستثمر في رفاهية الموظفين إدراكًا لأهميتها في تعزيز رضاهم والاحتفاظ بهم. فتأتي حزمة المزايا الشاملة²¹ التي تقدمها الشركة لتشكل الأساس الداعم لموظفيها، إلا أنها تسعى إلى تقديم ما هو أكثر من ذلك من خلال مجموعة من المبادرات التي تعزز التمكين والتقدير والمشاركة. ومن خلال ترسيخ ثقافة قائمة على التقدير والنمو، تضمن الشركة تعزيز مستويات الولاء، وتشجيع الابتكار، ودعم مكانتها كجهة عمل مسؤولة ملتزمة بتحقيق النجاح المستدام.

إجازة الأمومة أو الأبوة	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة الأمومة أو الأبوة	401-3	1,476	1,425	1,425	1,337
الإناث	401-3	42	42	42	36
الذكور	401-3	1,434	1,383	1,383	1,301
إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة والأبوة	401-3	146	145	161	163
الإناث	401-3	4	6	5	1
الذكور	401-3	142	139	156	162

تعزيز رفاهية الموظفين ورعايتهم عن طريق توفير خدمات التموين في أماكن العمل

ضمن إطار التزامها المتواصل بدعم رفاهية الموظفين ورعايتهم وتحسين الخدمات المقدمة في أماكن العمل، أنشأت شركة البوتاس العربية كافيتيريا مخصصة في المصنع، والتي بدأ تشغيلها في شهر ديسمبر عام 2025. ويتولى تشغيل الكافيتيريا أحد المقاولين الخارجيين المتخصصين، إذ تم توقيع اتفاقية رسمية معه تنص على تقديم خدمات الطعام والشراب للموظفين وفقًا لنموذج الشراء المباشر.

تقدم الكافيتيريا خدماتها لنحو (280) شخصًا يوميًا، وتوفر حوالي (200) وجبة يوميًا، ما ساهم في تسهيل حصول الموظفين على خيارات غذائية مناسبة وذات جودة عالية داخل بيئة العمل. وبالإضافة إلى الآثار التشغيلية الإيجابية، أسهمت هذه المبادرة في دعم التنمية الاقتصادية المحلية من خلال توفير (24) فرصة عمل جديدة. وتعكس هذه المبادرة نهج شركة البوتاس العربية في دمج الأثر الاجتماعي ورعاية الموظفين ضمن منظومتها التشغيلية.

²¹ لمزيد من المعلومات حول حزمة مزايا الموظفين، يرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2024.

إضافة قيمة مشتركة للمجتمعات المحلية

GRI 3-3, 413-1, 413-2

تهدف استراتيجية المسؤولية الاجتماعية في شركة البوتاس العربية إلى تحقيق إسهامات ملموسة في المجتمعات المحلية، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية ويعزز الأثر التنموي المستدام. ومن خلال الاستثمار في مبادرات تعزز النمو الشامل والمرونة الاقتصادية، نحرص على أن يسهم نجاح الشركة في دعم رفاه المجتمعات التي نعمل فيها. وهنا يبرز دور لجنة المسؤولية الاجتماعية والتبرعات، التي تتكون من ثلاثة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة ويرأسها رئيس مجلس الإدارة، إذ توجّه اللجنة هذه الجهود بما يضمن مواءمة برامج المشاركة المجتمعية مع قيمنا المؤسسية وتنفيذها بفاعلية على مستوى الشركة.

مساهمات الشركة في خدمة المجتمعات المحلية

وانسجامًا مع رؤيتنا لإحداث أثر مجتمعي مستدام، عززنا التزامنا في الشركة في عام 2025 من خلال تخصيص (17.5) مليون دينار أردني لمجموعة من المبادرات النوعية ذات الأثر الكبير. ويمثل هذا ارتفاعًا ملحوظًا مقارنة بـ (6.5) مليون دينار في عام 2024، ويعكس توجه الشركة نحو الاستثمار في مشاريع

استراتيجية بعيدة المدى. وخلال الفترة من 2021 إلى 2025، بلغ إجمالي مساهمات الشركة (43) مليون دينار، بمتوسط سنوي قدره (8.6) مليون دينار، قدمت لدعم قطاعات التعليم والرعاية الصحية وغيرها من القطاعات الحيوية.

