





في عام 2024). وتشكل النساء %56 من إجمالي الموظفين الجدد، مما يعكس ممارسات توظيف واستبقاء أكثر فعالية تراعي الفوارق بين الجنسين. انضمت أكثر من 263 شركة في الأردن، تمثّل ما يزيد عن 100,000 موظف، إلى شبكة برامج تمكين المرأة، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية مثل رؤية التحديث الاقتصادي.

وأضاف رئيس شبكة ميثاق الأمم المتحدة العالمي في الأردن السيد جمال فريز أن مبادرة دق الجرس من أجل المساواة بين الجنسين تعكس الشراكة القوية والقيمة بين بورصة عمان، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وشبكة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة في الأردن، في سبيل تعزيز المساواة بين الجنسين في القطاع الخاص. وأن شبكة الأمم من خلال هذا التعاون تهدف إلى رفع مستوى الوعي وتشجيع الشركات على اتخاذ خطوات جادة نحو تمكين المرأة وتعزيز بيئات عمل شاملة. ويذكرنا شعار هذا العام بأن تحقيق المساواة بين الجنسين يتطلب عملاً جماعياً، والتزاماً مستمراً، وشراكات تُترجم المبادئ العالمية إلى أثر ملموس.

وقد جهعت هذه الفعالية شركاء مبادرة دق الجرس في بورصة عمان خلال اجتماع رفيع المستوى، وتخلله قرع جرس افتتاح جلسة التداول، مما يرمز إلى التزام البورصة المستمر بتعزيز بيئات عمل شاملة وتوفير فرص متكافئة للنساء والفتيات في الأردن.

# Ring the Bell for Gender Equality