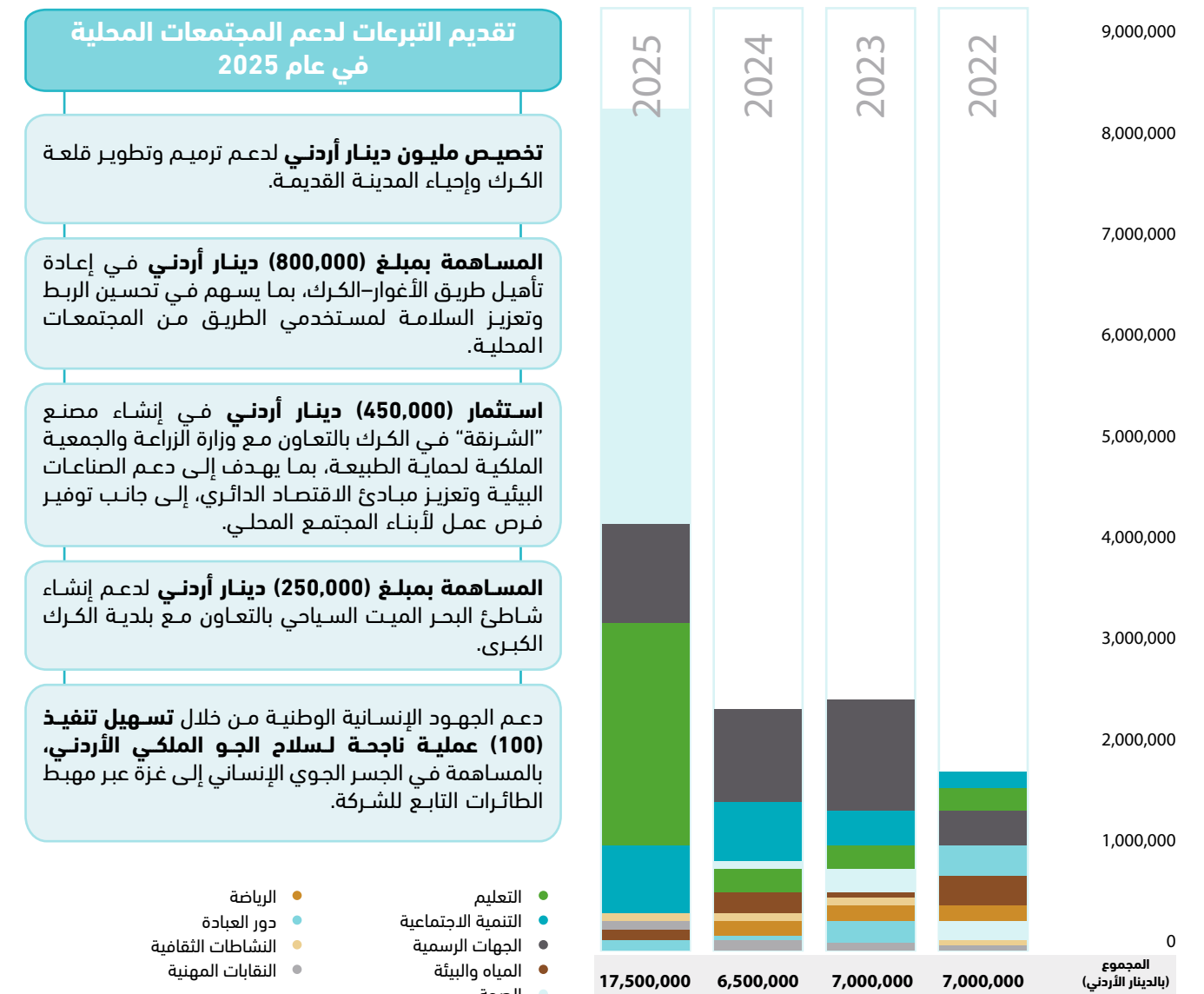
إشراك المجتمعات المحلية

نقدم في شركة البوتاس العربية مجموعة من البرامج التدريبية الشاملة لتزويد المجتمعات المحلية بالمهارات والمعرفة اللازمة لتحقيق الازدهار في سوق العمل. ومن خلال إتاحة الفرصة لشباب المجتمعات المحلية للاستفادة من برامج التدريب المتاحة لدى الشركة، فإننا ندعم تطورهم على الصعيدين الشخصي والمهني. كما يسهم ذلك في دعم النمو الاقتصادي الوطني من خلال بناء قوة عاملة أكثر كفاءة وقدرة. وقد شهدت المشاركة في هذه البرامج خلال الفترة بين عامي 2024 و2025 زيادة بنسبة تقارب (22%)، مما يعكس التوسع في نطاق هذه المبادرات وأثرها الإيجابي المتنامي.

نقدم في شركة البوتاس العربية مجموعة من البرامج التدريبية الشاملة لتزويد المجتمعات المحلية بالمهارات والمعرفة اللازمة لتحقيق الازدهار في سوق العمل. ومن خلال إتاحة الفرصة لشباب المجتمعات المحلية للاستفادة من برامج التدريب المتاحة لدى الشركة، فإننا ندعم تطورهم على الصعيدين الشخصي والمهني. كما يسهم ذلك في دعم النمو الاقتصادي الوطني من خلال بناء قوة عاملة أكثر كفاءة وقدرة. وقد شهدت المشاركة في هذه البرامج خلال الفترة بين عامي 2024 و2025 زيادة بنسبة تقارب (22%)، مما يعكس التوسع في نطاق هذه المبادرات وأثرها الإيجابي المتنامي.

94	المهندسون حديثو التخرج
3	الجيولوجيون حديثو التخرج
33	تلاميذ مؤسسة التدريب المهني
61	طلبة الجامعات والكليات
191	إجمالي عدد المتدربين

عدد المشاركين حسب البرنامج التدريبي



- تقديم التبرعات لدعم المجتمعات المحلية في عام 2025**
- تخصيص مليون دينار أردني لدعم ترميم وتطوير قلعة الكرك وإحياء المدينة القديمة.**
- المساهمة بمبلغ (800,000) دينار أردني في إعادة تأهيل طريق الأغوار-الكرك، بما يسهم في تحسين الربط وتعزيز السلامة لمستخدمي الطريق من المجتمعات المحلية.**
- استثمار (450,000) دينار أردني في إنشاء مصنع "الشرنقة" في الكرك بالتعاون مع وزارة الزراعة والجمعية الملكية لحماية الطبيعة، بما يهدف إلى دعم الصناعات البيئية وتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري، إلى جانب توفير فرص عمل لأبناء المجتمع المحلي.**
- المساهمة بمبلغ (250,000) دينار أردني لدعم إنشاء شاطئ البحر الميت السياحي بالتعاون مع بلدية الكرك الكبرى.**
- دعم الجهود الإنسانية الوطنية من خلال تسهيل تنفيذ (100) عملية ناجحة لسلامة الجو الملكي الأردني، بالمساهمة في الجسر الجوي الإنساني إلى غزة عبر مهبط الطائرات التابع للشركة.**

- التعليم
- التنمية الاجتماعية
- الجهات الرسمية
- المياه والبيئة
- الصحة
- الرياضة
- دور العبادة
- النشاطات الثقافية
- التقانات المهنية

الملحقات

فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير



بيان الاستخدام	أبلغت شركة البوتاس العربية عن المعلومات المذكورة للفترة بين الأول من يناير 2025 حتى الحادي والثلاثين من ديسمبر 2025 وفقاً للمبادرة العالمية لإعداد التقارير.
استخدام المبادرة العالمية لإعداد التقارير (1)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1: الأساسيات لعام 2021
معيار (معايير) قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير الذي ينطبق	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 14: قطاع التعدين لعام 2024

في إطار خدمة فهرس المحتوى – الخدمة المتقدمة (Content Index – Advanced Service)، قامت خدمات GRI بمراجعة فهرس محتوى GRI للتحقق من أنه قد تم عرضه بما يتوافق مع متطلبات إعداد التقارير وفقاً لمعايير GRI، وأن المعلومات الواردة في الفهرس معروضة بوضوح ويسهل على أصحاب المصلحة الوصول إليها. وقد أجريت هذه الخدمة على النسخة الإنجليزية من التقرير.

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الموقع و/أو الإجابة المباشرة	المتطلب/المتطلبات (المحذوف(ة))	التفاضي عن الإفصاح		الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية لإعداد التقارير	
				السبب	الإيضاح		
الإفصاحات العامة							
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021	2-1 التفاصيل المؤسسية	14					
		12					
		12					
		2-4 إعادة صياغة المعلومات					
		2-5 التحقق الخارجي					
	2-2 كيانات متضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	12	لم تجر شركة البوتاس العربية أي إعادة عرض للبيانات في عام 2025				
	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	12					
	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	16 – 17, 46 – 49					
	2-7 الموظفون	100 – 102					
	2-8 العمال غير الموظفين	90, 94, 100					
	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	26, 28 – 29					
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	28 – 29					
	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	28 – 29					
	2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	28 – 29					
	2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	28 – 29					
	2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	29					
2-15 تضارب المصالح	32						
2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	32						

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الموقع و/أو الإجابة المباشرة	المتطلب/المتطلبات	السبب	الإيضاح	الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية لإعداد التقارير
			المحذوف(ة)			
الإفصاحات العامة						
المبادرة العالمية لإعداد التقارير العامة لعام 2021	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	28	-	-	-	
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	132, التقرير السنوي لعام 2025	-	-	-	
	2-19 سياسات الأجور	-	2-19a 2-19b	قيود السرية	يُمنع بأي شكل من الأشكال الإفصاح عن سياسات الأجور لحماية مصالح الشركة وموظفيها، وذلك تماشياً مع سياسات ولوائح الشركة الداخلية.	
	2-20 عملية تحديد الأجور	33, تقرير الاستدامة لعام 2024	-	-	-	
	2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	-	2-21a 2-21b 2-21c	قيود السرية	يُمنع بأي شكل من الأشكال الإفصاح عن معلومات التعويضات والمكافآت لجميع الموظفين باستثناء الإدارة التنفيذية، حيث يتم الإفصاح بشفافية عن تعويضاتهم في التقرير السنوي (يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2025، 112 - 115)، وذلك وفقاً لسياسات ولوائح الشركة الداخلية، إذ تهدف هذه السياسات إلى حماية مصالح جميع الموظفين. وتُعد شركة البوتاس العربية واحدة من أكثر الشركات شمولاً وكرماً فيما يتعلق بالتعويضات في الأردن. إلى جانب ذلك، فمن الممكن أن يؤدي الإفصاح العام عن برامج التعويضات والمكافآت هذه إلى تحديدات اجتماعية للموظفين والقوى العاملة.	
	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	8 – 9, 10 – 11	-	-	-	
	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	28 – 29, 36 – 37, 46, 66, 67, 80, 86, 88, 89, 91, 99, 102	-	-	-	
	2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	28 – 29, 36 – 37, 46, 66, 67, 80, 86, 88, 89, 91, 102	-	-	-	
	2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	32	-	-	-	
	2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	32, 91, 99, 106	-	-	-	
	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	28, 29, 33, 57, 60, 61, 89	-	-	-	
	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	22	-	-	-	
	2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة	38	-	-	-	
	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	107				

الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية لإعداد التقارير									
التفاضي عن الإفصاح									
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير									
الإفصاح									
الموقع و/أو الإجابة المباشرة									
المتطلب/المتطلبات (المحذوف(ة))									
السبب									
الإيضاح									
الموضوعات الجوهرية									
جودة الهواء									
14.3.1	-	-	-	72 – 73	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021			
14.3.2	لم يتم بعد تطوير منهجيات حساب تلك الانبعاثات في الشركة. ونتطلع إلى تطوير هذه المنهجيات في المستقبل والافصاح عن هذه البيانات في تقارير الاستدامة القادمة.	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	305-7a 305-7b 305-7c	-	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOX)، وأكاسيد الكبريت (SOX)، وغيرها من الانبعاث الكبيرة في الهواء	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات لعام 2016			
المواد									
-	-	-	-	81	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021			
-	-	-	-	81	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 301: المواد لعام 2016			
-	المنتج الأساسي لشركة البوتاس، العربية، البوتاس، مستخلص من معادن البحر الميت ولا يعتمد في تصنيعه على مواد معاد تدويرها. المواد الإضافية المتجددة وغير المتجددة المستخدمة في العملية مذكورة في الإفصاح 301-1.	لا ينطبق	301-2a	-	301-2 المواد المُدخلة المعاد تدويرها المستخدمة				
-	بسبب خصائص البوتاس الذي يستخدم سماد زراعي، لا يمكن استعادة المنتج بعد انتهاء فترة استخدامه. عندما يُستخدم في التربة، يخضع البوتاس لعمليات كيميائية تدمجه في البيئة، مما يجعل استرجاعه أو إعادة استخدامه غير ممكن.	لا ينطبق	301-3a 301-3b	-	301-3 المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها				

الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية لإعداد التقارير		التفاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
		السبب	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	الإيضاح			
الموضوعات الجوهرية							
					24, تقرير الاستدامة لعام 2024	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
					40 – 41, 44,	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	
التغير المناخي							
14.1.1 14.2.1	-	-	-	- 69, 72, 74 – 75	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	
14.1.2	-	-		70	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة لعام 2016	
14.1.3	لم يتم بعد تطوير منهجيات حساب استهلاك الطاقة خارج المنظمة في الشركة. ونتطلع إلى تطوير هذه المنهجيات في المستقبل والافصاح عن هذه البيانات في تقارير الاستدامة القادمة.	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	302-2a 302-2b 302-2c	-	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة		
14.1.4	-	-	-	70	302-3 كثافة الطاقة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات لعام 2016	
-	-	-	-	70	302-4 خفض استهلاك الطاقة		
-	-	-	-	71 – 73	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات		
14.1.5	-	-	-	72	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)		
14.1.6	-	-	-	72	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)		
14.1.7	لم يتم بعد تطوير منهجيات حساب تلك الانبعاثات في الشركة. ونتطلع إلى تطوير هذه المنهجيات في المستقبل والافصاح عن هذه البيانات في تقارير الاستدامة القادمة.	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	-	-	305-3 إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)		
14.1.8	-	-	-	72	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة		
14.1.9	-	-	-	72	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة		
-	لم يتم بعد تطوير منهجيات حساب تلك الانبعاثات في الشركة. ونتطلع إلى تطوير هذه المنهجيات في المستقبل والافصاح عن هذه البيانات في تقارير الاستدامة القادمة.	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	305-6a 305-6b 305-6c 305-6d	-	305-6 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون		

الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية لإعداد التقارير	التفاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	
	الإيضاح	السبب	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)				
الموضوعات الجوهرية							
السلامة والصحة							
14.14.1 14.15.1 14.16.1	-	-	-	99 - 88	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	
14.16.2	-	-	-	97 - 88	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية		المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
14.16.3	-	-	-	93 - 91	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث		
14.16.4	-	-	-	99 ,95 - 93	403-3 خدمات الصحة المهنية		
14.16.5	-	-	-	93	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية		
14.16.6	-	-	-	97	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية		
14.16.7	-	-	-	99	403-6 تعزيز صحة العمال		
14.16.8	-	-	-	96 - 93	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل		
14.16.9	-	-	-	91	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية		
14.16.10	-	-	-	95	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل		

الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية لإعداد التقارير	التفاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
	الإيضاح	السبب	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)			
الموضوعات الجوهرية						
النفائات						
14.5.1 14.6.1	--	-	-	83 – 82	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.5.2	-	-	-	83 – 82	306-1 توليد النفائات والآثار المهمة المتعلقة بالنفائات	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: النفائات لعام 2020
14.5.3	-	-	-	83	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفائات	
14.5.4	-	-	-	83	306-3 النفائات المتولدة	
14.5.5	-	-	-	83	306-4 النفائات المحولة من التخلّص	
14.5.6	-	-	-	83	306-5 النفائات الموجهة للتخلص	
المياه						
14.7.1	-	-	-	80 – 77	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.7.2	-	-	-	80 – 78	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: المياه والنفائات السائلة لعام 2018
14.7.3	-	-	-	79	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
14.7.4	-	-	-	79	303-3 سحب المياه	
14.7.5	-	-	-	79	303-4 تصريف المياه	
14.7.6	-	-	-	79	303-5 استهلاك المياه	
التوظيف						
14.17.1	-	-	-	107 – 100	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.17.3	-	-	-	101	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف لعام 2016
14.17.4	-	-	-	106	401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	
14.17.5	-	-	-	106	401-3 إجازة رعاية الطفل	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 402: العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016
14.17.6	-	-	-	106	402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	

التفاضي عن الإفصاح						
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الموقع و/أو الإجابة المباشرة	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية لإعداد التقارير
الموضوعات الجوهرية						
السلامة والصحة						
المبادرة العالمية لإعداد التقارير للصحة والسلامة المهنية لعام 2018	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	403-10a: i. 0* ii. 0* iii*. لا ينطبق	403-10b	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	الشركة مسؤولة فقط عن اعتلال الصحة المرتبط بالعمل لموظفيها. أما بالنسبة لجميع العمال غير الموظفين ولكن أعمالهم وأماكن عملهم خاضعة لإشراف المنظمة لم يتم حسابه بعد في الشركة. نتطلع إلى تطوير منهجيات لمراعاة هذه المدخلات في المستقبل والافصاح عن هذه البيانات في تقارير الاستدامة القادمة.	14.16.11
		403-10c: i*. يتم تحديده من خلال عملية تقييم المخاطر الرسمية وبرنامج القياس والرصد في الموقع لمخاطر الصحة المهنية، بما في ذلك مستوى الضجيج والغبار والمعدات والمركبات والمواد والإشعاع. ii*. لم يتم الإبلاغ عن حالات مرضية في عام 2025. iii*. نحن نلتزم بالتسلسل الهرمي للضوابط من خلال إزالة المصدر إن أمكن، وتنفيذ الضوابط الإدارية، وتقليل وقت التعرض عند للمصادر المشعة أثناء العمل. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بقياس وتعزيز مستويات شدة الانارة، وإدارة التعرض للضجيج، وتسهيل التأقلم مع الطقس الحار، وتوفير معدات الحماية الشخصية المناسبة مثل سدادات الأذن واقيات الأذن والأقنعة وغيرها من المعدات الضرورية.				
		403-10d: لم يتم استبعاد أي عامل من هذا الكشف. 403-10e: لا توجد معلومات سياقية إضافية سيتم تقديمها حول هذا الموضوع.				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير للممارسات الأمنية لعام 2016	410-1 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	98	-	-		14.14.2

الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية لإعداد التقارير							معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
التفاضي عن الإفصاح							الإفصاح
المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)							الموقع و/أو الإجابة المباشرة
السبب							الإيضاح
الموضوعات الجوهرية							
السلامة والصحة							
-	عمليات شركة البوتاس العربية لا تعرض الشركة لخطر تسرب المواد الخطرة التي قد تؤثر على صحة الإنسان، الأرض، النباتات، المسطحات المائية، والمياه الجوفية.	لا ينطبق	306-3a 306-3b 306-3c	-	306-3 التسربات واسعة النطاق	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: النفايات السائلة والمخلفات لعام 2016	
التدريب والتعليم							
14.17.1	-	-	-	103 – 105	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	
14.17.7	-	-	-	105	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب والتعليم لعام 2016	
14.17.8	-	-	-	97, 101, 103, 105, 109	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال		
-	-	-	-	105	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي		
المجتمعات المحلية							
14.10.1 14.12.1	-	-	-	76, 108, 109	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	
14.10.2	-	-	-	108 – 109	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: المجتمعات المحلية لعام 2016	
14.10.3	-	-	-	76	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية		

الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية لإعداد التقارير	التفاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
	الإيضاح	السبب	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)			
الموضوعات الجوهرية						
الأداء الاقتصادي						
14.9.1	-	-	-	18 – 19, 26, 108 – 109	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.9.2	-	-	-	18	201-1: القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016
14.2.2	يجري حاليًا في الشركة تطوير المنهجيات اللازمة لحوكمة واحتساب الآثار المالية والمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ. كما تعمل الشركة على استكمال تقييم شامل للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، مع دراسة الإفصاح عن نتائج هذا التقييم في تقارير الاستدامة القادمة.	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	201-2a	33	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	
-	لا تقدم الشركة أي إفصاح عام حول الالتزامات المحددة لخطة المنافع وخطط التقاعد الأخرى لحماية مصالح الشركة وموظفيها، وذلك مع ضمان الحفاظ على خصوصية وأمن هذه البيانات.	قيود السرية	201-3a 201-3b 201-3c 201-3d 201-3e	-	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	
-	-	-	-	لم تتلق الشركة مساعدة مالية خلال عام 2025	201-4 المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة	
14.9.3	-	-	-	18 – 19, 108 – 109	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016
14.9.4	-	-	-	56 – 57	203-2 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة	
نطاق الانتشار في السوق						
14.17.1	-	-	-	108 – 109	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.17.2	وفقًا لسياسات شركة اليوناس العربية الداخلية، تعتبر المعلومات المتعلقة بهياكل التعويضات، بما في ذلك نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور، ولا يمكن الإفصاح عنها علنًا.	قيود السرية	202-1a 202-1b 202-1c	-	202-1 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 202: التواجد في السوق لعام 2016
-	-	-	-	105	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	

الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية لإعداد التقارير	التفاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
الموضوعات الجوهرية						
إعداد الملصقات التعريفية للمنتجات وضمان سلامتها						
-	-	-	-	58, 57 – 56, 50	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
-	-	-	-	50	416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 416: صحة وسلامة العملاء لعام 2016
-	-	-	-	56	416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	
-	-	-	-	57, 56	417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016
-	-	-	-	57, 56	417-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	
-	-	-	-	57, 56	417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير			الإفصاح	الموقع و/أو الإجابة المباشرة	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية لإعداد التقارير
الموضوعات الجوهرية								
سلسلة التوريد المستدامة								
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	46 – 49	-	-	-	-	-	14.17.1
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 204: ممارسات الشراء لعام 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	50	-	-	-	-	-	14.9.5
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 308: التقييم البيئي للمورد لعام 2016	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقًا للمعايير البيئية	-	308-1a	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	-	تقوم شركة البوتاس العربية بإجراء تقييمات أداء للموردين بالإضافة إلى تنفيذ عمليات التدقيق المتعلقة بالامتثال البيئي لمورديها، ومع ذلك، لم يتم بعد تطوير منهجيات رسمية لتوثيق نتائج هذه التقييمات والإفصاح عنها بشكل منتظم في شركة البوتاس العربية.	-	
	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	-	308-2a 308-2b 308-2c 308-2d 308-2e	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	-	تقوم شركة البوتاس العربية بإجراء تقييمات أداء للموردين بالإضافة إلى تنفيذ عمليات التدقيق المتعلقة بالامتثال البيئي لمورديها، ومع ذلك، لم يتم بعد تطوير منهجيات رسمية لتوثيق نتائج هذه التقييمات والإفصاح عنها بشكل منتظم في شركة البوتاس العربية.		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 414: التقييم الاجتماعي للمورد لعام 2016	414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	-	414-1a	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	-	تقوم شركة البوتاس العربية بإجراء تقييمات أداء للموردين بالإضافة إلى تنفيذ عمليات التدقيق المتعلقة بالامتثال لمعايير السلامة لمورديها، ومع ذلك، لم يتم بعد تطوير منهجيات رسمية لتوثيق نتائج هذه التقييمات والإفصاح عنها بشكل منتظم في شركة البوتاس العربية.	-	14.17.9

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير			الإفصاح	الموقع و/أو الإجابة المباشرة	المتطلب/المتطلبات (المحذوف(ة))	السبب	الإيضاح	الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية لإعداد التقارير
الموضوعات الجوهرية								
سلسلة التوريد المستدامة								
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 414: التقييم الاجتماعي للمورد لعام 2016	414-2 التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	-	414-2a 414-2b 414-2c 414-2d 414-2e	المعلومات غير متوفرة/ غير كاملة	تقوم شركة البوتاس العربية بإجراء تقييمات أداء للموردين بالإضافة إلى تنفيذ عمليات التدقيق المتعلقة بالامتثال لمعايير السلامة لمورديها، ومع ذلك، لم يتم بعد تطوير منهجيات رسمية لتوثيق نتائج هذه التقييمات والإفصاح عنها بشكل منتظم في شركة البوتاس العربية.	14.17.10		
أخلاقيات العمل								
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	32 - 33	-	-	-	14.22.1		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد لعام 2016	205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	-	205-1a 205-1b	قيود السرية	تعتبر شركة البوتاس العربية الفساد عامل خطر في تقييمات المخاطر التي تجرى ضمن إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية. وتعد نتائج هذه التقييمات سرية ولا يتم الإفصاح عنها علناً.	14.22.2		
14.22.3	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	32 - 33	-	-	-			
14.22.4	205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	32 - 33	-	-	-			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016	206-1 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	32	-	-	-	-		

مواضيع في معايير القطاع للمبادرة العالمية للتقارير، حُددت على أنها غير جوهرية

الموضوع	الإيضاح
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 14: قطاع التعدين لعام 2024	
الموضوع 14.4 التنوع البيولوجي	لا تُسبب عمليات شركة البوتاس العربية تأثيرات مباشرة كبيرة على التنوع البيولوجي أو النظم البيئية. نظرًا لأن استخراج المعادن يتم من البحر الميت، الذي لا يحتوي على حياة بحرية. وعلى الرغم من أن التنوع البيولوجي لا يتأثر بشكل جوهري بهذه العمليات، تدعم شركة البوتاس العربية طوعًا مبادرات الاستعادة والحفاظ على الطبيعة خارج مواقع عملياتها.
الموضوع 14.8 الإغلاق وإعادة التأهيل	الإغلاق وإعادة التأهيل لا يُعتبران من موضوعان جوهريان لعمليات شركة البوتاس العربية، لأنها لا تمارس التعدين التقليدي. إذ يتم استخراج المعادن من البحر الميت، دون الحاجة إلى حفر الأرض أو إغلاق المناجم.
الموضوع 14.11 حقوق الشعوب الأصلية	هذا الموضوع لا ينطبق على عمليات شركة البوتاس العربية أو على السياق الأردني. ومع ذلك، تواصل شركة البوتاس العربية التزامها بدعم المجتمعات المحلية من خلال برامج الاستثمار الاجتماعي والمشاركة المجتمعية.
الموضوع 14.13 التعدين الحرفي وضيق النطاق	لا يرتبط التعدين الحرفي وضيق النطاق بعمليات شركة البوتاس العربية أو بالسياق الجغرافي الذي تعمل فيه، حيث تعتمد الشركة على عمليات استخراج صناعية واسعة النطاق وتعمل في منطقة لا توجد فيها مثل هذه الممارسات.
الموضوع 14.18 عمالة الأطفال	لا تعد عمالة الأطفال موضوع جوهري لشركة البوتاس العربية، إذ تلتزم الشركة التزامًا كاملًا بجميع قوانين العمل المعمول بها في الأردن، والتي تحظر عمالة الأطفال. ويتم تطبيق هذا الالتزام بدقة في جميع عمليات الشركة.
الموضوع 14.19 العمل القسري والعبودية الحديثة	العمل القسري والعبودية الحديثة لا يُشكلان مخاطر جوهرية ضمن عمليات شركة البوتاس العربية. إذ تلتزم الشركة بشكل صارم بجميع قوانين العمل المعمول بها في الأردن، والتي تحظر مثل هذه الممارسات.
الموضوع 14.20 حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية	تلتزم شركة البوتاس العربية بجميع قوانين العمل المعمول بها في الأردن، وتحرص على أن يكون جميع الموظفين مشمولين باتفاقيات نقابات العمال.
الموضوع 14.21 عدم التمييز وتكافؤ الفرص	تعزز شركة البوتاس العربية ثقافة المساواة والشمول، وتحرص على عدم التمييز في جميع ممارسات التوظيف، بما في ذلك التوظيف، والتعويضات، وتطوير المسار المهني.
الموضوع 14.23 المدفوعات للحكومات	بصفتها شركة مدرجة في بورصة عمان، تفصح شركة البوتاس العربية بياناتها المالية المدققة، ويجري تناول التزامها بمكافحة الفساد ضمن موضوع جوهري منفصل.
الموضوع 14.24 السياسة العامة	لا تشارك شركة البوتاس العربية في الضغط السياسي أو الدعوات السياسية، ولا تعتبر المشاركة في السياسات العامة أمرًا جوهريًا لعملياتها. وتبقى الشركة محايدة سياسيًا، مع الحفاظ على تواصل بناء مع الجهات التنظيمية عند الحاجة.
الموضوع 14.25 المناطق المتأثرة بالنزاعات وعالية المخاطر	تجري شركة البوتاس العربية تقييمات للمخاطر لضمان أن عملياتها لا تقع في مناطق تتأثر بانتهاكات حقوق الإنسان أو الفساد.

البيانات الرقمية الرئيسية

المؤشرات الاقتصادية

المؤشر (ألف دينار أردني)	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة من قبل مجموعة البوتاس العربية - الإيرادات	201-1	1,268,19	792,523	651,449	725,579
إجمالي الأصول الموحدة	201-1	2,025,795	1,987,348	2,011,801	2,105,896
الأرباح التشغيلية الموحدة	201-1	738,012	308,134	199,075	188,228
صافي الأرباح الموحدة	201-1	601,228	292,644	183,989	172,820
إجمالي القيمة الاقتصادية المُنتجة من قبل شركة البوتاس العربية - الإيرادات	201-1	1,321,870	824,033	643,491	669,254
القيمة الاقتصادية المباشرة الموزعة	201-1	818,306	688,998	579,458	600,438
التكاليف التشغيلية	201-1	270,052	287,395	285,924	285,302
رواتب ومنافع الموظفين	201-1	65,461	76,311	65,431	72,915
المدفوعات لمقدمي رأس المال	201-1	105,310	149,972	108,313	99,981
المدفوعات إلى الحكومة مصنفة حسب الدولة	201-1	370,210	168,071	113,041	124,491
الاستثمارات المجتمعية	201-1	7,274	7,251	6,750	17,750
القيمة الاقتصادية المحتجزة	201-1	503,563,259	135,034,861	64,032	68,815

مبيعات شركة البوتاس العربية حسب السوق

الدولة	حجم المبيعات (نسبة مئوية)	حجم المبيعات (طن متري)
أوروبا	20%	572,658
إقليمي	14%	403,774
الهند	11%	323,560
أمريكا الجنوبية	8%	218,850
الصين	15%	442,950
الأردن	9%	265,465
إندونيسيا وماليزيا	8%	243,244
دول آسيا الأخرى	9%	251,133
أوقيانوسيا	2%	56,700
أفريقيا	3%	98,380

أصناف إنتاج البوتاس وما يرتبط بها من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون

كمية الإنتاج	الكمية (طن متري)	النسبة المئوية	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لكل صنف (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
بوتاس أحمر حَبِيبِي	590,200	20.4%	27.2%
بوتاس أبيض حَبِيبِي	34,400	1.2%	
بوتاس أحمر ناعم	-	-	33.1%
بوتاس أبيض ناعم	1,087,760	37.5%	
بوتاس أحمر عادي	51,000	1.8%	39.7%
بوتاس أبيض عادي	1,187,190	39.20	

المشتريات المحلية

السنة	نسبة أوامر الشراء التي تم تخصيصها للموردين المحليين
2022	32.2%
2023	62.8%
2024	44.1%
2025	45.9%

قيمة أوامر الشراء المخصصة (مليون دينار أردني)	2022	2023	2023	2024
أوامر الشراء المحلية	101.7	214.6	87.3	124.0
إجمالي أوامر الشراء	315.6	341.5	197.9	270.2

استهلاك الطاقة

استخدام الطاقة	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2023	2023	2024	2025
الغاز الطبيعي (جيجا جول)	302-1	5,872,287.74	5,553,260.22	6,115,164.45	6,189,073.10
الوقود الثقيل (جيجا جول)	302-1	139,478.13	355,813.01	54,356.99	191,567.9
وقود الديزل والبنزين (جيجا جول)	302-1	1,100,975.98	1,319,436.48	1,253,545.54	1,342,348.6
شركة الكهرباء الوطنية - الكهرباء (جيجا جول)	302-1	99,338.47	94,561.58	215,704.26	133,132.9
شركة توزيع الكهرباء - الكهرباء (جيجا جول)	302-1	31,294.80	34,102.80	28,788.12	29,538
الشبكة الوطنية - إجمالي الكهرباء المشتراة (جيجا جول)	302-1	130,633.27	128,664.38	244,492.38	162,670.9
الطاقة الشمسية (جيجا جول)	302-1	N/A	1,594.08	2,877.03	2,992.68
إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)	302-1	7,243,375.12	7,358,768.17	7,670,436.39	7,888,653.18

كثافة الطاقة

كثافة الطاقة	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2023	2023	2024	2025
إنتاج البوتاس (طن متري)	302-3	2,684,000	2,780,000	2,840,000	2,900,000
كثافة الطاقة (جيجا جول / طن متري من البوتاس)	302-3	2.70	2.65	2.70	2.72

انبعاثات غازات الدفيئة وكثافتها

انبعاثات غازات الدفيئة	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
الانبعاثات المباشرة - النطاق (1) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	305-1	382,864.90	398,520.82	399,273.15	419,620.2
الانبعاثات غير المباشرة - النطاق (2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	305-2	25,763.78	25,375.47	48,219.33	31,902.3
انبعاثات غازات الدفيئة - النطاقين (1) و(2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	-	408,628.68	423,896.29	447,492.48	451,522.5
كثافة الانبعاثات (كيلوغرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من البوتاس)	305-4	152.25	152.48	157.57	155.70

المياه حسب المصدر

مصادر المياه	نسبة المياه حسب المصدر
السدود	33.9%
نظام تجميع المياه السطحية	25.3%
آبار غور الصافي	19.1%
آبار منطقة الحديثة	19.1%
آبار غور المزرعة	2.6%

سحب المياه وتصريفها

سحب المياه وتصريفها	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
المياه الجوفية (متر مكعب)	303-3	7,018,325	5,927,307	5,927,307	5,615,539
مياه الأطراف الخارجية (إمدادات المياه البلدية أو غيرها من مرافق المياه العامة أو الخاصة) (متر مكعب)	303-3	4,679,703	5,409,118	5,409,118	4,674,802
المياه السطحية، بما في ذلك المياه من الأراضي الرطبة والأنهار والبحيرات والمحيطات (متر مكعب)	303-3	1,324,455	1,459,189	1,459,189	3,478,165
إجمالي سحب المياه من جميع المناطق (باستثناء مياه البحر الميت) (متر مكعب)	303-3	13,022,483	12,795,614	12,795,614	13,768,506
سحب المياه من البحر الميت (مياه البحر) (متر مكعب)	303-3	307,525,000	279,717,000	279,717,000	340,989,000
إجمالي سحب المياه من جميع المناطق (متر مكعب)	303-3	320,547,483	292,512,614	292,512,614	354,757,506
إجمالي تصريف المياه إلى البحر الميت (مياه البحر) (متر مكعب)	303-4	205,016,667	186,478,000	186,478,000	117,540,384

استهلاك المياه

استهلاك المياه	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق (باستثناء مياه البحر الميت) (متر مكعب)	303-5	12,921,993	12,795,614	13,040,000	12,991,359
استهلاك المياه المحدد (متر مكعب/ طن متري من البوتاس)	303-5	4.81	4.60	4.59	4.69

المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم

المواد المضافة	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023
المواد المضافة المتجددة (طن متري)	301-1	488	456
المواد المضافة غير المتجددة (طن متري)	301-1	4,353	2,527
إجمالي المواد المضافة (طن متري)	301-1	4,841	2,983

مواد التعبئة والتغليف	2024	2025
عدد الأكياس بوزن (25) كيلوجرام	4,034	600
عدد الأكياس بوزن (1,500) كيلوجرام	10,692	56,500

المخلفات الناتجة والمحوّلة والموجهة للتخلص منها

المخلفات الناتجة والمحوّلة والموجهة للتخلص منها	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
الوزن الإجمالي للمخلفات الخطرة الناتجة (طن متري)	306-3	271.6	280.0	315.5	256.0
الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة الناتجة (طن متري)	306-3	4,500.6	6,603.0	5,285.0	2,832.0
المخلفات الناتجة (طن متري)	306-3	4,772.7	6,883.0	5,600.5	3,088.0
الوزن الإجمالي للمخلفات الخطرة المحولة عن التخلص منها (طن متري)	306-4	NA	179.5	265.0	191.0
الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة المحولة عن التخلص منها (طن متري)	306-4	NA	6,555.0	5,226.0	2,758.0
الوزن الإجمالي للمخلفات المحولة عن التخلص منها (طن متري)	306-4	NA	6,734.5	5,491.0	2,949.0
الوزن الإجمالي للمخلفات الخطرة الموجهة للتخلص منها (طن متري)	306-5	NA	100.5	50.5	65.0
الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة الموجهة للتخلص منها (طن متري)	306-5	NA	48	59	74.0
الوزن الإجمالي للمخلفات الموجهة للتخلص منها (طن متري)	306-5	4,772.7	148.5	109.5	139.0

تغطية نظام إدارة السلامة والصحة المهنية

تغطية نظام إدارة السلامة والصحة المهنية	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
عدد العاملين من غير موظفي الشركة، لكن يخضع عملهم و/أو مكان عملهم لإدارة الشركة، والذين يشملهم هذا النظام	403-8	9,183	10,000	10,000	10,000
نسبة العاملين من غير موظفي الشركة، لكن يخضع عملهم و/أو مكان عملهم لإدارة الشركة، والذين يشملهم هذا النظام	403-8	100%	100%	100%	100%

الصحة والسلامة – الموظفين

الأداء فيما يخص صحة وسلامة الموظفين	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
عدد الوفيات الناجمة عن إصابات العمل	403-9	1	0	1	0
عدد إصابات العمل الجسيمة (باستثناء الوفيات)	403-9	10	4	0	0
معدل إصابات العمل الجسيمة (باستثناء الوفيات) لكل (200,000) ساعة	403-9	0.48	0.22	0	0
عدد إصابات العمل المسجلة	403-9	26	22	11	7
نسبة إصابات العمل المسجلة لكل (200,000) ساعة	403-9	1.33	0.65	0.63	0.36

الصحة والسلامة – العاملين

الأداء فيما يخص صحة وسلامة العاملين	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
عدد الوفيات الناجمة عن إصابات العمل	403-9	0	0	1	0
عدد إصابات العمل الجسيمة (باستثناء الوفيات)	403-9	17	38	10	0
عدد إصابات العمل المسجلة	403-9	26	50	31	34

تدريبات الصحة والسلامة

تدريبات السلامة والصحة المهنية	2022	2023	2024	2025
عدد الموظفين	1,929	1,202	968	1,561
عدد المقاولين	9,182	14,877	13,144	16,043

توزيع الموظفين في شركة البوتاس العربية

التوظيف في شركة البوتاس العربية	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموظفين	2-7	1,660	1,592	1,541	1,523
توزيع الموظفين حسب الجنس					
إناث	2-7	59	57	55	52
ذكور	2-7	1,601	1,535	1,486	1,471
توزيع الموظفين حسب عقد العمل					
دائم	2-7	1,536	1,477	1,408	1,371
مؤقت	2-7	124	115	133	152
توزيع الموظفين حسب نوع التوظيف					
دوام كامل	2-7	1,660	1,592	1,541	1,523
دوام جزئي	2-7	0	0	0	0
منتظم بدوام كامل	2-7	1,010	970	930	916
العمل بنظام المناوبات	2-7	650	622	611	607

الموظفون الجدد

الموظفون الجدد	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
العدد الإجمالي للموظفين الجدد	401-1	26	39	43	51
توزيع الموظفين الجدد حسب الفئة العمرية					
أصغر من (30) عامًا	401-1	14	18	30	38
(30-50) عامًا	401-1	7	12	10	7
أكبر من (50) عامًا	401-1	5	9	3	6
توزيع الموظفين الجدد حسب الجنس					
إناث	401-1	3	4	1	2
ذكور	401-1	23	35	42	49

الدوران الوظيفي

الموظفون الذين تركوا العمل	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
العدد الإجمالي للموظفين المشمولين بالدوران الوظيفي	401-1	72	108	94	71
معدل الدوران الوظيفي	401-1	4%	7%	6%	5%
توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية					
أصغر من (30) عامًا	401-1	1	0	1	2
(30-50) عامًا	401-1	25	26	33	21
أكبر من (50) عامًا	401-1	46	82	60	48
توزيع الموظفين حسب الجنس					
إناث	401-1	1	6	3	5
ذكور	401-1	71	102	91	66

ساعات التدريب

الأنشطة	عدد الأنشطة	عدد المشاركين	عدد المواضيع
التدريب داخل الشركة	362	3,963	219
التدريب داخل الأردن	56	165	53
التدريب خارج الأردن	2	10	1
المشاريع البحثية لطلبة الدراسات العليا	5	5	5
تدريب المجتمع المحلي	5	191	25
التدريب المتميز	29	162	24
الامتحانات والمقابلات الميدانية	36	96	30
الأنشطة الأخرى (الزيارات الميدانية)	6	192	6
المجموع الكلي	501	4,784	363

ساعات التدريب	2022	2023	2024	2025
إجمالي ساعات التدريب	18,499	20,654	30,039	22,293
توزيع الموظفين حسب الجنس				
الإناث (ساعات)	441	434	833	690
الذكور (ساعات)	18,058	20,220	29,206	21,603
توزيع ساعات التدريب حسب فئات الموظفين				
الإدارة العليا (ساعات)	9	175	299	217
الإدارة المتوسطة (ساعات)	1,364	1,198	3,857	1,987
الموظفون (ساعات)	17,126	19,281	25,883	20,089

تقديم التبرعات لدعم المجتمعات المحلية

القطاع	2022	2023	2024	2025
التعليم	1,461,442	705,746	684,980	3,191,233
التنمية الاجتماعية	1,672,813	1,245,065	1,278,865	987,901
الجهات الرسمية	1,394,954	2,295,544	2,221,508	4,199,125
المياه والبيئة	731,763	628,078	550,000	117,212
الصحة	184,469	744,038	814,400	8,083,118
الرياضة	348,650	516,800	241,850	235,927
دور العبادة	942,834	332,433	184,247	150,480
النشاطات الثقافية	174,275	417,041	389,150	332,060
النقابات المهنية	88,800	115,255	135,000	202,944
المجموع (بالدينار الأردني)	7,000,000	7,000,000	6,500,000	17,500,000

معدل ساعات التدريب	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
متوسط المعدل (ساعات/موظف)	404-1	11	12	20	15
توزيع الموظفين حسب الجنس					
الإناث (ساعات/موظفة)	404-1	7.11	7.36	15.15	13.27
الذكور (ساعات/موظف)	404-1	10.71	12.12	19.71	14.68
التوزيع حسب فئات الموظفين					
الإدارة العليا (ساعات/موظف)	404-1	1.8	7.3	11.5	8.43
الإدارة الوسطى (ساعات/موظف)	404-1	11.65	10.51	32.97	17.12
الموظفون (ساعات/موظف)	404-1	10.53	12.13	18.51	14.55

إجازة الأمومة والأبوة

إجازة الأمومة أو الأبوة	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2022	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة الأمومة أو الأبوة	401-3	1,476	1,425	1,425	1,337
إناث	401-3	42	42	42	36
ذكور	401-3	1,434	1,383	1,383	1,301
إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة والأبوة	401-3	146	145	161	163
إناث	401-3	4	6	5	1
ذكور	401-3	142	139	156	162

قائمة الاختصارات

الاختصار	التعريف
AERC	لجنة مراجعة أخلاقيات شركة البوتاس العربية
AFA	منظمة الأسمدة العربية
AFAP	الشراكة الإفريقية للأسمدة والأعمال الزراعية
AFVP	البرنامج الإفريقي للمتطوعين للأسمدة
AOS	النظام التشغيلي للعقبة
APC	شركة البوتاس العربية
ASE	بورصة عمان
BS	المعايير البريطانية
CCP	مصنع البلورة الباردة
CEO	الرئيس التنفيذي
COSO	لجنة المنظمات الداعمة للجنة تريدوي
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركة
CT	التدريب المتميز
EDCO	شركة توزيع الكهرباء
EIA	دراسة تقييم الأثر البيئي
EMS	نظام الإدارة البيئية
EPA	وكالة حماية البيئة الأمريكية
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية
ESG	البيئة والمجتمع والحوكمة
FAI	الاتحاد الهندي للأسمدة
FLA	مؤتمر الأسمدة الأمريكي اللاتيني
GHG	الغازات الدفيئة
GRI	مبادرة التقارير العالمية
HAZID	تحديد الأخطار
HLP	مصنع البلورة الساخنة
HR	الموارد البشرية
HRSG	مولد بخار لاسترداد الحرارة
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
IFA	منظمة الأسمدة العالمية
IHC	شهادة الحلال العالمية
IPCC	الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ
IT	تكنولوجيا المعلومات
JEA	جمعية المصدين الأردنيين
JEA	نقابة المهندسين الأردنيين
JOD	الدينار الأردني
JQM	شهادة علامة الجودة الأردنية
JSF	جمعية منتدى الاستراتيجيات الأردني
JVA	سلطة وادي الأردن
KCI	البوتاس
KPI	مؤشر الأداء الرئيسي
MOP	البوتاس
MSDS	إرشادات تتعلق بالسلامة في التعامل مع المواد
MWp	ميجاواط وقت الذروة
NEPCO	شركة الكهرباء الوطنية
NFPA	الجمعية الوطنية للحماية من الحرائق
NOP	تترات البوتاسيوم
OH&S	السلامة والصحة المهنية
OHSMS	نظام إدارة السلامة والصحة المهنية
OSHA	إدارة السلامة والصحة المهنية
PPE	معدات الحماية الشخصية
QHSE	الجودة والصحة والسلامة والبيئة
RA	تقييم المخاطر
RD&I	البحث والتطوير والابتكار
RO	التناضح العكسي
RSCN	الجمعية الملكية لحماية الطبيعة
RSS	الجمعية العلمية الملكية
SASB	مجلس معايير المحاسبة المستدامة
SCAT	منهجية تحليل الأسباب
tCO2eq	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
TFI	معهد الأسمدة
TRA	تقييم مخاطر المهام
UL	شركة "أندر- رايتز لابوراتوريز"
UN SDGs	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
UNFCCC	اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن التغير المناخي
USD	الدولار الأمريكي





البوتاس العربية
Arab Potash

P.O. Box 1470, Amman - 11118 Jordan
T: +962 6 5200520
F: +962 6 5624441
E: info@ArabPotash.com